

TECNOMYL SA - REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2023

CONTENIDOS 102-2 / 102-4 / 102-7 / 102-8 / 102-9

Trabajamos en la **INDUSTRIALIZACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE SOLUCIONES FITOSANITARIAS**. Implementamos activa y concientemente **políticas de cuidado ambiental**, así como de **compromiso social y comunitario**.

Al cierre del año 2023, contamos con:
595 PUESTOS DE TRABAJO en Paraguay
19,2% DE MUJERES trabajadoras en Paraguay
131 PUESTOS DE TRABAJO en Brasil
23 PUESTOS DE TRABAJO en Bolivia
32 LÍNEAS DE SOLUCIONES , siendo LÍDERES DE MERCADO

Nuestras soluciones llegan a los mercados agrícolas de **Paraguay, Brasil y Bolivia**.

ALREDEDOR DE 3.547 PROVEEDORES catastrados de **PARAGUAY, CHINA, INDIA, ARGENTINA, ALEMANIA, BRASIL** y otros países.

USD 12.264.982 MILLONES MENSUALES para proveedores locales

USD 15.078.809 MILLONES MENSUALES para proveedores del exterior

CADENA CONSTANTE DE SUMINISTRO de mano de obra

USD 398.058.522 de activos totales

2.902,298 m³ DE EFLUENTES TRATADOS Y VERTIDOS AL RÍO PARAGUAY

1 oficina comercial central en Paraguay (Ciudad del Este), con una **amplia red de vendedores directos y reventas autorizadas** en todo el territorio nacional

45,4% de los trabajadores provienen de las **comunidades circundantes**

0,2% de los ejecutivos viven en la **región de la planta fabril**

25% de proveedores de insumos o materiales son **locales**

TECNOMYL EN 2023

LA PALABRA DEL CEO

CONTENIDOS 102-12 / 102-14 / 102-15

Por cuarta vez, y de conformidad con los estándares de la *Global Reporting Initiative* (estándares GRI), utilizamos herramientas globales para informar públicamente sobre los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra empresa. Fieles a nuestro compromiso corporativo, realizamos diferentes aportes a la sociedad en numerosas áreas, hechos cuya medición hacemos posible desde el presente documento. **Podríamos resumir nuestra razón de ser en el objetivo de producir siendo sustentables en la utilización de los recursos.**

El **4º Reporte de Sustentabilidad de Tecnomyl** muestra la continuación de un ejercicio de medición de las variables de nuestra industria que impactan en el mercado y en el entorno, ayudándonos a conectarnos con nuestros grupos de interés (GDI).

Durante 2023, continuamos trabajando desde nuestro compromiso de constituirnos como una empresa sustentable en lo económico, en lo productivo, en lo social y en lo ambiental. Dicho compromiso incluye nuestro sometimiento voluntario a las verificaciones externas necesarias. **Hemos alcanzado una tasa del 19,2% de dotación femenina** en el año analizado.

Dentro de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, **mantuvimos las diferentes certificaciones ambientales y de calidad logradas en el marco de las normativas ISO**. También avanzamos en el desarrollo de nuestro nuevo sistema de tratamiento de efluentes, buscando la sustentabilidad como criterio rector de nuestros procesos de producción fabril.

Avanzamos aún más en el diseño del nuevo proyecto de formulación de productos biológicos, cuya planta estará operativa a partir de 2024. Durante 2023 llevamos a cabo las terminaciones y ajustes finales de la planta de soluciones biológicas, tanto en el sector de producción como en el de laboratorio, incluyendo todo lo referente a climatización. Se trata del proyecto más importante acometido por Tecnomyl SA desde el punto de vista estratégico en los últimos años.

Continuamos optimizando nuestros procesos en el área productiva, con el objetivo de mejorar cada vez más nuestra eficiencia operacional. Esto incluyó diferentes ideas que los colaboradores de la empresa aportaron en el marco de nuestro ya tradicional Concurso de Sustentabilidad. Y en lo referente al área de seguridad operacional, **hemos alcanzado nuevamente nuestra meta de “cero accidentes” durante todo al año analizado.**

Seguimos

apostando al crecimiento de un mercado de defensivos agrícolas cada vez más amigables con el ambiente... logrando mecanismos de acción más avanzados y con mejor relación de costo/beneficio para el usuario, las comunidades circundantes y el ecosistema. Esto nos lleva a la inversión de ingentes recursos en investigación, desarrollo, operaciones y mercadeo.

Como **líderes en la formulación de mezclas de alta eficacia, venimos disminuyendo considerablemente el volumen de defensivos agrícolas requeridos por hectárea.** Las evaluaciones ambientales de nuestra planta fabril conllevan un altísimo grado de exigencia, atendiendo siempre a la influencia que la misma ejerce sobre la comunidad de Villeta, localidad del departamento Central en donde está asentada.

Gracias al tratamiento de los efluentes líquidos realizado en nuestra planta fabril, se acaba devolviendo a los cursos de agua un líquido de mejor calidad ambiental que el tomado previamente. Y nuestros trabajos de reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas y fertilizantes nos permiten garantizar un destino seguro para un producto que se ha convertido en un verdadero problema a nivel nacional. Con el único sistema completo en su tipo dentro del país, Tecnomyl Paraguay marca tendencia en políticas ambientales.

En 2023, Tecnomyl ha reciclado - en coordinación con el **Sistema Integral de Gestión de Envases Vacíos (SIGEV)** - la cantidad de **772.722 kilos de material**, dándoles un destino seguro en la composición de nuevos envases y en la elaboración de diferentes insumos destinados a la construcción. También se facilitó la correcta disposición final de los materiales que no pudieron ser objetos de reciclado.

Gracias al tratamiento de los efluentes líquidos realizado en nuestra planta fabril, se acaba devolviendo a los cursos de agua un líquido de mejor calidad ambiental que el tomado previamente. Y nuestros trabajos de reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas y fertilizantes nos permiten garantizar un destino seguro para un producto que se ha convertido en un verdadero problema a nivel nacional.

Entre nuestras principales metas para los próximos 5 años, figuran:

- Continuar creciendo en exportaciones a los mercados de Brasil y Bolivia;
- Lanzar en el año 2024 la línea de productos biológicos, con producción propia;
- Continuar con nuestra política corporativa de alianzas estratégicas con multinacionales de referencia global, que nos permitan optimizar la capacidad productiva de la planta, cumpliendo con estándares mundiales de producción;
- Lanzar nuevas soluciones, diversificando nuestro portafolio ofrecido al campo según las nuevas necesidades de la actividad agrícola;
- Seguir aumentando la participación en el mercado (*market share*) paraguay; manteniendo para 2024 la facturación en el mismo nivel de 2023, apuntando a alcanzar un volumen de producción aproximado de 39 millones de kg/lts. (lo que representa un crecimiento de más del 60%);
- Nuevo sector de Flowables 4: obras a iniciar en 2024, para finalizar el proyecto en abril / mayo 2025 (aumento de capacidad de formulación de floables en 10mm de litros más);
- Sector de Flowables 2: mejoras a iniciar y finalizar en 2024, aumentando la producción en 4.5mm de litros más;
- Continuar sometiendo a una permanente revisión a nuestras estrategias para la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales;
- Construcción de nuevo edificio corporativo.

Durante 2023, hemos avanzado ostensiblemente en la incorporación de nuevos procesos (como APP Android y Power APP) y en la digitalización y automatización de procesos existentes. También en lo referente a la incorporación de análisis de datos mediante Power BI, por citar sólo algunos avances tecnológicos importantes.

El logro corporativo de haber ingresado en el mercado brasileño hizo que más del 50% de la producción esté destinada a dicho mercado. Durante 2023, Tecnomyl potenció otras líneas de negocios, como las de abonos granulados y semillas. El agregado de la comercialización de granos, además de facilitar la operatoria con nuestros clientes (por pago de insumos con producción), llevó a ofrecer un paquete de servicios más completo para el agricultor... agregando la línea de biológicos, cuya preparación está en curso, previéndose el inicio de las ventas para el Ejercicio 2024.

Nuestras prioridades estratégicas incluyen la adaptación, la ampliación y el reacondicionamiento de nuestra planta fabril, con énfasis en la nueva área de soluciones biológicas, apuntando a la elaboración de soluciones cada vez más amigables con el ambiente y con mayores márgenes de seguridad para la salud de las personas, los animales y los ecosistemas. Para el próximo año, apuntaremos a aumentar la producción en un 80%, aumentando a la vez las exportaciones al mercado brasileño. Ampliando también la capacidad de producción de las líneas de Flowables 2 Flowables 4, así como el tiempo de trabajo en triple turno.

Trabajamos permanentemente por una mayor inserción en las comunidades en las que operamos, conociendo sus necesidades y colaborando activamente en la superación participativa de las mismas. Nos comprometemos a continuar avanzando y colaborando con un desarrollo sustentable y cercano a estas comunidades, para apoyar su progreso y crecimiento en todas las áreas posibles.

José Marcos Sarabia - CEO del Grupo Sarabia

MATERIALIDAD

SOBRE ESTE REPORTE

CONTENIDOS 102-10 / 102-15 / 102-45 / 102-48 / 102-49 / 102-50 / 102-51 / 102-52 / 102-53 / 102-54 / 102-56 / 103-2 / 103-3

Por cuarta vez, bajo los principios de la **Global Reporting Initiative (GRI)** nos sometemos a las verificaciones externas necesarias. Atendiendo tanto a los nuevos requerimientos internacionales como a las metas internas que, libremente, desde el Grupo Sarabia nos fijamos, a efectos de mantener nuestro compromiso corporativo por la transparencia.

El presente reporte comprende información del lapso comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, considerando todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados. La empresa gestiona cada uno de los temas analizados mediante la revisión en conjunto entre el máximo órgano de gobierno corporativo y las gerencias de área pertinentes.

.....

CAMBIOS EN NUESTRA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Durante el año 2023, se produjeron cambios importantes a nivel estructural. Los principales son señalados a continuación:

CAMBIOS EN LAS INSTALACIONES (OBRAS CIVILES Y ANEXOS)

CONTENIDO 102-10

PROYECTOS GESTIONADOS EN EL 2023		
ITEM	MEJORAS	ESTADO
1	Central de Caldera de mayor capacidad	Culminado
2	Sistema para manejo de chips en Sala de Caldera.	Culminado
3	Red de PCI con nuevo sistema de bombeo y presión	En proceso
4	Terminaciones y ajustes finales de la planta de Biológicos. Sector de producción	Culminado
5	Terminaciones y ajustes finales de la planta de Biológicos. Sector Laboratorio.	En proceso
6	Climatización de nueva línea de producción Biológica	En proceso
7	Instalación de nuevo transformador (Sin PCB).	Culminado
8	Instalación de un vivero (compostaje).	Culminado
9	Independización de sistema de descarte de efluentes.	Culminado
10	Reingeniería de la planta de tratamiento de efluentes industriales y cloacales.	Culminado
11	Construcción de explanada para almacenamiento de tachos vacíos PTRS.	En proceso
12	Asfaltado de calles perimetrales.	En proceso
13	Proyecto de paisajismo en planta (incluye construcción de plazas).	En proceso
14	Empedrado de parte de la calle frontal (Lomas Valentinas)	Culminado
15	Zona de lavadero de montacargas.	En proceso
16	Mejora en el sistema de antiderrames en Producción. (Instalaciones de sensores de nivel a los tanques y reactores con criticidad)	En proceso
17	Estacionamiento para colaboradores (incluye arborización).	En proceso
18	Delimitación y alambrado de nuevos terrenos adquiridos.	culminado
19	Ampliación de la calle Paraguay con terraplen	En proceso
20	Ampliación de parque de tanques de insumos líquidos	En proceso
21	Nueva línea de micronizado de insumos sólidos	Culminado
22	Lavador de gases para línea de micronizado de insumos sólidos	Culminado
23	Puesto de consumo propio de Diesel	Culminado
24	Anillado de la red de hidrante	En proceso
25	Final de línea semiautomática de líquidos	Culminado
26	Ampliación de capacidad de almacenamiento de depósito de materias primas	Culminado
27	Iluminación perimetral de planta	Culminado
28	Instalación de nuevos pararrayos en zona PTE y zona Caldera	Culminado
29	Nuevo trayecto de bombeo de efluentes	Culminado
30	Nueva acometida de agua industrial incluido sistema de tratamiento	Culminado
31	Montaje de 2 cámaras de frío	En proceso
32	Nuevos accesos a portería	Culminado

En relación con el Ejercicio 2022, podríamos mencionar entre los avances industriales más significativos de 2023:

- Aumento de la capacidad de almacenamiento de MP/IN, mediante verticalización en racks y refeers;
- Automatización del proceso de enfilado de estiba en final de línea;
- Puesta en marcha de la línea de Micronización 2;
- Mejora en el final de la línea de LIQ2, con la incorporación de un brazo neumático;
- Lanzamiento de 14 nuevos productos al mercado;
- Aprobación del proyecto para construcción de una nueva línea de flowables;
- Aumento de la capacidad de generación de vapor, con la incorporación de una nueva caldera.

