

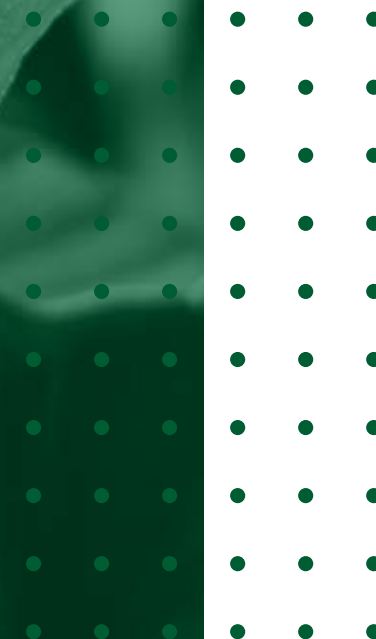
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2021



tecnomyl

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2021



CONTENIDOS

P. 3

Principales cifras

P. 5

Tecnomyt en 2021

P. 3

Principales cifras

P. 5

Tecnomyt en 2021

P. 6

Carta del CEO

P. 9

Materialidad

P. 12

Objetivos y metas / Grupos de interés

P. 13

Tabla de Grupos de Interés

P. 16

Aspectos materiales 2021

P. 18

Matriz de materialidad

P. 20

Nuestra presencia

P. 21

Organigrama general

P. 23

Hitos del 2021

P. 26

En el corazón de América

P. 29

Líneas de soluciones

P. 31

Registro de productos

P. 33

Nuestras certificaciones

P. 35

Línea del tiempo

P. 36

Participación de mercado

P. 37

Volúmenes de ventas por línea

P. 39

Gobierno corporativo

P. 46

Nuestros valores

P. 48

Políticas

P. 51

Nuestra gente

P. 56

Participación e inclusión

P. 60

Mejoras en las instalaciones

P. 62

Capacitaciones laborales

P. 65

La seguridad como un valor

P. 78

Casos de incumplimiento

P. 80

Cadena de valor

P. 82

Comprometidos con el ambiente

P. 84

Agua y efluentes

P. 89

Residuos

P. 94

Planta de tratamiento de residuos sólidos

P. 95

Inversiones ambientales

P. 96

Presencia en las comunidades

P. 100

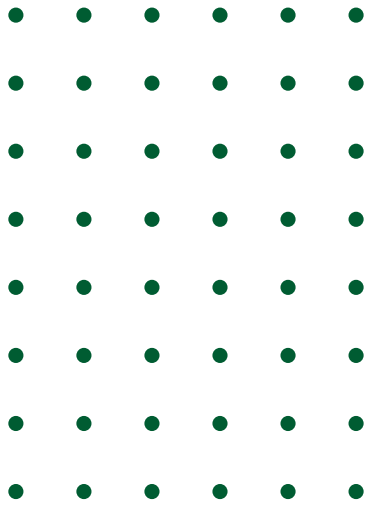
Aportando a la formación de las comunidades

P. 102

Innovar como misión

P. 104

Listado de productos



CONTENIDOS 102-2 / 102-4 / 102-7 / 102-8 / 102-9

NUESTRO NEGOCIO ES LA

INDUSTRIALIZACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

DE SOLUCIONES FITOSANITARIAS

PARA EL MERCADO REGIONAL DEL CONO SUR

553 PUESTOS DE TRABAJO

EN PARAGUAY AL CIERRE DE 2021

16,4%

DE MUJERES

TRABAJADORAS

EN PARAGUAY

85

PUESTOS DE

TRABAJO

EN BRASIL

20

PUESTOS DE

TRABAJO

EN BOLIVIA

5 LÍNEAS DE SOLUCIONES,

DESDE UNA POSICIÓN DE

LIDERAZGO EN LA INDUSTRIA DE CAPITAL NACIONAL

herbicidas

fungicidas

insecticidas

curasemillas

aceites y adyuvantes

NUESTRAS SOLUCIONES LLEGAN PRINCIPALMENTE A 3 PAÍSES

PARAGUAY, BRASIL Y BOLIVIA

USD 241.384.763

DE VENTAS NETAS TOTALES

USD 57.359.264

DE VENTAS NETAS AL EXTERIOR

USD 184.025.499

DE VENTAS NETAS LOCALES

USD 72.555.828

DE CAPITALIZACIÓN

USD 301.729.437

DE ACTIVOS TOTALES

2.284 PROVEEDORES CATASTRADOS

DE PARAGUAY, CHINA, INDIA, ARGENTINA, ALEMANIA, BRASIL Y OTROS PAÍSES

**USD 8.220.050**MILLONES MENSUALES
PARA **PROVEEDORES LOCALES****USD 12.147.103**MILLONES MENSUALES
PARA **PROVEEDORES DEL EXTERIOR****CADENA CONSTANTE DE SUMINISTRO**

DE MANO DE OBRA

3.458,055 M³

DE EFLUENTES TRATADOS Y VERTIDOS AL RÍO PARAGUAY

1 OFICINA COMERCIAL CENTRAL EN PARAGUAY (CIUDAD DEL ESTE),con una amplia red de vendedores directos y reventas autorizadas
en todo el territorio nacional**54,4 %**de los trabajadores provienen de
las comunidades circundantes**0,2 %**de los ejecutivos viven en la
región de la planta fabril**88 %**de proveedores de insumos o
materiales son locales**01**

Tecnomyl en 2021

Reporte de Sustentabilidad 2021



CARTA DEL CEO

Por segunda vez, hacemos público nuestro Reporte de Sustentabilidad. Según los estándares de la *Global Reporting Initiative* (estándares GRI), presentamos las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente sobre los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra organización. Apuntando a ser responsables en la utilización de los recursos, realizamos diferentes aportes a la sociedad en numerosas áreas, cuya medición hacemos posible desde el presente documento. Producir siendo sustentables fue siempre, y continúa siendo, nuestro objetivo.

La elaboración del **2° Reporte de Sustentabilidad de Tecnomyl** significa continuar con un ejercicio de medición de las variables de nuestra industria, que impactan en el mercado, en el campo y en la sociedad... y que no sólo nos ayudan a conectarnos con nuestros grupos de interés, sino también a sistematizar nuestra operatoria desde criterios y estándares de medición enfocados en el desarrollo integral. Nos orientan, también, a operativizar prácticas corporativas de transparencia en la gestión.

Durante el año 2021 comenzamos a salir gradualmente de la pandemia global de coronavirus, siempre en consonancia con las directivas sanitarias emanadas de los poderes públicos. También reforzamos nuestro compromiso de constituirnos como una empresa sustentable en lo económico, en lo productivo, en lo social y en lo ambiental, sometiéndonos a las verificaciones externas que sean necesarias y requeridas. Esto continuará mejorando aún más la calidad de nuestra información, contribuyendo además a optimizar nuestra gestión.

Como empresa formada por equipos humanos multidisciplinarios, **hemos alcanzado una tasa del 16,4% de dotación femenina** en el año 2021. Este porcentaje figura entre los más altos de la industria nacional en Paraguay... y, si bien descendió prácticamente un punto porcentual en relación al año 2020, se debe solamente a una mayor contratación de operarios de planta por un aumento de los requerimientos productivos, en puestos operativos ocupados por colaboradores del sexo masculino en su mayor parte.

Dentro de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, **mantuvimos las diferentes certificaciones de carácter ambiental y de calidad logradas**. También avanzamos en el desarrollo de nuestro nuevo proyecto de sistema de tratamiento de efluentes; el cual, a futuro, nos permitirá alcanzar estándares mucho más exigentes que los actuales. Lo mencionado constituye una prueba fehaciente de que buscamos que la sustentabilidad forme parte insustituible de nuestros procesos de producción fabril. También **avanzamos en el diseño del nuevo proyecto de formulación de productos biológicos, el cual debe estar operativo a partir del año 2023**.

Hemos optimizado nuestros procesos en el área productiva, con el objetivo de mejorar cada vez más nuestra eficiencia operacional. Esto incluyó diferentes ideas que los colaboradores de la empresa aportaron en el marco de nuestro ya tradicional Concurso de Sustentabilidad del año 2021... concurso que será extendido a todas las empresas componentes del Grupo Sarabia en los siguientes ejercicios anuales, por motivo de los auspiciosos resultados

CONTENIDOS 102-10 / 102-15 / 102-45 / 102-48 / 102-49 / 102-50 / 102-51 / 102-52 / 102-53 / 102-54 / 102-56 / 103-2 / 103-3

obtenidos. Y en lo referente al área de seguridad operacional, **hemos alcanzado nuevamente nuestra meta de “cero accidentes”** durante todo el año evaluado en el presente reporte.

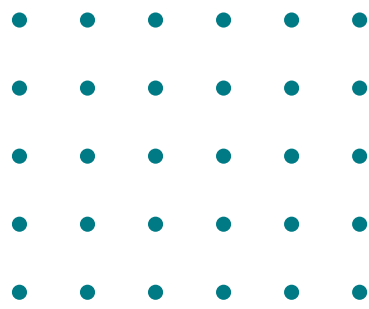
Seguimos apostando al crecimiento de un mercado de defensivos agrícolas cada vez más amigables con el ambiente; con mecanismos de acción más avanzados y con mejor relación de costo/beneficio para el usuario, las comunidades circundantes, los cursos hídricos, el aire, la fauna y la flora de cada lugar. Esta apuesta conlleva ingentes recursos en investigación, desarrollo, operaciones y mercadeo; pero consideramos que su retorno, en las diversas formas del lucro social, lo hace necesario.

Tecnomyl es líder en la formulación de mezclas cada vez más eficaces, disminuyendo considerablemente el volumen de defensivos agrícolas requeridos por hectárea, con una menor presión de utilización de envases plásticos y cartones contaminados. Las evaluaciones ambientales de nuestra planta fabril conllevan un altísimo grado de exigencia, atendiendo siempre al cuidado del ambiente y a la influencia que nuestra fábrica ejerce sobre la comunidad de Villeta principalmente, localidad en donde está asentada.

Queremos destacar el tratamiento de los efluentes líquidos realizado en nuestra planta fabril, que acaba devolviendo a los cursos de agua de la zona un líquido de mejor calidad ambiental que el tomado previamente. Por otra parte, **nuestros trabajos de reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas y fertilizantes nos permiten garantizar un destino seguro para un producto que constituye en la actualidad todo un problema a nivel nacional**. Habida cuenta de que se trata del único sistema completo en su tipo dentro del país, Tecnomyl Paraguay marca tendencia también a nivel de políticas ambientales.

Alcanzamos la cifra de 23.000.000 kilos/litros de soluciones producidas durante 2021. También alcanzamos una cifra de exportaciones de USD 57.359.264 de ventas netas a los mercados de Bolivia y Brasil. Estos números seguirán yendo en aumento, gracias a la permanente ampliación de nuestra capacidad instalada.





En 2021 continuamos con el proyecto de auditoría en materia de seguridad (iniciado en 2020), que ayudó a determinar una serie de ítems a ser verificados y auditados por profesionales externos independientes, de manera a mitigar al máximo los riesgos industriales, ambientales, laborales y sociales dentro de la planta industrial. Dicho trabajo finalizó durante el mismo año 2021, sirviendo a futuro como marco de las acciones de sustentabilidad llevadas adelante por la compañía.

En 2021, Tecnomyl ha reciclado - en coordinación con el Sistema Integral de Gestión de Envases Vacíos (SIGEV) - la cantidad de 605.953 kilos de material, dándoles un destino seguro en la composición de nuevos envases y en la elaboración de diferentes insumos destinados a la construcción, así como en una correcta disposición final de los materiales que no pudieron ser reciclados.

Entre nuestras principales metas para los próximos 5 años, figuran las siguientes:

- ◆ Continuar creciendo en exportaciones a los mercados de Brasil y Bolivia;
- ◆ Lanzar en el año 2023 la línea de productos biológicos, con producción propia;
- ◆ Continuar con nuestra política corporativa de alianzas estratégicas con multinacionales de referencia global, que nos permitan optimizar la capacidad productiva de la planta; llegando, a la vez, a cumplir con estándares mundiales de producción;
- ◆ Lanzar nuevas soluciones, de manera a continuar diversificando nuestro portafolio ofrecido al campo, en consonancia con las nuevas necesidades surgidas de la actividad agrícola;
- ◆ Aumentar la participación en el mercado (*market share*) en Paraguay.

Nuestras estrategias generales para la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales significativos están sujetas a una permanente revisión. Nuestra línea corporativa apunta a ajustarse a los nuevos paradigmas empresariales de un tiempo pleno de cambios y desafíos, desde el respeto irrestricto a las disposiciones de las normativas internacionales de calidad y seguridad.

A nivel de sostenibilidad, nuestras prioridades estratégicas incluyen la adaptación, la ampliación y el reacondicionamiento de nuestra planta fabril. Esto, para la elaboración de soluciones cada vez más amigables con el ambiente y con mayores márgenes de seguridad para la salud de las personas, los animales y los ecosistemas. También trabajamos permanentemente por una mayor inserción en las comunidades en las que operamos, conociendo sus necesidades y colaborando activamente en la superación participativa de las mismas.

Nos comprometemos a continuar avanzando y colaborando con un desarrollo sustentable y cercano a la comunidad, para apoyar su progreso y crecimiento en todas las áreas posibles. Somos optimistas frente a los desafíos que encara Paraguay en el contexto social y ambiental; y como compañía generadora de empleos de calidad y aportante diferenciada del fisco, nos abocaremos a cumplir con nuestro rol de una manera responsable con nuestro país.

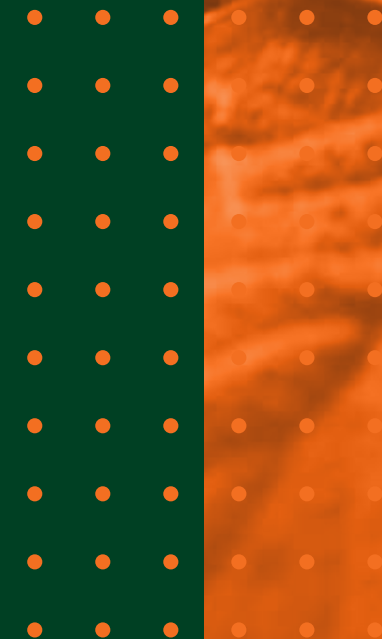
Esperamos que nuestro **2° Reporte de Sustentabilidad** sea de utilidad para seguir dando a conocer los aportes realizados por Tecnomyl Paraguay en los ámbitos social, ambiental y económico, como una empresa comprometida con el desarrollo integral del Paraguay y de su gente.

José Marcos Sarabia
CEO del Grupo Sarabia

02

Materialidad

Reporte de Sustentabilidad 2021





SOBRE ESTE REPORTE

Por segunda vez, reportamos bajo los principios de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, realizándolo según “estándares GRI” a sugerencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Los temas centrales son los indicados por los estándares mencionados. Nos sometemos, como compañía, a las verificaciones externas que sean necesarias, atendiendo a los nuevos requerimientos internacionales en primer lugar, así como a las metas internas que libremente nosotros mismos nos fijamos a efectos de mantener nuestro compromiso corporativo por la transparencia.

El presente reporte comprende información del lapso comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, considerando todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados. La empresa gestiona cada uno de los temas analizados mediante la revisión en conjunto entre el máximo órgano de gobierno corporativo y las gerencias de área pertinentes.

CONTENIDOS 102-10 / 102-15 / 102-45 / 102-48 / 102-49 / 102-50 / 102-51 / 102-52 / 102-53 / 102-54 / 102-56 / 103-2 / 103-3

CAMBIOS EN NUESTRA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Durante el año 2021, se dieron cambios significativos en nuestra estructura organizativa y en su cadena de suministros:

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA:

Tecnomyt se encuentra dentro del ranking de grandes contribuyentes; posicionada como la primera formuladora nacional del segmento de agroquímicos y constituyéndose, además, en uno de los mayores importadores de soluciones fitosanitarias de uso agrícola en el país.

CAMBIOS EN LA PROPIEDAD DE LA EMPRESA:

Desde el año 2014, el Grupo Sarabia detenta el 100% del paquete accionario. Esto no ha sufrido modificaciones durante el Ejercicio 2021.

CAMBIOS EN LA CADENA DE SUMINISTROS:

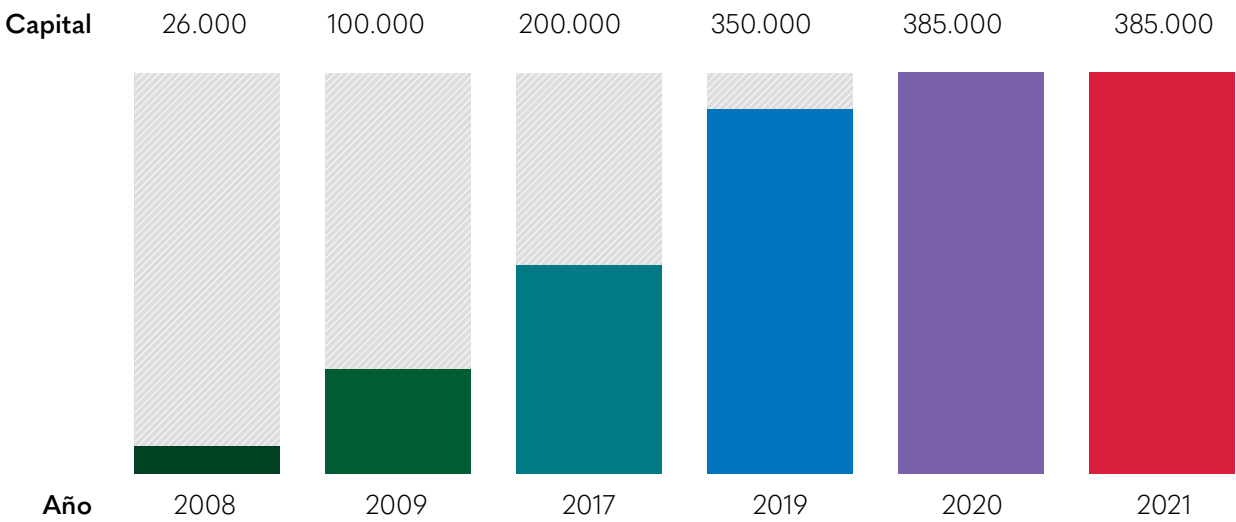
La cadena de suministros se mantuvo estable en el último año. El 90% de las materias primas continúa proviniendo de China Continental, el 5% de la India y el resto de otros países (llegando por vía marítima y fluvial mayormente). Desde los países del Mercado Común del Sur (MERCOSUR), llegan por vía terrestre.

CAMBIOS EN LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA:

Desde 1991, Tecnomyt formula soluciones destinadas a la sanidad y nutrición de los cultivos agrícolas de renta. Continúa a la fecha en la misma dirección; adicionando la formulación de las líneas de fertilizantes líquidos, bio-estimulantes y soluciones para el control biológico de plagas y enfermedades en los cultivos... así como la importación de abonos granulados y la intermediación en operaciones de comercialización de granos.

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL SOCIAL:

Formación, mantenimiento y variación del capital (medido en millones de guaraníes):



CAMBIOS EN LA UBICACIÓN DE LOS PROVEEDORES:

Internamente, se sigue un mismo mecanismo para ubicar a los proveedores: si un fabricante cambió su ubicación a nivel geográfico, debe enviar nuevamente muestras de sus productos y pasar por un nuevo proceso de aprobación por parte del Departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de la compañía.

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA CADENA DE SUMINISTROS:

Normalmente, se compran insumos de un fabricante a través de diferentes tradings. Esto, considerando la conveniencia de la tasa de financiación, previa evaluación por el Departamento de I+D, a fin de no afectar los parámetros establecidos de calidad.

MODO DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES:

De acuerdo al manual que rige las operaciones, los proveedores habilitados figuran en una lista, clasificados por rubros. Previa cotización con ellos, la compañía selecciona a quienes ofrecen mejores condiciones en lo referente a ventajas competitivas.

MODO DE DESPIDO DE PROVEEDORES:

Todo proveedor que no cumpliera con los parámetros establecidos de calidad, es requerido para superar la situación de “no conformidad”. En caso de no hacerlo, no podrá participar de los siguientes procesos licitatorios, implementados según las necesidades de la empresa.

OBJETIVOS Y METAS

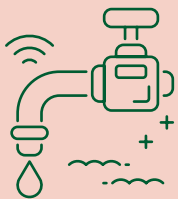
a mediano plazo (3 a 5 años) sobre los principales riesgos y oportunidades



Previsión de un aumento sostenido en la producción, hasta llegar a por lo menos **25 millones de kilos/litros** en los próximos 3 a 5 años.



Creación de un Centro de Innovación del Grupo Sarabia, con particular desarrollo en Tecnomyl, que permita actualizarnos en las nuevas tendencias emergentes a nivel de sustentabilidad económica y socioambiental.



Potenciación del sistema de tratamiento de efluentes, por medio de la mitigación de efluentes generados y la incorporación de nuevas tecnologías para superar los estándares legales requeridos.

GRUPOS DE INTERÉS

Consideramos como *grupos de interés* (GDI) a las personas o grupos de personas que son afectadas de forma significativa por nuestro quehacer. Son quienes, por sus comportamientos, acciones u omisiones, pueden afectar el desarrollo de la actividad productiva de Tecnomyl. Los GDI han sido definidos de forma autónoma, según la naturaleza del negocio. El relacionamiento con los mismos se basa en sus necesidades, impactos, intereses y expectativas, en concordancia con los de la compañía.

Buscamos crear y mantener una relación cercana y de confianza con cada GDI y las personas que lo componen; por medio de diálogos permanentes (generando espacios de encuentro como reuniones y mesas de trabajo), e incluso por medio del contacto directo para la coordinación e implementación de diferentes acciones con potencialidad de impacto comunitario.

El departamento de Talento Humano se encarga de los procesos de consulta entre el Directorio y los GDI sobre temas económicos, ambientales y sociales. Las jefaturas y gerencias de las áreas respectivas también participan del proceso mencionado.

CONTENIDOS 102-21 / 102-40 / 102-42 / 102-43 / 102-44

TABLA DE GRUPOS DE INTERÉS (GDI)

CONTENIDOS 102-21 / 102-40 / 102-42 / 102-43 / 102-44

GDI	COMPOSICIÓN	INTERESES Y EXPECTATIVAS	RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Colaboradores	Trabajadores en relación de dependencia de Tecnomyl, tanto permanentes como temporales	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la compañía.	Relacionamiento diario en los lugares de tareas. Comunicación directa entre supervisores o jefes de área con los trabajadores. Encuentros de trabajadores con ejecutivos de la administración. Medios de comunicación internos. Entrega de información relevante a través de plataformas digitales. Participación en Concurso de Innovación de Tecnomyl. Cumplimiento corporativo de todos los derechos laborales, con beneficios superiores al promedio del mercado y condiciones dignas y seguras de trabajo. Promoción del desarrollo de los colaboradores, en base a resultados (individuales y grupales) y desempeño.
Accionistas e inversionistas	Accionistas de la compañía	Provisión de capital (con entidades financieras y bancarias), capitalización de la inversión, desempeño financiero, gestión de riesgos, prácticas de gobierno corporativo. Transparencia y comunicación abierta, que permitan y optimicen la sustentabilidad.	Comunicación directa con áreas de inversiones. Entrega de información relevante sobre el desempeño de la compañía por medios digitales, Memoria Anual, Reporte de Sustentabilidad y comunicados trimestrales de resultados. Información sobre hechos de interés. Llamadas y reuniones presenciales, participación en conferencias locales e internacionales, visitas de control de procesos, juntas de accionistas, Innovation Day.
Empresas colaboradoras y proveedores	Empresas colaboradoras y proveedoras de bienes y servicios	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos, relación comercial perdurable, desarrollo y crecimiento de proveedores	Reuniones con las áreas de abastecimiento, gerentes y supervisores de las operaciones. Visitas del área de abastecimiento, instalaciones u oficinas de proveedores. Cursos de inducción y capacitaciones en seguridad. Seguimiento y contacto permanente con empresas de reventa de nuestras soluciones, asegurando las entregas bajo normativas padronizadas de calidad y eficiencia. Encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la compañía. Entrega de información relevante a través de plataformas digitales. Operaciones con proveedores calificados y que trabajen con criterios socioambientales. Énfasis en aspectos de legalidad. Cero trabajo infantil, esclavo o forzoso. Igualdad de oportunidades en general y equidad entre hombres y mujeres.
Clientes	Agricultores; empresas revendedoras de soluciones agrícolas; profesionales y técnicos en agricultura. Cartera de 386 clientes en el último período fiscal cerrado (366 locales y 20 del exterior) con saldos a cobrar (95% son del mercado local).	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de las soluciones en los plazos acordados. Procesos productivos que cumplan con los estándares y las normas preestablecidas, tanto a nivel global como interno. Operaciones sustentables. Seguridad y utilidad de las soluciones / productos.	Comunicación y reuniones en forma periódica y directa. Visitas a la planta fabril de Villeta, en tours organizados. Encuestas relacionadas con soluciones / productos y estándares productivos y operacionales. Entrega de información relevante para la compañía, por medio de plataformas digitales.

GDI	COMPOSICIÓN	INTERESES Y EXPECTATIVAS	RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Comunidad y sociedad civil	Habitantes de comunidades cercanas a las operaciones; comunidades campesinas; comunidades indígenas; hogares administrados por mujeres; hogares ubicados fuera del Parque Industrial, en los barrios Sagrado Corazón de Jesús e Inmaculada (cercanos a la planta industrial); lugares públicos, de enseñanza y esparcimiento cercanos a la planta industrial.	Creación de empleo (directo, indirecto y contratado). Apoyo al desarrollo social y económico de las comunidades en que la empresa opera. Cuidado y valoración del ambiente y de la comunidad en general, con acciones que permanezcan en el tiempo. Comunicación fluida y efectiva con los actores involucrados o afectados por la operatoria.	Comunicación y reuniones con representantes de la compañía, dirigentes y comunidad en general. Visitas guiadas grupales a la planta industrial. Participación en mesas de trabajo locales y en fiscalizaciones operacionales junto a representantes de servicios públicos, empresas privadas y entidades mixtas. Actividades y festividades comunitarias. Interacción en el marco de los programas desarrollados en conjunto con la comunidad y/o con diferentes organizaciones. Presencia permanente en la comunidad. Acciones socioeconómicas en beneficio del entorno social. Brindar condiciones de producción seguras en los aspectos laborales, industriales y ambientales.
Instituciones y organizaciones	Gremios, fundaciones, Organizaciones No Gubernamentales (ONG), instituciones de acción comunitaria en general.	Compromiso con iniciativas de interés de la empresa y de organizaciones. Participación activa de Tecnomyl como actor social en diferentes organizaciones. Aporte de recursos de la compañía para la materialización de proyectos.	Reuniones para el apoyo de iniciativas con participación de nuestros representantes. Reuniones técnicas y visitas a los locales de las operaciones o áreas de interés. Participación en seminarios, capacitaciones y otras actividades de interés.
Autoridades	Autoridades locales, departamentales y nacionales; instituciones de servicios públicos.	Creación de valor para el municipio, el departamento y el país. Cumplimiento de leyes y ordenanzas emitidas por las autoridades competentes en diferentes áreas.	Reuniones protocolares y técnicas. Reuniones de trabajo por iniciativas público-privadas. Fiscalizaciones. Entrega de información en línea.
Medios de comunicación	Periodistas y formadores de opinión, diarios, revistas, periódicos, radios, canales de TV (cable y aire), medios digitales.	Obtener, generar y difundir información de importancia sobre el quehacer de la compañía, en sus diferentes ámbitos de acción como actor social, económico, aportante fiscal y empleador.	Contacto con medios de comunicación, a través del área de Marketing. Comunicados, entrevistas, encuentros. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales y de otras naturalezas.

CONTENIDOS 102-15 / 102-43 / 102-46 / 102-47

MATERIALIDAD

Al elaborar nuestro **Reporte de Sustentabilidad 2021**, continuamos con la misma línea comunicativa implementada en el Reporte de Sustentabilidad 2020; esto, a los efectos de llegar de la manera más clara posible a quienes consideramos que son parte de nuestros grupos de interés, según la estrategia de negocios de nuestra compañía.

En este contexto, **para definir la materialidad hemos utilizado como base:**

- ◆ Un cuestionario realizado en la primera mitad de 2022 a referentes de Tecnomyl y del Grupo Sarabia;
- ◆ Entrevistas al Gerente de la Planta Fabril y al Coordinador de Procesos de Tecnomyl SA;
- ◆ Revisión de las noticias publicadas en medios de comunicación tradicionales y portales de noticias desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.
- ◆ Otra fuente de apoyo para la construcción de la materialidad es la información que entregan las áreas en el proceso de recopilación de datos. Una vez identificados los temas materiales, son validados y revisados por el segmento ejecutivo de la compañía.

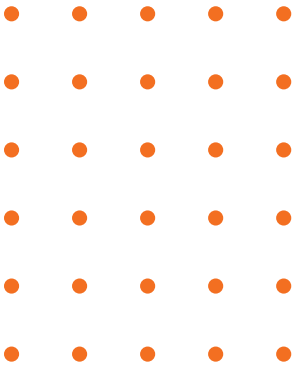
Informaciones que resumen las metas para el siguiente período objetivo del reporte

- ◆ Incorporación en los siguientes ejercicios de una **nueva planta para la producción de soluciones biológicas** (que será la primera en su tipo en Paraguay), por medio de la cual se abastecerán los mercados de Paraguay, Brasil y Bolivia. A fines de 2021, se habían concluido las etapas de terraplenajes, drenaje de suelo, posicionamiento de guías premoldeadas e instalación de techos. Se encontraban, en proceso de instalación, vigas metálicas (para recibir paredes externas). Los registros de principios activos (microorganismos) se encontraban parcialmente finalizados.
- ◆ **Aumento de la capacidad de almacenamiento** de productos terminados y de materias primas, apuntando al crecimiento previsto en el plan de exportaciones.
- ◆ Incorporación de una **nueva planta de tratamiento de efluentes**, a través de la cual se seguirán cumpliendo las exigencias establecidas por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES), cumpliendo a la vez los estándares exigidos por el IFC/ BID.

La definición, implementación y control de los grupos de interés - a nivel de bases identificadas - son establecidos por los altos ejecutivos de Tecnomyl, con posterior aprobación del Directorio. Los grupos de interés interactúan constantemente en dicho proceso, difundiéndose en el sitio web institucional las normas de conducta para su conocimiento.

Se realizan encuestas internas sobre diferentes temáticas a los grupos de interés, con el objeto de obtener informaciones de distintas naturalezas (entre ellas, la difusión de normas y políticas referentes a talento humano y gobierno corporativo). Las encuestas son llevadas a cabo cada 2 años, realizándose la última en 2019. Las preguntas fueron dirigidas a los aspectos referentes a liderazgo, respeto, empatía, beneficios otorgados, vida laboral y personal, actitud colaborativa, equidad y claridad de funciones, entre otros temas. Se obtuvieron respuestas que evidenciaron un alto grado de satisfacción por parte de nuestros colaboradores.

Durante el período cubierto por el presente reporte, no se tuvo conocimiento sobre publicaciones que registraran conflictos de intereses entre Tecnomyl, sus colaboradores, las comunidades y otros GDI.

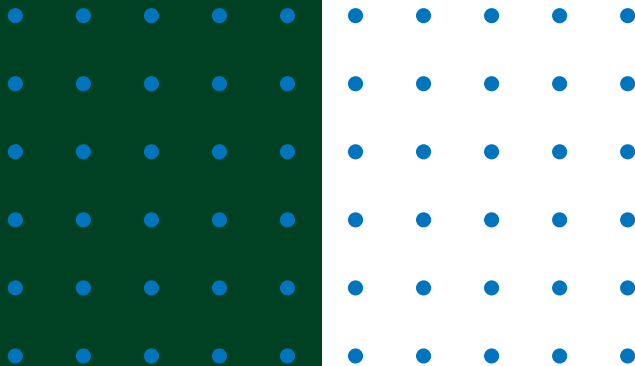


03

Aspectos
Materiales
2021

Reporte de Sustentabilidad 2021

CONTENIDO 102-47



TEMAS AMBIENTALES

- ◆ Uso industrial del agua y gestión de efluentes;
- ◆ Productos finales que contribuyan con el ambiente de manera positiva (defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes, otros); Reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otras soluciones (fabricación de pellets para la elaboración de insumos para el segmento de la construcción);
- ◆ Conservación del entorno de las operaciones (enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente);
- ◆ Temas ambientales relacionados con la compañía;
- ◆ Huella de Carbono baja o potencialmente baja.
- ◆ Gestión de residuos sólidos (plásticos, papel, cartón, metal);
- ◆ Gestión de residuos líquidos (tratamiento de efluentes y aguas residuales);
- ◆ Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales.

TEMAS ECONÓMICOS

- ◆ Calidad y especificaciones de los productos;
- ◆ Volúmenes;
- ◆ Precios;
- ◆ Planes de crecimiento y expansión de la capacidad instalada;
- ◆ Expectativas de suministro;
- ◆ Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta.

TEMAS LABORALES

- ◆ Seguridad y accidentabilidad;
- ◆ Relaciones y condiciones laborales.

TEMAS SOCIALES

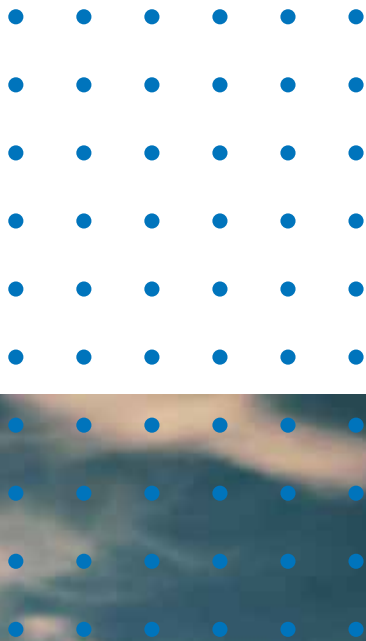
- ◆ Relaciones de mutuo beneficio con las comunidades cercanas (desarrollo social comunitario);
- ◆ Salud;
- ◆ Empleo.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

- ◆ Uso de agua y su gestión;
- ◆ Productos finales que contribuyen positivamente con el ambiente (defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes, otros);
- ◆ Conservación del entorno de las operaciones;
- ◆ Enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente;
- ◆ Temas ambientales relacionados con la compañía;
- ◆ Huella de Carbono baja o potencialmente baja;
- ◆ Gestión de residuos;
- ◆ Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales;
- ◆ Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta;
- ◆ Calidad y especificaciones de los productos;
- ◆ Volúmenes;
- ◆ Precios;
- ◆ Planes de crecimiento y expansión de capacidad;
- ◆ Expectativas de suministro;
- ◆ Seguridad y accidentabilidad;
- ◆ Relaciones y condiciones laborales;
- ◆ Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas;
- ◆ Salud;
- ◆ Empleo.

CONTENIDO 102-47

CONTENIDOS 102-1 / 102-2 / 102-3 / 102-4 / 102-6 / 102-7 / 103-1 / 103-2 / 103-3

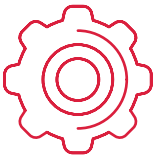


DE PARAGUAY AL MUNDO

Tecnomyl SA se constituye como una compañía cuyos productos están presentes en industrias y empresas estratégicas para el desarrollo humano, en el área de la producción de alimentos, desde la actividad agropecuaria en general y desde la agrícola en particular.



553
TRABAJADORES EN PARAGUAY
AL CIERRE DE 2021



ALREDEDOR DE
2.284
PROVEEDORES CATASTRADOS



USD 241.384.763
EN VENTAS NETAS ANUALES

05

Nuestra presencia

Reporte de Sustentabilidad 2021

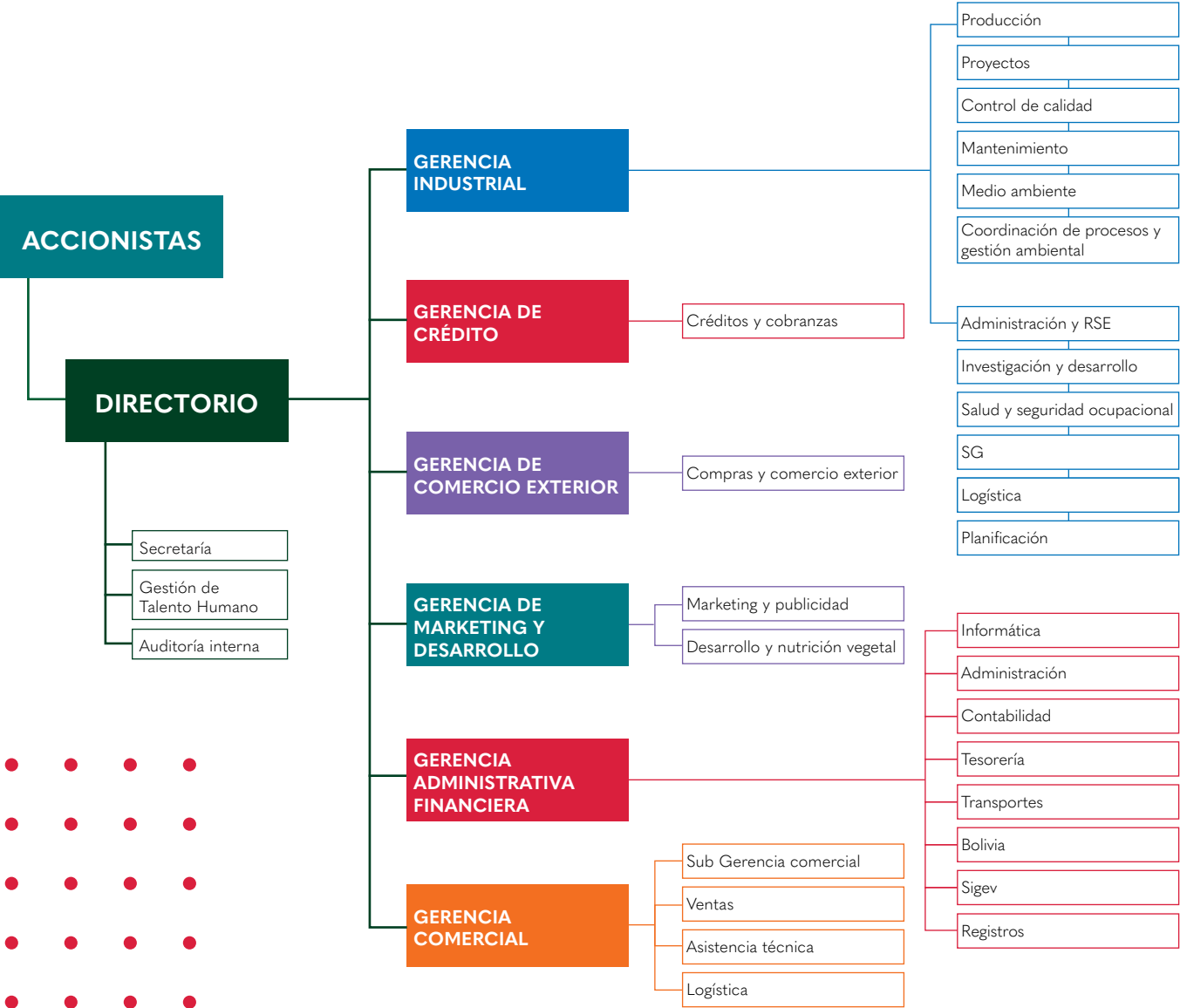
CONTENIDOS 102-1 / 102-2 / 102-3 / 102-4 / 102-6 / 102-7

CONTENIDO 102-1 / 102/2 / 102-6

OPERACIONES EN PARAGUAY

Tecnomyl SA es una empresa cuya forma jurídica se ajusta a una sociedad comercial anónima, dedicada a la industrialización, fraccionamiento y comercialización de soluciones fitosanitarias. Atendemos principalmente al mercado de Paraguay, exportando también nuestros productos a países limítrofes como Brasil y Bolivia. Nuestros clientes son de los sectores público y privado. Por la extensión de las propiedades que trabajan los mismos, abarcamos todas las categorías de productores individuales (pequeños, medianos y grandes), empresas agropecuarias, asociaciones agrícolas (de capital lucrativo y cooperativo), distribuidores de reventa y diferentes instituciones de servicios públicos y privados.

Organigrama general al 31/12/21



PLANTA INDUSTRIAL:
Villeta, departamento Central, Paraguay

OFICINA COMERCIAL:
Ciudad del Este, departamento de Alto Paraná, Paraguay

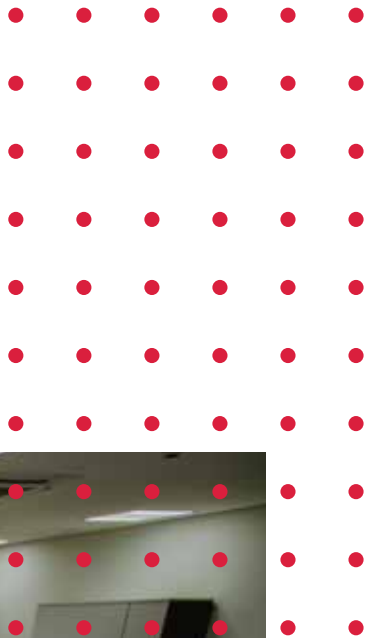
OFICINA ADMINISTRATIVA:
Asunción, Paraguay

DOMICILIO LEGAL:
Aviadores del Chaco 3301 casi Santísima Trinidad - Asunción, Paraguay

CONTENIDO 102-6

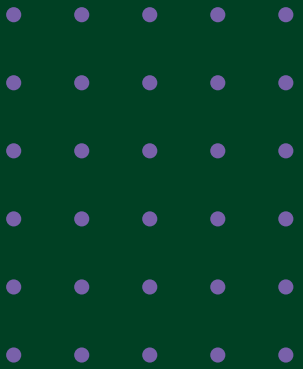
TECNOMYL SA EN EL CONTINENTE

Llegamos con nuestras soluciones / productos a todas las regiones agrícolas de Paraguay, Bolivia y Brasil. Las operaciones más relevantes se realizan en Paraguay y Brasil. Nuestros clientes son agricultores (unipersonales o miembros de sociedades comerciales), empresas agropecuarias, reventas y cooperativas. Basados en los valores subyacentes en nuestra política comercial, **no comercializamos soluciones prohibidas en ningún mercado del mundo, ni cuestionadas en nuestro país por ninguna organización.**



06 Hitos del 2021

Reporte de Sustentabilidad 2021



PARTICIPACIÓN EN INSTANCIAS GREMIALES/ORGANIZACIONALES

CONTENIDOS 102-10 / 102-11 / 102-12 / 102-13



Unión Industrial Paraguaya



Cámara de Industrias Nacionales de Defensivos Agrícolas



Cámara Paraguaya de Sanidad Agropecuaria



Cámara de Comercio Paraguay / Brasil



Centro de Importadores del Paraguay



Cámara de Fitosanitarios y Fertilizantes



Asociación Mundial de Agroquímicos Genéricos



Federación Paraguaya de Siembra Directa para una Agricultura Sustentable



Plataforma ECOVADIS (desde 2020)

7 PRINCIPIOS BÁSICOS que reafirman nuestro COMPROMISO CORPORATIVO en dichas instancias son:

1

Mejora ambiental continua.

2

Salud y seguridad.

3

Uso eficiente de recursos.

4

Información abierta sobre el desempeño.

5

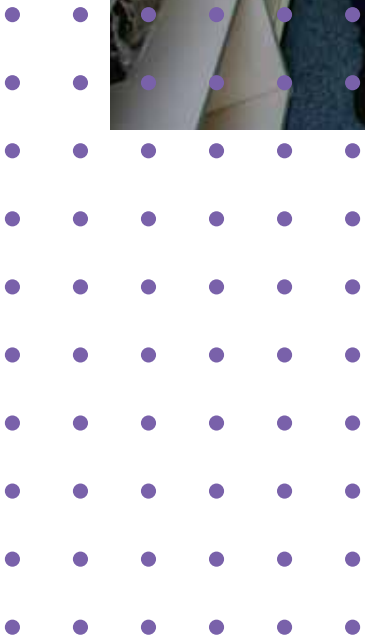
Escuchar, integrar y trabajar con las comunidades.

6

Cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares que benefician a toda la sociedad.

7

Promover una gestión responsable de las soluciones destinadas al mercado agropecuario.



Al cierre de 2021, contábamos con un 16,4% de dotación femenina, cifra superior al promedio nacional en la industria. Esto ha sido posible desde la adopción de una política laboral de revalorización de los aportes femeninos en el campo de la industria, al mejoramiento de nuestros procesos de selección, a la formación real de equipos heterogéneos y a la ampliación de la inclusión femenina en todas las áreas y en todos los niveles de la empresa. En relación a 2020, se bajó prácticamente un punto porcentual en el global, debido a las necesidades estacionales de producción en sectores que requirieron la contratación de mano de obra masculina por una gradual recuperación del mercado en post pandemia. Nuestra visión corporativa incluye volver a aumentar el porcentaje de mano de obra femenina a futuro.

Conseguimos exportar a Brasil y Bolivia importantes volúmenes de toneladas de soluciones producidas por Tecnomyl. Constituye para nosotros un importante logro como compañía, considerando que dichos países cuentan con segmentos del agronegocio de alta pujanza a nivel regional.

A efectos de gestionar el riesgo en la planificación de las operaciones o en el desarrollo de nuevas soluciones (tanto para evitar como para reducir impactos ambientales negativos) Tecnomyl cuenta con un procedimiento detallado en el departamento de I+D. El mismo indica los pasos a seguir para el inicio del desarrollo de una nueva solución; previo al inicio, se detallan el tipo de formulación, el destino del registro, el tipo de embalaje y el tipo de mezcla, todo bajo las respectivas consideraciones ambientales y de seguridad establecidas previamente en el procedimiento estándar.

07

En el corazón de América

Reporte de Sustentabilidad 2021

“Nuestras políticas están basadas en el desarrollo permanente de la innovación y la incorporación de tecnología en los procesos productivos”.

Nacida en Paraguay, Tecnomyl SA es una compañía que cuenta con ramificaciones en Brasil y Bolivia, y con oficinas en la República Popular China. Desarrolla y genera diversas soluciones destinadas a sectores esenciales para el desarrollo humano, como los de sanidad, protección y nutrición vegetal.

Con políticas basadas en un desarrollo permanente de la innovación y la incorporación de avances tecnológicos a los procesos productivos, **nuestro objetivo es mantener nuestra posición de liderazgo nacional en el mercado de insumos de apoyo productivo para los agricultores;** mediante la fabricación de soluciones de alta calidad y promoviendo una cultura de la excelencia, orientada a cumplir con los requerimientos dinámicos y cambiantes de nuestros clientes y el mercado en general.

Contamos con el concurso de personas comprometidas con la seguridad y la integridad. Trabajamos todos los días para construir una cultura de la excelencia; fomentando y promoviendo la creatividad, la agilidad y la innovación en el lugar de trabajo. **Garantizamos la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad, apuntando a generar propuestas de desarrollo profesional** para que las personas vinculadas a la empresa y sus respectivos grupos familiares alcancen su máximo potencial y bienestar.

Nos esforzamos de manera permanente para cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad establecidos en normas internacionales, mientras identificamos e implementamos activamente ideas para asegurar su mejor cumplimiento. **Nos esforzamos por ejecutar operaciones seguras y sin accidentes,** promoviendo conductas que favorezcan la seguridad física y el bienestar psicológico de quienes trabajan directa e indirectamente con la compañía.

Participamos en el desarrollo de las comunidades locales, apoyando proyectos y actividades enfocadas en la salud, la educación, la empleabilidad, la protección del ambiente y la conservación de la cultura histórica (local y nacional). Continuamos creando valor para nuestros grupos de interés, a través de la gestión responsable de los recursos naturales, los proyectos de expansión sostenible y la mejora de nuestras operaciones ya existentes. **Ponemos especial énfasis en minimizar los impactos ambientales derivados de la actividad industrial;** trabajando juntamente con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades para mantenernos como una referencia nacional.

Tecnomyl produce y comercializa soluciones de protección y nutrición vegetal de especialidad, de interés general para la autoridad por su uso ampliamente dispersivo y por su potencial uso malintencionado en la fabricación de productos adulterados.

NUESTRAS SOLUCIONES

Contamos con 5 LÍNEAS DE SOLUCIONES, ejerciendo por medio de las mismas una posición de LIDERAZGO NACIONAL.

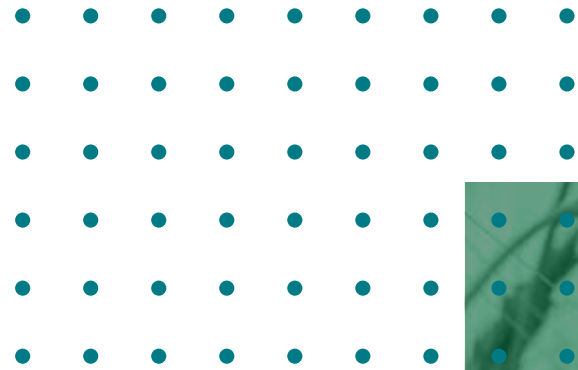
Como compañía, nos hemos propuesto como meta avanzar hacia la producción de defensivos agrícolas y fertilizantes, que produzcan el menor impacto posible al ambiente y a la salud humana; cuidando nuestra Huella de Carbono, optimizando el uso de agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de programas que buscan fomentar su bienestar social.

CONTENIDO 102-2

CALIDAD DE NUESTRAS SOLUCIONES

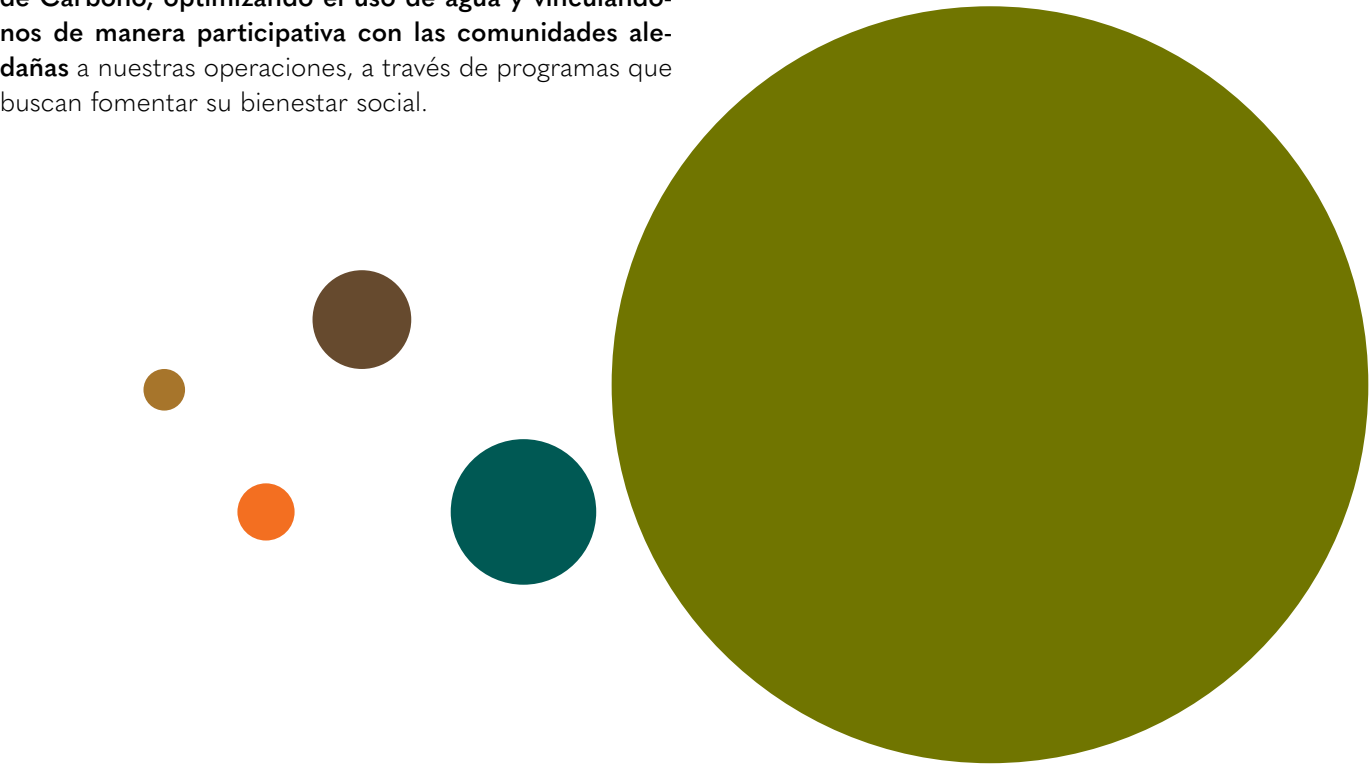
Atendemos mercados y clientes con altos niveles de exigencia a nivel nacional e internacional. Por sus características y diversidad, las soluciones que elaboramos se utilizan en unidades productivas de alto rendimiento. Esto ha significado un trabajo sostenido para asegurar las entregas, cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos; manteniendo y consolidando relaciones de largo plazo y beneficio mutuo, mediante el desarrollo de la innovación, la calidad y la excelencia.

CONTENIDO 102-6



LÍNEAS DE SOLUCIONES (EN KILOS/LITROS - 2021)

Como compañía, nos hemos propuesto como meta avanzar hacia la producción de defensivos agrícolas y fertilizantes, que produzcan el menor impacto posible al ambiente y a la salud humana; cuidando nuestra Huella de Carbono, optimizando el uso de agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de programas que buscan fomentar su bienestar social.



LÍNEAS DE SOLUCIONES	KILOS/LITROS - 2021
 herbicidas	16.300.832
 fungicidas	2.822.668
 insecticidas	1.952.555
 curasemillas	1.187.662
 aceites y adyuvantes	784.215

TOTAL 2021: 23.047.932

A efectos de lograr la satisfacción total de sus clientes, Tecnomyl ha implementado:

- ◆ **Un sistema de gestión de calidad**, que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, y que ha permitido la optimización de cada uno de ellos. Tecnomyl SA implementa metodologías para la medición de la satisfacción de sus clientes y otros actores relevantes que utilizan sus soluciones. Esta metodología incluye una Encuesta de Satisfacción, realizada anualmente con el objetivo de conocer el nivel de satisfacción con la calidad de los productos, embalajes, asistencia técnica y transporte. También se refiere a la recepción, al tratamiento y al seguimiento continuo de los reclamos y quejas de los clientes.
- ◆ **La revisión y vigilancia continua del desempeño de los indicadores**; buscando mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y altos niveles de excelencia en todas sus operaciones. Esta política nos ha permitido asegurar una relación empresa/cliente donde la confianza y la transparencia son primordiales. Contamos con un sistema de reclamos que busca velar por la satisfacción en la entrega de soluciones, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de las mismas. Contamos también con un equipo técnico de excelencia, disponible permanentemente para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios.

Para Tecnomyl, cumplir con las normativas ambientales, de seguridad y de calidad de los productos es un compromiso y una forma de proceder. En el marco de nuestra política de desarrollo sustentable, esta forma de proceder nos ha llevado a calificar voluntariamente para la obtención de diferentes normas internacionales ISO, en lo referente a la calidad y seguridad de los procesos que se llevan a cabo en nuestra planta fabril de la localidad de Villeta.

También **estamos sometidos a una auditoría diaria y permanente: la evaluación que hacen nuestros clientes**, tanto de nosotros como de nuestros productos, por medio de un fluido intercambio de información. Para nosotros, **el mejor índice de aprobación es que nos sigan eligiendo**. Medimos la satisfacción de nuestros clientes por medio de visitas regulares a los mismos de parte de nuestro equipo comercial, que se encuentra distribuido en diferentes zonas del Paraguay.

A partir de 2021, **comenzamos a desarrollar una plataforma digital que nos ayudará, una vez concluida, a brindar un mejor seguimiento a nuestros clientes por parte de nuestro equipo comercial**. Destacando los registros de ventas y acuerdos comerciales, podremos contar - en el marco de nuestra política de gestión de calidad - con una comunicación oportuna y certera con nuestros clientes, en base a reclamos y/o sugerencias; interactuando con interlocutores internos definidos e integrando a las distintas áreas involucradas en el proceso de comercialización.

En referencia a nuestras diferentes líneas de soluciones, **hemos puesto una especial atención en la cadena de valor**; produciendo soluciones específicas y adaptadas a la necesidad de cada cliente, según los cultivos que produzca y los suelos de que disponga. **Potenciando sus rendimientos y márgenes de rentabilidad, nos constituimos en un socio estratégico de nuestros clientes**.

CONTENIDOS 102-11 / 102-12

LA PALABRA DE NUESTRA GENTE

“Lo más sobresaliente de 2021 fue el crecimiento en la producción, si comparamos con 2020, que fue el primer año de la pandemia de COVID-19. También empezamos a realizar mediciones en diversas áreas de gestión, con el objetivo de mejorar todos nuestros procesos. A los resultados de esas mediciones los tendremos para el año 2022. También realizamos numerosas mejoras en la estructura de la planta fabril, lo cual no sólo nos permitirá potenciar nuestra producción sino también ofrecer más comodidades para nuestros colaboradores directos e indirectos”.