CAMBIOS EN LA PLANTA FABRIL:

- Creación del cargo de Jefatura Senior en los sectores de Mantenimiento y Servicios, Proyectos y Seguridad y Salud ocupacional;
- Jefatura de Servicios Generales como sector independiente.

CAMBIOS EN LOS PROCESOS:

Podríamos sintetizar como los principales adelantos en relación al Ejercicio anterior **la automatización de procesos y la incorporación de herramientas de Bussiness Intelligence**. Podría detallarse de la siguiente manera:

- Desarrollo y migración del proceso de gestión del sector de Mantenimiento y Servicios en el sistema Animus;
- Digitalización del proceso de aprobación de facturas;
- App de pedidos de trabajo de Servicios Generales;
- Digitalización de Formularios de Verificación;
- Incorporación de nuevos procesos en APP Android y Power APP;
- Incorporación de análisis de datos mediante Power BI.

Las acciones de mejora y optimización de procesos apuntan a reducir los “tiempos muertos”, redundando en un aumento de la eficiencia operacional y en mejoras de la productividad.

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA:

Sin cambios significativos durante 2023.

CAMBIOS EN LA PROPIEDAD DE LA EMPRESA:

Desde el año 2014, el Grupo Sarabia detenta el 100% del paquete accionario. Esto no ha sufrido modificaciones durante 2023.

CAMBIOS EN LA CADENA DE SUMINISTROS:

"Los cambios significativos en la cadena de suministros son los que pueden causar o contribuir a impactos económicos, ambientales y sociales significativos" (CONTENIDO 102-10 estándares GRI). En tal sentido, no se presentaron cambios en la cadena de suministros durante el último año.

CAMBIOS EN LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA:

Desde 1991, Tecnomyl formula soluciones destinadas a la sanidad y nutrición de los cultivos de renta. Continuó en 2023, adicionando la formulación de las líneas de fertilizantes líquidos, bio-estimulantes y soluciones para el control biológico de plagas y enfermedades en los cultivos... así como la importación de abonos granulados y la intermediación en operaciones de comercialización de granos.

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL SOCIAL:

Formación, mantenimiento y variación del capital (medido en millones de guaraníes):

AÑO	2008	2009	2017	2019	2020	2021	2022	2023
CAPITAL	26.000	100.000	200.000	350.000	385.000	385.000	385.000	430.000

Durante 2023, no hubo cambios significativos en la conformación estructural del capital social.

CAMBIOS EN LA UBICACIÓN DE LOS PROVEEDORES:

Sin cambios en relación al Ejercicio anterior.

MODO DE SELECCIÓN Y DESPIDO DE PROVEEDORES:

Sin cambios en relación al Ejercicio anterior. Todo proveedor que no cumpliera con los parámetros establecidos de calidad, es requerido para superar la situación de *no conformidad*. En caso de no hacerlo, no podrá participar de los siguientes procesos licitatorios implementados según las necesidades de la empresa.

OBJETIVOS Y METAS A MEDIANO PLAZO (3 A 5 AÑOS) SOBRE LOS PRINCIPALES RIESGOS Y OPORTUNIDADES

- Previsión de un aumento sostenido en la producción, hasta llegar a un mínimo de **25 millones de kilos/litros** en los próximos 3 a 5 años (**meta ideal: 39 millones de kilos/litros**);
- **Creación de un Centro de Innovación del Grupo Sarabia, con particular desarrollo en Tecnomyl**, que permita actualizarnos en las nuevas tendencias emergentes a nivel de sostenibilidad económica y socioambiental;
- **Potenciación del sistema de tratamiento de efluentes**, por medio de la mitigación de efluentes generados y la incorporación de nuevas tecnologías para superar los estándares legales requeridos.

GRUPOS DE INTERÉS

CONTENIDOS 102-21 / 102-40 / 102-42 / 102-43 / 102-44

Definimos como **grupos de interés (GDI)** a las personas o grupos de ellas que son afectados de forma significativa por nuestro quehacer y que (por sus comportamientos, acciones u omisiones) pueden afectar el desarrollo de la actividad productiva de Tecnomyl. Los GDI han sido definidos según la naturaleza del negocio. El relacionamiento con los mismos se basa en sus necesidades, impactos, intereses y expectativas.

También podemos considerar a los GDI como toda entidad o individuo que razonablemente se espera que se vea afectado significativamente por las actividades, productos o servicios de la empresa, o cuyas acciones podrían afectar a la capacidad de la compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

Buscamos crear y mantener una relación cercana y de confianza con cada GDI, por medio de diálogos permanentes y del contacto directo para la coordinación e implementación de diferentes acciones pasibles de impacto comunitario. El departamento de Talento Humano se encarga de los procesos de consulta entre el Directorio y los GDI, participando también las gerencias y jefaturas respectivas del proceso mencionado.

TABLA DE GRUPOS DE INTERÉS (GDI)

CONTENIDOS 102-15 / 102-25 / 102-40 / 102-41 / 102-42 / 102-43 / 102-44

GDI	COMPOSICIÓN	INTERESES Y EXPECTATIVAS	RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Colaboradores (trabajadores)	Trabajadores directos de Tecnomyl, tanto permanentes como temporales	Remuneraciones; beneficios; calidad de vida; desarrollo profesional o plan de carrera; información sobre la compañía.	Relacionamiento diario en lugares de trabajo. Comunicación directa entre supervisor o jefe de área con los trabajadores. Encuentros de trabajadores con ejecutivos. Medios de comunicación internos (carteles en áreas comunes, murales, intranet, <i>mailing</i>). Entrega de información relevante a través de plataformas digitales. Participación en Concurso de Innovación. Cumplimiento de los derechos del colaborador, proporcionando condiciones dignas y seguras de trabajo y promoviendo su desarrollo.
Accionistas e inversionistas	Accionistas de la compañía	Provisión de capital; capitalización de inversiones; desempeño financiero; gestión de riesgos; prácticas de gobierno corporativo. Transparencia y comunicación abierta, que permitan y optimicen la sustentabilidad corporativa.	Comunicación directa con las áreas de inversiones. Entrega de información relevante sobre el desempeño de la compañía por medios digitales (mails), Memoria Anual, Reporte de Sustentabilidad y comunicados de resultados trimestrales. Información sobre hechos esenciales y de interés. Llamadas y reuniones presenciales, participación en conferencias locales e internacionales, visitas de control de procesos, juntas de accionistas, Innovation Day.
Empresas colaboradoras	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios (generales y de	Procesos de licitaciones transparentes; pagos dentro de los plazos establecidos; relación comercial perdurable; desarrollo y crecimiento de proveedores.	Igualdad de oportunidades. Equidad entre hombres y mujeres. Reuniones con áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de operaciones. Visitas del área de abastecimiento, instalaciones u oficinas de proveedores. Cursos de inducción y capacitaciones en seguridad. Seguimiento y contacto permanente con revendedores, asegurando entregas bajo padrones de calidad y eficiencia. Desarrollo de proveedores. Encuentros en asociaciones gremiales en que participa la compañía.

y proveedores	venta)		Entrega de información relevante por plataformas digitales. Operaciones con proveedores calificados y con criterios socioambientales. Énfasis en aspectos de legalidad, cero trabajos infantiles y cero trabajos esclavos o forzosos.
Cientes	Agricultores; empresas revendedoras de defensivos agrícolas, activadores y fertilizantes; asistentes técnicos en agricultura. Cartera de 1121 clientes en 5 últimos períodos fiscales cerrados. Existen 426 clientes con saldos a cobrar (70,17% son del mercado local, a cifras de 2022).	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos en plazos acordados. Procesos productivos que cumplan con estándares y normas preestablecidas. Operaciones sustentables. Seguridad y utilidad de las soluciones.	Comunicación y reuniones en forma periódica y directa. Visitas a la planta. Encuestas relacionadas con soluciones / productos y estándares operacionales. Entrega de información relevante para la compañía, a través de plataformas digitales.
Comunidad y sociedad civil	Habitantes de comunidades cercanas a las operaciones; comunidades campesinas e indígenas; hogares administrados por mujeres o ubicados fuera del Parque Industrial, en barrios Sagrado Corazón de Jesús e Inmaculada; lugares públicos, de enseñanza y esparcimiento cercanos a planta industrial.	Creación de empleo directo e indirecto. Apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad. Cuidado y valoración del ambiente y la comunidad en general, con permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes de la compañía, dirigentes y comunidad. Visitas a planta industrial. Participación en mesas de trabajo locales. Participación en fiscalizaciones operacionales junto a servicios públicos. Actividades y festividades de la comunidad. Interacción en el marco de los programas desarrollados en conjunto con la comunidad o diferentes organizaciones. Presencia permanente en la comunidad. Acciones socioeconómicas en beneficio del entorno. Brindar condiciones de producción seguras en aspectos laborales, industriales y ambientales.
Instituciones y organizaciones	Gremios, fundaciones, ONGs, instituciones de acción comunitaria en general.	Apoyo para creación de valor al municipio, departamento y país. Compromiso con iniciativas de interés de la empresa y de las organizaciones. Participación activa de la empresa como actor social en las organizaciones. Aporte de recursos para la materialización de proyectos.	Reuniones con participación de nuestros representantes; reuniones para el apoyo de iniciativas; reuniones técnicas. Visitas a las operaciones o áreas de interés. Participación en seminarios, capacitaciones y otras actividades de interés.
Autoridades	Autoridades locales, departamentales y nacionales; instituciones de servicios públicos.	Creación de valor para el municipio, el departamento y el país. Cumplimiento de leyes y ordenanzas oficiales en diferentes áreas.	Reuniones de carácter protocolar; reuniones técnicas; reuniones de trabajo por iniciativas público-privadas; fiscalizaciones; entrega de información en línea.
Medios de comunicación	Periodistas; diarios, revistas y periódicos; radios, canales de TV (cable y aire) y medios digitales.	Generar y difundir información de importancia sobre la compañía, en sus diferentes ámbitos de acción.	Contacto con medios de comunicación, a través del área de Marketing. Comunicados, entrevistas o encuentros. Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales.

La definición, implementación y control de los GDI (a nivel de bases identificadas) son establecidos por los altos ejecutivos de Tecnomyl, con posterior aprobación del Directorio. Los GDI interactúan constantemente en dicho proceso, difundándose en el sitio web institucional las normas de conducta para su conocimiento.

Se realizan encuestas internas sobre diferentes temáticas a los GDI, para obtener informaciones de distinta naturaleza (entre ellas, la difusión de normas y políticas referentes a talento humano y gobierno corporativo). Las encuestas son llevadas a cabo cada 2 años, realizándose la última en 2023. Las preguntas fueron dirigidas a los aspectos referentes a liderazgo, respeto, empatía, beneficios otorgados, vida laboral y personal, actitud colaborativa, equidad y claridad de funciones, entre otros temas. Se obtuvieron respuestas que evidenciaron un alto grado de satisfacción de nuestros colaboradores.

Durante el año 2023, no se tuvo conocimiento sobre publicaciones que registraran conflictos de intereses entre Tecnomyl, sus colaboradores, las comunidades y otros GDI.

MATERIALIDAD

CONTENIDOS 102-15 / 102-43 / 102-46 / 102-47 / 103-1

“Los temas materiales son aquéllos que una organización ha priorizado para su inclusión en el informe. (...) El principio de materialidad identifica qué tan significativos son los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización; y su influencia sustancial en las valoraciones y decisiones de los GDI” (CONTENIDO 102-47 de los estándares GRI)

Al elaborar nuestro **Reporte de Sustentabilidad 2023**, continuamos con la misma línea comunicativa implementada en los anteriores reportes. En este contexto, **para definir la materialidad hemos utilizado como base:**

- Un cuestionario realizado en la primera mitad de 2024 a referentes de Tecnomyl y del Grupo Sarabia;
- Entrevistas al Gerente de la Planta Fabril y al Coordinador de Procesos de Tecnomyl SA;
- Revisión de las noticias publicadas en medios de comunicación tradicionales y portales de noticias desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Otra fuente de apoyo para la construcción de la materialidad es la información que entregan las áreas en el proceso de recopilación de datos. Una vez identificados los temas materiales, son validados y revisados por el segmento ejecutivo de la compañía.

INFORMACIONES QUE RESUMEN LAS METAS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO OBJETIVO DEL REPORTE

- Incorporación en el siguiente ejercicio de una nueva planta para la producción de soluciones biológicas (que será la primera en su tipo en Paraguay), que abastecerá a los mercados de Paraguay, Brasil y Bolivia;
- Aumento de la capacidad de almacenamiento de productos terminados y de materias primas, apuntando al crecimiento previsto en el plan de exportaciones;
- Aumentar la producción en un 80% más que en el ejercicio 2023;
- Aumentar las exportaciones al mercado brasileño;
- Ampliar la capacidad de producción de línea en Flowables 2;
- Aumentar el tiempo de trabajo en triple turno.

ASPECTOS MATERIALES

ASPECTOS MATERIALES 2021

TEMAS AMBIENTALES

- Temas ambientales relacionados con la compañía;
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja;
- Gestión de residuos sólidos (plásticos, papel, cartón, metal);
- Gestión de residuos líquidos (tratamiento de efluentes y aguas residuales);

- Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales;
- Uso industrial del agua y gestión de efluentes;
- Productos finales que contribuyan positivamente con el ambiente (defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes, otros);
- Reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otras soluciones (fabricación de pellets para la elaboración de insumos para el segmento de la construcción);
- Conservación del entorno de las operaciones (enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente).