— **Gustavo Portillo**, coordinador de Procesos y sistemas de gestión ISO

Para cumplir con los propósitos mencionados, **contamos con equipos técnicos y agrónomos altamente especializados en terreno**; que conducen diferentes estudios para realizar análisis integrales que establezcan requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así prestar una asesoría experta en las áreas de protección y nutrición vegetal.

Asegurar un adecuado y permanente suministro de soluciones es fundamental, existiendo una constante preocupación por responder rápidamente a los cambios que se produzcan en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar nuestros procesos de producción y comercialización.

REGISTROS DE PRODUCTOS

Durante el año 2021, en referencia a defensivos agrícolas, se obtuvieron 17 registros de productos en grado técnico (de 30 solicitudes presentadas), 12 de productos formulados (de 14 solicitudes presentadas), 3 de grado técnico - sólo exportación (de 3 solicitudes presentadas) y 2 de formulados - sólo exportación (de 2 solicitudes presentadas). Totalizando, se lograron 34 registros (de 49 solicitudes presentadas) ante el SENAVE en 2021.

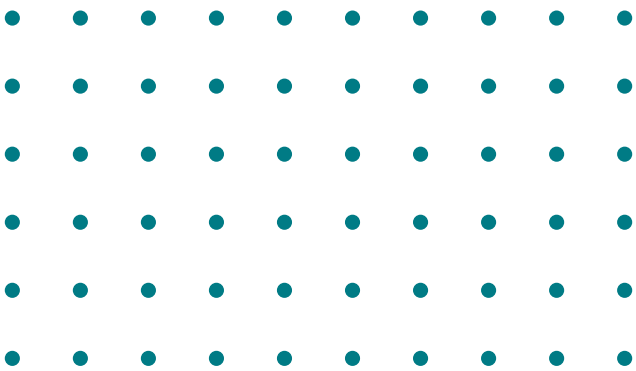
En lo concerniente a fertilizantes, se obtuvieron 6 registros de materia prima y 7 de productos formulados, sobre igual cantidad de presentaciones.

Y específicamente sobre extensiones de registros de fertilizantes, se lograron 59 en total: 39 extensiones de marcas comerciales de ABOPAR, 17 para Agrofertil, 2 de Nobile y 1 de Agrovitta.

La totalidad de las soluciones/productos de la compañía está sujeta tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de arte de los envases. Esto, para que reflejen la información descripta de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de las soluciones/productos comercializadas por Tecnomyl. El instructivo de etiquetado describe e instruye sobre la información en todos los envases y unidades de carga de las soluciones: nombre genérico/comercial, requisitos establecidos en los códigos internacionales, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos e informaciones complementarias. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto y otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida de las soluciones; que cuentan con su respectiva hoja de datos de seguridad, conforme al mercado en que se comercializan.

CONTENIDO 102-12

CONTENIDO 417-1





La estrategia de marca de Tecnomyl incluye directrices sobre ética, gobierno corporativo y procedimientos. **Tecnomyl produce y comercializa soluciones de protección y nutrición vegetal de especialidad.** Las mismas son de interés general para la autoridad, por su uso ampliamente dispersivo... lo que conlleva preocupación con respecto a su destino ambiental y potencial uso malintencionado en la fabricación de productos adulterados.

El entorno regulatorio de nuestras soluciones en los principales mercados se encuentra en evolución permanente, particularmente luego de diferentes medidas adoptadas por las autoridades frente a las presiones de diferentes grupos de interés.

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, PATENTES Y LICENCIAS

CONTENIDO 102-2

Uno de los objetivos principales de nuestro equipo de Investigación y Desarrollo (I+D) es la generación de nuevos procesos y productos para maximizar los retornos obtenidos en las actividades de producción agropecuaria. Nuestra investigación aborda temas que cubren todos los procesos involucrados en la producción de nuestras soluciones; incluido el diseño de procesos químicos, la química de fases, las metodologías de análisis químico y las propiedades físico-químicas de los productos terminados.

NUESTRA I+D PONE ÉNFASIS EN:

- ◆ **Optimizar los procesos actuales**, para disminuir los costos y mejorar cada vez más la calidad de las soluciones, implementando nuevas tecnologías o mejorando las existentes;
- ◆ **Desarrollar soluciones de mayor margen** a partir de las actuales, y a través de la integración vertical o de diferentes especificaciones de las soluciones;
- ◆ **Agregar valor a los inventarios**;
- ◆ **Usar la mayor cantidad posible de energía renovable** en nuestros procesos.

Nuestras actividades de I+D optimizaron los métodos de producción de defensivos agrícolas, adyuvantes y fertilizantes. **Los avances tecnológicos de los últimos años nos han permitido mejorar la eficiencia de nuestros procesos en general, mejorando la calidad física de nuestras soluciones y reduciendo las emisiones de polvo.** Nuestros esfuerzos de Investigación y Desarrollo también han dado como resultado nuevos mercados de valor agregado para nuestros productos.

CONTENIDOS 416-1 / 102-12

NUESTRAS CERTIFICACIONES

Tecnomyl cuenta con certificaciones para sus diferentes soluciones y procesos para asegurar su calidad, además del cuidado de las personas y del ambiente durante su producción y comercialización, bajo los estándares ISO 9001 e ISO 14001 desde los años 2009 y 2012, respectivamente. Gracias a un arduo trabajo realizado desde el año 2009, obtuvimos la certificación de diferentes procesos que hacen a la producción y disposición de nuestras soluciones para la agricultura. Dichas actividades son desarrolladas en la planta industrial ubicada en la ciudad de Villeta.

NORMAS ISO Y CERTIFICACIONES

Para todas las líneas de negocios, la compañía mantiene implementadas las certificaciones internacionales independientes ISO 9001/2015 y 14001/2015, para los procesos de:

- ◆ **Investigación y desarrollo**;
- ◆ **Producción y almacenamiento** de herbicidas, fungicidas, insecticidas, fertilizantes y adherentes.

Tecnomyl cuenta con el 100% de los procesos de su planta industrial certificados; trabajando en su operatoria diaria por medio de un sistema que se encuentra en cumplimiento de estándares internacionales para su gestión. Certificamos los procesos de ISO 9001/2015 y 14001/2015 en los años 2018 y 2017 respectivamente; renovándose en los años 2021 y 2020 respectivamente, por un plazo de 3 años. Esto fue posible gracias a un riguroso trabajo, orientado a auto examinar nuestras metas de eficiencia productiva y ambiental, iniciado en el año 2020.

Norma ISO N°: 9001/2015 Año: 2021 Válida hasta: 03/08/2024	Norma ISO N°: 14001/2015 Año: 2020 Válida hasta: 08/12/2023
--	---

Procesos Certificados - Alcance:

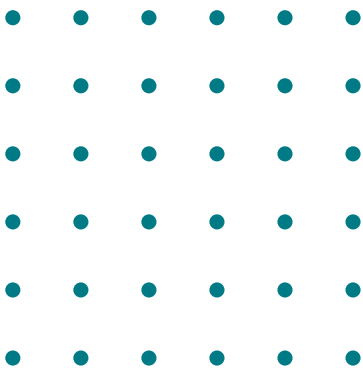
El Sistema Integrado de Gestión (SIG), aplica a la investigación, desarrollo, producción y almacenamiento de herbicidas, fungicidas, insecticidas, fertilizantes y adherentes. Estas actividades son desarrolladas en la Planta Industrial de la Ciudad de Villeta.

CONDUCTA RESPONSABLE

Nuestras políticas corporativas se basan en una conducta responsable, que se constituye en nuestro **compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad, así como en el uso eficiente de los recursos y la información abierta acerca del desempeño.** También incluye nuestra voluntad manifiesta de escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperando con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares y ayudando a promover la gestión responsable de las soluciones químicas, sus envases y sus derivados.

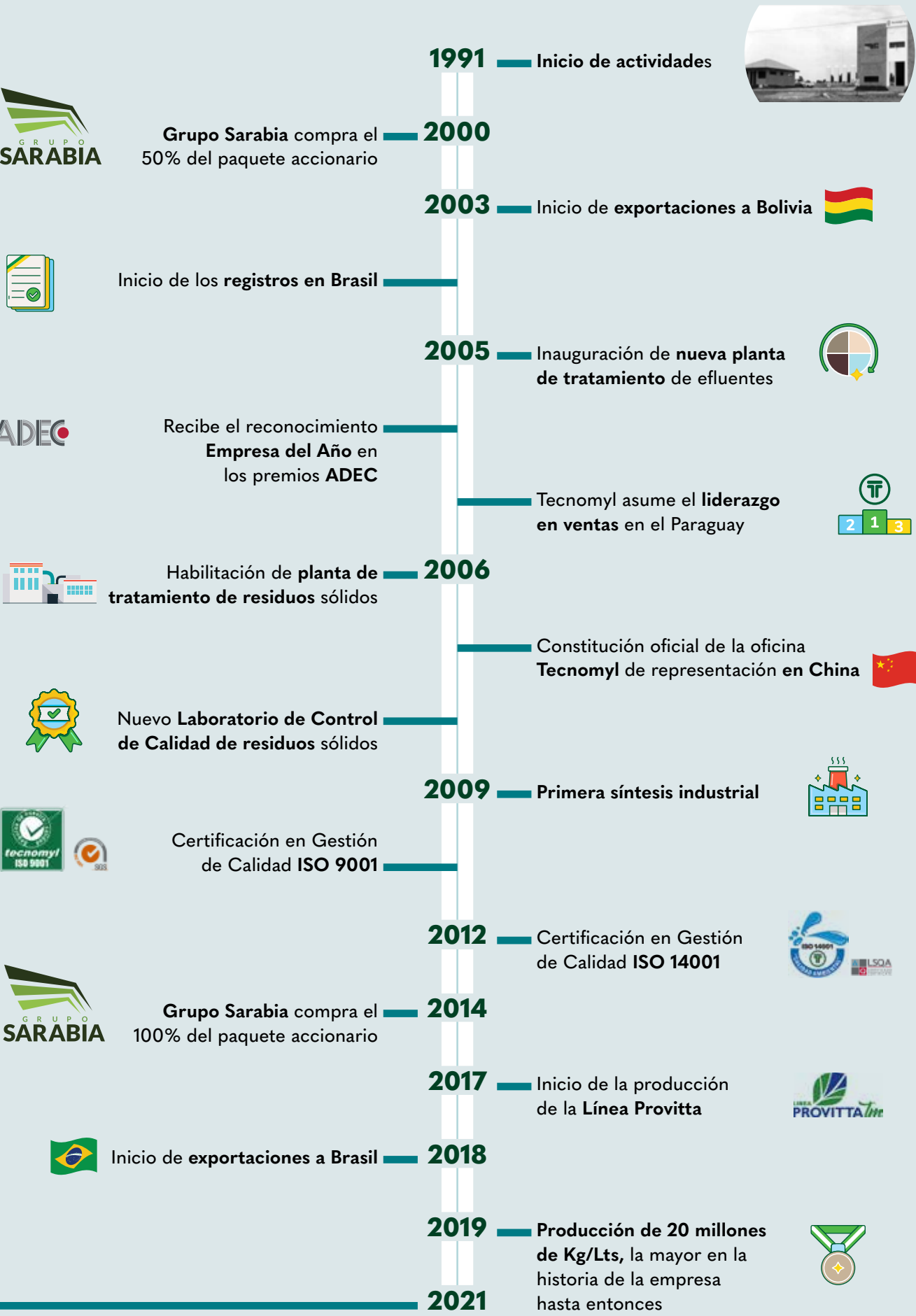
PROMOCIONANDO SOLUCIONES EN NUEVOS MERCADOS

Por razones de cuidados contra los efectos de la pandemia global de coronavirus, Tecnomyl no estuvo presente durante 2021 en eventos comerciales realizados en otros países en los que nuestra compañía está apostando al desarrollo de nuevos negocios, como Brasil y Bolivia. Pese a eso, nuestros procesos productivos nunca se detuvieron... y, como resultado, hemos desarrollado soluciones que responden a las necesidades de una amplia variedad de cultivos en sus diferentes estados fenológicos; facilitando a los productores la aplicación de soluciones nutricionales con diferentes principios activos, que responden a las necesidades más específicas y que mejoran el rendimiento y la calidad de sus cosechas.



30 años DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Con 30 años de presencia en la industria cumplidos en 2021, y gracias al esfuerzo de gran número de profesionales y técnicos, contamos con un alto nivel de desarrollo tecnológico en nuestros procesos productivos. También hemos ampliado nuestra red comercial, logrando **una posición de liderazgo en la industria nacional de defensivos agrícolas, nutrientes y adyuvantes.** Contamos con oficinas comerciales propias y toda una red logística para llegar a los principales mercados y clientes, apoyando a las empresas de reventa de nuestras soluciones.



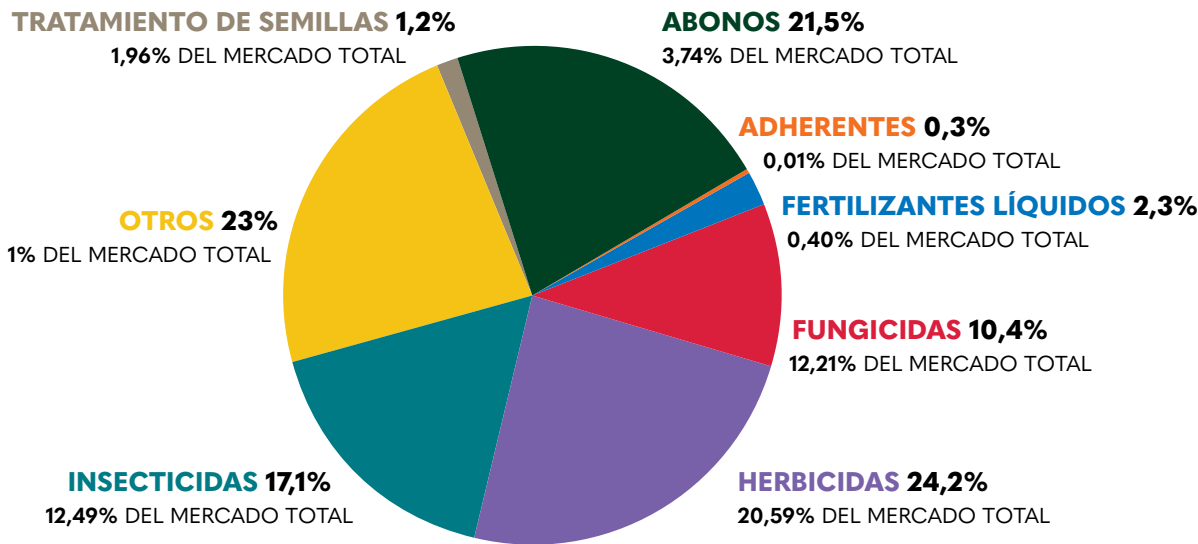
PARTICIPACIÓN DE MERCADO

Atendemos mercados y clientes con altos niveles de exigencia a nivel nacional e internacional. Por sus características y diversidad, las soluciones que elaboramos se utilizan en unidades productivas de alto rendimiento. Esto ha significado un trabajo sostenido para asegurar las entregas, cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos; manteniendo y consolidando relaciones de largo plazo y beneficio mutuo, mediante el desarrollo de la innovación, la calidad y la excelencia.

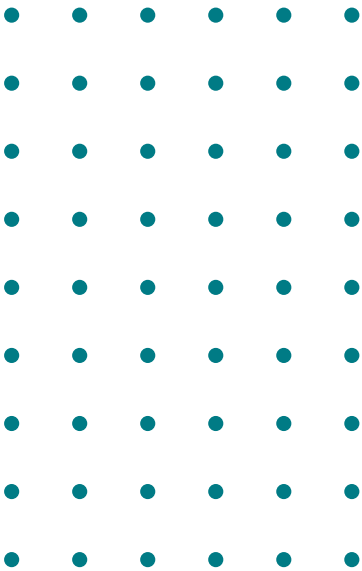
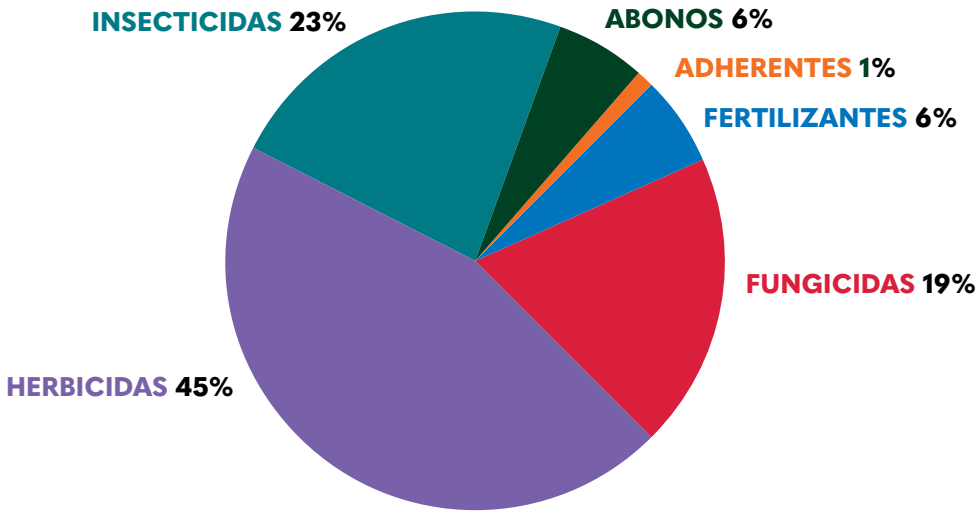
CONTENIDO 102-7

CONTENIDO 102-7

% DE MERCADO LOCAL EN LÍNEAS DE NEGOCIOS



CONTRIBUCIÓN A LA GANANCIA BRUTA DE LA COMPAÑÍA (%)



VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEAS DE SOLUCIONES

Desde Tecnomyl, somos optimistas sobre el crecimiento a largo plazo del mercado de soluciones agrícolas, por lo que también tenemos planes de expansión. Esperamos alcanzar una capacidad productiva de 25 millones de kilos/litros en los próximos 3 a 5 años.

VENTAS POR AÑO Y POR LÍNEA DE PRODUCTO

LÍNEA	CANTIDAD (KG/L)	DÓLARES
HERBICIDAS	16.369.686,00	85.803.592,13
INSECTICIDAS	2.158.677,96	40.107.459,90
FUNGICIDAS	2.712.339,00	33.900.565,46
ABONOS	54.028,12	27.044.503,97
ADHERENTES	788.762,00	1.505.845,87
FERTILIZANTES	1.092.321,90	6.138.516,25
TOTAL ANUAL	23.175.814,98	194.500.483,58

VENTAS POR PAÍS Y LÍNEA DE PRODUCTO

LÍNEA	CANTIDAD (KG/L)	DÓLARES
 PARAGUAY	15.964.809,98	138.702.279,93
HERBICIDAS	9.804.626,00	37.825.467,89
INSECTICIDAS	1.910.939,96	35.493.045,90
FUNGICIDAS	2.594.297,00	31.920.107,45
ABONOS	54.028,12	27.044.503,97
ADHERENTES	756.062,00	1.438.721,87
FERTILIZANTES	844.856,90	4.980.432,85
 BRASIL	5.901.927,00	46.137.338,94
HERBICIDAS	5.507.900,00	41.700.708,94
INSECTICIDAS	119.562,00	2.936.946,60
FUNGICIDAS	27.000,00	341.600,00
FERTILIZANTES	247.465,00	1.158.083,40
 BOLIVIA	1.309.078,00	9.660.864,71
HERBICIDAS	1.057.160,00	6.277.415,30
INSECTICIDAS	128.176,00	1.677.467,40
FUNGICIDAS	91.042,00	1.638.858,01
ADHERENTES	32.700,00	67.124,00
Total Anual	23.175.814,98	194.500.483,58

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

CONTENIDO 201-1 / 201-4

VALOR ECONÓMICO GENERADO EN 2021 (EN USD)

VENTAS	241.384.763
INGRESOS FINANCIEROS	1.696.067
OTROS INGRESOS FUERA DE LA EXPLOTACIÓN	3.056.240
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO	246.137.070
COSTOS OPERATIVOS	189.728.857
PAGO A PROVEEDORES DE FONDOS	21.367.589
PAGOS AL ESTADO (DIVERSOS CONCEPTOS)	3.882.477
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	31.158.147

INSTANCIAS DIRECTIVAS

El Consejo de Administración está representado por los señores José Marcos Sarabia (presidente), Paulo Sergio Sarabia (vicepresidente), Antonio Ivar Sarabia (director) y Javier Francisco Islas Fretes (director financiero). Los directores son elegidos por la Asamblea Ordinaria de Accionistas, por un período de 1 año, renovable - sin limitaciones - por la misma Asamblea de Accionistas.

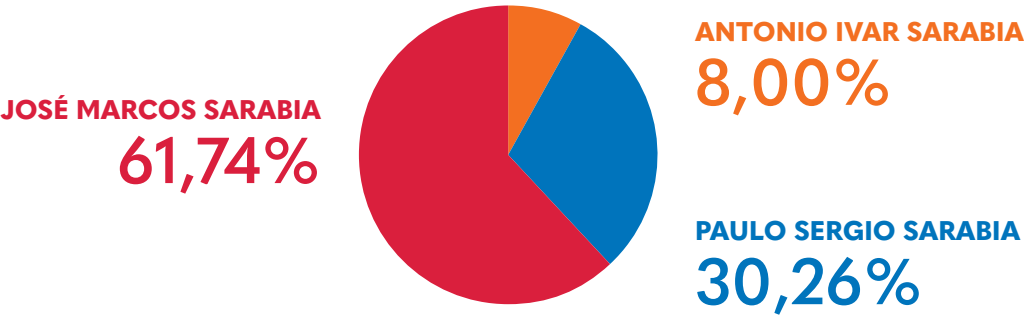
CONTENIDOS 102-16 / 102-18 / 102-22 / 102-23

La elección de los directivos se adecúa en todo a lo dispuesto por la legislación referente a Sociedades Anónimas Comerciales de la República del Paraguay. El Directorio podrá designar a uno o más de sus miembros como CEO o ejecutivo específico. Actualmente, el CEO es el presidente del Directorio, señor José Marcos Sarabia, enfocado principalmente en la distribución de insumos agrícolas y en la planificación estratégica de expansión de la compañía.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Tecnomyt es una empresa comercial que responde al formato legal de una sociedad anónima de capital cerrado. Los accionistas mayoritarios de la compañía al 31 de diciembre de 2021 son:

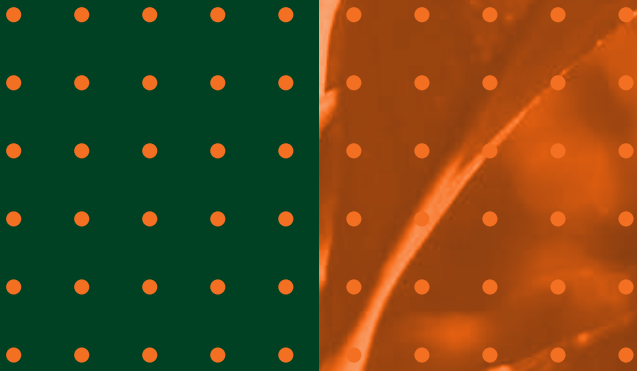
CONTENIDO 102-5



A la fecha, no existe participación accionaria cruzada con empleados, proveedores o comunidades. En casos de conflictos de intereses con alguna de estas instancias, se siguen los cursos legales pertinentes.

08 Gobierno corporativo

Reporte de Sustentabilidad 2021





ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Las directrices de Gobierno Corporativo están diseñadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la compañía y sus accionistas. El objetivo de éstas es servir como un marco flexible, bajo el cual el Directorio pueda realizar sus labores propias. Esta Política está sujeta a las modificaciones que el Directorio determine a su discreción, cuando así sea necesario o requerido por las leyes y regulaciones a las que está sujeta la empresa en cuanto sociedad comercial.

El Directorio de Tecnomyl SA está conformado por los accionistas y un Director Interno. Dentro del proyecto de gobernanza corporativa, se contempla la contratación de uno o dos asesores externos. El Directorio debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estime que represente el interés de la Sociedad y sus accionistas. Al asumir esa obligación, los directores de la compañía están facultados para confiar en la honestidad e integridad de los altos ejecutivos de la empresa, sus asesores y auditores externos. Los directores también están facultados para solicitar que la compañía obtenga un seguro de responsabilidad civil bajo condiciones razonables de mercado, a nombre de directores y ejecutivos en la mayor medida posible y conforme a la legislación vigente.

El gobierno corporativo de Tecnomyl está conformado por el Consejo de Administración. **Se prevé, a futuro, la creación de un Comité de Gobierno Corporativo, el cual se encuentra en proceso de implementación al cierre de este Reporte.** El objetivo es dar respuesta a todas las operaciones de prioridad alta dentro del año 2022. **Los mecanismos de gobernanza de la empresa para gestionar los riesgos y oportunidades están actualmente en proceso de elaboración.** A la fecha, se cuenta con un encargado del área de Riesgos, a cuyo cargo se encuentra la gestión del seguimiento y respuesta de los riesgos detectados en la consultoría contratada. También se ha adquirido un software referente a la gestión de riesgos, el cual se encuentra en etapa de implementación. Según el cronograma previsto, el mismo se encontrará operativo en el mes de noviembre de 2022.

En el marco del proceso de delegación de autoridad para temas económicos, ambientales y sociales (desde el Directorio a los altos ejecutivos), el Directorio define las estrategias económicas y financieras en base a las proyecciones de mercado, delegando las mismas en cada gerente de área. En referencia a los temas del área ambiental, los ejecutivos con responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales son el Gerente de Planta, el Gerente Administrativo-Financiero y los asesores tercerizados. Los mismos efectúan los reportes de rigor al Directorio.

Existen diferentes procesos de consulta entre el Directorio y los grupos de interés (funcionarios, proveedores, comunidad, instituciones) sobre temas económicos, ambientales y sociales. El departamento de Talento Humano se encarga de administrar estos temas, pudiendo también dirigirse las consultas a través de cada jefe o gerente.

CONTENIDOS 102-18 / 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-22 / 102-23 / 102-24 / 102-27 / 102-32 / 102-33 / 102-35 / 102-36

GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio es responsable de la administración de la Sociedad, siendo sus principales tareas:

- ◆ Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Sociedad;
- ◆ Contratar y evaluar de manera continua a los gerentes y ejecutivos principales;
- ◆ Identificar anualmente potenciales reemplazantes de los gerentes y demás ejecutivos principales de la compañía, que posean las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones necesarias para cada posición; asegurando el reemplazo oportuno de los gerentes y demás ejecutivos principales, ante ausencias imprevistas, para minimizar el impacto que ello tendría en la compañía;
- ◆ Aprobar nuevas inversiones superiores a USD 1 millón. Lo mencionado no incluye gastos de capital de manutención incluidos en el Plan de Inversiones aprobado anualmente por el Directorio;
- ◆ Aprobar el Presupuesto Operacional Anual;
- ◆ Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales;
- ◆ Aprobar las políticas de inversión y financiamiento que luego serán presentadas en la Asamblea de Accionistas para su aprobación;
- ◆ Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste por parte de los grupos de interés relevantes de la compañía;
- ◆ Revisar y aprobar los informes anuales de la compañía presentados en Paraguay; analizando y evaluando la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales, con el objetivo de mejorar de forma permanente la información que la compañía proporciona al público;
- ◆ Definir las estrategias económicas y financieras, en base a las proyecciones de mercado;
- ◆ Delegar acciones en los diferentes gerentes de área, dependiendo de los segmentos de decisión;
- ◆ Realizar un exhaustivo seguimiento de las leyes ambientales, delegando tareas en los gerentes de planta y administrativos.

Las tareas diferenciales del presidente del Directorio incluyen presidir las sesiones del Directorio y las Juntas de Accionistas y emitir el voto decisivo en caso de empate en las sesiones del Directorio.

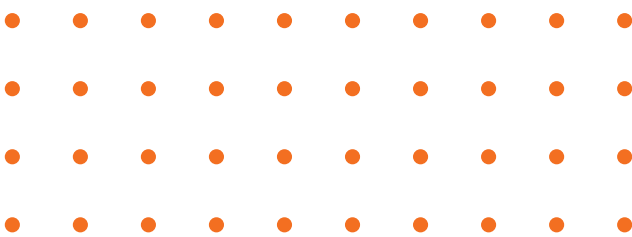
ALTOS EJECUTIVOS Y MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Los altos ejecutivos y el máximo órgano de gobierno determinan el plan económico y financiero, en base a criterios del mercado; basados en consideraciones, riesgos crediticios, financieros, stock y panorama general agrícola del año. Todos estos riesgos son monitoreados, de manera a que sean mitigados y que puedan alcanzarse los objetivos del año.