TEMAS ECONÓMICOS

- Planes de crecimiento y expansión de la capacidad instalada;
- Calidad y especificaciones de los productos;
- Volúmenes;
- Precios;
- Expectativas de suministro;
- Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta.

TEMAS LABORALES

- Seguridad y accidentabilidad;
- Relaciones y condiciones laborales.

TEMAS SOCIALES

- Relaciones de mutuo beneficio con las comunidades cercanas (desarrollo social comunitario);
- Salud;
- Empleo.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

- Uso de agua y su gestión;
- Productos finales que contribuyen positivamente con el ambiente (defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes, etc.);
- Conservación del entorno de las operaciones;
- Enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente;
- Temas ambientales relacionados con la compañía;
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja;
- Gestión de residuos;
- Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales;
- Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta;
- Calidad y especificaciones de los productos;
- Volúmenes;
- Precios;
- Planes de crecimiento y expansión de capacidad;
- Expectativas de suministro;
- Seguridad y accidentabilidad;
- Relaciones y condiciones laborales;
- Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas;
- Salud;
- Empleo.

DE PARAGUAY AL MUNDO

CONTENIDOS 102-1 / 102-2 / 102-3 / 102-4 / 102-6 / 102-7 / 103-1 / 103-2 / 103-3

NUESTRA PRESENCIA

Tecnomy SA se constituye como una compañía cuyos productos están presentes en industrias y empresas estratégicas para el desarrollo humano, en el área de la producción de alimentos desde la actividad agropecuaria en general y desde la agrícola en particular.

595 TRABAJADORES EN PARAGUAY AL CIERRE DE 2023

ALREDEDOR DE **3.547 PROVEEDORES CATASTRADOS**

OPERACIONES EN PARAGUAY

Somos una empresa con forma jurídica de sociedad anónima comercial. Dedicados a la industrialización, fraccionamiento y comercialización de soluciones fitosanitarias, atendemos al mercado de Paraguay, exportando también nuestros productos a países limítrofes como Brasil y Bolivia. Nuestros clientes son de los sectores público (minoría) y privado. Por la extensión de las propiedades que trabajan nuestros clientes, abarcamos todas las categorías de productores individuales (pequeños, medianos y grandes), empresas agropecuarias, asociaciones agrícolas (de capital lucrativo y cooperativo), revendedores y diferentes instituciones de servicios públicos y privados.

PLANTA INDUSTRIAL:

Villeta, departamento Central, Paraguay

OFICINA COMERCIAL:

Ciudad del Este, departamento de Alto Paraná, Paraguay

OFICINA ADMINISTRATIVA:

Asunción, Paraguay

DOMICILIO LEGAL:

Aviadores del Chaco 3301 casi Santísima Trinidad - Asunción, Paraguay

TECNOMYL SA EN EL CONTINENTE

Llegamos con nuestras soluciones / productos a todas las regiones agrícolas de Paraguay, Brasil (ambos países con las operaciones más relevantes) y Bolivia. Nuestros clientes son agricultores (unipersonales o miembros de sociedades comerciales), empresas agropecuarias, reventas y cooperativas. Basados en los valores de nuestra política comercial, **no comercializamos soluciones prohibidas en ningún mercado.**

HITOS QUE MARCARON EL 2023

CONTENIDOS 102-11 / 102-12 / 102-13

PARTICIPACIÓN EN INSTANCIAS GREMIALES U ORGANIZACIONALES

AGROCARE - Asociación Mundial de Agroquímicos Genéricos

CAFYF - Cámara de Fitosanitarios y Fertilizantes

CAPASAGRO - Cámara Paraguaya de Sanidad Agropecuaria

CCPB - Cámara de Comercio Paraguay / Brasil

CINDA - Cámara de Industrias Nacionales de Defensivos Agrícolas

CIP - Centro de Importadores del Paraguay

UIP - Unión Industrial Paraguaya

FEPASIDIAS - Federación Paraguaya de Siembra Directa para una Agricultura Sustentable
Plataforma **ECOVADIS** (desde 2020)

Los **7 PRINCIPIOS BÁSICOS** que reafirman nuestro **COMPROMISO CORPORATIVO** en dichas instancias son:

1. Mejora ambiental continua;
2. Salud y seguridad;
3. Uso eficiente de recursos;
4. Información abierta sobre el desempeño;
5. Escuchar, integrar y trabajar con las comunidades;
6. Cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares que beneficien a toda la sociedad;
7. Ayudar a promover una gestión responsable de las soluciones destinadas al mercado agropecuario.

Al cierre de 2023, contábamos con un 19,2% de dotación femenina. Dicho porcentual varía según las necesidades estacionales de producción, en sectores que requieren la contratación de mano de obra masculina. Hemos adoptado una política laboral de revalorización de los aportes femeninos en el campo de la industria; con el consiguiente mejoramiento de nuestros procesos de selección, la formación real de equipos heterogéneos y la ampliación de la inclusión femenina en todas las áreas y niveles de la empresa.

Conseguimos exportar a Brasil y Bolivia importantes volúmenes de toneladas de soluciones producidas por Tecnomyl. Constituye para nosotros un importante logro como compañía, considerando que dichos países cuentan con segmentos del agronegocio de alta pujanza a nivel regional.

A efectos de gestionar el riesgo en la planificación de las operaciones o en el desarrollo de nuevas soluciones (tanto para evitar como para reducir impactos ambientales negativos), Tecnomyl cuenta con un procedimiento detallado en el departamento de I+D. El mismo indica los pasos a seguir para el inicio del desarrollo de una nueva solución; previo al inicio, se detallan el tipo de formulación, el destino del registro, el tipo de embalaje y el tipo de mezcla, todo bajo las respectivas consideraciones ambientales y de seguridad establecidas previamente en el procedimiento estándar.

EN EL CORAZÓN DE AMÉRICA**EN EL CORAZÓN DE AMÉRICA**

Nacida en Paraguay, Tecnomyl SA es una compañía que cuenta con ramificaciones en Brasil y Bolivia, y con oficinas en la República Popular China. Desarrolla y genera diversas soluciones destinadas a sectores esenciales para el desarrollo humano, como los de sanidad, protección y nutrición vegetal.

Con políticas basadas en un desarrollo permanente de la innovación y la incorporación de avances tecnológicos a los procesos productivos, **nuestro objetivo es mantener nuestra posición de liderazgo nacional en el mercado de insumos de apoyo productivo para los agricultores.** Esto, mediante la fabricación de soluciones de alta calidad y promoviendo una cultura de la excelencia, orientada a cumplir con los requerimientos dinámicos y cambiantes de nuestros clientes y el mercado en general.

Nos esforzamos de manera permanente para cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad establecidos en normas internacionales, mientras identificamos e implementamos activamente ideas para asegurar su mejor cumplimiento. **Nos esforzamos por**

ejecutar operaciones seguras y sin accidentes, promoviendo conductas que favorezcan la seguridad física y el bienestar psicológico de quienes trabajan directa e indirectamente con la compañía.

Contamos con el concurso de personas comprometidas con la seguridad y la integridad. Trabajamos para construir una cultura de la excelencia; fomentando y promoviendo la creatividad, la agilidad y la innovación en el lugar de trabajo. **Fomentamos la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad, apuntando a generar propuestas de desarrollo profesional** para que las personas vinculadas a la empresa y sus respectivos grupos familiares alcancen su máximo potencial y bienestar.

Participamos en el desarrollo de las comunidades locales, apoyando proyectos y actividades enfocadas en la salud, la educación, la empleabilidad, la protección del ambiente y la conservación de la cultura histórica (local y nacional). Continuamos creando valor para nuestros GDI, a través de la gestión responsable de los recursos naturales, los proyectos de expansión sostenible y la mejora de nuestras operaciones ya existentes. **Ponemos especial énfasis en minimizar los impactos ambientales derivados de la actividad industrial**; trabajando juntamente con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades para mantenernos como una referencia nacional.

NUESTRAS SOLUCIONES

CONTENIDO 102-2

Contamos con 5 LÍNEAS DE SOLUCIONES, ejerciendo por medio de las mismas una posición de **LIDERAZGO NACIONAL**.

Apuntamos a la producción de defensivos agrícolas y fertilizantes, que produzcan el menor impacto posible al ambiente y a la salud humana y animal; cuidando nuestra huella de Carbono, optimizando el uso del agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de programas que buscan fomentar su bienestar social.

CALIDAD DE NUESTRAS SOLUCIONES

CONTENIDO 102-2 / 102-6

Atendemos mercados y clientes con altos niveles de exigencia a nivel nacional e internacional. Por sus características y diversidad, las soluciones que elaboramos se utilizan en unidades productivas de alto rendimiento. Esto conlleva un trabajo sostenido para asegurar las entregas, cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos; manteniendo y consolidando relaciones de largo plazo y beneficio mutuo, mediante el desarrollo de la innovación, la calidad y la excelencia.

A EFECTOS DE LOGRAR LA SATISFACCIÓN TOTAL DE SUS CLIENTES, TECNOMYL HA IMPLEMENTADO:

- **Un sistema de gestión de calidad** que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, permitiendo la optimización de cada uno de ellos. TECNOMYL SA implementa metodologías para medición de la satisfacción de sus clientes y otros actores relevantes que utilizan sus soluciones; que incluyen una encuesta de satisfacción para conocer el nivel de conformidad con la calidad de los productos, embalajes, asistencia técnica y calidad del transporte. También se refiere a la recepción, tratamiento y seguimiento continuo de los reclamos y quejas de los clientes.
- **La revisión y vigilancia continua del desempeño de los indicadores**; buscando mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y altos niveles de excelencia en todas sus operaciones. Esta política nos ha permitido asegurar una relación empresa/cliente donde la confianza y la transparencia son primordiales. Contamos con un sistema de reclamos que busca velar por la satisfacción en la entrega de soluciones, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de las mismas. Contamos también con un equipo técnico de excelencia, disponible permanentemente para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios.

AUDITORÍAS Y CADENA DE VALOR

CONTENIDO 102-2 / 102-11 / 102-12

Para Tecnomyl, la gestión del riesgo en la planificación de las operaciones o en el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos es primordial. **Implica cumplir con las normativas ambientales, de seguridad y de calidad de los productos como un compromiso y una forma de proceder**. En el marco de nuestra política de desarrollo sustentable, esto nos ha llevado a calificar voluntariamente para la obtención de diferentes normas internacionales ISO, en lo referente a la calidad y seguridad de los procesos que se llevan a cabo en nuestra planta fabril de la localidad de Villeta.

También **estamos sometidos a una auditoría diaria y permanente: la evaluación que hacen nuestros clientes**, tanto de nosotros como de nuestros productos, por medio de un fluido intercambio de información. Para nosotros, **el mejor índice de aprobación es que nos sigan eligiendo**. Medimos la satisfacción de nuestros clientes por medio de visitas regulares a los mismos por parte de nuestro equipo comercial, distribuido en diferentes zonas del país.

A partir de 2021, **comenzamos a desarrollar una plataforma digital que nos ayuda a brindar un mejor seguimiento a nuestros clientes por parte de nuestro equipo comercial**. Destacando los registros de ventas y acuerdos comerciales, podremos contar - en el marco de nuestra política de gestión de calidad - con una comunicación oportuna y certera con los mismos. Considerando así reclamos y sugerencias, e interactuando con interlocutores internos definidos que integran las distintas áreas involucradas en el proceso de comercialización.

En referencia a nuestras diferentes líneas de soluciones, **hemos puesto una especial atención en la cadena de valor**; produciendo soluciones específicas y adaptadas a la necesidad de cada cliente, según los cultivos y los suelos. **Potenciando sus rendimientos y márgenes de rentabilidad, nos constituimos en un socio estratégico de nuestros clientes**.

Para cumplir con los propósitos mencionados, **contamos con equipos técnicos y agrónomos altamente especializados en terreno**; que conducen diferentes estudios para realizar análisis integrales que establezcan requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así prestar una asesoría experta en las áreas de protección y nutrición vegetal.

Asegurar un adecuado y permanente suministro de soluciones es fundamental, desde la constante preocupación por responder rápidamente a los cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar los procesos de producción y comercialización.

Lo mencionado se enmarca en el ENFOQUE DE PRECAUCIÓN (CONTENIDO 102-11 de los estándares GRI) destinado a ayudar a la empresa a reducir o evitar los impactos negativos para el ambiente ("Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no deberá utilizarse la falta de certeza científica absoluta para posponer la adopción de medidas eficaces en función de los costos e impedir la degradación del ambiente").

REGISTROS DE PRODUCTOS

CONTENIDOS 102-2 / 102-12

Durante 2023, se obtuvieron 20 registros de productos en grado técnico (de 8 solicitudes presentadas), 15 de productos formulados (de 11 solicitudes presentadas) y 68 de extensiones de marcas para otras empresas (de 68 presentadas) de los organismos nacionales competentes. Esto, en referencia a defensivos agrícolas.