En lo referente a la gestión ambiental, el proceso se inicia con la identificación y análisis de contexto y partes interesadas. Se cuenta con un plan de mejora anual, revisada y actualizada de forma periódica. Para la gestión social, se cuenta con un plan de relacionamiento comunitario, en donde se evalúan las necesidades de la comunidad y se ejecutan planes de mejora.

CONTENIDOS 102-30 / 102-32 / 102-33

CONTENIDOS 102-26 / 102-28 / 102-29 / 102-30 / 102-31 / 102-32 / 102-33



Para desarrollar y potenciar el conocimiento del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales, el Directorio recibe (mensualmente) informes del balance y estado de evolución de ventas contra proyecciones, plan de compras, informes históricos de situación de precios de insumos, análisis de resultados (considerando mismos periodos del año anterior) y variaciones de saldos de balance (considerando el último cierre contable anual). También recibe los informes de caja realizados, informes de deudas bancarias y financieras y deudas con proveedores, incluyendo la situación de stock de cuentas de cartera de créditos de activo.

La función del máximo órgano de gobierno en identificar y gestionar temas económicos, ambientales y sociales (con sus impactos, riesgos y oportunidades) pasa por acatar las regulaciones para la actividad de la empresa en temas económicos, financieros, fiscales y ambientales, entre otros. También interactúa - mediante campañas promovidas por la empresa - a fin de atender e identificar necesidades junto con la comunidad y colaboradores.

Los procesos de evaluación del desempeño y la eficacia del máximo órgano de gobierno en los procesos de gestión de riesgo en temas económicos, ambientales y sociales se encuentran en etapa de implementación a la fecha, incluidos los procesos de redacción de la matriz.

Los mecanismos utilizados para abordar y canalizar las preocupaciones críticas incluyen un canal de comunicación, mediante correo exclusivo, del máximo órgano de gobierno, además de reuniones presenciales o virtuales. Finalmente, es el Directorio el encargado de la evaluación y aprobación formal del Reporte de Sustentabilidad, entre otros documentos relacionados.

RESPONSABILIDAD RELACIONADA A RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS

El Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la compañía puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida y efectiva de los riesgos financieros y sus sistemas de control interno.

Todos los directores nuevos recibirán orientación sobre la empresa, sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la sociedad y sus directores. Dentro de los 60 (sesenta) días corridos tras la elección de un nuevo Directorio, se brindará a sus miembros la información pertinente en relación con la sociedad, incluyendo los Estatutos, códigos, políticas, reportes y la Memoria Anual más reciente. Los miembros del nuevo Directorio recibirán también una lista de todos los contratos materiales y una copia completa de los estados financieros del año anterior. El Directorio tiene acceso a todos los sitios web de la compañía, con las claves y contraseñas correspondientes. También puede acceder a información pertinente sobre la Sociedad que incluye - entre otros - todos los estados financieros y comunicados de prensa recientes emitidos por la Sociedad y sus principales políticas corporativas.

CONTENIDOS 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-24 / 102-26 / 102-27 / 102-28 / 102-29 / 102-30 / 102 -31



Los directores coordinan reuniones con las diferentes Gerencias para revisar la marcha y los riesgos del negocio; incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terreno y otras sesiones informativas, según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad, el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes para la compañía y sus expectativas por mantener una relación estable a largo plazo con ellos. Se coordina con la Gerencia Administrativa / Financiera al menos una capacitación anual sobre los riesgos de corrupción, la conveniencia de contar con un Programa de Ética y los diferentes riesgos de libre competencia.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES SURGIDOS DE LAS TENDENCIAS SOBRE SOSTENIBILIDAD

Ante el escenario derivado de las diferentes tendencias sobre sostenibilidad, vemos como riesgos a la automatización y al cambio en las tecnologías, a los cambios muy frecuentes de leyes socioambientales, a la inestabilidad política y al cambio de la moneda transaccional. También **identificamos como oportunidades a la innovación, a la apertura de nuevos mercados y al desarrollo de procesos sostenibles** que permitan maximizar los niveles de rentabilidad.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES REFERENTES AL VALOR FINANCIERO

En referencia al valor financiero, **Tecnomyl identifica como riesgos a la inestabilidad política y al aumento de tasas de interés**, que puede generar inestabilidad en el tipo de cambio. Dichos riesgos pueden traer consigo cambios abruptos de criterios arancelarios que perjudiquen a la industria.

También **identificamos como oportunidades a la innovación y a los procesos sostenibles**, a través de los cuales se podrá acceder a nuevos mercados financieros. En este sentido, la valoración del sistema de sostenibilidad traerá consigo una reducción del costo financiero.

DESARROLLO PROFESIONAL DEL DIRECTORIO

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio por medio de capacitación formal. Cada año, el Directorio evaluará sus propios procesos y desempeño, mediante una evaluación diseñada para promover su eficiencia y su mejora continua. Como parte de dicha evaluación, el Directorio evaluará al presidente y los gerentes, entre otros aspectos, sobre los siguientes ítems:

CONTENIDO 102-28

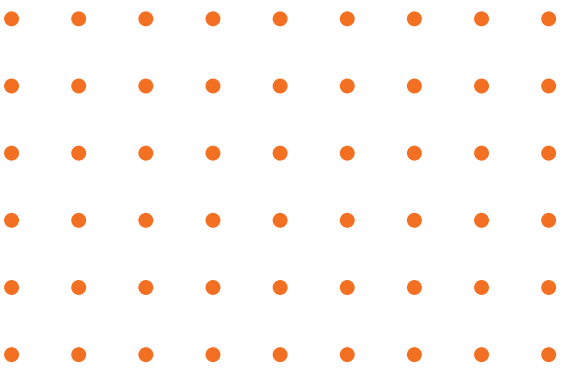
- ◆ Cualquier área que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la Sociedad;
- ◆ Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal en el Directorio;
- ◆ Cualquier barrera organizacional, social o cultural que pudiese estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que pudieran darse en el Directorio;
- ◆ Las consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis;
- ◆ Cualquier mejora relacionada con la revelación de políticas y procedimientos por parte de la Sociedad, asegurando que las revelaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación, el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que considere que se deban llevar a cabo. También podrá considerar la asesoría de un experto ajeno a la compañía para la detección e implementación de esas eventuales mejoras. Anualmente, el Directorio revisará su Política de Gobierno Corporativo. Como parte de este proceso, revisará las mejores prácticas adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

De ser necesario, el Directorio solicitará una reunión con abogados internos o externos para explicar los fallos judiciales, resoluciones administrativas o dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que hayan ocurrido en los mercados locales e internacionales y que puedan tener un impacto en la Sociedad. El Directorio también realizará esfuerzos razonables para tener al menos una sesión al año, en las instalaciones operativas de la Sociedad o cerca de las mismas. El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitadas, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones y las recomendaciones y mejoras que (en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones) sería pertinente realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

Los directores serán remunerados por sus funciones. La compensación del Directorio y sus comités será propuesta anualmente por el Directorio, para luego ser aprobada por los accionistas reunidos en Junta. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.

El Directorio es responsable de aprobar la Memoria Anual y revisar el Reporte de Sustentabilidad que la sociedad publicara. Como parte de su capacitación continua, debe mantenerse informado de todos los cambios relevantes en la regulación (tanto a nivel local como internacional) relacionados con la inclusión, la diversidad, la sustentabilidad y la gestión de riesgo.



El funcionamiento del Directorio contribuye al fortalecimiento de la gestión y las buenas prácticas en Tecnomyl.

CONTENIDOS 102-19 / 102-33
102-43

INFORMACIÓN PARA LA PRENSA

Los portavoces de la sociedad para el mercado en general y para los medios de comunicación en particular son los miembros del Directorio, así como cualquier persona designada para tales efectos por el presidente del Consejo de Administración.

Los comunicados de prensa presentados por la sociedad deben ser revisados en todos los casos por la Gerencia de Marketing y Desarrollo. De manera anual, la misma revisará el proceso de publicaciones de la empresa, para identificar e implementar posibles mejoras a la calidad y divulgación de la información. En caso de ser necesario, podrían contratarse los servicios de terceros.

Tecnomyl publica este **Reporte de Sustentabilidad** para brindar más información sobre su desempeño económico, social y ambiental. Como parte de dicho reporte, la empresa identifica los grupos de interés relevantes; así como la razón por la que dichos grupos se identifican como tales, y los indicadores que midió la empresa en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

REMUNERACIONES

Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos contemplan:

- ◆ Sueldos fijos, variables y en función del desempeño;
- ◆ Participación en utilidades, bonificaciones y acciones;
- ◆ Indemnizaciones por despidos;
- ◆ Reembolsos y beneficios por jubilación;
- ◆ Planes de beneficios y tasas de contribución;
- ◆ Diseño de remuneración y sueldo basado en incentivos para altos ejecutivos (compensación de desempeño a largo plazo);
- ◆ Cláusulas de mitigación en acuerdos de despido.

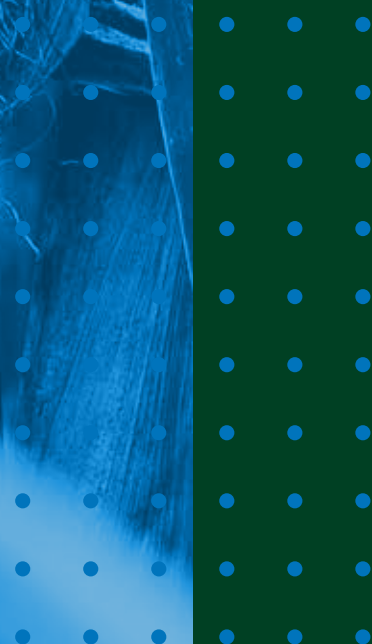
La persona en operaciones mejor pagada cuenta entre sus ingresos: sueldos, comisiones, bonificaciones familiares, seguro médico, alimentación y recepción de dividendos.

Cabe destacar que **la distribución de dividendos a ejercicio cerrado se extiende a los colaboradores** (referencia: Ley No 285).

09

Nuestros valores

Reporte de Sustentabilidad 2021



MISIÓN

Satisfacer las necesidades de la producción agrícola en Latinoamérica, asegurando la alimentación de una población en constante crecimiento y asumiendo un compromiso sustentable con el ambiente y la comunidad.

CONTENIDO 102-16

VISIÓN

Ser una empresa líder en la producción y comercialización de defensivos agrícolas innovadores y de alta calidad.



VALORES CORPORATIVOS

TRANSPARENCIA

COMPROMISO

RESPETO

ÉTICA

RESPONSABILIDAD SOCIO-AMBIENTAL

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Nuestro compromiso con la sociedad, colaboradores y directivos es **satisfacer y ofrecer soluciones a las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes, siguiendo un modelo de desarrollo agrícola sustentable**, en cumplimiento de la legislación aplicable en aspectos de **calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional**; buscando permanentemente la **mejora de nuestros procesos, productos y gestión**, siguiendo un enfoque de **respeto al ambiente y prevención de la contaminación**, y propiciando la seguridad en nuestras actividades operativas.

DERECHOS HUMANOS

En Tecnomyl cumplimos con lo prescripto por todas las leyes referentes a condiciones de trabajo justas, salarios y horas máximas de jornada laboral. **Hacer negocios de la manera correcta significa que promovemos la integridad en todas nuestras operaciones, apoyando prácticas positivas de derechos humanos que protegen a los trabajadores de la explotación en cualquiera de sus formas.** Están incluidas en nuestras buenas prácticas la no contratación de menores, así como cualquier manera de trabajo forzoso, buscando siempre la buena salud e integridad física de nuestros colaboradores. Los colaboradores deben trabajar durante una cantidad de horas que estén en línea con las leyes correspondientes, recibiendo un pago justo por su trabajo. Los directores y ejecutivos exhortan permanentemente a que cualquier violación a estos derechos debe ser reportada de inmediato, para que se puedan tomar las medidas correctivas.

CONTENIDO 412-1

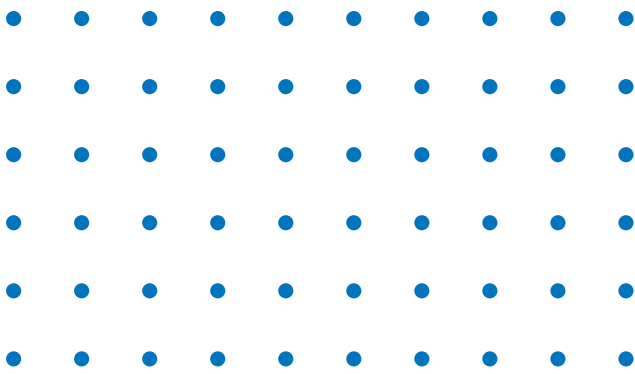
PROGRAMA DE ÉTICA

Tecnomyl ha desarrollado un Código de Ética que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares establecidos. Este programa fija un marco para nuestra forma de trabajar y la toma de decisiones de negocios. **Aplica para todos los trabajadores y ejecutivos, sin excepciones.** Se informa, a través de capacitaciones y canales de comunicación internos, a todos los trabajadores de Tecnomyl. **El cumplimiento del programa es monitoreado regularmente** por el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos. Los valores, principios, estándares y normas de conducta de la empresa están aprobados por el Directorio, para su puesta en vigencia en el marco del Código de Ética.

Las normas de conducta son administradas desde el departamento de Talento Humano. Cada colaborador accede a dicha información al ingresar, estableciéndose su difusión actualizada una vez al año. El Directorio es responsable de su actualización y mantenimiento, apuntando a delegar a futuro estas tareas en un Comité especializado. Dicha documentación está disponible en idioma castellano, una de las dos lenguas oficiales del Paraguay.

El departamento de Talento Humano implementa mecanismos para solicitar asesoramiento sobre la conducta (ética y jurídica) y sobre la integridad de la empresa. A efectos de garantizar la confidencialidad, existe un canal de denuncias (vía correo electrónico) administrado por el gobierno corporativo. También se cuenta con un buzón de sugerencias y reclamos en cada sucursal, ubicado estratégicamente en sectores que resguardan el anonimato.

CONTENIDOS 102-16 / 102-17 / 205-2 / 415-1



POLÍTICAS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE DIVERSIDAD Y DE INCLUSIÓN

Nuestra política de desarrollo sustentable tiene el objetivo de reafirmar nuestro compromiso corporativo con nuestros grupos de interés y con el ambiente, siempre respetando el principio de mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental, de calidad y el cumplimiento de las legislaciones vigentes aplicables a nuestros procesos.

Esta política considera en su alcance a los GDI y al ambiente. **Hemos definido a nuestra política de desarrollo sustentable como una serie de medidas encaminadas a generar una cultura interna de sustentabilidad, así como una administración eficiente y responsable de los recursos naturales por parte de la compañía y de quienes la conforman.** Con esto, apuntamos a la preservación del equilibrio ecológico y del cuidado de las personas y el entorno.

Adherimos al concepto de desarrollo sustentable, que considera la satisfacción de las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones de poder atender sus propias necesidades.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Somos una empresa de alcance subcontinental, presente en una industria esencial para el desarrollo humano por apoyar la producción y generación de alimentos. Nuestra experiencia y conocimiento nos ha permitido tener una **posición de liderazgo nacional en protección y nutrición vegetal de especialidad**; llegando con nuestros productos a diversos mercados de forma oportuna y entregando calidad a nuestros clientes. Para dar vida a productos estratégicos para el desarrollo humano, **basamos nuestro accionar en los valores de excelencia, seguridad e integridad.**

Esta política nos llama a atender **normas estrictas para el buen desempeño del gobierno corporativo y un robusto sistema de gestión de riesgos**; cumpliendo de manera cabal con la legislación y las normativas vigentes, además de compromisos y estándares nacionales e internacionales a los que adherimos voluntariamente. **Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades**; valorando la meritocracia, y favoreciendo en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión, el respeto a la diversidad, la no discriminación y la observancia estricta de los derechos humanos.

Comprometidos con la protección del ambiente y una gestión responsable de los recursos naturales que utilizamos, cumplimos con nuestros compromisos adquiridos; enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, en los ecosistemas y en las futuras generaciones. **Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire y evitar la generación de desechos, o bien asegurar su adecuado control en los casos en que no puedan ser eliminados.**

CONTENIDOS 102-11 / 102-16

CONTENIDO 102-11



Nuestro compromiso con la sustentabilidad es irrenunciable, aplicando a todo nuestro quehacer el cuidado y el respeto por las personas, el ambiente y las comunidades.

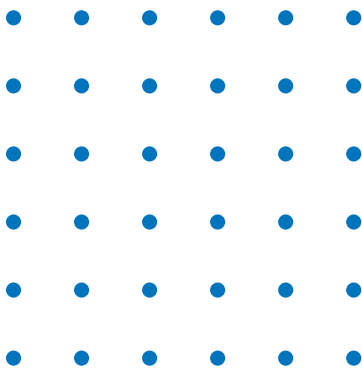
Vigilamos de forma continua nuestro sistema de gestión ambiental, para su óptimo desempeño. Somos responsables ante nuestros clientes, entregando productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y las normativas aplicables, otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo. **Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, ambiente, calidad y relación con la comunidad.**

Esta atención constante con nuestro quehacer diario nos permite desarrollar a tiempo e implementar los planes de prevención y las medidas de control necesarias; integrando innovación y soluciones pioneras, gracias a la búsqueda permanente de una mejora continua. También **mantenemos una estrecha relación con la comunidad vecina a nuestras instalaciones fabriles y comerciales, participando activamente de su desarrollo.** Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa y de mutuo acuerdo, donde todos compartimos un objetivo común. **Hemos definido como prioritarias las áreas de educación, salud, producción familiar, inclusión social y desarrollo sostenible.**

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Somos una empresa compuesta por trabajadores de diversas nacionalidades; que busca generar las oportunidades y condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades en un ambiente de cordialidad, respeto y apertura. Por eso, nos comprometemos con:

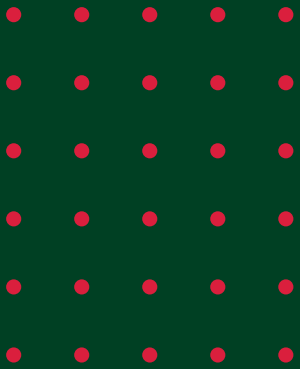
- ◆ **Fomentar la equidad de oportunidades**, valorando y evaluando a las personas por sus méritos, desempeño, ideas y esfuerzo por generar valor;
- ◆ **Formar equipos de trabajo heterogéneos**, con personas que compartan un propósito común y que busquen la excelencia en un marco de innovación permanente;
- ◆ **Promover una cultura interna de diversidad**, no discriminación y trato respetuoso;
- ◆ **Adaptar las condiciones y puestos de trabajo** cuando se requiera, para facilitar la incorporación gradual de personas con capacidades diferentes;
- ◆ **Optimizar continuamente los procesos de selección y evaluación**; para facilitar la meritocracia, atrayendo, desarrollando y reteniendo a las personas talentosas;
- ◆ **Aumentar el empleo local** en torno a nuestras operaciones.
- ◆ **Ampliar la participación femenina** en todos los niveles y áreas de la empresa.



11

Nuestra gente

Reporte de Sustentabilidad 2021



Nuestros colaboradores son el capital más importante. Fomentar su desarrollo profesional y personal es una de nuestras principales motivaciones.



CONTENIDO 102-8

Para formar nuestros equipos de trabajo, venimos realizando un importante trabajo en los sistemas de selección y reclutamiento; para contar con grupos diversos de personas, asumiendo temas como la inclusión y la inserción de la mujer en la industria y el agronegocio. Gracias a las características de la industria de soluciones para la agricultura y de Tecnomyl en particular, contamos con personas de diversas profesiones y oficios, operadores y técnicos de diferentes edades, que aportan sus cualidades, experiencia y capacidades al desarrollo de la empresa.

Las personas son relevantes para Tecnomyl, ya que son la base de nuestra compañía. Eso nos ha impulsado a desarrollar un área que se preocupa de su bienestar, beneficios y desarrollo profesional, entre otros factores. La estructura organizacional se da por cargos, agrupados en los roles general, supervisor y ejecutivo. Los grupos de trabajadores conforman equipos multidisciplinarios, que cumplen funciones en las diferentes instalaciones productivas, comerciales y administrativas.

LA PALABRA DE NUESTRA GENTE

“Si bien lo venimos haciendo desde mucho antes, en 2021 trabajamos especialmente con los líderes. Cuando se tienen buenos líderes, se tienen también buenos colaboradores y se llega más fácilmente a cumplir los objetivos de la empresa. Nuestro trabajo se realiza en cada Departamento y se centra en el desarrollo de lo que se conoce como *habilidades blandas*, viendo las necesidades de los colaboradores y trabajando sobre eso con los líderes. Por medio de herramientas como el *coaching*, acompañamos a los líderes para que dediquen a sus colaboradores el tiempo que ellos necesitan. Somos una referencia a nivel de empleo, estamos bien posicionados en el mercado, tenemos una bajísima rotación y estamos orgullosos de nuestra marca empleadora”.

— Gilmara Queiroz, jefa de Gestión de Talento Humano

TOTAL DE EMPLEADOS POR ROL, TIPO DE CONTRATO LABORAL, GÉNERO Y REGIÓN

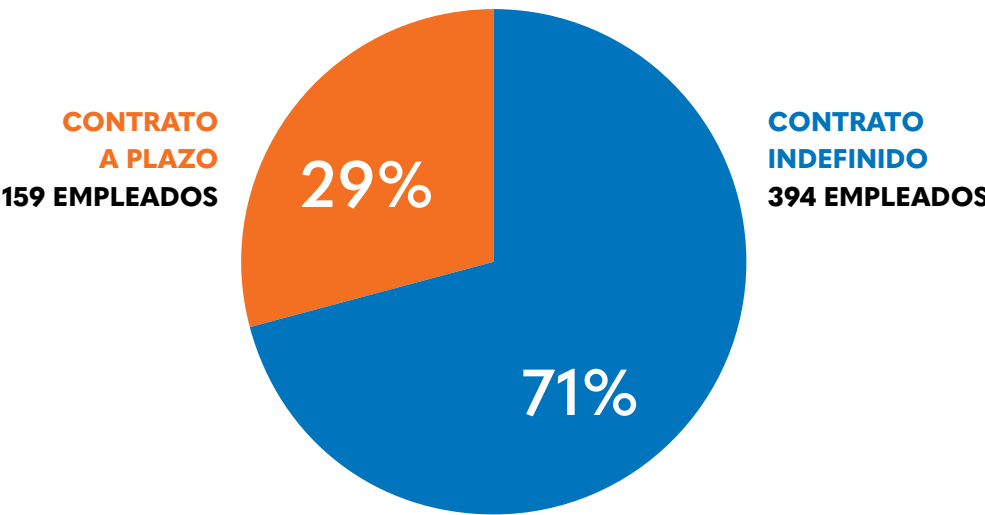
(AL 31-12-21)

LOCALIDAD	CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
EJECUTIVOS				
Asunción	2	0	0	0
Ciudad del Este	5	0	0	0
Villeta	1	0	0	0
TOTAL	8	0	0	0
SUPERVISORES				
Asunción	13	4	0	0
Ciudad del Este	42	1	0	0
Villeta	27	23	0	0
TOTAL	82	28	0	0
ROLES GENERALES				
Asunción	17	11	--	-
Ciudad del Este	50	7	-	-
Villeta	134	15	85	0
TOTAL	221	55	159	0

TOTAL: 553 EMPLEADOS

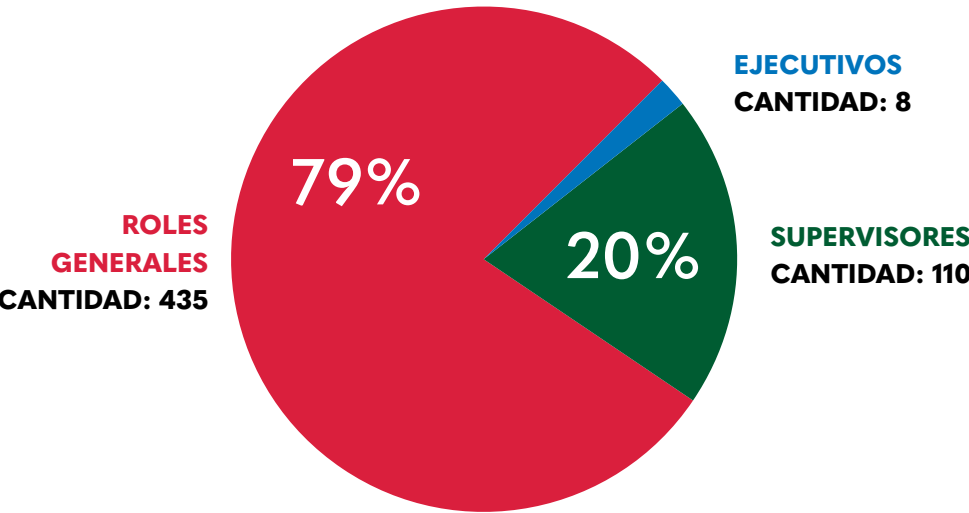
TOTAL DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y PORCENTAJE

(AL 31-12-21)



Tecnomy cuenta con **553 puestos de trabajo** al cierre del año 2021.

DOTACIÓN DE TECNOMYL SEGÚN ROL Y PORCENTAJE
(AL 31-12-21)



DOTACIÓN DE TECNOMYL SEGÚN ROL Y PORCENTAJE
(AL 31-12-21)

Tecnomy mantuvo durante 2021 unos 553 puestos de trabajo en Paraguay.
La suma corresponde a personal propio.



CONTENIDOS 401-1 / 405-1

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO
DE PERSONAS QUE INGRESARON A LA
COMPAÑÍA EN PARAGUAY (2021)

DISTRIBUCIÓN			SUBTOTAL
Entre 20 y 30 años	228	14	242
Entre 31 y 49 años	92	6	98
Mayores 50 años	6	1	7
TOTAL	326	21	347

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO
DE PERSONAS QUE DEJARON LA
COMPAÑÍA EN PARAGUAY (2021)

DISTRIBUCIÓN			SUBTOTAL
Menores 30 años	118	1	119
Entre 30 y 40 años	17	2	19
Entre 41 y 50	6	-	6
Mayores 50 años	-	-	-
TOTAL	141	3	144

AUSENTISMO Y ROTACIÓN

El 2021 fue un año atípico. Debido a la pandemia global de Covid-19, la empresa decidió - en el marco de todas las medidas preventivas tomadas - no realizar controles de marcación. Y tampoco se procedió a descontar haberes de ninguna naturaleza a los colaboradores que quedaron en sus casas al manifestar síntomas de enfermedades respiratorias. Ésa es la razón por las que no se registraron, durante todo el año, cifras de ausentismo.

Cabe destacar especialmente que, desde los inicios de la pandemia, Tecnomyl no despidió a ningún trabajador, llegando incluso a contratar más en algunas áreas.

ROTACIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE TRABAJADORES EN 2021
(TOTAL DE CONTRATOS)

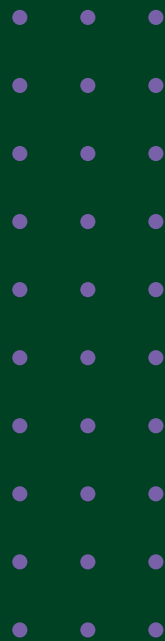
DISTRIBUCIÓN			SUBTOTAL
Menores 30 años	151	8	159
Entre 30 y 40 años	40	11	51
Entre 41 y 50	22	0	22
Mayores 50 años	7	2	9
TOTAL	220	21	241

**49%
DE ROTACIÓN
TOTAL
EN TECNOMYL
PARAGUAY
DURANTE 2021**
(por cuestiones de
estacionalidad –
temporada baja)

11

Participación e inclusión

Reporte de Sustentabilidad 2021



Nos preocupamos por brindar buenas condiciones laborales a nuestros trabajadores. Realizamos mejoras continuas en la planta y en las oficinas, incluyendo infraestructura y servicios.

PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN

Nuestra política de diversidad e inclusión laboral involucra a los distintos niveles y busca generar igualdad de derechos y equidad de oportunidades para todos; entendiendo que en Tecnomyl trabajan personas de distintos rangos etarios, de varias nacionalidades, y también hombres y mujeres de comunidades aledañas a las operaciones. **Buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias para que personas oriundas de la comunidad de Villeta especialmente se integren a la empresa y se puedan desarrollar personal y laboralmente.**

RELACIONES CON TRABAJADORES

Mantenemos y fomentamos una relación fluida y de colaboración con nuestros trabajadores, con reuniones periódicas. Temas como los relacionados con políticas generales de la compañía, o ante un cambio operativo que pueda afectar a los colaboradores y sus remuneraciones —así como los beneficios que entrega la compañía— son evaluados regularmente, para implementar los cambios que sean necesarios en el marco de nuestros procesos de mejora continua.