En referencia a fertilizantes, se presentaron 6 solicitudes de registro de productos formulados, 9 de materias primas, 14 de extensiones de marcas comerciales AGROFÉRTIL, 48 extensiones de marcas comerciales de ABOPAR, 2 extensiones de marcas comerciales de NOBILE y 2 extensiones de AGROVITA SRL.

ESTRATEGIAS DE MARCA E INSTRUCTIVOS

CONTENIDO 417-1

"Los clientes y los usuarios finales necesitan información accesible y adecuada sobre los impactos ambientales y sociales positivos y negativos de los productos y servicios. Se incluye información sobre el uso seguro de un producto o servicio, la eliminación del producto o el origen de sus componentes. El acceso a esta información ayuda a los clientes a tomar decisiones de compra informadas". (CONTENIDO 417-1 de los estándares GRI)

La totalidad de los productos de la compañía está sujeta tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de arte de los envases. Esto, para que reflejen la información descripta de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de los productos comercializados por Tecnomyl. El instructivo de etiquetado describe e instruye sobre la información en todos los envases y unidades de carga de las soluciones comercializadas por la compañía: identificación (nombre genérico y comercial), requisitos de acuerdo a los códigos internacionales, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos e informaciones complementarias. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida de las soluciones. Todas las soluciones cuentan con su respectiva hoja de datos de seguridad, según el mercado en que se comercializan.

La estrategia de marca de Tecnomyl incluye directrices sobre ética, gobierno corporativo y procedimientos. **Tecnomyl produce y comercializa soluciones de protección y nutrición vegetal de especialidad**, de interés general para la autoridad por su uso ampliamente dispersivo (lo que conlleva preocupación respecto de su destino ambiental) y potencial uso malintencionado en la fabricación de productos adulterados.

El entorno regulatorio de nuestras soluciones en los principales mercados se encuentra en evolución permanente, particularmente luego de diferentes medidas adoptadas por las autoridades frente a las presiones de diferentes GDI.

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, PATENTES Y LICENCIAS

CONTENIDO 102-2

Uno de los objetivos principales de nuestro equipo de Investigación y Desarrollo (I+D) es la generación de nuevos procesos y productos para maximizar los retornos obtenidos en las actividades de producción agropecuaria. Nuestra investigación aborda temas que cubren todos los procesos involucrados en la producción de nuestras soluciones; incluido el diseño de procesos químicos, la química de fases, las metodologías de análisis químico y las propiedades físico-químicas de los productos terminados, a los que denominamos SOLUCIONES (en una acepción más amplia que hace referencia a su objetivo). Consideramos a este concepto mucho más significativo y abarcativo que el de PRODUCTOS, ya que desde Tecnomyl SA apuntamos en todo momento a resolver los problemas de los agricultores, en un proceso que nace en la preparación del suelo y elección de los insumos y que acaba en la postcosecha.

En tal sentido, **nuestros procesos de I+D enfatizan en:**

- Optimizar los procesos actuales, para disminuir los costos y mejorar la calidad de las soluciones por medio de la implementación de nuevas tecnologías;
- Desarrollar soluciones de mayor margen;
- Agregar valor;
- Usar la mayor cantidad posible de energía renovable en los procesos.

Nuestras actividades de I+D optimizaron los métodos de producción de defensivos agrícolas, adyuvantes y fertilizantes. **Los avances tecnológicos de los últimos años nos han permitido mejorar la eficiencia de nuestros procesos en general, mejorando la calidad física de nuestras soluciones y reduciendo las emisiones de polvo.** Nuestros esfuerzos también han dado como resultado la apertura de nuevos mercados de valor agregado para nuestros productos.

NUESTRAS CERTIFICACIONES

CONTENIDOS 416-1 / 102-12

Tecnomyl cuenta con certificaciones para sus diferentes soluciones y procesos para asegurar su calidad, además del cuidado de las personas y del ambiente durante su producción y comercialización, bajo los estándares ISO 9001 e ISO 14001 desde los años 2009 y 2012, respectivamente. Gracias al arduo trabajo realizado desde 2009, obtuvimos la certificación de diferentes procesos que hacen a la producción y disposición de nuestras soluciones para la agricultura. Dichas actividades son desarrolladas en la planta industrial de Villeta.

NORMAS ISO Y CERTIFICACIONES

Para todas las líneas de negocios, la compañía mantiene implementadas las certificaciones internacionales independientes ISO 9001/2015 (Sistema de Gestión de Calidad) y 14001/2015 (Sistema de Gestión Ambiental). Para esta última, se llevó a cabo la recertificación durante 2023, en tanto que para la ISO 9001/2015 se prevé la recertificación para el año 2024.

Tecnomy cuenta con el 100% de los procesos de su planta industrial certificados; trabajando en su operatoria diaria por medio de un sistema que se encuentra en pleno cumplimiento de estándares internacionales para su gestión. Esto fue posible gracias a un riguroso trabajo, orientado a autoexaminar nuestras metas de eficiencia productiva y ambiental, iniciado en 2020.

NORMA ISO N°	AÑO DE CERTIFICACIÓN	PROCESOS CERTIFICADOS (ALCANCE)	VÁLIDA HASTA:
9001/2015	2021	El Sistema Integrado de Gestión (SIG), aplica a la investigación, desarrollo, producción y almacenamiento de herbicidas, fungicidas, insecticidas, fertilizantes y adherentes. Estas actividades son desarrolladas en la Planta Industrial ubicada en la Ciudad de Villeta.	03-08-2024
14001/2015	2023		07-12-2026

CONDUCTA RESPONSABLE

Nuestras políticas corporativas se basan en una conducta responsable. Dicha conducta se constituye en nuestro **compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad, así como en el uso eficiente de los recursos**. También incluye nuestra voluntad manifiesta de escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperando con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares y ayudando a promover la gestión responsable de las soluciones químicas, sus envases y sus derivados.

PROMOCIONANDO SOLUCIONES EN NUEVOS MERCADOS

Tecnomy participó en diferentes eventos durante 2023, fundamentalmente en los 3 países en los que operamos. En Bolivia, participó de Feria Vidas, una de las más importantes expos del agronegocio e innovación agrícola del país. También se marcó presencia en diferentes días de campo en Brasil. En Paraguay, se participó de la Feria Innovar (donde se presentaron los híbridos Agroceres), en Agrodinámica y en otras exposferias en la región productiva.

MÁS DE 3 DÉCADAS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Con 32 años de presencia en la industria cumplidos en 2023, y gracias al esfuerzo de gran número de profesionales y técnicos, contamos con un alto nivel de desarrollo tecnológico en los procesos productivos. También hemos ampliado nuestra red comercial, logrando **una posición de liderazgo en la industria nacional de defensivos agrícolas, nutrientes y adyuvantes**. Contamos con oficinas comerciales propias y toda una red logística para llegar a los principales mercados y clientes, apoyando a las empresas de reventa de nuestras soluciones.

VALOR GENERADO

VALOR GENERADO

CONTENIDO 102-7

Durante 2023, Tecnomy reportó UTILIDADES BRUTAS para los 12 meses por USD 64.006.565 y UTILIDADES NETAS por valor de USD 39.104.056.

VENTA LOCAL	VENTAS	COSTOS	RENTABILIDAD
ABONO	69.277.982,60	- 57.477.199,24	11.800.783,36
ADHERENTES	2.238.818,86	- 1.923.835,57	314.983,29
FERTILIZANTES	7.044.008,56	- 3.784.624,24	3.259.384,32
FUNGICIDAS	36.412.809,90	- 25.361.398,68	11.051.411,22
HERBICIDAS	36.719.368,18	- 30.751.123,64	5.968.244,54
INSECTICIDAS	33.600.876,36	- 24.117.403,74	9.483.472,62
MAIZ	11.763.081,11	- 12.361.764,89	- 598.683,78
OTROS	2.485.922,99	464.106,20	2.950.029,19
SOJA	64.717.637,18	- 64.528.402,89	189.234,29
SEMILLAS	7.625.959,37	- 4.929.272,71	2.696.686,66
TOTAL	271.886.465,11	- 224.770.919,40	47.115.545,71
PROMEDIO	27.188.646,51	- 22.477.091,94	4.711.554,57

EXPORTACION	VENTAS	COSTOS	RENTABILIDAD
ADHERENTES	352.850,00	- 258.218,00	94.632,00
FERTILIZANTES	1.358.562,00	- 829.275,66	529.286,34

FUNGICIDAS	2.521.210,56	- 2.205.615,20	315.595,36
HERBICIDAS	46.537.735,00	- 39.187.828,11	7.349.906,89
INSECTICIDAS	35.023.742,33	- 22.249.174,63	12.774.567,70
TOTAL	85.794.099,89	- 64.730.111,60	21.063.988,29
PROMEDIO	17.158.819,98	- 12.946.022,32	4.212.797,66

MARGEN - VENTA LOCAL - 2023	
ABONO	17,03%
ADHERENTES	14,07%
FERTILIZANTES	46,27%
FUNGICIDAS	30,35%
HERBICIDAS	16,25%
INSECTICIDAS	28,22%
MAIZ	-5,09%
SOJA	0,29%
SEMILLAS	35,36%
MARGEN PROMEDIO - LOCAL	20,30%

MARGEN - EXPORTACIÓN - 2023	
ADHERENTES	26,82%
FERTILIZANTES	38,96%
FUNGICIDAS	12,52%
HERBICIDAS	15,79%
INSECTICIDAS	36,47%
MARGEN PROMEDIO - EXPORTACIÓN	26,11%

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

CONTENIDO 102-7

VOLUMENES DE VENTA POR LÍNEAS DE SOLUCIONES (USD - ENERO A DICIEMBRE DE 2023 - MERCADO LOCAL)

CONTABILIZACIÓN	TOTAL VENTAS EN PARAGUAY	% DE PARTICIPACIÓN	
VENTAS DE ABONO	69.277.983	8	
VENTAS DE GRANOS - SOJA	56.271.054	2	
VENTAS DE HERBICIDAS	23.374.140	7	
VENTAS DE FUNGICIDAS	17.882.772	9	
VENTAS DE INSECTICIDAS	20.797.749	14	
VENTAS DE GRANOS - MAIZ	8.578.990	1	
VENTAS DE SEMILLAS	7.625.959	4	
VENTAS DE FERTILIZANTES	3.792.410	4	
VENTAS DE ADHERENTES	520.964	3	
VENTAS - OTROS	2.080.783	Sin datos	(no puede ser cero)
TOTAL GENERAL	210.202.783	4	

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

La compañía ha contribuido a la generación de recursos económicos a sus distintos GDI, aportando al desarrollo del país desde los puntos de vista económico y social. **Las erogaciones de gastos por beneficios a los empleados fueron de G 49.159.054.135 en 2023.**

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

CONTENIDOS 201-1 / 201-4

CLASIFICACIÓN	Suma de DEBE
BENEFICIO LEY 285/93	1.601.159.667

COMEDOR	1.751.623.037
REMUNERACIÓN Y CARGAS SOCIALES	42.655.113.140
SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	2.225.674.097
OTROS BENEFICIOS	925.484.194
Total general	49.159.054.135

CLASIFICACIÓN	CUENTA-DESCRIPCIÓN	Suma de DEBE
BENEFICIO LEY 285/93	BENEFICIO LEY 285/93	1.601.159.667
COMEDOR	COMEDOR	1.751.623.037
REMUNERACIÓN Y CARGAS SOCIALES	AGUINALDOS	2.126.530.332
	BONIFICACIÓN FAMILIAR	449.432.390
	COLACIONES	425.583.676
	HORAS EXTRAS	519.686.971
	I.P.S APORTE PATRONAL	4.453.722.904
	INDEMNIZACIONES	879.436.494
	IPS APORTE PATRONAL	0
	PREAVISO	468.721.131
	REMUNERACION PERSONAL SUPERIOR	572.000.000
	SUELDOS DE DIRECTORES	948.080.000
	SUELDOS Y JORNALES	24.222.929.909
	SUELDOS Y JORNALES - SERVICIOS PERSONALES	6.687.503.793
	VACACIONES	901.485.540
SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	2.225.674.097
OTROS BENEFICIOS	CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTOS	95.355.058
	GASTOS SANATORIALES Y PRIMEROS AUXILIOS	14.095.727
	OTROS EGRESOS VARIOS - RRHH	675.636.374
	UNIFORMES	140.397.035
Total general		49.159.054.135

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

CONTENIDO 201-1 / 201-4

Valor económico generado (en USD)	2023
Ventas	357.680.565
Ingresos financieros	2.307.435
Otros ingresos fuera de la explotación	4.117.649
Total valor económico generado	364.105.649
Costos Operativos	289.501.031
Pago a proveedores de fondos	44.166.524
Pagos al estado (diversos conceptos)	20.269.789,81
Total valor económico distribuido	???
Total valor económico retenido	10.168.304,19

GOBERNANZA

CONTENIDOS 102-5 / 102-16 / 102-17 / 102-18 / 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-22 / 102-23 / 102-24 / 102-25 / 102-26 / 102-27 / 102-28 / 102-32 / 102-33 / 102-35 / 102-36

El Consejo de Administración está representado por los señores José Marcos Sarabia (presidente), Paulo Sergio Sarabia (vicepresidente), Antonio Ivar Sarabia (director) y Javier Francisco Islas Fretes (director financiero). Los directores son elegidos por la Asamblea Ordinaria de Accionistas, por un período de 1 año, renovable - sin limitaciones - por la misma Asamblea de Accionistas.