Nuestra política fomenta la equidad, valorando y evaluando a las personas por sus méritos y desempeño. Durante 2021, continuamos perfeccionando nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia y la superación, atrayendo a la compañía a personas diversas y talentosas dispuestas a desarrollar sus habilidades.

CONTENIDOS 102 - 41 / 402-1
407 -1

Al finalizar el año 2021, contamos con un 16,4% de dotación femenina.

INCLUSIÓN FEMENINA

Uno de nuestros objetivos es generar equipos heterogéneos, ampliando la inclusión femenina en todos los niveles y áreas de la organización. **Al finalizar el año 2021, contamos con un 16,4 % de dotación femenina**, cifra que está por encima del promedio general de la industria nacional paraguaya en el segmento. **Nuestro proyecto sigue siendo llegar a una participación femenina promedio del 25 %, lo que buscaremos alcanzar en los siguientes ejercicios.**

PERMISOS POR NACIMIENTO

Unos 13 colaboradores hicieron uso de permiso parental en 2021 (6 hombres y 7 mujeres). Su tasa de retención / regreso al trabajo fue del 100 %.

PENSANDO EN NUESTROS TRABAJADORES

Nos preocupamos de nuestros colaboradores y de su bienestar, extendiendo dicha preocupación a sus familias. Nuestra área de Talento Humano se dedica a analizar permanentemente los beneficios que otorgamos a nuestros trabajadores, para llegar a cada miembro de la empresa de manera oportuna y eficaz.

La empresa ofrece un amplio listado de beneficios para sus colaboradores con contratos indefinidos, superando las exigencias establecidas en el Código del Trabajo de Paraguay. **La política de compensaciones y beneficios de Tecnomyl supera el promedio de las ofertas del mercado laboral paraguayo**, pese a no contar con participación accionaria, contratos colectivos de trabajo ni sindicatos de empleados.

Nuestros colaboradores reciben los siguientes beneficios extrasalariales:

- ◆ Seguro de vida;
- ◆ Refrigerios;
- ◆ Seguro médico privado;
- ◆ Beneficios por boda, por nacimientos de hijos y por lactancia;
- ◆ Beneficio por cumpleaños;
- ◆ Ayuda por estudios universitarios;
- ◆ Capacitación continua;
- ◆ Celebraciones y torneos deportivos;
- ◆ Celebraciones por fin de año;
- ◆ Transporte.

La empresa no considera estrictamente como beneficios, a efectos de la elaboración de este reporte, a algunas prestaciones complementarias que efectivamente brinda a sus colaboradores, como uniforme de trabajo (incluidos los Equipamientos de Protección Individual - EPI) y alimentación.

CONTENIDO 401-3

CONTENIDOS 102 -36 / 401-2
402-1



DETALLE DE UNIFORMES DE TRABAJO PROVISTOS POR LA EMPRESA (100% GRATUITOS PARA LOS TRABAJADORES)

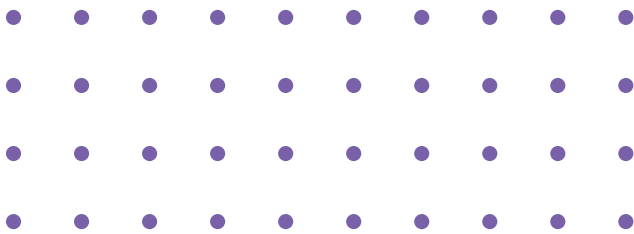
DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO	INVERSIÓN TOTAL (USD)
Pantalón utilitario sarga pesada	1.852,25
Chaqueta sarga pesada	1.852,25
Mameluco sarga pesada	2.185,98
Respirador 6200 (unidad)	829,38
Respirador 6200 (unidad)	4.699,82
Retener 501 (unidad)	218,08
Pre filtro 5n11 (unidad)	1.964,50
Filtro 6004 (par)	7.190,46
Bota con puntera (par)	3.616,40
TOTAL	24.409

A nivel de aviso a los colaboradores, previo a la aplicación de cambios significativos que los afecten, el rango mínimo es de 4 semanas.

CASOS DE DISCRIMINACIÓN

En Tecnomyl no existe diferencia en la ratio del salario base y/o remuneraciones entre mujeres y hombres. No se registraron casos de discriminación negativa en ningún área durante el período sujeto del presente Reporte de Sustentabilidad.

CONTENIDOS 405-2 / 406-1



MEJORAS EN LAS INSTALACIONES

En 2021 ejecutamos diversas mejoras en nuestras instalaciones fabriles, destinadas a entregar confort y seguridad a nuestros trabajadores, así como otras orientadas a su recreación y bienestar. Algunas mejoras o beneficios se extienden a la comunidad de Villeta, por la relación de esta localidad con la compañía. Entre las mismas, figuraron:

CONTENIDO 401-2

MEJORAS	ESTADO
2020	
Nueva planta de líquidos	Culminado en 2020
Nueva planta de flowables	Culminado en 2020
Ampliación de capacidad de almacenamiento (racks de verticalización) de productos terminados	Culminado en 2020
Sala de carga de baterías para apiladores	Culminado en 2020
Línea de retrabajos	Culminado en 2020
Sala de fraccionamiento de droga técnica	Culminado en 2020
Depósito de productos terminados #3	En curso (a culminar en 2021)
Estacionamiento para camiones	En curso (a culminar en 2021)
Ampliación del estacionamiento para funcionarios	Iniciado en 2021
Nueva planta de biológicos	Iniciado en 2021
Nuevos vestuarios	Iniciado en 2021
Nueva planta de tratamiento de efluentes	Iniciado en 2021
2021	
Depósito de productos terminados #3	Culminado en 2021
Estacionamiento para camiones	Culminado en 2021
Ampliación del estacionamiento para funcionarios	Culminado en 2021
Nueva planta de biológicos	En curso - A culminar en 2023
Nuevos vestuarios	En curso - A culminar en 2022
Nueva planta de tratamiento de efluentes	En curso - A culminar en 2023
Central de calderas	A iniciar en 2022 - A culminar en 2023
Ampliación de parque de tanques de insumos líquidos	A iniciar en 2022 - A culminar en 2023
Nueva línea de micronizado de insumos sólidos	A iniciar en 2022 - A culminar en 2023
Puesto de consumo propio de diesel (gas oil)	A iniciar en 2022 - A culminar en 2023
Pavimento asfáltico de calles internas - Fase 1	En curso - A culminar en 2022
Lavador de gases para línea de granulados	A iniciar en 2022 - A culminar en 2023
Monitoreo energético de planta - Energía eléctrica	En curso - A culminar en 2022

LA PALABRA DE NUESTRA GENTE

“En el año 2020, teníamos como un proyecto la nueva planta de tratamiento de efluentes, iniciando su armado en Alemania, con la empresa Wehrle. Pero fue durante 2021 cuando empezaron los trabajos en la planta de Villeta. Se trata de una modificación importante del esquema de tratamiento que ya teníamos, que trabajaba básicamente con un sistema físico-químico. La nueva planta de tratamiento de efluentes trabajará con un sistema 100% biológico, y se espera que esté plenamente implementada en el año 2023. En lo referente a seguridad, hicimos 3 auditorías en 2021, todas con consultores externos y muy buenos resultados”.

— Miguel Echauri, gerente de planta fabril de Villeta

BECAS PARA ESTUDIOS ENTREGADAS EN 2021

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores, se implementó un programa de becas de estudio. Durante 2021, se otorgaron 9 becas para apoyar a quienes busquen sobresalir por su esfuerzo y dedicación académica.

9 BECAS DE ESTUDIO
PARA TRABAJADORES DE TECNOMYL
ENTREGADAS DURANTE 2021

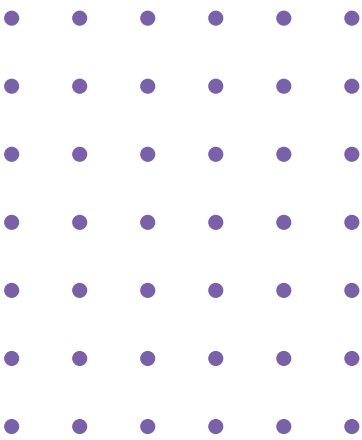
CONTENIDO 404-2

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

El programa de movilidad interna de Tecnomyl es una práctica corporativa que promueve el desarrollo laboral de los trabajadores; reconociendo y brindando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia. Trabajadores de rol general y supervisor pueden postular a puestos de trabajos que son publicados por medios internos y participar de forma preferencial en los procesos de promoción o movimiento lateral. Los puestos laborales son publicados dentro de la compañía, a fin de promover trabajadores o permitir su desarrollo en otras áreas en las que se requiera de sus experiencias y capacidades.

Los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- ◆ Fomentar el buen desempeño y la meritocracia;
- ◆ Retener a los mejores talentos, con las retribuciones correspondientes;
- ◆ Reforzar el compromiso y la motivación corporativas;
- ◆ Favorecer las oportunidades de desarrollo laboral y personal;
- ◆ Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización;
- ◆ Enriquecer experiencias por medio de la colaboración entre áreas;
- ◆ Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.



Tecnomyl ha enfocado este programa desde la premisa de que **la movilidad y el desarrollo de las personas son posibles complementándolos con capacitaciones y reconocimientos.**

Unos 23 trabajadores han cambiado de puesto de trabajo durante 2021, gracias al programa de movilidad interna de Tecnomyl.

CAPACITACIONES LABORALES

Los colaboradores de Tecnomyl se capacitan de manera permanente en temas que sean relevantes, según sus puestos de trabajo, para apoyar su desarrollo profesional y un desempeño de excelencia. Si bien durante el año 2021 se redujeron al máximo las capacitaciones (por causa exclusiva de la pandemia global de Covid-19), los principales temas de capacitación fueron los siguientes:

TEMÁTICAS	HORAS
ESPECTROFOTOMETRÍA IR CON TRANSFORMADA DE FOURIER	9
ESPECTROFOTOMETRÍA UV	3,5
PROTOCOLO ANTE AMENAZAS INTERNAS	2
EXCEL BÁSICO	32
EXCEL AVANZADO	32
REGISTROS	16
COMPRENDER EL ENTORNO REGULATORIO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL	8
MANEJO DE CARGAS PELIGROSAS	16
MANEJO Y FORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO CON ORIENTACIÓN AL ÁREA LOGÍSTICA	6
DIPLOMADO EN DATA ANALITICS	100
DIPLOMADO EN DIRECCIÓN LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTO	140
DESARROLLO DE APLICACIONES BACKEND CON DELPHI	8
LEGISLACIÓN Y NORMATIVAS DE PLAGUICIDAS	10
PROGRAMA DE COACHING PROFESIONAL	12
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	394,5
TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS	74
INVERSIÓN TOTAL EN CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES	USD 3.764
INVERSIÓN PROMEDIO POR TRABAJADOR	USD 50,86

394,5 HORAS
DE CAPACITACIÓN

USD 3.764
INVERTIDOS EN
CAPACITACIÓN DE
TRABAJADORES

Reconocemos los méritos de nuestros trabajadores, como una vía de crecimiento profesional que favorece la igualdad de oportunidades y la equidad laboral, estimulando la mejora continua.

CONTENIDO 404-1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	Horas de capacitación de empleados (total)	Cantidad de empleados	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	448	14	32
Administrativos	4810	52	92,5
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	5258	66	79,66

CONTENIDO 404-1

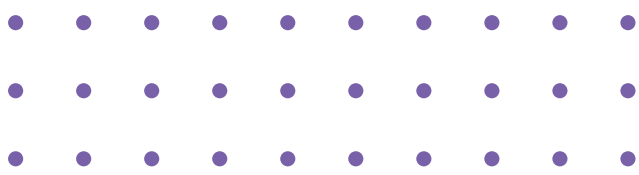
PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
POR MUJER

CATEGORÍA PROFESIONAL	Horas de capacitación de mujeres	Cantidad de mujeres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	0	0	0
Administrativos	3177,5	31	102,5
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	3177,5	31	102,5

CONTENIDO 404-1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
POR HOMBRE

CATEGORÍA PROFESIONAL	Horas de capacitación de hombres	Cantidad de hombres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	448	14	32
Administrativos	2257,5	21	107,5
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	2705,5	35	77,3



EL CAMINO DE LA EXCELENCIA

Nuestra metodología de excelencia operacional incluye las áreas relacionadas a la calidad, producción y costos, además de reforzar la prevención de riesgos; identificando buenas prácticas y oportunidades de mejora, con capacitación permanente de los trabajadores, disminución de costos operacionales, optimización de procesos y relevancia de la seguridad. También se abordan principios como el liderazgo cercano, escuchar y generar acuerdos, el trato digno a las personas, la explicación de los propósitos de cada trabajo y un programa de reconocimiento basado en valores que dignifican a las personas y sus aportes por medio del trabajo.

EVALUACIÓN DE NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO 404-3

Cada 2 años, realizamos evaluaciones de desempeño a nuestros trabajadores administrativos y de rol técnico/operativo, con una retroalimentación (*feedback*) de la información. Los ejecutivos son evaluados por el Directorio, en base a sus gestiones.

CONCURSO DE INNOVACIÓN

Surgido en 2017 como Concurso de Sostenibilidad en el seno de Tecnomyl, el actual Concurso de Innovación del Grupo Sarabia apunta a reconocer el compromiso y la creatividad de nuestros colaboradores. Con un total compromiso e involucramiento por parte de los directivos, ejecutivos y jefes de área, son premiados los colaboradores que - de manera individual o en equipo - hayan propuesto ideas o proyectos de mejoras de las diferentes áreas de la empresa. Los pilares que apoyan a este programa son el desarrollo de las personas y la mejora continua de los procesos productivos y administrativos.

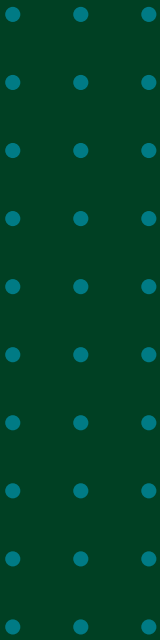
6 RECONOCIMIENTOS
A TRABAJADORES EN 2021,
EN DIFERENTES CATEGORÍAS

PROGRAMA DE RECONOMIENTO	Hombres reconocidos	Mujeres reconocidas	Total de personas reconocidas
Reconocimientos del Concurso de Innovación	1	3	4
Reconocimientos por años de servicio	2	0	2
TOTAL	3	3	6

12

La seguridad como un valor

Reporte de Sustentabilidad 2021





UNO DE NUESTROS VALORES MÁS IMPORTANTES

El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario y permanente. Buscamos lograr operaciones seguras y libres de accidentes, por lo que la seguridad es uno de nuestros valores esenciales como compañía. El cuidado individual y de los equipos de trabajo es de vital importancia para Tecnomyl, por lo que fomentamos una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de todos nuestros colaboradores.

CONTENIDOS 103-1/ 103-2/ 103-3

ANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

La pandemia global ocasionada por la enfermedad del COVID-19 nos llevó a una situación de emergencia nunca antes vivida. Como empresa, tuvimos que poner por delante de todo, como siempre, a nuestros colaboradores. Para ello, hubo áreas que tuvieron que hacer un trabajo excepcional y extraordinario, más allá de sus funciones regulares. Eso nos permitió seguir operando, aun en situaciones extremas ocurridas en el año 2020 y que continuaron en 2021. Una vez que se declaró la Emergencia Sanitaria en nuestro país, activamos de inmediato nuestras medidas de seguridad, estableciendo protocolos y controles a adoptar por áreas y así evitar el contagio. Estas medidas se mantuvieron durante el ejercicio 2021, levantándose paulatinamente en concordancia con las directivas del estamento oficial de salud pública.

Para enfrentar al COVID 19 se tomaron las siguientes medidas:

- ◆ Inversión en equipos médicos de control de temperatura e insumos de limpieza;
- ◆ Implementación del “home office” y disminución de los horarios de trabajo;
- ◆ protocolo para manejo preventivo de COVID 19;
- ◆ protocolo de manejo interno para casos positivos de COVID 19;
- ◆ protocolo para auto desinfección al regresar y entrar a la casa;
- ◆ protocolo para salir de la casa;
- ◆ medidas generales para manejo de COVID 19;
- ◆ protocolo de ingreso a la planta industrial de Tecnomyl.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES

Nuestro sistema de gestión de riesgos operacionales busca facilitar y sistematizar la gestión preventiva de la compañía, así como el control de los riesgos laborales y pérdidas potenciales que se presentan en las distintas operaciones de la planta fabril. El sistema es de aplicación obligatoria para todos quienes forman parte de la compañía en sus diferentes centros productivos y comerciales. El sistema incluye el control de actividades de excelencia operacional.

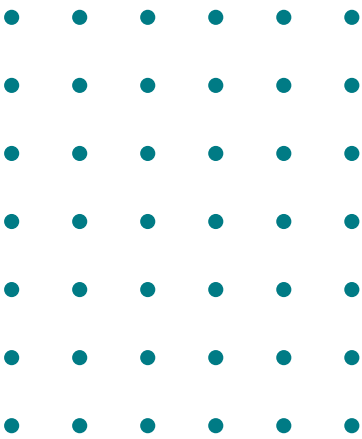
Resguardamos la seguridad y salud de nuestros colaboradores, mediante la promoción de prácticas seguras y saludables de trabajo. Esto, a través de un sistema de prevención de accidentes, análisis, identificación y control de riesgos.

Los puntos estratégicos del sistema son:

- ◆ Mantener y mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
- ◆ Identificar los peligros y riesgos, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles para eliminar o minimizar los mismos;
- ◆ Capacitar y sensibilizar en seguridad y salud en el trabajo a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados;
- ◆ Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados. Esto, para el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como de las consecuencias de sus acciones en el desempeño del SG-SST;
- ◆ Cumplir con la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LOS PRINCIPIOS DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN SON:

- ◆ Prevención basada en la conducta;
- ◆ Monitoreo permanente;
- ◆ Apego estricto a la legislación nacional;
- ◆ Liderazgo;
- ◆ Reportes de investigación de accidentes;
- ◆ Estándares internacionales como medidas de los procesos;
- ◆ Control de contratistas;
- ◆ Planes de emergencia;
- ◆ Capacitación continua;
- ◆ Orden, limpieza y seguridad operacional como criterios de valoración permanentes;
- ◆ Auditorías de gestión.



DETECTANDO PUNTOS CRÍTICOS

Identificamos los peligros y evaluamos los riesgos asociados a los procesos realizados en las diferentes áreas. Esto nos permite detectar los puntos críticos, a efectos de establecer los controles efectivos que se requieran. La implementación de los controles establecidos para los aspectos de seguridad y salud ocupacional son evaluados; tanto para determinar el nivel de control del ítem analizado, como para generar los planes de acción necesarios para un control efectivo. La evaluación y mejora continua del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se realiza mediante la confirmación de procesos.

Los propios trabajadores pueden notificar sobre situaciones de peligro a las instancias de supervisión. Los empleados que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones o enfermedades, son protegidos por lo regulado en el Código del Trabajo de Paraguay.

CONTENIDO 403-2 (2018)

PROCESOS PARA INVESTIGAR INCIDENTES LABORALES

El proceso de investigación de un incidente debe comenzar tan pronto como sea posible después de ocurrido, con el objetivo de que el equipo de investigación pueda observar las condiciones al momento de ocurrir el incidente... y a su vez, asegurar la recopilación de la evidencia disponible.

La progresión sería la siguiente:

- ◆ Actuar de inmediato;
- ◆ Recopilar información y/o datos de la investigación;
- ◆ Organizar la información y/o los datos recopilados de la investigación;
- ◆ Aplicar el análisis causal;
- ◆ Establecer soluciones de control;
- ◆ Elaborar informe de investigación y hallazgos.

Es obligación de todo el personal de Tecnomyl, empresas contratistas y subcontratistas, proveedores y otros, comunicar en forma inmediata a los estamentos de supervisión cualquier incidente que le haya afectado directamente, o del cual fuere testigo o tuviera conocimiento, por el medio más expeditivo al que tuviera acceso. Es también obligación del personal brindar toda la información que le fuera requerida para la investigación del hecho.

A efectos de identificar peligros laborales y evaluar riesgos en forma periódica, contamos con una matriz de identificación y evaluación de riesgos. Contempla todos los sectores y cada puesto de trabajo, en donde se identifican y evalúan los riesgos de cada sector; siendo segregados los mismos por procesos, zona o lugar de trabajo, actividades y tareas.

CONTENIDO 403-2 (2018)



PROCESOS PARA IDENTIFICAR PELIGROS LABORALES Y EVALUAR RIESGOS

Contamos con formularios de control para trabajos que no son rutinarios, realizando el FO-SSO-001 ‘Permiso de trabajo’, en el cual se identifican y evalúan los riesgos para la tarea a realizar.

La jerarquía de control para evitar peligros y minimizar riesgos es la siguiente:

- ◆ **Eliminación:** Eliminar por completo cualquier tipo de peligro.
- ◆ **Sustitución:** Reemplazar cualquier tipo de peligro por una alternativa menos arriesgada, para obtener el mismo resultado.
- ◆ **Aislamiento:** Separar el peligro de las personas.
- ◆ **Ingeniería:** Usar controles o diseños de ingeniería que realizan cambios para reducir cualquier tipo de riesgo restante.
- ◆ **Señalización:** Utilizar señaléticas para el control y la disminución de riesgos.
- ◆ **EPI:** Se solicita a los colaboradores y empresas tercerizadas el uso obligatorio de equipos de protección personal individual.

MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tecnomyl S.A ha establecido procesos que incluyen la información, la investigación y la toma de acciones para establecer y gestionar los incidentes o *no conformidades*.

Cuando sucede un incidente o *no conformidad*, la empresa:

- ◆ Reacciona de forma oportuna ante el incidente o *no conformidad*; tomando acciones según sea necesario, para conseguir corregir el incidente o *no conformidad*;
- ◆ Evalúa, gracias a la participación de los colaboradores involucrados o “dueños” de sectores, la necesidad de llevar a cabo acciones correctivas para eliminar la causa del incidente o la *no conformidad*, con el fin de que no vuelva a ocurrir en ningún otro sector. Mediante la investigación de los incidentes o la revisión de la *no conformidad*, determinar las causas del incidente o determinar si ya han ocurrido incidentes parecidos; y evitar la replicación de estos incidentes o *no conformidades* en otros sectores.
- ◆ Determina o implementa cualquier acción necesaria, incluyendo las correctivas, de acuerdo con las jerarquías de controles;
- ◆ Evalúa los riesgos de la seguridad y salud que se relacionan con los peligros nuevos o modificados, antes de tomar acciones;
- ◆ Revisa y evalúa la eficacia de las acciones tomadas, incluyendo las correctivas.

Tecnomyl dispone de las documentaciones en un sistema digital ya implementado, donde se realiza el seguimiento de los incidentes o *no conformidades*, además de documentos impresos de los incidentes ocurridos. También se realiza una reunión informativa de forma mensual, junto con los jefes y partes interesadas.



PROCESOS DE NOTIFICACIÓN

Las notificaciones inmediatas y sin represalias de situaciones de peligro laboral son realizadas por los trabajadores al jefe directo y/o a los auxiliares de seguridad de la planta. También se ha instalado un buzón de quejas y reclamos, para realizarlo en forma anónima. Los trabajadores que deseen retirarse de situaciones laborales peligrosas, sin represalias, deben primero informar a su superior directo, para que el mismo evalúe la situación con los auxiliares de seguridad.

Para abordar las causas de los incidentes laborales y mejorar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, la investigación empieza con el ASI (asistente de seguridad y salud ocupacional), que se constituye de forma inmediata en el lugar donde ocurren los incidentes, para recabar información de lo que sucedió, junto con los colaboradores presentes en el momento en que ocurrió el hecho. El ASI redacta un informe de lo sucedido y lo envía - vía correo electrónico - a las partes interesadas.

El informe de lo ocurrido se sube a la plataforma digital utilizada para reportes de incidentes o *no conformidades*, donde los “dueños” de sectores analizan la causa y cargan las acciones correctivas o de mejoras, de acuerdo con una evaluación del incidente ocurrido. Finalmente, estas acciones se evalúan para saber si realmente fueron eficaces.

FUNCIONES DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para identificar y eliminar peligros y minimizar riesgos, las funciones de los servicios de salud y seguridad en el trabajo son:

- ◆ Inspecciones periódicas;
- ◆ Inspecciones rutinarias;
- ◆ Recorridos y verificación de las tareas realizadas;
- ◆ Permisos de trabajos.

La calidad de los servicios y el acceso a los mismos por parte de los trabajadores se garantizan con auditorías internas de seguimiento, así como con la participación y consultas a los mismos en la toma de decisiones.

Tecnomyl mantiene la confidencialidad de los datos personales de salud de sus trabajadores. Los datos son resguardados en carácter confidencial en la enfermería de la planta; teniendo solamente acceso a los mismos el médico de planta, el jefe y el encargado de Seguridad y Salud Ocupacional y la jefa de Gestión de Talento Humano. La empresa solamente utiliza esta información para el seguimiento y evaluación del estado de salud de los colaboradores, no utilizándose para ninguna otra finalidad.

CONTENIDO 403-3

CONTENIDOS 403-3 (2018)
403-6 (2018)

SALUD OCUPACIONAL

Para proteger la salud de los trabajadores contamos con un seguro médico privado, además de tener a todos nuestros colaboradores registrados en el Instituto de Previsión Social (entidad mixta de propiedad obrero-patronal, bajo control estatal).

Adicionalmente, **Tecnomyl implementa programas de difusión y promoción de hábitos de vida saludable;** que incluyen recomendaciones para la preparación de dietas y alimentos saludables, así como la promoción de actividades deportivas. Programas como Octubre Rosa y Noviembre Azul apuntan a concientizar a colaboradores (hombres y mujeres) sobre la importancia de los cuidados preventivos de la salud, creando conciencia sobre la realización de consultas de detección precoz y de tratamientos preventivos y curativos contra los cánceres de mama y próstata, respectivamente.

Tecnomyl cuenta con un programa de vacunación anual para todos los colaboradores. El programa incluye:

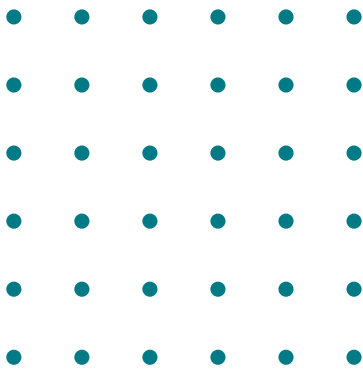
- ◆ Vacunación contra la influenza;
- ◆ Vacunación contra neumonías graves (NEUMO 23);
- ◆ Vacunación antitetánica.

Por medio de un seguro médico privado, **Tecnomyl realiza anualmente los análisis ocupacionales exigidos por la ley laboral,** así como las consultas médicas posteriores que faciliten el seguimiento del estado de salud de sus colaboradores. Además, la empresa busca permanentemente implementar mejoras en su sistema de salud en el trabajo.

SEGURIDAD

La compañía muestra una constante preocupación por la seguridad de las personas y la calidad de vida en los diferentes estamentos de la planta fabril y las oficinas. También facilita la participación de los colaboradores en comisiones orientadas a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida... acogiendo e implementando sus sugerencias por medio de las jefaturas de área y las gerencias.

CONTENIDO 403-4 (2018)





COMITÉS DE SEGURIDAD

Tecnomyl ha conformado un **Comité Interno de Prevención de Accidentes (CIPA)**, conformado por:

- ◆ El jefe de SSO (Salud y Seguridad Ocupacional);
- ◆ El encargado de SSO;
- ◆ 1 colaborador del sector de Medio Ambiente;
- ◆ 1 colaborador del sector de Producción de Líquidos;
- ◆ 1 colaborador del sector de Flowables;
- ◆ 1 colaborador del sector de Servicios Generales;
- ◆ 1 colaborador del sector de Mantenimiento.

El CIPA se reúne una vez al mes, de manera ordinaria. En caso de accidentes graves, podrá reunirse en forma extraordinaria. Las reuniones empiezan con la lectura del acta anterior. Después se verifican los incidentes y las acciones tomadas. De la reunión pueden surgir otras acciones a tomar. También se realiza una verificación sobre el funcionamiento de las acciones tomadas.

Se examinan además los casos de accidentes, las intoxicaciones y enfermedades de trabajo, si las hubiera; con análisis del origen y causas, así como las providencias a ser tomadas al respecto. Se analiza también el cuadro de estadísticas mensual de accidentes y se presentan los asuntos relacionados con la prevención de accidentes, seguridad, higiene y medicina del trabajo.