La elección de los directivos se adecúa en todo a los dispuesto por la legislación referente a Sociedades Anónimas Comerciales de la República del Paraguay. El Directorio podrá designar a uno o más de sus miembros como CEO (Chief Executive Officer) o Jefe Ejecutivo. Actualmente,

el CEO es el presidente del Directorio, señor José Marcos Sarabia, enfocado principalmente en la distribución de insumos agrícolas y en la planificación estratégica de expansión de la compañía.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Tecnomyt es una empresa comercial que responde al formato legal de una sociedad anónima de capital cerrado. Los accionistas mayoritarios de la compañía al 31 de diciembre de 2023 son:

ACCIONISTA	PARTICIPACIÓN
José Marcos Sarabia	61,74 %
Paulo Sergio Sarabia	30,26%
Antonio Ivar Sarabia	8,00%
TOTAL	100%

A la fecha, no existe participación accionaria cruzada con empleados, proveedores o comunidades. En casos de conflictos de intereses, la empresa se atiene a los cursos legales pertinentes.

GOBIERNO CORPORATIVO

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Las directrices de Gobierno Corporativo están diseñadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la compañía y sus accionistas, como un marco flexible para que el Directorio pueda realizar las labores que le son propias. Esta Política está sujeta a las modificaciones que el Directorio determine a su discreción, dentro de las leyes y regulaciones a las que está sujeta la empresa como sociedad comercial.

El Directorio de Tecnomyt SA está conformado por los accionistas y un Director Interno. Dentro del proyecto de gobernanza corporativa, se contempla la contratación de uno o dos asesores externos. El Directorio debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estime que represente el interés de la Sociedad y sus accionistas. Los directores están facultados para solicitar que la compañía obtenga los seguros necesarios para operar, dentro de la legislación vigente.

El gobierno corporativo de Tecnomyt está conformado por el Consejo de Administración. Se prevé la creación de un Comité de Gobierno Corporativo. Los mecanismos de gobernanza de la empresa para gestionar los riesgos y oportunidades están actualmente en proceso de elaboración.

En el marco del proceso de delegación de autoridad para temas económicos, ambientales y sociales (desde el Directorio a los altos ejecutivos), el Directorio define las estrategias económicas y financieras en base a las proyecciones de mercado, delegando las mismas en cada gerente de área. Los ejecutivos con responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales son el Gerente de Planta y el Gerente Administrativo-Financiero. Los mismos efectúan los reportes de rigor al Directorio.

Existen diferentes procesos de consulta entre el Directorio y los GDI sobre temas económicos, ambientales y sociales. El departamento de Talento Humano se encarga de administrar estos temas, pudiendo también dirigirse las consultas a través de cada jefe o gerente.

Se prevé para el Ejercicio 2024 la contratación de un Consejero Independiente, que apoyará a la Directiva para conseguir establecer todos los Comités que se requieran para avanzar con la implementación de la cultura de Gobierno Corporativo.

RESPONSABILIDADES DEL DIRECTORIO

El Directorio es responsable de la administración de la Sociedad, siendo sus principales tareas:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos societarios;
- Contratar y evaluar de manera continua a los gerentes y ejecutivos principales;
- Identificar anualmente potenciales reemplazantes de los gerentes y demás ejecutivos principales de la compañía; asegurando el reemplazo oportuno de los gerentes y demás ejecutivos principales, ante ausencias imprevistas, para minimizar el impacto que tendría en la empresa;
- Aprobar nuevas inversiones superiores a USD 1 millón (un millón de dólares americanos). Esto no incluye gastos de capital de mantenimiento, incluidos en el plan de inversiones aprobado anualmente por el Directorio;
- Aprobar el Presupuesto Operacional Anual;
- Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales;
- Aprobar las políticas de inversión y financiamiento que luego serán presentadas a la Asamblea de Accionistas para su aprobación;
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste por parte de los GDI relevantes de la compañía;
- Revisar y aprobar los informes anuales de la compañía presentados en Paraguay; analizando y evaluando la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales, buscando mejorar de forma permanente la información que la compañía proporciona al público;
- Definir las estrategias económicas y financieras, en base a las proyecciones de mercado;
- Delegar acciones en los diferentes gerentes de área, dependiendo de los segmentos de decisión;
- Realizar un exhaustivo seguimiento de las leyes ambientales, delegando tareas en los gerentes de planta y administrativos.

Las tareas diferenciales del presidente del Directorio incluyen presidir las sesiones del mismo, presidir las Juntas de Accionistas y emitir el voto decisivo en caso de empate en sesiones del Directorio.

ALTOS EJECUTIVOS Y MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

102-26 / 102-28 / 102-29 / 102-30 / 102-31 / 102-32 / 102-33

Los altos ejecutivos y el máximo órgano de gobierno determinan el plan económico y financiero, en base a criterios del mercado; basados en consideraciones, riesgos crediticios, financieros, stock y panorama general agrícola del año. Todos estos riesgos son monitoreados, de manera a que sean mitigados y que puedan alcanzarse los objetivos del año.

En lo que respecta a la gestión ambiental, el proceso se inicia con la identificación y análisis de contexto y partes interesadas. Se cuenta con un plan de mejora anual, revisada y actualizada de forma periódica. Para la gestión social, se cuenta con un plan de relacionamiento comunitario, en donde se evalúan las necesidades de la comunidad y se ejecutan planes de mejora.

Para desarrollar y potenciar el conocimiento del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales, el Directorio recibe - mensualmente - informes del balance y estado de evolución de ventas contra proyecciones, plan de compras, informes históricos de situación de precios de insumos, análisis de resultados (considerando mismos periodos del año anterior) y variaciones de saldos de balance, considerando el último cierre contable anual. También recibe los informes de caja realizados, informes de deudas bancarias y financieras y deudas con proveedores, incluyendo la situación de stock de cuentas de cartera de créditos de activo.

La función del máximo órgano de gobierno en identificar y gestionar temas económicos, ambientales y sociales (con sus impactos, riesgos y oportunidades) pasa por acatar las regulaciones para la actividad de la empresa en temas económicos, financieros, fiscales y ambientales, entre otros. También interactúa - mediante campañas promovidas por la empresa - a fin de atender e identificar necesidades junto con la comunidad y colaboradores.

Los procesos de evaluación del desempeño y la eficacia del máximo órgano de gobierno en los procesos de gestión de riesgo en temas económicos, ambientales y sociales se encuentran en etapa de implementación a la fecha, incluidos los procesos de elaboración de la matriz.

Los mecanismos utilizados para abordar y canalizar las preocupaciones críticas incluyen un canal de comunicación, mediante correo exclusivo, del máximo órgano de gobierno, además de reuniones presenciales o virtuales.

RESPONSABILIDAD RELACIONADA A RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS

CONTENIDOS 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-24 / 102-26 / 102-27 / 10-28/ 102-29 / 102-30 / 102 -31

El Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la Sociedad puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida y efectiva de los riesgos financieros y sus sistemas de control interno.

Todos los directores nuevos recibirán orientación sobre la empresa, sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la sociedad y sus directores. Dentro de los 60 días corridos tras la elección de un nuevo Directorio, se brindará a sus miembros la información pertinente en relación con la sociedad, lo que incluye (entre otros) los Estatutos, códigos, políticas, reportes y la Memoria Anual más reciente. Los miembros del nuevo Directorio recibirán también una lista de todos los contratos materiales y una copia completa de los estados financieros del año anterior. El Directorio tiene acceso a todos los sitios web de la compañía, con las claves y contraseñas correspondientes. También puede acceder a información pertinente sobre la Sociedad que incluye - entre otros - todos los estados financieros y comunicados de prensa recientes emitidos por la Sociedad y sus principales políticas corporativas.

Los directores coordinan reuniones con las diferentes Gerencias para revisar la marcha y los riesgos del negocio; incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terreno y otras sesiones informativas, según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad, el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes para la compañía y sus expectativas por mantener una relación estable a largo plazo con ellos.

Se coordina con la Gerencia Administrativa / Financiera al menos una capacitación anual sobre los riesgos de corrupción, la conveniencia de contar con un Programa de Ética y los diferentes riesgos de libre competencia.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES SURGIDOS DE LAS TENDENCIAS SOBRE SOSTENIBILIDAD

CONTENIDO 102-15

Ante el escenario derivado de las diferentes tendencias sobre sostenibilidad, **vemos como riesgos a la automatización y al cambio en las tecnologías, a cambios frecuentes de leyes socioambientales, a la inestabilidad política y al cambio de moneda transaccional.**

También **identificamos como oportunidades a la innovación en soluciones (ejemplo: biológicas), a la apertura de nuevos mercados y al desarrollo de procesos sostenibles** que permitan maximizar los niveles de rentabilidad.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES REFERENTES AL VALOR FINANCIERO

CONTENIDO 102-15

En referencia al valor financiero, **Tecnomyt identifica como riesgos a la inestabilidad política y al aumento de tasas de interés, que puede generar inestabilidad en el tipo de cambio.** Dichos riesgos pueden traer consigo cambios abruptos de criterios arancelarios que perjudiquen a la industria, con especial mención al segmento que nos ocupa.

También identificamos como oportunidades a la innovación y a los procesos sostenibles, a través de los cuales se podrá acceder a nuevos mercados financieros. En este sentido, la valoración del sistema de sostenibilidad traerá consigo una reducción del costo financiero.

EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DEL DIRECTORIO

CONTENIDO 102-28/ 102-19 / 102-33 / 102-43

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio. Cada año, el órgano evaluará sus propios procesos y desempeño, apuntando a promover su eficiencia y su mejora continua, evaluando a su presidente y a los gerentes sobre:

- Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal;
- Consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento ante situaciones de crisis;
- Cualquier mejora relacionada con la revelación de políticas y procedimientos por parte de la Sociedad, asegurando que las revelaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación, el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que considere que se deban llevar a cabo. También podrá considerar la asesoría de un experto ajeno a la compañía para la detección e implementación de esas eventuales mejoras. Anualmente, el Directorio revisará su Política de Gobierno Corporativo, considerando las mejores prácticas adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

El Directorio se reunirá con abogados internos o externos para explicar los fallos judiciales, resoluciones administrativas o dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que hayan ocurrido en los mercados locales e internacionales y que puedan tener un impacto en la Sociedad. El Directorio también realizará esfuerzos razonables para tener al menos una sesión al año, en las instalaciones operativas de la Sociedad o cerca de las mismas. El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitadas, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones y las recomendaciones y mejoras que (en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones) sería pertinente realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

Los directores serán remunerados por sus funciones. La compensación del Directorio y sus comités será propuesta anualmente por el Directorio, para luego ser aprobada por los accionistas reunidos en Junta. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva. El Directorio es responsable de aprobar la Memoria Anual y revisar el Reporte de Sustentabilidad que la sociedad publicará.

INFORMACIÓN PARA LA PRENSA

Los portavoces de la sociedad para el mercado en general y para los medios de comunicación en particular son los miembros del Directorio, así como cualquier persona designada para tales efectos por el presidente del Consejo de Administración.

Los comunicados de prensa presentados por la sociedad deben ser revisados por la Gerencia de Marketing y Desarrollo. De manera anual, la misma revisará el proceso de publicaciones de la empresa, para identificar e implementar posibles mejoras a la calidad y divulgación de la información. En caso de ser necesario, podrían contratarse los servicios de terceros.

Tecnomy SA publica este **Reporte de Sustentabilidad** para brindar más información sobre su desempeño económico, social y ambiental; identificando los GDI, la razón por la que dichos grupos se identifican como tales y los indicadores que midió la empresa en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

REMUNERACIONES

CONTENIDOS 102-35 / 102-38

Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos contemplan:

- Sueldos fijos, variables y en función del desempeño;
- Participación en utilidades, bonificaciones y acciones;
- Indemnizaciones por despidos;
- Reembolsos y beneficios por jubilación;
- Planes de beneficios y tasas de contribución;
- Diseño de remuneración y sueldo basado en incentivos para altos ejecutivos (compensación de desempeño a largo plazo);
- Cláusulas de mitigación en acuerdos de despido.

La persona en operaciones mejor pagada cuenta entre sus ingresos: sueldos, comisiones, colaciones, bonificaciones familiares, seguro médico, alimentación y recepción de dividendos.

Cabe destacar que la distribución de dividendos a ejercicio cerrado se extiende a los colaboradores (referencia: Ley N° 285).

NUESTROS VALORES

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

CONTENIDO 102-16

MISIÓN

Satisfacer las necesidades de la producción agrícola en Latinoamérica, asegurando la alimentación de una población en constante crecimiento y asumiendo un compromiso sustentable con el ambiente y la comunidad.

VISIÓN

Ser una empresa líder en la producción y comercialización de defensivos agrícolas innovadores y de alta calidad.

VALORES CORPORATIVOS

Transparencia
Compromiso
Respeto
Ética
Responsabilidad socio-ambiental

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Nuestro compromiso con la sociedad, colaboradores y directivos es **satisfacer y ofrecer soluciones a las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes**, siguiendo un modelo de **desarrollo agrícola sustentable**, en cumplimiento de la legislación aplicable en aspectos de **calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional**; buscando permanentemente la **mejora de nuestros procesos, productos y gestión**, siguiendo un enfoque de **respeto al ambiente y prevención de la contaminación**, y propiciando la seguridad en nuestras actividades operativas.

DERECHOS HUMANOS

CONTENIDO 412-1

En Tecnomyl cumplimos con todas las leyes referentes a condiciones de trabajo justas, salarios y horas máximas de labor establecidas en la legislación nacional. **Hacer negocios de la manera correcta significa que promovemos la integridad en todas nuestras operaciones, apoyando prácticas positivas de derechos humanos que protegen a los trabajadores de la explotación en cualquiera de sus formas.**

Esto incluye la no contratación de menores y la negación de cualquier tipo de trabajo forzoso, buscando siempre la buena salud e integridad física de nuestros colaboradores. Los mismos deben trabajar durante una cantidad de horas que estén en línea con las leyes correspondientes, recibiendo un pago justo por su trabajo. Los directores y ejecutivos exhortan permanentemente a que cualquier violación a los derechos humanos debe ser reportada de inmediato, para que se puedan tomar las medidas correctivas.

PROGRAMA DE ÉTICA

CONTENIDO 102-16 / 102-17 / 205-2

Tecnomyt ha desarrollado un Código de Ética, que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares establecidos, fijando un marco para nuestra forma de trabajar y tomar decisiones de negocios. **Este programa aplica para todos los trabajadores y ejecutivos** y se informa, a través de capacitaciones y canales de comunicación internos, a todos los trabajadores de Tecnomyt. **El cumplimiento del programa es monitoreado regularmente** por el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos. Los valores, principios, estándares y normas de conducta de la empresa están aprobados por el Directorio, para su puesta en vigencia en el marco del Código de Ética.

Las normas de conducta son evaluadas desde el departamento de Talento Humano. Cada colaborador accede a dicha información al ingresar, estableciéndose su difusión una vez al año. El Directorio es responsable de su actualización y mantenimiento, apuntando a delegar a futuro estas tareas en un Comité especializado. Dicha documentación está disponible en idioma castellano.

El departamento de Talento Humano implementa mecanismos (tanto internos como externos) para solicitar asesoramiento sobre la conducta (ética y jurídica) y sobre la integridad de la empresa. A efectos de garantizar la confidencialidad, existe un canal de denuncias (vía correo electrónico) administrado por el gobierno corporativo. También se cuenta con un buzón de sugerencias y reclamos en cada sucursal, ubicado estratégicamente en sectores que resguardan el anonimato.

POLÍTICAS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE DIVERSIDAD Y DE INCLUSIÓN

CONTENIDOS 102-11 / 102-16

Nuestra política de desarrollo sustentable tiene el objetivo de reafirmar nuestro compromiso corporativo con nuestros GDI y con el ambiente; siempre respetando el principio de mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental, de gestión de calidad y del cumplimiento de las legislaciones vigentes aplicables a nuestros procesos.

Esta política considera en su alcance a los GDI (colaboradores, proveedores, accionistas, clientes, comunidades, instituciones) y al ambiente. **Nuestra política de desarrollo sustentable abarca una serie de medidas encaminadas a generar una cultura interna de sustentabilidad y una administración eficiente y responsable de los recursos naturales por parte de la compañía y de quienes la conforman.**

Apuntamos a la preservación del equilibrio ecológico y del cuidado de las personas y el entorno. **Adherimos al concepto de desarrollo sustentable**, que considera la satisfacción de las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones de poder atender sus propias necesidades. Abarca 3 dimensiones: económica, ambiental y social.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

CONTENIDO 102-11

Somos una empresa de alcance continental, presente en una industria esencial para el desarrollo humano por apoyar la producción y generación de alimentos. Mantenemos una **posición de liderazgo nacional en protección y nutrición vegetal de especialidad**, llegando con nuestros productos a diversos mercados de forma oportuna y entregando calidad a nuestros clientes. **Nuestro accionar apunta a la excelencia, seguridad e integridad.**

Esta política nos llama a mantener un robusto sistema de gestión de riesgos, cumpliendo con la legislación y las normativas vigentes, además de compromisos y estándares nacionales e internacionales a los que adherimos voluntariamente. **Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades**; valorando la meritocracia y favoreciendo en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión, el respeto a la diversidad, la no discriminación y la observancia estricta de los derechos humanos.

Estamos comprometidos con la protección del ambiente y una gestión responsable de los recursos naturales que utilizamos; enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, en los ecosistemas y en las futuras generaciones. **Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire y evitar la generación de desechos (o bien asegurar su adecuado control).**

Vigilamos de forma continua nuestro sistema de gestión ambiental. Somos responsables ante nuestros clientes, entregando productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos, otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo. **Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, ambiente, calidad y relación con la comunidad.**

Esta atención constante con nuestro quehacer diario nos permite desarrollar a tiempo e implementar los planes de prevención y las medidas de control necesarias; integrando innovación y soluciones pioneras, gracias a la búsqueda permanente de la mejora continua. También **mantenemos una estrecha relación con la comunidad vecina y nuestras instalaciones fabriles y comerciales, participando activamente de su desarrollo.** Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa y de mutuo acuerdo. **Hemos definido como prioritarias las áreas de educación, salud, producción familiar, inclusión social y desarrollo sostenible.**

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

CONTENIDO 102-16 / 405-1 / 405-2

Somos una empresa compuesta por trabajadores de diversas nacionalidades. Buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades en un ambiente de cordialidad, respeto y apertura. En tal sentido, nos comprometemos con:

- **Aumentar el empleo local** en torno a nuestras operaciones;
- **Promover una cultura interna de diversidad** y no discriminación;

- **Fomentar tanto la igualdad como la equidad de oportunidades**, valorando y evaluando a las personas por sus méritos, desempeño, ideas y esfuerzo por generar valor;
- **Optimizar continuamente los procesos de selección y evaluación**; para facilitar la meritocracia, atrayendo, desarrollando y reteniendo a las personas talentosas;
- **Adaptar las condiciones y puestos de trabajo**, para facilitar la incorporación gradual de personas con capacidades diferentes y considerando aspectos como la ergonomía y la máxima seguridad;
- **Formar equipos de trabajo heterogéneos**, con personas que compartan un propósito común y que busquen la excelencia y la innovación permanente;
- **Ampliar la participación femenina** en todos los niveles y áreas de la organización.

NUESTRA GENTE

NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDOS 102-8 / 103-1 / 103-2/ 103-3

La empresa viene realizando un importante trabajo en sus sistemas de reclutamiento y selección. Gracias a las características de la industria de soluciones para la agricultura y de Tecnomyl SA en particular, contamos con personas de diversas profesiones y oficios, operadores y técnicos (hombres y mujeres de diferentes edades) que aportan sus cualidades, experiencia y capacidades al desarrollo de la empresa.

Las personas son relevantes para nosotros, como la base y principal capital de nuestra compañía. Eso nos ha impulsado a desarrollar un área que se preocupa de su bienestar, beneficios y desarrollo profesional, entre otros factores relevantes. La estructura organizacional se da por cargos, que a su vez se agrupan en los siguientes roles: general, supervisor y ejecutivo. Los grupos de trabajadores conforman equipos multidisciplinarios, que cumplen funciones en las diferentes instalaciones productivas, comerciales y administrativas.

TOTAL DE EMPLEADOS POR ROL, TIPO DE CONTRATO LABORAL, GÉNERO Y REGIÓN (al 31-12-23)

LOCALIDAD	EJECUTIVOS				SUPERVISORES				ROLES GENERALES				
	CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO		
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
Asunción	2	-	-	-	12	5	-	-	18	11	--	-	
Ciudad del Este	7	-	-	-	45	1	-	-	42	10	15	-	
Villeta	1	-	-	-	42	37	-	-	205	37	92	13	
TOTAL	10	0	0	0	99	43	0	0	265	58	107	13	595

TOTAL DE EMPLEADOS (POR CONTRATO LABORAL Y PORCENTAJE al 31-12-23)

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	PORCENTAJE (%)
CONTRATO INDEFINIDO	475	80
CONTRATO A PLAZO	120	20
TOTAL	595	100

DOTACIÓN DE TECNOMYL (SEGÚN ROL Y PORCENTAJE EN 2023)

DOTACIÓN SEGÚN ROL	CANTIDAD	PORCENTAJE (%)
EJECUTIVOS	10	2
SUPERVISORES	142	24
ROLES GENERALES	443	74
TOTAL	595	100

Tecnomyl cuenta con 595 puestos de trabajo al cierre de 2023

DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE DE 2023

Tecnomyl mantuvo durante 2023 unos 595 puestos de trabajo en Paraguay. La suma corresponde a personal propio.

562 EMPLEADOS PARAGUAYOS

33 EMPLEADOS EXTRANJEROS

230 NUEVOS COLABORADORES CONTRATADOS EN 2023

114 MUJERES TRABAJANDO EN TECNOMYL PARAGUAY DURANTE 2023

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE INGRESARON A LA COMPAÑÍA EN PARAGUAY (al 31-12-23)

CONTENIDOS 401-1 / 405- 1

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Entre 20 y 30 años	101	20	121
Entre 31 y 49 años	72	18	90

Mayores de 50 años	6	2	8
Total	179	40	219

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN PARAGUAY (al 31-12-23)

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Entre 20 y 30 años	71	3	74
Entre 31 y 49 años	36	11	47
Mayores de 50 años	2	0	2
Total	109	14	123

AUSENTISMO Y ROTACIÓN

Durante 2023, el índice de ausentismo fue de 2,06%. Se encuentra por debajo del 3%, que indicaría que la empresa ejerce buenas prácticas de gestión laboral, salud ocupacional y ambiente de trabajo favorable.

ROTACIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE TRABAJADORES EN 2023 (TOTAL DE CONTRATOS)

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Menores 30 años	138	4	142
Entre 31 y 49 años	83	18	101
Mayores de 50 años	5	1	6
Total	226	23	249

18,3% DE ROTACIÓN TOTAL EN TECNOMYL PARAGUAY DURANTE 2023 (por cuestiones de estacionalidad - temporada baja)

PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN

PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN

CONTENIDOS 102-41 / 401-3 / 402-1 / 406-1 / 407 -1

En el marco de nuestra política de diversidad e inclusión laboral, nuestros colaboradores constituyen una parte esencial. Dicha política involucra a los distintos niveles y busca generar igualdad de derechos y equidad de oportunidades para todos; entendiendo que en Tecnomyl trabajan personas de distintos rangos etarios, de varias nacionalidades, hombres y mujeres de comunidades aledañas a las operaciones. **Buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias para que personas oriundas de la comunidad de Villeta especialmente se integren a la empresa, pudiendo desarrollarse personal y laboralmente.**

Nuestra política fomenta la equidad, valorando y evaluando a las personas por sus méritos y desempeño. Durante 2023 continuamos perfeccionando nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia y la superación.

En relación a los aportes de los colaboradores a la sociedad en general, se experimentó un crecimiento de todo el Grupo Sarabia en la Campaña de donación de sangre. Esto evidencia una mayor conciencia sobre la importancia de salvar vidas.

INCLUSIÓN FEMENINA

Uno de nuestros objetivos es generar equipos heterogéneos, ampliando la inclusión femenina en todos los niveles y áreas de la organización.

Al finalizar el año 2023, contamos con un 19,1% de dotación femenina.

En relación al Ejercicio anterior, la participación femenina en la plantilla laboral creció en un 12%. Nuestra meta sigue siendo poder llegar a una participación femenina promedio del 25% en los siguientes ejercicios.

PERMISOS POR NACIMIENTO EN 2020

Unos 11 colaboradores hicieron uso de permiso parental en 2023.

RELACIONES CON TRABAJADORES

CONTENIDOS 102-41 / 402-1/ 407-1

La colaboración y el buen trato con y entre nuestros trabajadores es fundamental. Para ello, mantenemos y fomentamos una relación fluida y con reuniones periódicas. Temas relacionados a políticas generales de la compañía o cambios operativos que puedan afectar a los trabajadores y sus remuneraciones (así como los beneficios que entrega la compañía) son evaluados regularmente, para implementar los cambios necesarios en nuestros procesos de mejora continua.

PENSANDO EN NUESTROS TRABAJADORES

CONTENIDOS 102-36 / 401-2 / 402-1

Nos preocupamos por nuestros colaboradores y su bienestar, incluidas sus familias. El área de Talento Humano se dedica a analizar permanentemente los beneficios que otorgamos a nuestros trabajadores, buscando optimizarlos.

La empresa ofrece un amplio listado de beneficios para sus colaboradores con contratos indefinidos, superando las exigencias del Código del Trabajo de Paraguay. Pese a no contar con participación accionaria ni contratos colectivos (los contratos son de carácter individual) o sindicatos de empleados, **la política de compensaciones y beneficios de la empresa supera las ofertas del mercado laboral paraguayo.**

Nuestros colaboradores reciben los siguientes beneficios extrasalariales:

- Seguro de vida;
- Refrigerios;

- Seguro médico privado;
- Beneficios por boda, por nacimientos de hijos y por lactancia;
- Beneficio por cumpleaños;
- Ayuda por estudios universitarios;
- Capacitación continua;
- Celebraciones y torneos deportivos;
- Celebraciones por fin de año;
- Transporte desde y hacia la planta fabril.