Las funciones del CIPA abarcan:

- ◆ Investigar el origen y las causas de los accidentes;
- ◆ Proponer y recomendar medidas de prevención de accidentes, de seguridad e higiene del trabajo que considere necesarias;
- ◆ Colaborar estrechamente con los servicios de seguridad, medicina e higiene del trabajo de la empresa;
- ◆ Inspeccionar periódicamente las instalaciones de la empresa, verificando el cumplimiento de las reglamentaciones legales y el estado de conservación de los equipos de protección y los dispositivos de seguridad;
- ◆ Organizar e instruir equipos encargados del servicio de prevención de accidentes, combate al fuego y primeros auxilios;
- ◆ Proponer medidas de acción disciplinaria para quienes infringieren normas y reglamentos de seguridad;
- ◆ Cooperar para el cumplimiento de las reglamentaciones e instrucciones de carácter oficial (o internas) relativas a la prevención de accidentes, seguridad e higiene del trabajo;
- ◆ Realizar reuniones, charlas y proyecciones de películas sobre prevención de accidentes, seguridad e higiene en el trabajo;
- ◆ Analizar los accidentes ocurridos y las estadísticas que deben figurar en las actas de reunión.

CONTENIDOS 403-5 (2018)
y 403-8 (2018)

Tecnomyl pone especial cuidado en que los trabajadores cuenten con estándares de seguridad laboral (adecuados a los niveles establecidos internacionalmente) al momento de realizar su trabajo, y también con altos estándares respecto de la alimentación que reciben durante la ejecución de sus tareas. Esto posibilita que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro, saludable y cómodo.

Tecnomyl entiende que los asuntos relacionados con la seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación por parte de la empresa. Por ello, lleva a cabo controles y capacitaciones sobre la materia de manera permanente. **El 100% de los trabajadores cuenta con cobertura de atención a la salud.**

CAPACITACIONES REFERENTES A LA SEGURIDAD

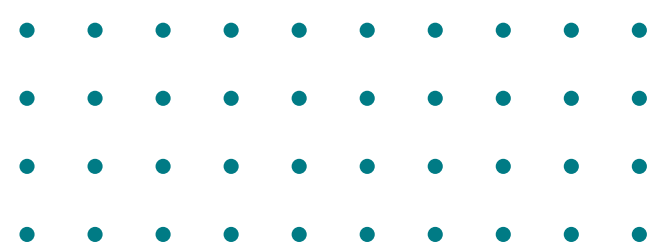
Tecnomyl realiza cursos de capacitación y formación para sus trabajadores en diversas materias, además de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. Los cursos se dictan durante la jornada laboral, y todos los colaboradores deben realizar los cursos de actualización que la empresa dicta de manera permanente, de acuerdo con la planificación anual.

Durante 2021, se impartieron diferentes actividades de capacitación referidas a temáticas relacionadas con la seguridad laboral:

- ◆ Evacuación de planta fabril;
- ◆ Respuesta ante emergencias;
- ◆ Trabajos peligrosos (alturas, caliente, confinados);
- ◆ Uso de extintores;
- ◆ Uso de EPI por sectores;
- ◆ Planilla de peligrosidad de producto;
- ◆ Matriz de riesgo en referencia a cada sector;
- ◆ Manejo y caracterización de residuos sólidos y semisólidos;
- ◆ Manejo de sustancias químicas;
- ◆ Bloqueo y etiquetado de máquinas y fluidos;
- ◆ Manejo de derrames.

Las necesidades de formación se evalúan a través de un formulario (FO-GTH-001 REV 04) de relevamiento de necesidades de capacitación. Los contenidos de las capacitaciones se diseñan de acuerdo con la necesidad que es relevada en el formulario. Generalmente, las capacitaciones están agendadas en el cronograma de capacitaciones de cada departamento. Desarrolladas en horario laboral y de manera totalmente gratuita para el colaborador, su eficacia se evalúa de acuerdo con un test rápido de entendimiento, además de exigirse la asistencia a la misma.

Tecnomyl solicita a los contratistas tercerizados o empresas colaboradoras el cumplimiento de las mismas normativas en relación a sus trabajadores.



PROTOSCOLOS Y NORMATIVAS

En Tecnomyl, el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo está compuesto por políticas, procedimientos y programas, capacitaciones permanentes y evaluaciones. Su implementación responde al compromiso de Tecnomyl con el cuidado de sus colaboradores, ayudando a prevenir riesgos y a reducir la incidencia de las enfermedades laborales.

CONTENIDOS 403-1 / 403-8
(2018)

Además de lo mencionado, **la empresa cumple con las siguientes legislaciones nacionales:**

Normativa N° 14.390/92 'Por la cual se aprueba el Reglamento general técnico de seguridad, higiene y medicina en el trabajo';
Ley N° 5804 'Que establece el Sistema nacional de prevención de riesgos laborales';
Ley N° 836 'Código Sanitario';
Ley N° 294/93 'Evaluación de impacto ambiental'.

También nos guiamos por estándares internacionales:

NFPA 101 'Código de seguridad humana';
NFPA 14 'Norma para la instalación de sistema de tubería vertical y de mangueras';
NFPA 24 'Instalación de tuberías para servicio privado de incendio y sus accesorios';
NFPA 25 'Norma para la inspección, comprobación y manutención de sistemas hidráulicos de protección contra incendios';
NFPA 20 'Norma para la instalación de bombas estacionarias de protección'.

En el **Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo**, se cumplen estándares y directrices siguiendo los instructivos, procedimientos y formularios establecidos por Tecnomyl. El alcance del sistema de gestión de la empresa es implementado y cubierto en todos los lugares de trabajo de los colaboradores, ya sean permanentes, temporales o tercerizados.

Actualmente **contamos con instructivos como:**

IO-SSO-001 Uso de oxígeno medicinal;
IO-SSO-002 Uso de motobomba;
IO-SSO-003 Comunicación de uso correcto de equipos de protección personal (EPP);
IO-SSO-007 Gestión de hojas de seguridad;
IO-SSO-009 Medición de gases.

Contamos además con procedimientos como:

PG-SSO-001 Evacuación de la planta industrial;
PG-SSO-002 Respuesta ante emergencias;
PG-SSO-004 Trabajo peligroso;
PG-SSO-009 Procedimiento general de selección, uso, mantenimiento y reposición de EPI y uniformes.

Y también implementamos formularios; entre ellos:

FO-SSO-001 Permisos de trabajos;
FO-SSO-002 Reporte de incidentes;
FO-SSO-004 Control de trabajos seguros y aspectos ambientales;
FO-SSO-005 Control de vehículos pesados y livianos.

ACCESO A SERVICIOS MÉDICOS

Tecnomyl también facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionados con el trabajo; esto, por medio de servicios y programas voluntarios de fomento de la salud, facilitados por la empresa. Damos cobertura del 100%, por medio de seguros médicos privados, a todos los colaboradores.

Los análisis médicos preadmisoriales y anuales quedan en poder del departamento de Salud de Tecnomyl, que vela por la confidencialidad de los mismos y sólo los utiliza a efectos de realizar seguimientos periódicos de la salud de sus colaboradores. En ningún caso los mismos son utilizados para favorecer o desfavorecer al colaborador.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

**969.072 HORAS TRABAJADAS
EN TECNOMYL DURANTE 2021, ENTRE TRABAJADORES
TERCERIZADOS Y PERSONAL PROPIO**

**NINGÚN ACCIDENTE LABORAL
DURANTE 2021**



MESES	N° TOTAL DE TRABAJADORES DE TM	N° DE TRABAJADORES TERCERIZADOS	TOTAL DE TRABAJADORES	NUMERO DE HORAS TRABAJADAS	N° DE EVENTOS EN EL PERÍODO	N° DE DIAS PERDIDOS
Enero	191	61	252	52.416	0	0
Febrero	218	51	269	55.952	0	0
Marzo	185	53	238	49.504	0	0
Abril	271	71	342	71.136	0	0
Mayo	286	58	344	71.552	0	0
Junio	333	54	387	80.496	0	0
Julio	369	66	435	90.480	0	0
Agosto	408	53	461	95.888	1	30
Septiembre	408	48	456	94.848	0	0
Octubre	411	103	514	106.912	0	0
Noviembre	424	76	500	104.000	0	0
Diciembre	414	47	461	95.888	0	0
TOTAL AÑO	3.918	741	4.659	969.072	0	0

MESES	N° TOTAL DE TRABAJADORES DE TM	N° DE TRABAJADORES TERCERIZADOS	TOTAL DE TRABAJADORES	NUMERO DE HORAS TRABAJADAS	N° DE EVENTOS EN EL PERÍODO	N° DE DIAS PERDIDOS	N° DE HORAS PERDIDAS
Enero	191	61	252	52.416	0	0	0
Febrero	218	51	269	55.952	0	0	0
Marzo	185	53	238	49.504	0	0	0
Abril	271	71	342	71.136	0	0	0
Mayo	286	58	344	71.552	0	0	0
Junio	333	54	387	80.496	0	0	0
Julio	369	66	435	90.480	0	0	0
Agosto	408	53	461	95.888	0	0	0
Septiembre	408	48	456	94.848	0	0	0
Octubre	411	103	514	106.912	0	0	0
Noviembre	424	76	500	104.000	0	0	0
Diciembre	414	47	461	95.888	0	0	0
TOTAL AÑO	3.918	741	4.659	969.072	0	0	0

MESES	N° TOTAL DE TRABAJADORES DE TM	N° DE TRABAJADORES TERCERIZADOS	PROMEDIO DE TRABAJADORES	ACCIDENTES DE TRABAJO
Enero	191	61	126	0
Febrero	218	51	134,5	0
Marzo	185	53	119	0
Abril	271	71	171	0
Mayo	286	58	172	0
Junio	333	54	193,5	0
Julio	369	66	217,5	0
Agosto	408	53	230,5	0
Septiembre	408	48	228	0
Octubre	411	103	257	0
Noviembre	424	76	250	0
Diciembre	414	47	230,5	0
TOTAL AÑO	3.918	741	4.659	0

NOMBRE DEL INDICADOR
ÍNDICE DE FRECUENCIA

TIPO DE INDICADOR
PROCESO

RESULTADO ESPERADO
1,00%

INDICADOR
IF= N° de accidentes con
baja/N° de horas reales
trabajadas*1000000

FRECUENCIA DE MEDICIÓN
MENSUAL

NOMBRE DEL INDICADOR
ÍNDICE DE GRAVEDAD

TIPO DE INDICADOR
PROCESO

RESULTADO ESPERADO
1,50%

INDICADOR
IG= N° de jornadas laborales
perdidas por accidente de trabajo/
N° de horas reales trabajadas*1000

FRECUENCIA DE MEDICIÓN
MENSUAL

NOMBRE DEL INDICADOR
TASA DE ACCIDENTALIDAD

TIPO DE INDICADOR
PROCESO

RESULTADO ESPERADO
1,00%

INDICADOR
TA = N° AT / N° promedio de
trabajadores*100

FRECUENCIA DE MEDICIÓN
MENSUAL

Como medidas preventivas para peligros laborales y control de riesgos, realizamos en forma periódica y sistémica la revisión y actualización de nuestros estándares corporativos.

CONTENIDO 403-10 (2018)

ENFERMEDADES LABORALES

Análisis de casos de atención de los trabajadores durante el periodo 2021:

TIPO DE ATENCIONES	CANTIDAD DE ATENCIONES
Casos declarados como ENFERMEDAD PROFESIONAL	0
Enfermedades respiratorias	0
Músculo-esqueléticos	0
Dermatológicas	0
Psicosocial	0
Afecciones auditivas inducidas por ruido	0
Otras afecciones	0

0

Número total de casos de atenciones relacionadas a enfermedades laborales durante 2021



NÚMERO TOTAL DE CASOS DE INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS O CÓDIGOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN 2021

No.	SECTOR	ACTO / CONDICIÓN SUB ESTÁNDAR	CONDICIÓN SUB ESTÁNDAR
1	Almacén	Sector de TQS de fibra no cuenta con canales de contención, forzando la recolección en caso de derrames mayores en descargas de UAN o biodiesel (la mayoría de las veces, el camión cisterna se estaciona con cabina hacia los TQs de solventes, con pendiente descendente; como también equipos de anticaídas o de absorción de líneas de vida, equipos de artefactos luminosos dañados por hojas de palmeras).	Mecánicos
2	Almacén	Se observa goteo desde la junta de expansión de la cañería de aceite neutralizado	Químicos
3	Almacén	Continúan restos de productos impregnados en canaletas y pared	Químicos
4	Almacén	Se observa goteo desde la junta de expansión de la cañería de aceite neutralizado	Químicos
5	Almacén	Continúan restos de productos impregnados en canaletas y pared	Químicos
6	Almacén	Pallet mal estibado	Mecánicos
7	Caldera	Utiliza montacargas para colgar Big-Bag para alimentar tolva	Máquinas, herramientas y equipos
8	Central Montacargas	Pérdida de gasoil del camión, goteo constante	Químicos
9	Comedor	Falta reparación de puertas de gavetas y de cerradura/picaporte de baño de servicio	Otros
10	Comedor	Puertas de gavetas averiadas/picaporte descompuesto/cañería rota de agua/falta sellar abertura de paso de cañería GLP	Máquinas, herramientas y equipos
11	Comedor	Cañerías de PVC para agua dañadas, llave de paso de cierre no funciona	Condiciones de ambientes laborales
12	Comedor	Goteras durante lluvia en campana de la cocina	Otros
13	Comedor	Tomacorriente colgado	Eléctricos
14	Dispensador de gasoil	Tapa de tablero eléctrico sin ajustar. Riesgo de salpicaduras por lluvias y posterior cortocircuito.	Máquinas, herramientas y equipos
15	DMP1	Al momento de las inspecciones, se divisan algunos desvíos en la sala de fraccionamiento paleta manual, basurero destinado a trapos contaminados desde parte frontal de la ducha y lavajos de emergencia; equipos de emergencia obstaculizando por IBC caseta de chalecos reflectivos para brigadistas; materiales destinados a derrame menor ubicados entre el rack metálico, actualmente incompleto; almacenamiento de estibas de pallets con cartones mal ubicados en las estructuras del rack metálico.	Químicos
16	DMP1	Poca presión de agua en lavajos	Mecánicos
17	DMP1	Falta presión de agua en lavajos	Mecánicos
18	DMP2	Bacha de lavamanos y guantes sin batea	Químicos
19	DMP2	Al momento de las inspecciones, se divisan algunos desvíos: kit para derrame incompleto, equipos personales y complementarios dejados sobre MO y contenedores de basuras; falta cartel indicador de capacidad de carga del rack metálico.	Químicos
20	DMP2	Poca presión en lavajos. Falta caño de desagüe que conecte a la canaleta existente.	Mecánicos
21	DMP2	Escritorio de trabajo / computadora en el depósito, sin una caseta de trabajo	Condiciones de ambientes laborales
22	DMP3	Algunos basureros se encuentran llenos	Otros
23	DMP3	Odorizador apagado, no funciona	Máquinas, herramientas y equipos
24	DMP3	Algunos basureros se encuentran llenos	Condiciones de ambientes laborales
25	DMP3	Odorizador apagado, no funciona	Condiciones de ambientes laborales
26	DMP4	Tachos y residuos obstaculizando acceso a lavajos de emergencia.	Químicos
27	DPT2	Sector desordenado, con mucho polvo, papeles y cajas tiradas.	Otros
28	DPT2	Paleta eléctrica sin cobertores de protección; cables empalmados sin aislamiento.	Máquinas, herramientas y equipos
29	DPT2	Luz frontal no enciende de un lado; luz de atrás no enciende; no se cuenta con extintor; ruedas traseras desgastadas	Máquinas, herramientas y equipos
30	DPT2	Cinturón de seguridad inadecuado; falta baliza luminosa en apiladora	Máquinas, herramientas y equipos
31	DPT2	Paleta eléctrica sin tapa; cables expuestos	Máquinas, herramientas y equipos
32	FLOW1	Manipulación de Droga Técnica sin delantal ni mangas PVV	Químicos
33	FLOW1	Falta caño de desagüe que conecte a canaleta existente	Mecánicos
34	FLOW2	Rotura de tapa protectora de ventilador en motor molino	Máquinas, herramientas y equipos
35	FLOW2	Baranda de seguridad con caños rotos, descuadrados y flojos	Mecánicos
36	FLOW3	Cañería inoxidable con vibración; riesgo de daño de la cañería	Mecánicos
37	FLOW3	Lavador de gases trabajando de manera anormal	Máquinas, herramientas y equipos
38	GRA2	Falta de segregación posterior al mantenimiento	Otros

No.	SECTOR	ACTO / CONDICIÓN SUB ESTÁNDAR	CONDICIÓN SUB ESTÁNDAR
39	GRA2	Durante las verificaciones, se observa falta de iluminación en sectores de TQs de amonio y lavador de gases; los artefactos luminosos no se encienden; partes de cableados más ducto metálico se encuentran dentro de la pileta de contención del lavador de gases	Físicos
40	GRA2	Durante las verificaciones, se observa falta de iluminación en sectores de TQs de amonio y lavador de gases; los artefactos luminosos no se encienden; partes de cableados más ducto metálico se encuentran dentro de la pileta de contención del lavador de gases	Eléctricos
41	GRA2	Cables sin protección; riesgo de daño, riesgo eléctrico	Eléctricos
42	GRA2	Protector de polea rotativa sin protección fija / tomacorriente ubicado en el piso, en zona húmeda	Máquinas, herramientas y equipos
43	GRA2	Cambio de bomba de la caldera; partes rotativas quedaron sin protección (por modificación de la bomba, no se puede colocar el protector)	Máquinas, herramientas y equipos
44	GRA2	Tubería de desagüe posiblemente trancada; rebalse de bandeja de lavajos	Mecánicos
45	GRA2	Pérdida en bacha de lavajos	Mecánicos
46	IDE	Extractor había sido desmontado por MSE y llevado al taller para reparación	Máquinas, herramientas y equipos
47	Lavandería	Bebedero, freezer y heladera ubicados dentro de la lavandería	Condiciones de ambientes laborales
48	LIQ1	Campana de lavador de gases muy baja; funcionario trabaja de manera incómoda	Mecánicos
49	LIQ2	Envasado; pérdida de líquido de máquina	Máquinas, herramientas y equipos
50	LIQ2	Señalización rota	Otros
51	LIQ3	Goteo en piso de producto, no conforme	Máquinas, herramientas y equipos
52	LIQ3	Perforaciones de piso metálico a nivel de la plataforma de parte frontal de oficina de almacén; contenedores de efluentes producto del lavado de equipos bachas; falta de cobertor de guardacadena del polipasto eléctrico; daños en la edificación de la pileta de contención de formulación; aparenta ser retroceso de montacargas por impregnación de pintura por muralla	Mecánicos
53	LIQ4	Formulación; tablero eléctrico abierto, sin señalización del riesgo eléctrico	Eléctricos
54	LIQ4	Se verifican cables sueltos, colgados a nivel de línea de recorrido eléctrico	Eléctricos
55	LIQ4	Kit de derrame incompleto; alambres de refuerzo saliendo de manguera, en área de bombeo de insumos	Químicos
56	LIQ4	Equipos conectados a toma de corriente	Eléctricos
57	LIQ4	Mangueras de odorizador en rack sin sujeciones	Mecánicos
58	Micronización	Desprendimiento de cañería de desagote de lavador de ojos	Otros
59	Micronización	Durante la inspección, se observa la falta de cobertor o guardacadena; topes de finalización de carrera del aparejo eléctrico; partes de tapas de hormigón se encuentran dañadas	Máquinas, herramientas y equipos
60	PTE	Efluente acumulado en cruce de calle (esquina de Granulados 2 y Almacén)	Químicos
61	PTE	Pico odorizador lanzando chorro directo	Químicos
62	Vestuario viejo	Cajas de tomas eléctricas colgadas	Eléctricos

No existió durante 2021 incumplimiento alguno de normativas.

0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones

0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias

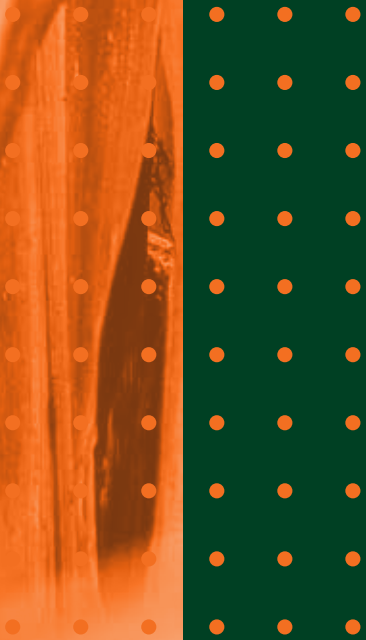
62
Incumplimientos de códigos voluntarios

62
Número total de casos de incumplimiento de normativas o códigos relativos a impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios durante 2021

13

Cadena de valor

Reporte de Sustentabilidad 2021



CONTENIDO 102-9

CONTENIDO 102-16

CONTENIDOS 102-9 / 204-1

CADENA DE VALOR

Las empresas tercerizadas (o contratistas) y nuestros proveedores de bienes y servicios son una parte fundamental de nuestro quehacer. **Durante 2021, el promedio anual de trabajadores de empresas externas alcanzó a 731 personas.** Todos los trabajadores, tanto propios como externos, deben cumplir con los estándares que hemos establecido en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético. Contratamos a proveedores y empresas externas que cumplan con las variables a las que adherimos en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo; así como sistemas de gestión de salud y seguridad y cumplimiento de la legislación laboral.

VALORES COMPARTIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

Realizamos regularmente capacitaciones específicas en temas de seguridad para las empresas que trabajan con nosotros. Con ello, **buscamos contribuir a la prevención de riesgos y alinear a los trabajadores con nuestra política de desarrollo sustentable y los estándares establecidos.** La estrategia de abastecimiento de la compañía considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de exámenes de salud, cumplimiento con el Código del Trabajo y contratos legales de los trabajadores, competencias del personal y certificaciones de equipos, entre otros.

También **contamos con procedimientos de compra que apuntan a la transparencia y la sustentabilidad de procesos.** Tienen como objetivo regular y estandarizar este proceso, definiendo una metodología efectiva para la gestión y control de los productos que se adquieren. Este proceso contempla la solicitud de compra, la selección de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y la colocación del pedido; así como la generación y seguimiento de la orden de compra y el pago al proveedor. **Al momento de buscar proveedores, tratamos de hacerlos en las comunidades o ciudades cercanas a nuestras operaciones,** impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar.

PROVEEDORES POR TIPO Y COMPRAS EN 2021

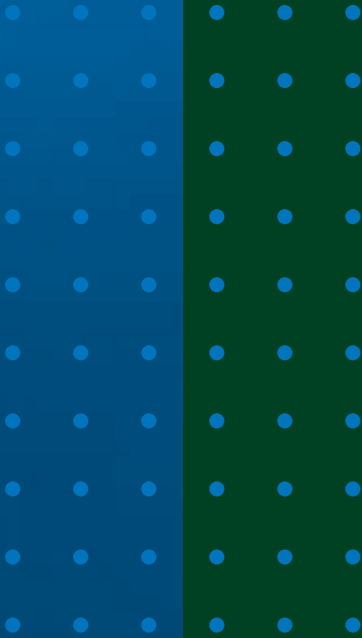
GRUPO	USD
Compras - Bienes internos	11.204
Compras - Gastos directos	3.363.716
Compras - Gastos indistintos	15.933.459
Compras - Mercaderías (importaciones)	147.427.508
Compras - Mercaderías (internas)	19.401.210
Facturas - Exportaciones	1.213.689
Granos	47.577.640
Préstamos bancarios	592.426
Provisión de fletes	651.831
TOTAL GENERAL	236.172.683



14

Comprometidos con el ambiente

Reporte de Sustentabilidad 2021



Desarrollamos siempre nuestras operaciones atendiendo a los impactos ambientales que se puedan generar

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3

En Tecnomyl **trabajamos de manera consciente en relación al ambiente**, respetando las normativas vigentes en la materia. Para nosotros es fundamental realizar nuestras operaciones en forma armónica, procurando mantener bajo control los posibles impactos que (como consecuencia de nuestras operaciones) se pudieran generar, tanto al ambiente como a las comunidades vecinas. Además de esto, buscamos de manera permanente resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos.

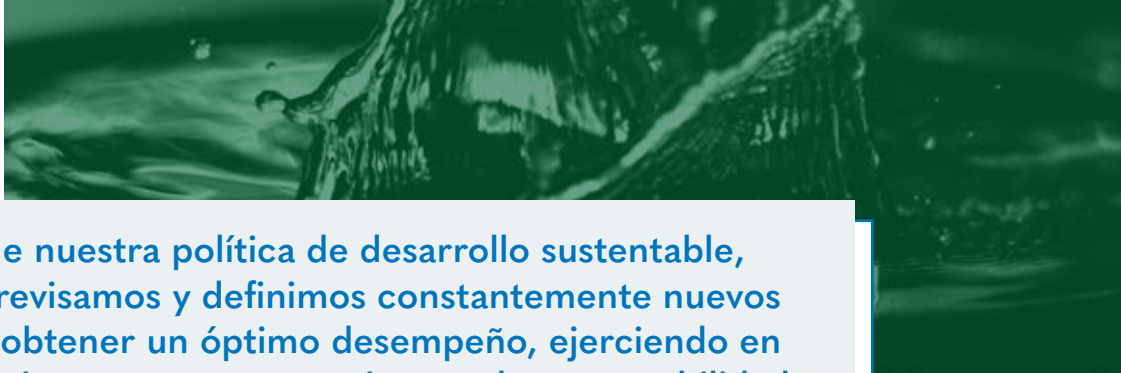
Nuestras operaciones se enmarcan en nuestra política de desarrollo sustentable, para minimizar los impactos ambientales; incorporando en forma temprana la variable ambiental en el diseño de las operaciones, para prevenir desviaciones o daños e implementar medidas de control y mitigación necesarias, con un apropiado manejo de residuos y emisiones.

Las operaciones de nuestra planta industrial se ubican en zona urbana, con escasa biodiversidad y alta concentración habitacional. Pero nuestra experiencia operacional nos ha brindado un vasto conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

CONTENIDOS 103-1S / 103-2 / 103-3

Todos nuestros proyectos son sometidos al sistema de evaluación de impacto ambiental del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) - anteriormente Secretaría del Ambiente (SEAM) -, órgano de aplicación (con alcance nacional) de la legislación ambiental en Paraguay.

A diciembre de 2021, contamos con licencia ambiental vigente. La Declaración de Impacto Ambiental de Tecnomyl se encuentra aprobada bajo la declaración DGCCARN No 1077/2014. Durante el año 2021, se presentó un Ajuste del Plan de Gestión Ambiental con la inclusión de la nueva Planta de Líquidos. El mismo fue aprobado por el MADES por medio de la declaración DGCCARN No 045/2020.



En el marco de nuestra política de desarrollo sustentable, en Tecnomyl revisamos y definimos constantemente nuevos desafíos para obtener un óptimo desempeño, ejerciendo en la práctica diaria nuestro compromiso con la sustentabilidad

CONTENIDO 307-1

Al cierre de este reporte, **no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.**

REALIZAMOS DE FORMA PERIÓDICA:

- ◆ Auditorías ambientales independientes, en todas las tareas productivas, de forma anual;
- ◆ Planes de seguimiento ambiental, seguridad industrial y alerta temprana en las operaciones de planta.

AGUA Y EFLUENTES

Tecnomyl gestiona los impactos de vertidos de efluentes por medio de indicadores y metas de desempeño ambiental establecidos para cada sector de la planta industrial.

Los volúmenes de generación de efluentes se establecen según una matriz de riesgo por cada línea de producción (en el caso de los sectores productivos) y también con las metas mensuales establecidas para todos los sectores en general.

CONTENIDOS 303-1 / 303-2 / 303-5 / 102-15

Por cada meta no lograda, se genera un reporte de desvío. En el mismo se registran los motivos, se realiza un análisis de la causa raíz y se establecen acciones para eliminar o minimizar las causas.

RETOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS A LOS IMPACTOS

Por medio de sus operaciones, Tecnomyl masifica la distribución de sus recursos económicos, a través de la cadena, a diversos sectores de la economía; teniendo una cadena de valor antes de la producción, como prestadores de servicios, proveedores de insumos y de materiales, y culminando con una red de proveedores de todo tipo. Se estima una dependencia indirecta de aproximadamente 2.496 personas en estas etapas. Con posterioridad a la producción, se genera una red económica importante a partir de la distribución y aplicación de las soluciones producidas, incluidos los servicios de asistencia técnica. Esto se lleva a cabo mediante la venta masiva, generando una carga impositiva muy importante a favor del fisco.

CONTENIDO 102-15

IDENTIFICACIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL AGUA

A nivel ambiental, la empresa tiene la obligación de regirse por las leyes pertinentes, siendo fiel cumplidora de las mismas. Por ello, cuenta con un método de tratamiento de efluentes regido por normas de seguridad industrial, y también cuenta con un sistema de recolección de envases vacíos de defensivos agrícolas y otros insumos en el campo.