Durante 2023, se solicitó la compra de un nuevo bus para transportar a los colaboradores que viven en Asunción y alrededores, desde y hacia la planta industrial de Villeta. Esto apunta a brindar una mejor calidad de vida para los trabajadores.

A los efectos de la elaboración de este reporte, Tecnomyl SA no considera estrictamente como beneficios a algunas prestaciones complementarias que efectivamente brinda a sus colaboradores, como uniformes de trabajo (incluidos los Equipamientos de Protección Individual - EPI) y alimentación. También se contrató un nuevo proveedor de alimentos, con mayor capacidad en calidad y servicio. Se incrementó también la realización de eventos luego de la pandemia de Covid-19... como eventos deportivos y de integración, así como celebraciones del Día del trabajador.

DETALLE DE UNIFORMES DE TRABAJO PROVISTOS POR LA EMPRESA (100% GRATUITOS PARA LOS TRABAJADORES)

ÁREA	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD (unidades)
Planta fabril y administración de planta	Uniformes	922
	Zapatón con puntera de acero	283
	3m máscara 6200	528
	3m retenedores	500
	3m prefiltros	5.000
	3m 6004	990
	TOTAL	8.223
INVERSIÓN EN UNIFORMES DE TRABAJO		USD 43.213,67

En cuanto al aviso a los colaboradores previo a la aplicación de cambios significativos que los afecten, el rango mínimo es de 4 semanas.

CASOS DE DISCRIMINACIÓN

CONTENIDOS 405-2 / 406-1

En Tecnomyl no existe diferencia en la ratio del salario base y/o remuneraciones entre mujeres y hombres. La diferenciación salarial se basa en los cargos, responsabilidades y tareas (no en el sexo o condición sexual de los colaboradores). No se registraron casos de discriminación negativa en ningún área durante el período sujeto del presente Reporte de Sustentabilidad.

BECAS PARA ESTUDIOS ENTREGADAS EN 2023

CONTENIDO 404-2

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores, se implementó un programa de becas de estudio. Durante 2023, se otorgaron 10 becas para apoyar a quienes busquen sobresalir por su esfuerzo y dedicación académica.

TIPOS DE BECAS	2023
Becas de estudio de pre grado, grado y postgrado para trabajadores	10 (diez)

10 BECAS DE ESTUDIO PARA TRABAJADORES DE TECNOMYL ENTREGADAS DURANTE 2023

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

CONTENIDO 404-2

El programa de movilidad interna de Tecnomyl es una práctica corporativa que promueve el desarrollo laboral de los trabajadores, reconociendo y brindando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía según sus competencias, habilidades y experiencia. Trabajadores de rol general y supervisor pueden postular a puestos de trabajos que son publicados por medios internos y participar de forma preferencial en los procesos de promoción o movimiento lateral. Los puestos laborales son publicados dentro de la compañía, a fin de promover trabajadores o permitir su desarrollo en otras áreas en las que se requiera.

Los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia;
- Retener a los mejores talentos;
- Reforzar el compromiso y la motivación corporativas;
- Favorecer las oportunidades de desarrollo laboral y personal;
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización;
- Enriquecer experiencias por medio de la colaboración entre áreas;
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.

Unos 11 trabajadores han cambiado de puesto de trabajo durante 2023, gracias al programa de movilidad interna de Tecnomyl. La empresa enfoca este programa desde la premisa de que la movilidad y el desarrollo de las personas son posibles complementándolos con capacitaciones y reconocimientos.

CAPACITACIONES LABORALES

CONTENIDOS 404-1 / 404-2

Los colaboradores de Tecnomyl se capacitan permanentemente en temas relevantes, según sus puestos de trabajo, para apoyar su desarrollo profesional y un desempeño de excelencia. Los principales temas de capacitación fueron los siguientes:

Nombre del curso	Carga horaria
Gestión de logística, transporte y distribución	60
Formación de formadores	12
Windows Server	4
Encargado de depósito	32
Planificación y control de la producción	8
Control de la calidad	8
Metodología y herramientas de la calidad	8
Legislación ambiental	10
Entrenamiento sobre transporte y manipulación de servicios peligrosos	18
Excel básico	9
Excel intermedio	9
Excel avanzado	9
Elaboración y control de presupuesto	8
Sistemas de gestión ambiental según norma ISO 14001:2015	12
Sistemas de gestión de calidad según norma ISO 9001:2015	12
Auditoría interna de sistemas de gestión integrados ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015	12
Business Intelligence para alta gerencia	50
Regencia ante SENAD	6
Legislación paraguaya de salud y seguridad en el trabajo	12
Gestión del cambio	9
Mediciones	28
Diplomado en Planificación y control de gastos	50
Diplomado en Salud y seguridad ocupacional	50
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN (+)	436
TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS	84
PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR TRABAJADOR	5,19
INVERSIÓN TOTAL EN CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES (guaraníes)	64.267.356
INVERSIÓN PROMEDIO POR TRABAJADOR	765.087

(+) Hubo colaboradores que participaron en más de una capacitación durante 2023, con lo cual se llegó a la suma de 2.012 HORAS DE CAPACITACIONES realizadas.

436 HORAS DE CAPACITACIÓN

64.267.356 DE GUARANÍES INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES

.....

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría profesional	Horas de capacitación de empleados (total)	Cantidad de empleados	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	63	7	9,00
Administrativos	1940	76	25,53
Ejecutivos	9	1	9,00
TOTAL	2012	84	23,95

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR MUJER

Categoría Profesional	Horas de capacitación de mujeres	Cantidad de Mujeres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	9	1	9
Administrativos	983	39	25,20
TOTAL	992	40	24,80

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR HOMBRE

Categoría Profesional	Horas de capacitación de hombres	Cantidad de Hombres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	54	6	9
Administrativos	957	37	25,86
Ejecutivos	9	1	9
TOTAL	1020	44	23,18

.....

EL CAMINO DE LA EXCELENCIA

Nuestra metodología de excelencia operacional incluye las áreas relacionadas a la calidad, producción y costos, además de reforzar la prevención de riesgos; identificando buenas prácticas y oportunidades de mejora, con capacitación permanente de los trabajadores, disminución de costos operacionales, optimización de procesos y relevancia de la seguridad. Se abordan principios como el liderazgo cercano, escuchar y generar acuerdos, el trato digno a las personas, la explicación de los propósitos de cada trabajo y un programa de reconocimiento basado en valores que dignifican a las personas y sus aportes.

EVALUACIÓN DE NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO - 404 -3

Cada 2 años, realizamos evaluaciones de desempeño a nuestros trabajadores administrativos y de rol técnico/operativo, con una retroalimentación (*feedback*) de la información. Los ejecutivos son evaluados por el Directorio, en base a sus gestiones.

CONCURSO DE INNOVACIÓN

Nacido en 2017 como Concurso de Sostenibilidad en el seno de Tecnomyl, el actual Concurso de Innovación del Grupo Sarabia apunta a reconocer el compromiso y la creatividad de nuestros colaboradores. Con un total compromiso e involucramiento por parte de los directivos, ejecutivos y jefes de área, son premiados los colaboradores que - de manera individual o en equipo - hayan propuesto ideas o proyectos de mejoras de las diferentes áreas de la empresa. **Los pilares que apoyan a este programa son el desarrollo de las personas y la mejora continua de los procesos productivos y administrativos.**

LA SEGURIDAD COMO UN VALOR

LA SEGURIDAD Y SU IMPORTANCIA CORPORATIVA

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3 / 102-30 / 403-1 (2018) / 403-2 (2018)

El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario y permanente que nos moviliza a diario; buscando lograr operaciones seguras y libres de accidentes, por lo que la seguridad es uno de nuestros capitales esenciales como compañía. El cuidado individual y de los equipos de trabajo es de vital importancia para Tecnomyl, por lo que fomentamos una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de todos nuestros colaboradores.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES

Nuestro SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES busca facilitar y sistematizar la gestión preventiva de la compañía, así como el control de los riesgos laborales y pérdidas potenciales que se presentan en las distintas operaciones de la planta fabril. El sistema es de aplicación obligatoria para todos quienes forman parte de la compañía en sus diferentes centros productivos y comerciales, e incluye el control de actividades de excelencia operacional.

Resguardamos la seguridad y salud de nuestros colaboradores, mediante la promoción de prácticas seguras y saludables de trabajo. Esto, a través de un sistema de prevención de accidentes, análisis, identificación y control de riesgos.

Los puntos estratégicos de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo son:

- Identificar los peligros y riesgos, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles para eliminar o minimizar los mismos;
- Mantener y mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
- Capacitar y sensibilizar en seguridad y salud en el trabajo a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados;
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados. Esto apunta al cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como a las consecuencias de sus acciones en el desempeño del SG-SST;
- Cumplir con la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LOS PRINCIPIOS DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN SON:

- Liderazgo;
- Prevención basada en la conducta;
- Reportes de investigación de accidentes;
- Monitoreo permanente;
- Apego estricto a la legislación nacional;
- Estándares internacionales como medidas de los procesos;
- Control de contratistas;
- Planes de emergencia;
- Capacitación continua;
- Orden, limpieza y seguridad operacional como criterios de valoración permanentes;
- Auditorías de gestión.

DETECTANDO PUNTOS CRÍTICOS

Como compañía, identificamos los peligros y evaluamos los riesgos asociados a los procesos realizados en las diferentes áreas. Esta identificación de peligros y evaluación de riesgos permite detectar los ítems críticos para establecer los controles efectivos que se requieren. La implementación de los controles establecidos para los aspectos de seguridad y salud ocupacional son evaluados, tanto para determinar el nivel de control del ítem analizado como para generar los planes de acción necesarios para un control efectivo. La evaluación y mejora de forma continua del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se realiza mediante la confirmación de los procesos.

Los propios trabajadores pueden notificar sobre situaciones de peligro a las instancias de supervisión. Los empleados que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones o enfermedades, son protegidos por lo regulado en el Código del Trabajo de Paraguay.

PROCESOS PARA INVESTIGAR INCIDENTES LABORALES

El proceso de investigación de un incidente debe comenzar tan pronto como sea posible después de ocurrido, con el objetivo de que el equipo de investigación pueda observar las condiciones al momento de ocurrir el incidente... y a su vez, asegurar la recopilación de la evidencia disponible.

La progresión sería la siguiente:

- Actuar de inmediato;
- Recopilar información y/o datos de la investigación;
- Organizar la información y/o los datos recopilados de la investigación;
- Aplicar el análisis causal;
- Establecer soluciones de control;
- Elaborar informe de investigación y hallazgos.

Es obligación de todo el personal de Tecnomyl, empresas contratistas y subcontratistas, proveedores y otros comunicar en forma inmediata a los estamentos de supervisión cualquier incidente que le haya afectado directamente o del cual fuere testigo o tuviera conocimiento, por el medio más expeditivo al que tuviera acceso. Es también obligación del personal brindar toda la información que le fuera requerida para la investigación del hecho.

Apuntando a identificar claramente los peligros laborales y apuntando también a evaluar riesgos en forma periódica, contamos con una matriz de identificación y evaluación de riesgos. La misma matriz contempla todos los sectores y cada puesto de trabajo, en donde pueden identificarse y evaluar los riesgos de cada sector; siendo segregados los mismos por procesos, zona o lugar de trabajo, actividades y tareas.

PROCESOS PARA IDENTIFICAR PELIGROS LABORALES Y EVALUAR RIESGOS

Contamos con formularios de control para trabajos que no son rutinarios, realizando el FO-SSO-001 'Permiso de trabajo', en el cual se identifican y evalúan los riesgos para la tarea a realizar.

La jerarquía de control para evitar peligros y minimizar riesgos es la siguiente:

- **Eliminación:** Eliminar por completo cualquier tipo de peligro;
- **Sustitución:** Reemplazar cualquier tipo de peligro por una alternativa menos arriesgada para obtener el mismo resultado;
- **Aislamiento:** Separar el peligro de las personas;
- **Ingeniería:** Usar controles o diseños de ingeniería que realizan cambios para reducir cualquier tipo de riesgo restante;
- **Señalización:** Utilizar señaléticas para el control y la disminución de riesgos;
- **EPIP:** Se solicita a los colaboradores y empresas tercerizadas el uso obligatorio de equipos de protección personal individual.

.....

MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

CONTENIDO 403-1 / 403-2 / 403-3 (2018) / 403-5 / 403-6 (2018) / 403-8 / 403-9 / 403-10

Tecnomyl SA ha establecido procesos que incluyen la información, la investigación y la toma de acciones para establecer y gestionar los incidentes o *no conformidades*.