Los impactos más significantes del consumo de agua que fueron evaluados son presión sobre el recurso hídrico por uso en grandes cantidades, contaminación por derrame de sustancias o efluente no tratado. **Se posee una matriz de aspectos e impactos ambientales, donde se evalúa el aspecto consumo de agua en grados de frecuencia, severidad, requisitos legales y control interno.**

Normalmente, no se generan impactos por escorrentía. En caso de presentarse situaciones anormales, la planta cuenta con un registro de agua de lluvia, que solamente es liberada cuando se cumplen los parámetros químicos requeridos por la legislación.

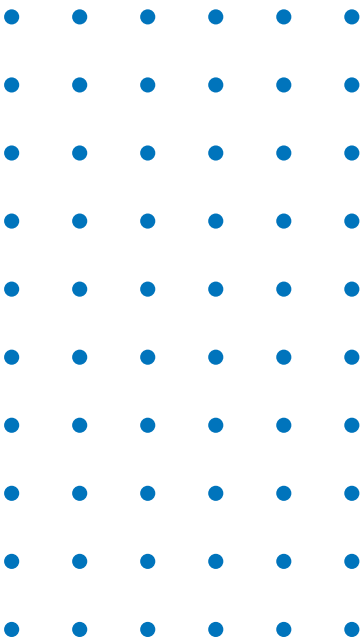
OBJETIVOS Y METAS RELACIONADOS CON EL AGUA

La planta fabril de Tecnomyl no se encuentra en zona de baja humedad o con problemas de falta de agua. Pese a eso, la gestión de este vital líquido y su procesamiento permanente es de vital importancia ambiental para la compañía. **La empresa posee un tablero de indicadores ambientales, en el cual se establecen los objetivos de consumo de agua de manera anual para los sectores como servicios generales, laboratorios, comedores y oficinas.** Para los sectores de producción, se calcula mensualmente de acuerdo con la producción que se planifica. Así también, relacionado al consumo se tiene el indicador de generación de efluentes, calculados teniendo en cuenta las limpiezas de las líneas (dependiendo del cruce, cantidad de personal y producción). Se cuenta con consumos estandarizados para limpiezas diarias, lavado de materiales, odorizadores y equipos.

USO DEL AGUA EN LA CADENA DE VALOR

AGUA DE USO INDUSTRIAL: Provista por el parque industrial (que posee tomas en el río Paraguay), el agua ingresa a la planta y se almacena en un tanque australiano de 200 m³. Pasa posteriormente por un sistema de filtración y cloración, para luego ser almacenada en 2 tanques elevados de 120 m³. Allí queda lista para su distribución a los sectores de producción, laboratorios, talleres, planta de tratamiento de efluentes y planta de residuos sólidos.

AGUA DE CONSUMO HUMANO: Provista por la Junta Municipal, ingresa a la planta y se almacena en un tanque de tratamiento primario, donde es clorada. Luego pasa a través de membranas de filtración y es desinfectada finalmente con ozono, antes de ser cargada en bidones de 20 litros que son distribuidos en las oficinas de toda la planta.



3.458,055 m³ de
efluentes tratados fueron
vertidos al río en 2021

GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUAS (PLAN DE GESTIÓN DE EFLUENTES)

Se gestiona mediante la inducción a nuevos colaboradores, así como la capacitación a colaboradores más antiguos. Ambas opciones se destacan en el Manual de Buenas Prácticas Ambientales. Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para minimizar la generación de efluentes en el mismo punto de origen.

En 2020 fue implementado un proyecto de minimización de efluentes, con nuevos indicadores y controles más estrictos. Esto se mantuvo durante el ejercicio 2021. Tuvo como resultado una reducción del 20% en el índice de generación de efluente crudo industrial.

COMPOSICIÓN QUÍMICA DEL AGUA VERTIDA

Las *sustancias de preocupación* de los líquidos vertidos en el territorio nacional se establecen en la Resolución 222/02 del MADES. En dicho documento, se establece el padrón de calidad de las aguas en Paraguay, específicamente los padrones de calidad establecidos en el artículo 7 (para aguas de clase 4) de dicha Resolución.

Los efluentes tratados que cumplen con los padrones de calidad establecidos en la Resolución 222/02 - Art. 7o, son vertidos al río Paraguay. Los ensayos de calidad por cada lote son monitoreados por proveedores de servicios externos.

NIVELES DE TRATAMIENTO DEL AGUA VERTIDA

PRIMARIO/SECUNDARIO: Tratamiento físico-químico (floculación-coagulación-decantación). Se realiza en tanques de sedimentación, para remover parte de los contaminantes y retirarlos como lodos. El lodo es deshidratado por medio de un filtro prensa.

TERCIARIO/AVANZADO: Remoción de sólidos suspendidos, disueltos y material remanente, por medio de filtración por carbón activado y oxidación con hipoclorito.

COMPOSICIÓN QUÍMICA DEL AGUA VERTIDA

F & S GRUPO
LABORATORIOS

3064, Argentina 198 - Buenos Aires
 Tel. 0054212126 54164
 www.fyslab.com.ar

EcoNatura
 Laboratorio de Control
 de Alimentos y Productos Naturales

Informe de Resultados No. 1-0116/21

Determinaciones solicitadas		Muestra
Análisis microbiológico Estrategias químicas	Estruena	
Detalles del cliente*		
Solicitado por: Lic. María Antonia Espinola Empresa: TROSCUT, S.A. Dirección: Parque F&S - Parque Industrial Aray - Villavieja - Uruguay	Detalles de la muestra	
Identificado por: Lic. María Antonia Espinola RESPONSABLE ASISTENTE ESPINOLA FECHA TITULO: 21/06/21 - 37.00 h	Código interno de identificación: 1-0500 Fecha de recepción: 21/06/2021	
Muestra identificada como: EFLUENTE TRATADO LOTTE 4	Descripción de la muestra: La muestra fue enviada por el cliente al Laboratorio EcoNatura, en 2 (dos) botellas de vidrio ámbar y 1 (una) botella de plástico conetada asepticamente a 3 (tres) litros cada una.	
Fecha de inicio del análisis: 21/01/2021 Fecha de finalización del análisis: 21/06/2021		
<i>*Nota: Laboratorio, por el cliente, no es responsable de la información proporcionada por el cliente, que puede afectar los resultados.</i>		
Resultados		
Análisis	Resultados	Valores de referencia*
pH Método: Potenciométrico	7,24	5,00 a 9,00
Sólidos sedimentables Método: NFPA 2540 F	+ 1 mg/L	1 mg/L
Materia Pelante Método: NORM APHA 520 100 2000	Ausente	Ausente
Cloruros Método: APHA 4500 - Cl ⁻ L	+ 0,3 mg/L	0,2 mg/L
Cresos hexacíclicos Método: experimentación 10218 100°C	+ 0,09 mg/L	0,1 mg/L



Wot. Subgerente (SAP) - Nuncio, Paez
M. 596 70 138 58 84
www.mclsa.com.co

EcoNatura
Laboratorio de Control
de Alimentos y Bebidas Analíticas

Informe de Resultados No. 1-6118/21

Cafeína (mg/L) Método espectrofotométrico 20072 NACH	+ 3,03 mg/L	2 mg/L
Fenoles Método fotométrico 5-75 ISO/EN 14186-1	0,4 mg/L CaCl ₂ H	0,5 mg/L CaCl ₂ H
Nitrogeno total Método espectrofotométrico 20072 NACH	12 mg/L N	40 mg/L N
Asaltes y grasas Método ISO 6592-8	14 mg/L	Azaltes minerales: 20 mg/L Azar vegetal y grasas animal: 50 mg/L
Nitrogeno amoniacal Método espectrofotométrico 8155 NACH	+ 0,01 mg/L N	3 mg/L N
Sulfatos Método espectrofotométrico 8033 NACH	59 mg/L SO ₄ ²⁻	58**
Elementos volátiles		
Ácidos (Ac) Método 12745 Límite de cuantificación 0,001 mg/L	0,013 mg/L	0,3 mg/L
Salicil (Sal) Método 12745 Límite de cuantificación 0,01 mg/L	0,06 mg/L	5 mg/L
Noro (N) Método 12745 Límite de cuantificación 0,01 mg/L	0,25 mg/L	5 mg/L
Cadherine (Cd) Método 12745 Límite de cuantificación 0,001 mg/L	+ 0,0003 mg/L	0,2 mg/L

 		Rúa Estrella 190 - Arousa, Tapes M. 091 21-210 88 84 www.b2bmultilab.es
Informe de Resultados No. 1-0118/21		
Ptomo (Pb) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,001 mg/L	< 0,001 mg/L	0,3 mg/L
Cadmio (Cd) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,05 mg/L	1 mg/L
Estanho (Sn) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,05 mg/L	4 mg/L
Hierro soluble (Fe) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 1 mg/L	< 1 mg/L	15 mg/L
Manganeso soluble (Mn) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,05 mg/L	1 mg/L
Aluminio total (Al) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,05 mg/L	0,20 mg/L
Níquel (Ni) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	0,007 mg/L	2 mg/L
Plata (Ag) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,005 mg/L	0,8 mg/L
Selenio (Se) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	0,003 mg/L	0,05 mg/L
Zinc (Zn) Método: ICP-AES Límite de cuantificación: 0,05 mg/L	< 0,05 mg/L	5 mg/L
Fósforo total (P) Método: espectrofotométrico: FSK NBCH	0,22 mg/L	4 mg/L

EL GRUPO W & M TULSA	Red Grupos W&M - Norte Negro Tel: (818) 212-1000 www.wmny.com	EcoNatura Servicio al Cliente 1-800-868-7669
---	--	---

Informe de Resultados No. 1-0118/21

Observaciones: Los resultados obtenidos satisficieron a la muestra respectando y analizada en EcoNatura, un laboratorio del Grupo Wulfsberg S.A.

***Referencia tomada de la Resolución Nº 222/02 emitida por la Secretaría del Medio Ambiente, por la cual se establece el patrón de calidad de las aguas en el territorio nacional. Art. 2º.**
****D.R. Sin Referencia**

Comentarios: No se registran.

Analizado por:	Autorizado por:
 Wilfredo Moya Gerente General Representante del Laboratorio de Wulfsberg	 Alvaro Quiroga Gerente - W&M Prof. No. 1200 Director Técnico

Fecha y Hora del Informe: 24/02/2023, 16:52 h
Fo del informe.

Realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas, provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua

CONSUMO TOTAL DE AGUA EN 2021:
17,057 megalitros (17.057 m³)

Para Tecnomyl, la utilización del agua en sus procesos productivos es un tema relevante, por lo cual es fundamental asegurar un manejo eficiente en los procesos productivos. El agua utilizada es de red y también extraída del curso de agua del río Paraguay. En forma permanente, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso, evaluando anualmente los indicadores de gestión en la planta fabril.

El uso eficiente del agua se logra mediante medidas como:

- ◆ Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento en Villeta;
- ◆ Soluciones de procesos que reducen el consumo de agua fresca.

La extracción de agua de río para fines productivos es objeto de estrictas evaluaciones ambientales. Esto permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes, como la vegetación, la flora y la fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial.

Para optimizar el consumo de agua, realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas, provenientes de nuestras plantas de tratamiento. El agua reutilizada durante 2021 se aproxima a 165,027 m³, correspondientes a líquidos de limpieza que volvieron a ingresar en otras formulaciones.

Por su parte, los residuos líquidos domésticos provenientes de las oficinas de Villeta son dispuestos en la red de alcantarillado, por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos.

Así como durante el ejercicio anterior, durante 2021 no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de Tecnomyl.

165,027 M³ DE AGUAS SERVIDAS FUERON REUTILIZADOS EN 2021

CONTENIDOS 103-1 / 103-2
103-3 / 306-2 / 306-4

RESIDUOS

El manejo de residuos es fundamental para nuestra compañía, razón por la cual es realizado de forma segura. Las instancias que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos, cuentan con las autorizaciones ambientales correspondientes. Tecnomyl ha desarrollado planes y procedimientos de manejo de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos para la salud humana, vegetal, animal y ambiental.

El transporte de residuos peligrosos se realiza según las normativas vigentes en Paraguay. Durante 2021 no se generaron residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento se haya realizado fuera de Paraguay.

Como compañía, apuntamos a dar prioridad al reciclaje o a la reutilización. La eliminación de residuos es siempre nuestra última opción, utilizando empresas autorizadas para esta gestión. Es importante señalar que los productos de Tecnomyl se venden envasados, por lo que el reciclado de envases y embalajes reviste una alta importancia en las políticas productivas y ambientales de la empresa, con especial cuidado en el tratamiento de residuos sólidos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS Y SU IMPACTO

Tecnomyl toma medidas para prevenir la generación de residuos y también gestionar su impacto desde las actividades de la empresa y de la cadena de valor. Se gestiona mediante la inducción a los nuevos colaboradores y la capacitación a los colaboradores más antiguos, de acuerdo a lo establecido en el manual de buenas prácticas.

Para la compra de materias primas/insumos y contratación de servicios, se cuenta con una hoja de datos que sirve como guía para tener en cuenta consideraciones ambientales.

Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para gestionar la generación de residuos sólidos en el mismo punto de generación.

Tecnomyl cuenta con una planta de tratamiento, que se encarga de asegurar el manejo y tratamiento adecuado de los residuos sólidos y semisólidos generados en las operaciones de la planta industrial, con el fin de proteger la salud humana y el ambiente.

Los operarios de la planta se encargan de la recolección de los residuos industriales en los puntos de generación. Todos los residuos contaminados son clasificados y prensados para su almacenamiento temporal, a espera de su disposición final. Y todos los residuos no contaminados son utilizados en la planta o entregados a terceros para reutilización o reciclado.

CONTENIDO 306-2

CONTENIDOS 303-2 (2018) / 303-4 (2018) / 306-1 / 306-3 / 306-5

RECICLADO DE ENVASES VACÍOS DE AGROQUÍMICOS

La planta de tratamiento de residuos sólidos, juntamente con el SIGEV (Sistema de Gestión de Envases Vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes) agrupan un proceso de acciones para el manejo de envases, con el objeto de proteger el ambiente y la calidad de vida de la población; desde la producción, generación, almacenamiento transitorio, transporte y tratamiento hasta su disposición final o utilización como insumo de otro proceso productivo.

Los envases recolectados en el campo son enviados a la planta industrial de Villeta, para su procesamiento en la planta de tratamiento de residuos sólidos. Los envases se depositan sobre una cinta transportadora y son direccionados a un molino; posteriormente, el plástico molido y descontaminado pasa a un proceso de enjuague, para ingresar finalmente a un secador centrífugo. En esa primera etapa se obtiene un plástico molido y seco, que sirve como insumo en el proceso de aglutinación - extrusión (ente 180°C y 230°C), enfriamiento y granulación del plástico para obtener finalmente *pellets*, que se utilizarán mayoritariamente en otros envases y en insumos destinados a la construcción.

GESTIÓN DE RESIDUOS POR MEDIO DE TERCEROS

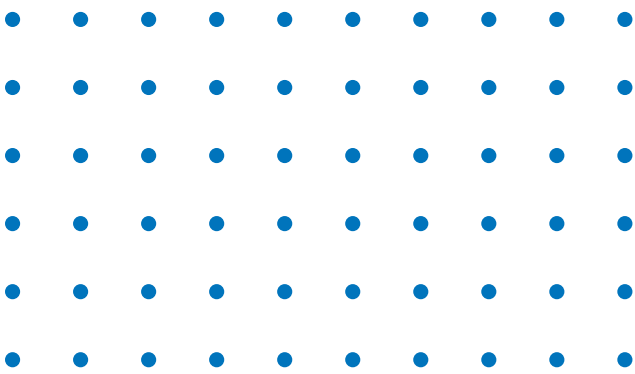
Tecnomyl hace uso de los servicios prestados por la empresa Tayi-Sermat para asegurar la disposición final de sus residuos sólidos contaminados en relleno de seguridad. Tayi-Sermat, actual prestador del servicio, declara estar debidamente habilitada conforme a las ordenanzas que rigen la materia.

Los residuos sólidos contaminados se almacenan temporalmente en los depósitos de la planta de tratamiento de Tecnomyl. Su transporte hasta las instalaciones de Tayi-Sermat están a cargo de Tecnomyl, siendo el 100% de los residuos sólidos transportados con flota propia y acompañados por responsables de las áreas de Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

TIPO DE TRATAMIENTO

La empresa tercerizada Tayi-Sermat cuenta con relleno de seguridad e instalación de disposición de los residuos sólidos, que permiten y garantizan la correcta disposición de los residuos pretratados en el suelo. Se adopta una serie de medidas para evitar el contacto de los residuos con el sistema biológico del área del relleno; como BARRERAS MÚLTIPLES (establecidas por la Organización Mundial de la Salud – OMS), para evitar el contacto de los residuos sólidos con el ambiente, y MEMBRANA SINTÉTICA IMPERMEABLE (de 200 micras de espesor, fabricada en una sola pieza de poliuretano), para impedir posibles filtraciones.

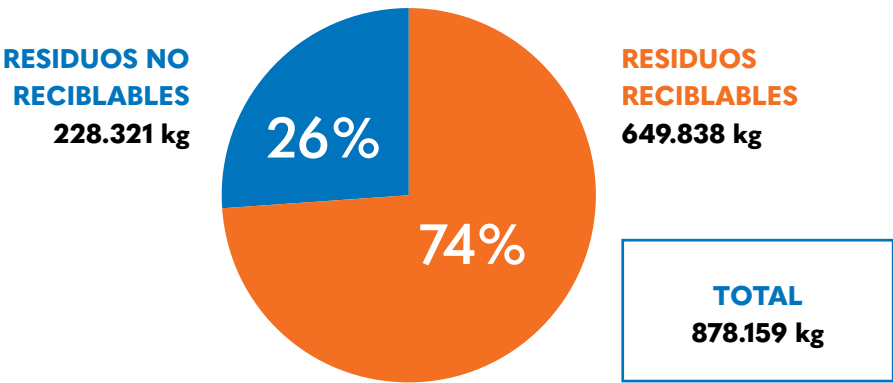
Cabe mencionar que responsables de Tecnomyl acompañan el 100% de los envíos de los residuos sólidos desde la planta hasta las instalaciones del prestador del servicio; además de acompañar el cierre de cada celda de seguridad, observando fielmente el cumplimiento de los preceptos legales concernientes al ambiente.



RECOPILACIÓN Y CONTROL DE DATOS

¿Cómo se recopilan y se controlan los datos e informaciones sobre residuos? En la planta de tratamiento de residuos se cuenta con balanzas calibradas, para el control de peso de todos los residuos que ingresan para tratamiento. Todos los ingresos se registran de forma diaria en el formulario FO-MAM-034, de ingreso de materiales por sector.

Datos extraídos del FO MAM 034 (año 2021)



Desde el año 2019, Tecnomyl no compra, no produce, no distribuye ni comercializa plaguicidas correspondientes a las Clases Extremadamente Peligrosa (Ia) y Altamente Peligrosa (Ib). Se usan materiales reciclados o renovables, como papeles, cajas de cartón y envases.

ESQUEMAS COLECTIVOS DE GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS

Tecnomyl, en conjunto con el SIGEV, tiene como objetivo recolectar la mayor cantidad de envases vacíos del campo; minimizando el impacto negativo de los mismos a la salud humana, a los animales y al ambiente, concientizando a todas las personas sobre la necesidad de una manipulación adecuada de los envases, en base al triple lavado y al perforado de los mismos.

Trabajamos bajo normas y criterios ambientales, cumpliendo con todas las exigencias legales y ambientales del país. Considerando que el campo genera cada año aproximadamente de 3.500 a 4.000 toneladas de residuos, **el aporte del SIGEV es clave en temas de recolección, reciclado y disposición correcta de materiales reciclables y no reciclables, así como en el tratamiento de residuos sólidos y líquidos.** Contribuimos con la naturaleza evitando la quema, el entierro, la reutilización y la adulteración de envases vacíos de agroquímicos, así como el deshacerse de los mismos en cursos hídricos.

Durante todo 2021, la cantidad de materiales recolectada por el SIGEV fue de 605.953 kilogramos. No se trató solamente de envases plásticos, sino también de bolsas de aluminio, tapas y cartones utilizados previamente como envases y embalajes de soluciones agrícolas.

Ingreso de envases vacíos a los Centros de Acopio de SIGEV (en kg)
Enero a diciembre de 2021

Centros de acopio	HDPE o PEAD blanco	COEX blanco	HDPE o PEAD color	PET	Envases sin triple lavado	Envases flexibles	Cartón UMD	Tapas	Metal	Total UMD
Santa Rita	137.024	37.131	55.549		5.387	26.275	99.564	425	105	361.460
Itapúa	65.658	17.143	26.556	463	1.523	9.804	33.289		1.040	155.476
San Pedro	34.302	5.766	17.433		711	6.033	24.698	74		89.017
TOTAL	236.984	60.040	99.538	463	7.621	42.112	157.551	499	1.145	605.953



COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS GENERADOS

La composición de los residuos generados por la operatoria corriente de Tecnomyl obra en la HD-MAM-003 (de Manejo y caracterización de residuos sólidos y semi sólidos). En dicho documento se detallan los tipos de residuos sólidos, el sector de origen, el tipo de material, si es reutilizable (o no), y las formas de manipulación y tratamiento (disposición).

Es importante aclarar que Tecnomyl no ha incurrido en incumplimiento de ninguna legislación o normativa ambiental, en ningún nivel de administración del Estado, referentes a disposición y tratamiento de residuos. En consecuencia, no fue pasible de sanción o multa alguna.

CONTENIDO 306-2

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS EN 2021 (EN TONELADAS MÉTRICAS)

TOTAL DE RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS:
878,159 TONELADAS

228,321 TONELADAS
de residuos
contaminados / peligrosos

254,834 TONELADAS (*)
de residuos peligrosos
destinados a la eliminación

649,838 TONELADAS
de residuos no
contaminados / no peligrosos

829,838 TONELADAS ()**
de los residuos destinados a la
reutilización, reciclado y/u otras
operaciones de valorización

(*) Incluye lodos del proceso de gelatinización de efluentes no tratables de años anteriores + residuos sólidos contaminados generados en 2021.

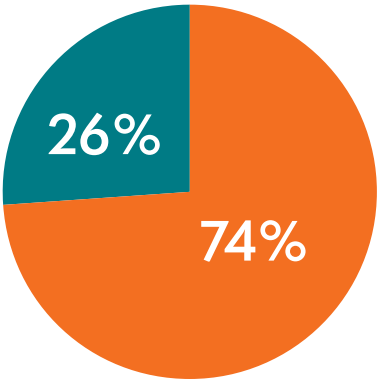
(**) Incluye pellets (cantidad producida: 180 toneladas), producto terminado obtenido de la línea de reciclado de envases del SIGEV + 649,838 toneladas de contenedores reutilizables (canastas, pallets, tambores).

TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

CONTENIDO 306-2

**RESIDUOS INDUSTRIALES
PELIGROSOS (TON)**
228.321 kg

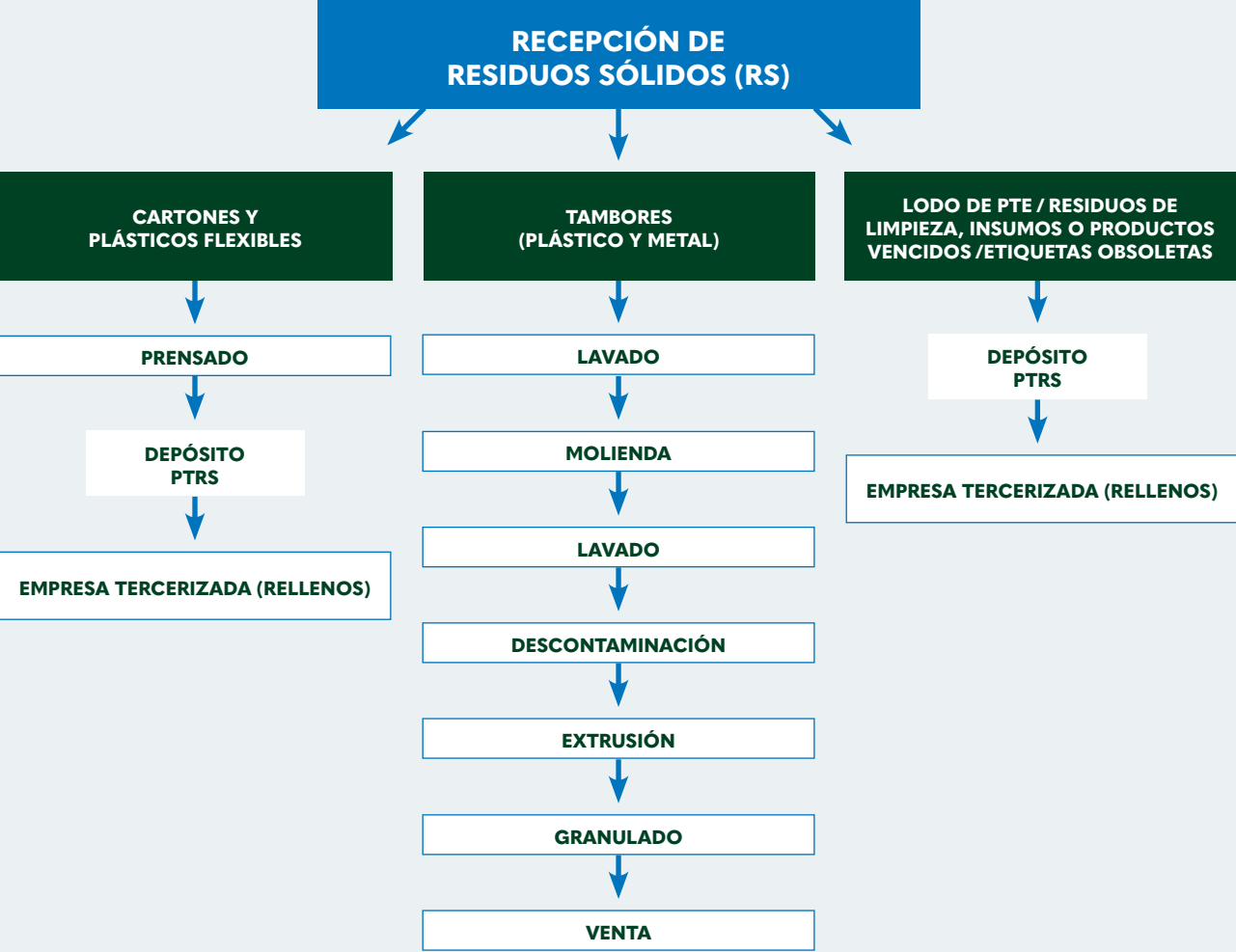
**RESIDUOS INDUSTRIALES
NO PELIGROSOS (TON)**
649.838 kg



TOTAL
878.159 kg



FLUJOGRAMA DE PTRS
PLANTA DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS



Se reciclan todos los envases posibles desde el campo, sin distinción de marcas ni de procedencia

CONTENIDO 301-1

RECICLADO DE BIDONES Y OTROS ENVASES

Durante 2021, de 605.954 kg de residuos recolectados en el campo, 236.984 kg correspondieron a bidones reciclados. De esto se generaron 180.000 kg de pellets, para la fabricación de bidones reciclados para uso interno. Debe destacarse que se reciclan todos los envases posibles desde el campo, sin distinción de marcas ni de procedencia.

El sistema utilizado por Tecnomyl es el único en el país que garantiza la correcta disposición final de los envases vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes; con un exhaustivo sistema de control y registro que lo diferencia de otras recicladoras privadas, cuyo objetivo es lucrar con los envases y no cuidar el ambiente. La empresa incurre en altos costos para esto, con una finalidad estrictamente ambiental, como aporte al conjunto de la sociedad en general y a los sectores productivos agrícolas en particular.

EMISIONES

Controlamos las emisiones en todas nuestras operaciones, mediante una adecuada implementación de planes de seguimiento ambiental. A nivel de emisiones significativas al aire, se declaran Monóxido de Carbono de Biomasa y Dióxido de Azufre GLP. Las fuentes de las emisiones fueron formulación y caldera de GLP y biomasa, medidos por analizador de gases.

CONTENIDOS 103-1/ 103-2 /103-3

CONSUMO DE ENERGÍA

ENERGÍA ELÉCTRICA (PLANTA):
3.226.454 kWh

CONTENIDO 302-1 / 302-4

INVERSIONES EN MATERIA AMBIENTAL

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del ambiente cercano a las operaciones, así como para la protección de las comunidades vecinas. Por esto, durante 2021 Tecnomyl ha realizado inversiones por valor de 1.144.750 USD; asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones, así como de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo con las normativas vigentes.

INVERSIONES AMBIENTALES (EN USD)

Evaluaciones Ambientales	17.700
Certificaciones del sistema de gestión	4.623
Capacitación y entrenamiento	1.150
Mitigación de olores	13.853
Desarrollo de nueva planta de tratamiento de efluentes	130.136
Manejo de efluentes industriales	100.435
Manejo de residuos domésticos e industriales no peligrosos	1.400
Manejo de residuos industriales peligrosos	152.838
Sistema de gestión de envases vacíos (recolección y reciclaje)	290.135
Desarrollo de la planta de productos biológicos	432.480
INVERSIÓN TOTAL	1.144.750

15

Presencia en las comunidades

Reporte de Sustentabilidad 2021



Nuestras operaciones se ubican mayormente en la Región Oriental de Paraguay; en las ciudades de Villeta (localidad industrial y portuaria del departamento Central), Ciudad del Este (capital del departamento del Alto Paraná) y Asunción (capital del país). Otras operaciones comerciales se ubican en las zonas rurales, especialmente el contacto de los vendedores de insumos y los compradores de granos con los agricultores.

Las zonas urbanas tienen predominancia poblacional de las capitales regionales, siendo el principal transporte entre ellas el terrestre. Los poblados cercanos a las operaciones de la compañía son pequeñas comunidades (agrícolas, ganaderas, portuarias).

POR NUESTRA UBICACIÓN GEOGRÁFICA, INTERACTUAMOS CON LAS SIGUIENTES COMUNIDADES ALEDAÑAS:

Región: Oriental
Operación: Planta fabril
Localidad: Villeta

Características de la población local

- ♦ Alta densidad poblacional.
- ♦ Escasa presencia de pueblos originarios.
- ♦ Escasa presencia de comunidades campesinas.
- ♦ Nivel de ocupación local de medio a alto.

Caracterización

- ♦ Localidad del Gran Asunción (Área Metropolitana).
- ♦ Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.
- ♦ Alta concentración comercial.
- ♦ Nivel mediano de infraestructura.

Región: Oriental
Operación: Oficina administrativa central
Localidad: Asunción

Características de la población local

- ♦ Alta densidad poblacional.
- ♦ Presencia importante de pueblos originarios.
- ♦ Presencia rotativa de comunidades campesinas.
- ♦ Nivel de ocupación local alto.

Caracterización

- ♦ Capital del país.
- ♦ Sede del aparato administrativo nacional.
- ♦ Alta concentración comercial.
- ♦ Alta oferta educativa en todos los niveles.
- ♦ Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.

Región: Oriental
Operación: Oficina de Marketing, Ventas y otras dependencias
Localidad: Ciudad del Este

Características de la población local

- ♦ Densidad poblacional de media a alta.
- ♦ Presencia importante de pueblos originarios.
- ♦ Presencia importante de comunidades campesinas.
- ♦ Nivel de ocupación local de medio a alto.

Caracterización

- ♦ Capital del departamento de Alto Paraná.
- ♦ Sede del aparato administrativo departamental. Zona comercial fronteriza con Brasil.
- ♦ Concentración comercial muy alta.
- ♦ Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.

CÓMO ENFOCAMOS NUESTRO TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

Centramos nuestro trabajo comunitario guiados por 4 ejes de acción a la hora de decidir cuáles son las iniciativas y programas a desarrollar: **educación y cultura, desarrollo social, cuidado de la salud y preservación del patrimonio histórico.** En tal sentido, impulsamos la conformación de mesas de trabajo con la comunidad para el diseño, evaluación y seguimiento de proyectos.

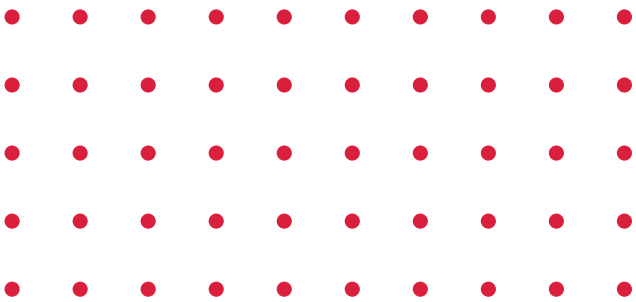
Nuestro equipo realiza evaluaciones periódicas y determina la viabilidad de cada programa, conjuntamente con las comunidades relacionadas con cada uno de ellos. Todas las operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente, según los requerimientos de las normativas vigentes. Lo mencionado ha considerado medir el impacto de las operaciones en las localidades vecinas, realizando consultas u otros acercamientos a la comunidad, dando un sello diferenciador a nuestro Programa de Responsabilidad Social.

Todos los proyectos impulsados por la compañía van acompañados de convenios de colaboración escritos; donde se dejan establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. En este ámbito, procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones especializadas en las diferentes áreas, según lo requiera cada proyecto.

INSTANCIAS DE RELACIONAMIENTO Y PARTICIPACION CON LAS COMUNIDADES DE VILLETA DURANTE 2021 (MESAS DE TRABAJO, ACCIONES, OTROS)

COMUNIDAD:	Fundación Divino Niño Jesús
ACTIVIDAD:	Comedor y asistencia para niños carenciados
COMUNIDAD:	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta
ACTIVIDAD:	Servicio de voluntariado para casos de emergencia
COMUNIDAD:	Comisaría de Villeta
ACTIVIDAD:	Seguridad Pública
COMUNIDAD:	Consejo de Salud – Hospital Distrital
ACTIVIDAD:	Salud Pública
COMUNIDAD:	Municipalidad de Villeta
ACTIVIDAD:	Institución de Administración Pública
COMUNIDAD:	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala (Departamental/Distrital)
ACTIVIDAD:	Centro de enseñanza técnica
COMUNIDAD:	Consejo Empresarial para la Educación Técnica
ACTIVIDAD:	Apoyo a equipamiento del Colegio Técnico

CONTENIDOS 103-1 /103-2 /103-3 / 413-1



El valor total de inversión de Tecnomyl en las comunidades durante 2021 fue de USD 12.561

APORTES COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD DE VILLETA

Como parte de los compromisos adquiridos por Tecnomyl, aportamos durante 2021 una suma total de USD 12.561 entregados a las diferentes instituciones o comunidades.

COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Fundación Divino Niño Jesús
APORTE (USD):	2.665
EVENTO O ACTIVIDAD:	Aporte mensual para el comedor
OBSERVACIONES:	Realizado desde 2004
COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta
APORTE (USD):	217
EVENTO O ACTIVIDAD:	Apoyo Maratón Anual
COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta
APORTE (USD):	444
EVENTO O ACTIVIDAD:	Aporte mensual para el comedor
OBSERVACIONES:	Realizado desde 2004
COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Comisaría de Villeta
APORTE (USD):	562
EVENTO O ACTIVIDAD:	Combustible para patrullera
COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Consejo de Salud – Hospital Distrital
APORTE (USD):	6.073
EVENTO O ACTIVIDAD:	Tanque criogénico para Sala de Contingencia
OBSERVACIONES:	Para distribución de oxígeno
COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Municipalidad de Villeta
APORTE (USD):	100
EVENTO O ACTIVIDAD:	Campaña Contra el Dengue
OBSERVACIONES:	Entrega de insumos

COMUNIDAD / INSTITUCIÓN:	Proyecto “Pulmón de Villeta” Comisión Vecinal “23 de marzo”
APORTE (USD):	2.500
EVENTO O ACTIVIDAD:	Donación de 170 arbolitos de lapacho
OBSERVACIONES:	Entrega de plantines

16

Aportando a la formación de las comunidades

Reporte de Sustentabilidad 2021

CONTENIDO 413-1

Tecnomyl ha impulsado una serie de iniciativas en el área de la educación, en los establecimientos escolares cercanos a las operaciones. Los programas de educación impulsados por la compañía buscan entregar herramientas e instalar competencias en los alumnos de escuelas de diferentes niveles, con la finalidad de acortar las brechas existentes con establecimientos de los grandes centros urbanos.

Éstas apuntan a complementar los conocimientos docentes, aportar recursos pedagógicos y generar un puente entre los establecimientos y la empresa; involucrando a sus trabajadores en algunos de los procesos formativos, en especial en la formación técnica/profesional.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN ESCUELAS DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

LOCALIDAD: Villeta

ESTABLECIMIENTO: Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala

ACTIVIDADES: Curso: Primer Empleo

LOCALIDAD: Villeta

ESTABLECIMIENTO: Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala

ACTIVIDADES: Curso: Principio de la Innovación

LOCALIDAD: Villeta

ESTABLECIMIENTO: Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala

ACTIVIDADES: Evaluación de Proyectos de Investigación

LOCALIDAD: Villeta

ESTABLECIMIENTO: Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala

ACTIVIDADES: Premiación a mejores egresados

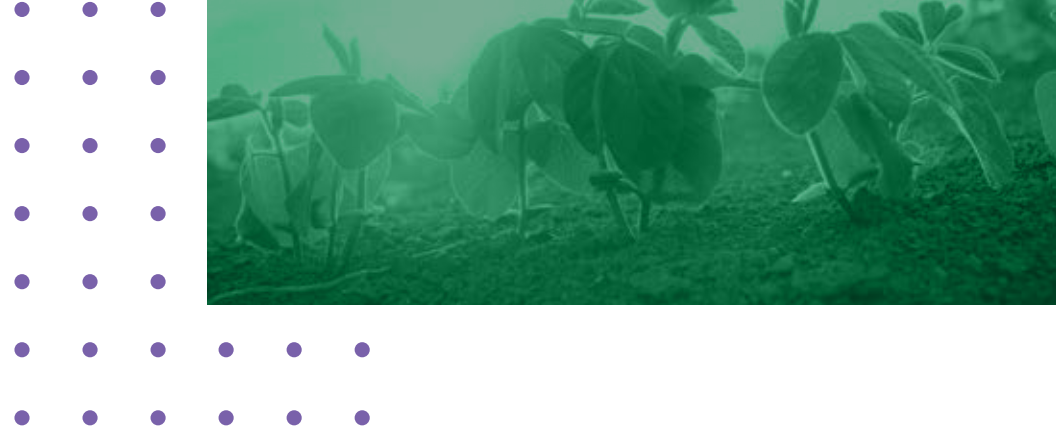
LOCALIDAD: Villeta

ESTABLECIMIENTO: Consejo Empresarial para la Educación Técnica

ACTIVIDADES: Acompañar gestiones de equipamiento y necesidades del Colegio Técnico

Áreas en las que los programas apoyaron:

- ◆ Química Industrial. Equipamientos.
- ◆ Bachillerato Técnico. Exposición científica.
- ◆ Química Industrial. Pasantía Laboral.
- ◆ Bachillerato Técnico. Cursos y capacitaciones referentes a las carreras.
- ◆ Química Industrial. Premiación a mejores egresados.



INNOVAR COMO MISIÓN

Tecnomyl fue la “punta de lanza” en el proceso de innovación encarado por el Grupo Sarabia en todas sus empresas. Dicho proceso comenzó precisamente con viajes al Valle del Silicio (Silicon Valley) en los Estados Unidos.

Buscamos extender el Concurso de Innovación Tecnomyl (desarrollado en principio en el ámbito de la planta industrial) a las otras áreas de la empresa en Ejercicios futuros, a efectos de impulsar la participación de colaboradores de otras especialidades profesionales.

Tecnomyl busca crear una cultura de la innovación en todas las áreas de la empresa. Un proceso que comenzó desde las instancias directivas, para ya no finalizar. Los horizontes de innovación no tienen límites para Tecnomyl. Y así seguiremos transitando el camino de reconvertir permanentemente a la industria que apoya la producción de alimentos, en un mundo que los reclama cada vez con mayor urgencia.

CONTENIDO 102-15

ANEXOS



LISTADO DE PRODUCTOS

INSECTICIDAS



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, soja, vegetales y frutas

Detalles
Insecticida acaricida de origen biológico, la abamectina tiene un efecto translaminar, que permite un control superior de un amplio espectro de plagas por un mayor período de tiempo.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Maíz, soja, trigo, girasol, algodón y sorgo

Detalles
Insecticida de contacto, ingestión e inhalación de amplio espectro, recomendado para el control de insectos chupadores y masticadores.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Vegetales, sésamo, maíz, soja, sorgo y girasol

Detalles
Insecticida de la familia de los neonicotinoides. Actúa por contacto e ingestión. Ideal para ser utilizado cuando existen problemas de resistencia a otras familias de químicos o en programas de “Manejo Integrado de Plagas”.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Tabaco, soja, maní y vegetales

Detalles
Insecticida acaricida de contacto e ingestión, con excelente actividad sistémica, soluble en agua, muy efectivo en aplicaciones foliares.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, soja y maíz

Detalles
Insecticida de contacto e ingestión, específico para el control de larvas de lepidópteros que afectan a diversos cultivos. No afecta a insectos benéficos como predadores y parasitoides, convirtiéndolo en un producto ideal para el control integrado de plagas.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, soja, tomate y tabaco

Detalles
Actúa por contacto e ingestión. Afecta el sistema nervioso central y periférico de los insectos, causando parálisis y muerte.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Arroz, maíz, soja y trigo

Detalles
Insecticida de amplio espectro y acción residual, con actividad sistémica y translaminar, protegiendo el cultivo en forma integral. Es un insecticida de acción rápida de volteo y prolongado efecto de persistencia en el control, compuesto por la combinación de dos principios activos.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, soja, arroz, maíz y trigo

Detalles
Insecticida de amplio espectro y acción residual, con actividad sistémica. En el insecto afectado, muestra una rápida acción de contacto y estomacal, afectando el sistema nervioso del mismo.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Pasturas, algodón, maíz, caña de azúcar y soja

Detalles
Insecticida que actúa por contacto e ingestión, con efecto sobre el sistema nervioso central del insecto.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, girasol, soja, trigo, frutales, yerba mate, tabaco y hortalizas

Detalles
Actúa por contacto e ingestión. Afecta el sistema nervioso central y periférico de los insectos, causando parálisis y muerte.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, girasol, soja, trigo y tomate

Detalles
Insecticida que provoca un fuerte efecto por ingestión y cierta actividad de contacto sobre los insectos.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, canola, girasol, maíz, trigo, soja y tabaco

Detalles
Insecticida que actúa por contacto e ingestión, afectando el sistema nervioso central y periférico de los insectos, causando parálisis y muerte.

Clasificación por Toxicidad
Ib Muy peligroso



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, soja, girasol y trigo

Detalles
Alto control residual para orugas y gorgojos. Actúa por contacto e ingestión, llevando a los insectos a la sobreexcitación nerviosa y posteriormente a la muerte.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, maíz, soja, trigo y tomate

Detalles
Insecticida foliar integrado por dos principios activos, lufenurón y emamectina benzoato. La acción de la emamectina es la de bloquear las señales nerviosas de las larvas, que dejan de alimentarse.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, caña de azúcar y cítricos

Detalles
Actúa por contacto e ingestión, llevando a los insectos a la sobreexcitación nerviosa y posteriormente a la muerte.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Frutales, yerba mate, tabaco y hortalizas

Detalles
Actúa por contacto, ingestión y sistémico, llevando a los insectos a la sobreexcitación nerviosa y posteriormente a la muerte.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, girasol, maíz, soja, sorgo y tomate

Detalles
Insecticida piretroide de amplio espectro de acción, que actúa por contacto e ingestión. Posee un inmediato poder de volteo y también está recomendado para uso en desecación (mezcla con glifosato).

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, maíz, soja, poroto y tomate

Detalles
Insecticida acaricida que actúa por ingestión y contacto. No afecta la fauna benéfica de ácaros e insectos, siendo por lo tanto recomendado en los programas de manejo integrado de plagas.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, maíz, soja y tomate

Detalles
Insecticida regulador de crecimiento. Interfiere directamente sobre la síntesis de quitina, es específico para larvas de lepidópteros y coleópteros, inhibiéndoles el normal crecimiento y produciéndoles la muerte.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, maíz, trigo, soja y tomate

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, maíz, trigo, soja y tomate

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, maíz, soja, trigo y tomate

Detalles
Insecticida que actúa por vía digestiva con cierto efecto de contacto. Su forma de acción es la interferencia de la quitina y la interrupción del proceso de muda larval del insecto, provocándole la muerte.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, maíz, trigo, soja y tomate

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Soja, poroto, algodón, tabaco, maní, arroz, tomate, trigo, maíz y pasturas

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, girasol, maíz y soja

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, maíz, trigo, soja y tomate

Detalles
Insecticida de amplio espectro, que actúa por contacto e ingestión. Muy efectivo a las dosis recomendadas, brinda excelentes resultados sobre una amplia gama de insectos. Es muy efectivo sobre larvas de lepidópteros.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Insecticida

Uso por Cultivo
Algodón, poroto, soja y tomate

Detalles
Insecticida que actúa por contacto e ingestión, de acción lenta. Posee elevada persistencia, lo que aumenta la posibilidad de que entre en contacto con el insecto o de que sea ingerido por el mismo.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo

HERBICIDAS



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja y maní

Detalles
Herbicida de acción post-emergente. Selectivo para el cultivo de soja, controla malezas de hojas anchas con poder residual.
Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Caña de azúcar, maíz, sorgo, pasturas, trigo, avena y cebada

Detalles
Herbicida sistémico que actúa sobre las zonas de crecimiento.
Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja

Detalles
Herbicida selectivo para el control de las malezas de hoja ancha en el cultivo de soja. Es activo en tratamientos de suelo en pre siembra y preemergencia. Los controles más eficientes se logran cuando se producen lluvias después de la aplicación, independientemente de la humedad del suelo.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja, poroto y maní

Detalles
Herbicida selectivo para la utilización en post-emergencia temprana.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Pasturas

Detalles
Herbicida de acción sistémica que actúa en malezas de hojas anchas.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja, vegetales, maíz, trigo, girasol y algodón

Detalles
Actúa sistémicamente, translocándose a través del sistema conductor de savia de las plantas, matándolas por inhibición de la síntesis de aminoácidos esenciales.
Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja, girasol, maní, banano, cítricos, hortalizas y poroto

Detalles
Herbicida sistémico y selectivo. Recomendado para el control eficaz de todas las gramíneas en cultivos de hoja ancha.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, caña de azúcar, soja, maíz y sorgo

Detalles
Herbicida sistémico post-emergente, para el control de malezas de hojas anchas en diversos cultivos.
Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz y algodón

Detalles
Herbicida postemergente de acción sistémica y de aplicación foliar, selectivo para los cultivos recomendados.
Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado

LISTADO DE PRODUCTOS



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja, arroz, algodón, maíz, trigo, caña de azúcar y avena

Detalles
Actúa sistémicamente, translocándose a través del sistema conductor de savia de las plantas, actuando por inhibición de la síntesis de aminoácidos esenciales.
Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja, maíz y trigo

Detalles
Herbicida de contacto. Deshidrata los tejidos verdes, colapsando la estructura celular de las malezas.
Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Trigo

Detalles
Herbicida sistémico selectivo, que puede ser absorbido por las raíces o por el follaje de las plantas a través de las soluciones del suelo. Para control selectivo de malezas de hoja ancha, inhibiendo su crecimiento.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz, sorgo y caña de azúcar

Detalles
Herbicida de uso en pre o post emergencia temprana. Posee amplio espectro de control, siendo de comprobada eficacia para la mayoría de las malezas que infestan los lotes de maíz.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Precosecha gramíneas

Detalles
Herbicida de acción sistémica, para el control de malezas gramíneas y de hoja ancha. Tiene acción residual en suelos, lo cual permite el control pre-emergente de malezas durante varios meses después de la aplicación.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja

Detalles
Herbicida selectivo para el control de las malezas de hoja ancha en el cultivo de soja.
Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz y sorgo

Detalles
Fuerte control de malezas, con alto efecto residual.
Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Pasturas

Detalles
Herbicida de acción sistémica, absorbido por vía foliar y raíces. Para control de malezas en cultivo de pasturas.
Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja

Detalles
Herbicida selectivo para el control de las malezas de hoja ancha en el cultivo de soja.
Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Trigo y soja

Detalles
Herbicida sistémico, que se absorbe a través de las hojas. Es translocado rápidamente hacia las zonas de crecimiento, inhibiendo el desarrollo de las malezas.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, caña de azúcar, soja y tabaco

Detalles
Herbicida selectivo pre-emergente y post-emergente temprano para el cultivo del arroz. Se absorbe principalmente por las raíces y ápices de los tallos de las plantas.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, maíz, soja, avena y papa

Detalles
Actúa sistémicamente; traslocándose a través del sistema conductor de savia de las plantas, actuando por inhibición de la síntesis de aminoácidos.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Algodón, trigo, maíz y soja

Detalles
Herbicida de contacto, con cierta acción sistémica. El transporte ocurre solamente entre las hojas, predominantemente de las inferiores a las superiores.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, caña de azúcar, soja, maíz y sorgo

Detalles
Herbicida hormonal sistémico que inhibe el crecimiento.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado

LISTADO DE PRODUCTOS

FUNGICIDAS



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Cítricos, poroto, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica, preventiva y curativa, que inhibe el crecimiento del micelio del hongo.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maní, soja, melón y sandía

Detalles
Fungicida de acción sistémica, que se transloca en el interior de la planta, quedando la misma debidamente protegida.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, maíz, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica y de contacto. Con acción preventiva, curativa y erradicante.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, banana, poroto, maní, maíz, soja, trigo y tomate

Detalles
Fungicida preventivo y curativo con acción de contacto. Afecta a funciones enzimáticas (metabolismo respiratorio y producción de energía).

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica, preventiva y curativa.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Algodon, maíz, maní, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica y de contacto. Con acción preventiva, curativa y erradicante. La mezcla de los ingredientes activos determina una acción combinada; que posee rapidez de acción, eficacia y amplio espectro de control sobre los patógenos, impidiendo su desarrollo y multiplicación.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica, protector y curativo. Actúa como inhibidor de la biosíntesis de esteroides en los cultivos recomendados.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, maíz, soja y trigo

Detalles
Fungicida de amplio espectro.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, maíz, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica y de contacto. La mezcla de los ingredientes activos determina una acción combinada, bloqueando el proceso respiratorio y la síntesis del ergosterol en los hongos, impidiendo su desarrollo y multiplicación.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica y de contacto. Con acción preventiva, curativa y erradicante.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Fungicida

Uso por Cultivo
Soja, trigo, maní, maíz y arroz

Detalles
Fungicida de acción sistémica y de contacto, con acción preventiva y curativa.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Fungicida

Uso por Cultivo
Soja, girasol, maní, maíz y arroz

Detalles
Fungicida de acción sistémica, preventiva y curativa; que, combinada, bloquea el proceso respiratorio e inhibe la síntesis de ergosterol en el hongo, produciendo la muerte del mismo.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Arroz, maíz, soja, trigo, banana, maní, poroto y tomate

Detalles
Fungicida con acción protectora y preventiva. No desarrolla resistencia, debido a que actúa en distintos puntos. Con buena actividad residual.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Fungicida

Uso por Cultivo
Arroz, girasol, maní, soja y trigo

Detalles
Fungicida de acción sistémica preventiva y curativa. La mezcla de ambos ingredientes activos determina una acción combinada; bloqueando el proceso respiratorio y la síntesis del ergosterol en los hongos, impidiendo su desarrollo y multiplicación.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Fungicida

Uso por Cultivo
Maní y soja

Detalles
Fungicida de acción sistémica, con acción preventiva y curativa. La mezcla de ingredientes activos determina una acción combinada, que posee rapidez, eficacia y amplio espectro de control sobre los patógenos, impidiendo su desarrollo y multiplicación.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro



Especificación de Agroquímico
Herbicida

Uso por Cultivo
Maíz, soja, girasol, arroz, trigo, frutas y hortalizas

Detalles
Fungicida de acción sistémica, que inhibe la biosíntesis del ergosterol en el hongo, impidiendo el desarrollo y multiplicación del mismo.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo

CURASEMILLAS



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Arroz, girasol, soja y trigo

Detalles
Insecticida para tratamiento de semillas, que actúa por contacto e ingestión, con efecto sobre el sistema nervioso central del insecto.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Arroz, soja y trigo

Detalles
Fungicida curasemillas de amplio espectro, de contacto y sistémico. Protege la germinación y el desarrollo inicial del cultivo, otorgando control sobre los hongos de las semillas y los hongos presentes en el suelo.

Clasificación por Toxicidad
IV Sin riesgo



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Arroz, girasol, soja, trigo, sorgo y maní

Detalles
Insecticida/Fungicida curasemilla de amplio espectro. Sus principales activos combinados en esta formulación poseen diferentes modos de acción, de contacto y sistémico.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Arroz, girasol, soja, trigo, sorgo y maní

Detalles
Insecticida/Fungicida curasemilla de amplio espectro. Sus principales activos combinados en esta formulación poseen diferentes modos de acción, de contacto y sistémico.

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, avena, girasol, soja, trigo, sorgo y maíz

Detalles
Excelente espectro de control, incluso contra plagas resistentes a los insecticidas convencionales (piretroides, carbamatos y fosforados).

Clasificación por Toxicidad
II Peligro moderado



Especificación de Agroquímico
Curasemillas

Uso por Cultivo
Algodón, arroz, poroto, girasol, soja, trigo, sorgo, maíz y maní

Detalles
Insecticida de amplio espectro y acción residual, con actividad sistémica radicular. Está especialmente recomendado para el control de insectos de suelo e insectos que se alimentan de los tejidos vegetales o los succionan.

Clasificación por Toxicidad
III Poco peligro

ÍNDICE GRI

Estándar GRI	Páginas	Estándar GRI	Páginas
102-1	19, 20, 21	103-1	19, 52, 66, 83, 89, 95, 98
102-2	3, 19, 20, 21, 28,32	103-2	6, 10, 19, 52, 66, 83, 89, 95, 98
102-3	19, 20	103-3	6, 10, 19, 52, 66, 83, 89, 95, 98
102-4	3, 19, 20	103-15	83
102-5	38	201-1	38
102-6	19, 20, 21, 22, 28	201-4	38
102-7	3, 19, 20, 36, 37	201-1	81
102-8	3, 53	205-2	448
102-9	3, 81	301-1	94
102-10	6, 10, 24	302-1	95
102-11	24, 30, 49	302-4	95
102-12	24, 30, 31, 33	303-1	84
102-13	24	303-2	84
102-15	6, 10, 15, 84, 102	303-2 (2018)	88
102-16	38, 47, 48, 49, 81	303-4 (2018)	88
102-17	48	306-1	88
102-18	38, 40	306-2	89, 93
102-19	40, 42, 45	306-3	88
102-20	40, 42	306-4	89
102-21	42	306-5	88
102-22	38, 40	307-1	844
102-23	38, 40	401-1	55
102-24	40, 42	401-2	58, 60
102-26	41, 42	401-3	58
102-27	40, 42	402-1	57, 58
102-28	41, 42, 44	403-1 (2018)	67
102-29	41,42	403-2 (2018)	68
102-30	41,42	403-3 (2018)	71
102-31	41,42	403-4 (2018)	71
102-32	40, 41	403-5 (2018)	73
102-33	40, 41, 45	403-6 (2018)	71
102-35	40, 45	403-5 (2018)	
102-36	40, 58	403-8 (2018)	73, 74
102-38	45	403-9 (2018)	75
102-40	12, 13	403-10 (2018)	77
102-41	57	403-1	74
102-42	12, 13	404-1	62, 63
102-43	12, 13, 15, 445	404-2	61, 62
102-44	12, 13	404-3	64, 70
102-45	6, 10	405-1	55
102-46	15	405-2	59
102-47	15, 17, 18	406-1	59
102-48	6, 10	407-1	57
102-49	6, 10	412-1	48
102-50	6, 10	413-1	98, 101
102-51	6, 10	415-1	48
102-52	6, 10	416-1	33
102-53	6, 10	416-2	78
102-54	6, 10	417-1	31
102-56	6, 10		

Este informe se ha elaborado de conformidad con la Opción Esencial de los Estándares GRI (contenido 102-54)
Este Reporte de Sustentabilidad está sujeto a las verificaciones externas correspondientes (contenido 102-56)
El Enfoque de Gestión enunciado en este informe es evaluado por el Máximo Órgano de Gobierno de la compañía (contenido 103-3)



OFICINA CENTRAL

Av. Aviadores del Chaco 3301
Asunción, Paraguay
+595 (21) 614 401/3
tecnomyl@tecnomyl.com

OFICINA CIUDAD DEL ESTE

Ruta Internacional, Km 6,5
Ciudad del Este, Paraguay
+595 (61) 574 860
tecnomylcde@tecnomyl.com

PLANTA INDUSTRIAL

Parque Industrial Avay
Villeta, Paraguay
+595 (225) 952 341
planta@tecnomyl.com



tecnomyl.com