Cuando sucede un incidente o *no conformidad*, la empresa:

- Reacciona de forma oportuna, tomando acciones según necesidad, para corregir el incidente o *no conformidad*;
- Evalúa (gracias a la participación de los colaboradores involucrados o "dueños" de sectores) la necesidad de llevar a cabo acciones correctivas para eliminar la causa del incidente o *no conformidad*, con el fin de que no vuelva a ocurrir en ningún otro sector. Mediante la investigación de los incidentes o la revisión de la *no conformidad*, determinar las causas del incidente o verificar si ya han ocurrido incidentes parecidos, para evitar su replicación en otros sectores;
- Determina o implementa cualquier acción necesaria (incluyendo las correctivas), según las jerarquías de controles;
- Evalúa los riesgos de la seguridad y salud que se relacionan con los peligros, antes de tomar acciones;
- Revisa y evalúa la eficacia de las acciones tomadas, incluyendo las acciones correctivas.

Tecnomyl dispone de las documentaciones en un sistema digital ya implementado, donde se realiza el seguimiento de los incidentes o *no conformidades*, además de documentos impresos de los incidentes ocurridos. También se realiza una reunión informativa de forma mensual, junto con los jefes y partes interesadas.

PROCESOS DE NOTIFICACIÓN

Las notificaciones inmediatas y sin represalias de situaciones de peligro laboral son realizadas por los trabajadores al jefe directo y/o a los auxiliares de seguridad de la planta. También se ha instalado un buzón de quejas y reclamos, para realizar diferentes reclamos en forma anónima.

Para abordar las causas de los incidentes laborales y mejorar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, la investigación empieza con el ASI (asistente de seguridad y salud ocupacional), que se constituye de forma inmediata en el lugar donde ocurren los incidentes, para recabar información de lo que sucedió, junto con los colaboradores presentes en el momento en que ocurrió el hecho. El ASI redacta un informe de lo sucedido y lo envía - vía correo electrónico - a las partes interesadas.

El informe de lo ocurrido se sube a la plataforma digital utilizada para reportes de incidentes o *no conformidades*, donde los “dueños” de sectores analizan la causa y cargan las acciones correctivas o de mejoras, de acuerdo con una evaluación del incidente ocurrido. Finalmente, estas acciones se evalúan para saber si realmente fueron eficaces.

Los trabajadores que deseen retirarse de situaciones laborales peligrosas, sin represalias, deben primero informar a su superior directo, para que el mismo evalúe la situación con los auxiliares de seguridad.

.....

FUNCIONES DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para identificar y eliminar peligros y minimizar riesgos, las funciones de los servicios de salud y seguridad en el trabajo son:

- Inspecciones periódicas;
- Inspecciones rutinarias;
- Recorridos y verificación de las tareas realizadas;
- Permisos de trabajos.

La calidad de los servicios y el acceso a los mismos por parte de los trabajadores se garantizan con auditorías internas de seguimiento, así como con la participación y consultas a los mismos en la toma de decisiones.

TecnomyI mantiene la confidencialidad de los datos personales de salud de sus trabajadores. Los datos son resguardados en carácter confidencial en la enfermería de la planta; teniendo solamente acceso a los mismos el médico de planta, el jefe y el encargado de Seguridad y Salud Ocupacional y la jefa de Gestión de Talento Humano. La empresa solamente utiliza esta información para el seguimiento y evaluación del estado de salud de los colaboradores, y no para cualquier otra finalidad.

SALUD OCUPACIONAL

CONTENIDOS 403-3 (2018) / 403-6 (2018)

Para proteger la salud de los trabajadores contamos con un seguro médico privado, además de tener a todos nuestros colaboradores registrados en el Instituto de Previsión Social (entidad privada de co-propiedad obrero-patronal, bajo control estatal). Los trabajadores de la planta y las oficinas tienen acceso durante las 24 horas a centros de atención sanitaria. En caso de necesidad, son trasladados a centros médicos de mayor complejidad. **Ponemos especial énfasis en la protección de la salud de nuestros colaboradores ligados al proceso fabril**, respetando y manteniendo la confidencialidad en sus tratamientos médicos.

Adicionalmente, **TecnomyI implementa programas de difusión y promoción de hábitos de vida saludable**; que incluyen recomendaciones de dietas, promoción de actividades deportivas y recomendaciones para la preparación de alimentos saludables. Programas como Octubre Rosa y Noviembre Azul apuntan a concientizar a colaboradores (hombres y mujeres) sobre la importancia de los cuidados preventivos de la salud.

TecnomyI cuenta con un programa de vacunación anual para todos los colaboradores, que incluye:

- Vacunación contra la influenza;
- Vacunación contra neumonías graves (NEUMO 23);
- Vacunación antitetánica.

Por medio de un seguro médico privado, **TecnomyI realiza anualmente los análisis ocupacionales exigidos por la ley laboral**, así como las consultas médicas posteriores que faciliten el seguimiento del estado de salud de sus colaboradores. Además, la empresa busca permanentemente implementar mejoras en su sistema de salud en el trabajo.

SEGURIDAD

CONTENIDO 403-4 (2018)

La compañía muestra una constante preocupación por la seguridad de las personas y la calidad de vida en los diferentes estamentos de la planta fabril y las oficinas. También facilita la participación de los colaboradores en comisiones orientadas a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida; acogiendo e implementando sus sugerencias por medio de las jefaturas de área y las gerencias.

COMITÉS DE SEGURIDAD

TecnomyI ha conformado un **Comité Interno de Prevención de Accidentes (CIPA)**, conformado por:

- El jefe de SSO (Salud y Seguridad Ocupacional);
- El encargado de SSO;
- 1 colaborador del sector de Medio Ambiente;
- 1 colaborador del sector de Producción de Líquidos;
- 1 colaborador del sector de Flowables;
- 1 colaborador del sector de Servicios Generales;
- 1 colaborador del sector de Mantenimiento.

El CIPA se reúne una vez al mes, de manera ordinaria. En caso de ocurrir accidentes graves, podrá reunirse en forma extraordinaria. Las reuniones empiezan con la lectura del acta anterior. Después se verifican los incidentes y las acciones tomadas. De la reunión pueden surgir otras acciones a tomar. También se realiza una verificación sobre el funcionamiento de las acciones tomadas.

Se examinan además los casos de accidentes, intoxicaciones y enfermedades de trabajo, si los hubiera; con análisis del origen y causas, así como las providencias a ser tomadas al respecto. Se analiza también el cuadro de estadísticas mensual de accidentes y se presentan los asuntos relacionados con la prevención de accidentes, seguridad, higiene y medicina del trabajo.

LAS FUNCIONES DEL CIPA ABARCAN:

- Investigar el origen y las causas de los accidentes;
- Proponer y recomendar las medidas de prevención de accidentes, de seguridad e higiene del trabajo necesarias;
- Colaborar estrechamente con los servicios de seguridad, medicina e higiene del trabajo de la empresa;
- Inspeccionar periódicamente las instalaciones de la empresa, verificando el cumplimiento de las reglamentaciones legales y el estado de conservación de los equipos de protección y los dispositivos de seguridad;
- Organizar e instruir equipos encargados del servicio de prevención de accidentes, combate al fuego y primeros auxilios;
- Proponer medidas de acción disciplinaria para quienes infringieren normas y reglamentos de seguridad;
- Cooperar para el cumplimiento de las reglamentaciones e instrucciones de carácter oficial (o internas) relativas a la prevención de accidentes, seguridad e higiene del trabajo;
- Realizar reuniones, charlas y proyecciones de películas sobre prevención de accidentes, seguridad e higiene en el trabajo;
- Analizar los accidentes ocurridos y las estadísticas que deben figurar en las actas de reunión.

Tecnomy pone especial cuidado en que los trabajadores cuenten con estándares de seguridad laboral (adecuados a los niveles establecidos internacionalmente) al momento de realizar su trabajo, y también con altos estándares respecto de la alimentación que reciben durante la ejecución de sus tareas. Esto posibilita que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro, saludable y cómodo.

Tecnomy entiende que los asuntos relacionados con la seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación por parte de la empresa. Por ello, lleva a cabo controles y capacitaciones de manera permanente. El 100% de los trabajadores cuenta con cobertura de salud.

.....

CAPACITACIONES REFERENTES A LA SEGURIDAD

CONTENIDOS 403-5 (2018) y 403-8 (2018)

Tecnomy realiza cursos de capacitación y formación para sus trabajadores en diversas materias, además de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. **Los cursos se dictan durante la jornada laboral, y todos los colaboradores deben realizar los cursos de actualización** que la empresa dicta de manera permanente, de acuerdo con la planificación anual.

Durante 2023, se impartieron diferentes actividades de capacitación referidas a temáticas relacionadas con la seguridad laboral:

- Capacitación de equipos sometidos a presión;
- Manipulación de productos químicos y HDS;
- Capacitación de extintores;
- Procedimiento de evacuación de planta fabril;
- Trabajo en altura y en caliente;
- Manejo de montacargas;
- Práctica de extintores;
- Respuesta ante emergencias;
- Capacitación sobre condiciones climáticas;
- Capacitación a la Brigada Industrial.

Las necesidades de formación se evalúan a través de un formulario (FO-GTH-001 REV 04) de relevamiento de necesidades de capacitación. Los contenidos de las capacitaciones se diseñan de acuerdo con la necesidad que es relevada en el formulario. Generalmente, las capacitaciones están agendadas en el cronograma de capacitaciones de cada departamento. Desarrolladas en horario laboral y de manera totalmente gratuita para el colaborador, su eficacia se evalúa de acuerdo con un test rápido de entendimiento, además de exigirse la asistencia a la capacitación.

Tecnomy solicita a los contratistas tercerizados o empresas colaboradoras el cumplimiento de las mismas normativas en relación a sus trabajadores.

.....

PROTOCOLOS Y NORMATIVAS

CONTENIDOS 403-1 / 403-8 (2018)

En Tecnomy, el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo está compuesto por políticas, procedimientos y programas, capacitaciones permanentes y evaluaciones. Su implementación responde al compromiso de Tecnomy con el cuidado de sus colaboradores, ayudando a prevenir riesgos y a reducir la incidencia de las enfermedades laborales.

Además de lo mencionado, **la empresa cumple con las siguientes legislaciones nacionales:**

- **Normativa N° 14.390/92** 'Por la cual se aprueba el reglamento general técnico de seguridad, higiene y medicina en el trabajo';
- **Ley N° 5804** 'Que establece el sistema nacional de prevención de riesgos laborales';
- **Ley N° 836** 'Código Sanitario';
- **Ley N° 294/93** 'Evaluación de impacto ambiental'.

También nos guiamos por estándares internacionales, como:

- **NFPA 101** 'Código de seguridad humana';
- **NFPA 14** 'Norma para la instalación de sistema de tubería vertical y de mangueras';
- **NFPA 24** 'Instalación de tuberías para servicio privado de incendio y sus accesorios';
- **NFPA 25** 'Norma para la inspección, comprobación y mantención de sistemas hidráulicos de protección contra incendios';
- **NFPA 20** 'Norma para la instalación de bombas estacionarias de protección'.

En el **sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo** se cumplen estándares y directrices siguiendo los instructivos, procedimientos y formularios establecidos por Tecnomyl SA. El alcance del sistema de gestión de la empresa es implementado y cubierto en todos los lugares de trabajo de los colaboradores (permanentes, temporales o tercerizados).

Actualmente **contamos con instructivos, como:**

- **IO-SSO-001** Uso de oxígeno medicinal;
- **IO-SSO-002** Uso de motobomba;
- **IO-SSO-003** Comunicación de uso correcto de equipos de protección personal (EPP);
- **IO-SSO-007** Gestión de hojas de seguridad;
- **IO-SSO-009** Medición de gases.

Contamos además con procedimientos como:

- **PG-SSO-001** Evacuación de la planta industrial;
- **PG-SSO-002** Respuesta ante emergencias;
- **PG-SSO-004** Trabajo peligroso;
- **PG-SSO-009** Procedimiento general de selección, uso, mantenimiento y reposición de EPP y uniformes.

Y también implementamos formularios: entre ellos:

- **FO-SSO-001** Permisos de trabajos;
- **FO-SSO-002** Reporte de incidentes;
- **FO-SSO-004** Control de trabajos seguros y aspectos ambientales;
- **FO-SSO-005** Control de vehículos pesados y livianos.

ACCESO A SERVICIOS MÉDICOS

CONTENIDO 403-9 (2018)

Tecnomyl también facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionados con el trabajo; esto, por medio de servicios y programas voluntarios de fomento de la salud, facilitados por la empresa. Damos cobertura del 100%, por medio de seguros médicos privados, a todos los colaboradores.

Los análisis médicos pre-admisionales y anuales quedan en poder del departamento de Salud de Tecnomyl, que vela por la confidencialidad de los mismos y sólo los utiliza a efectos de realizar seguimientos periódicos de la salud de sus colaboradores. En ningún caso los mismos son utilizados para favorecer o desfavorecer al colaborador.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

CONTENIDO 403-9 (2018)

**1.257.360 HORAS TRABAJADAS EN TECNOMYL DURANTE 2023, ENTRE TRABAJADORES
TERCERIZADOS Y PERSONAL PROPIO**

NINGÚN ACCIDENTE LABORAL DURANTE 2023

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION
Indice de Frecuencia	Proceso	1%	IF= Nº de accidentes con baja/Nº de horas reales trabajadas*1000000	Mensual

Meses	Nº total de trabajadores de TM	Nº de Trabajadores tercerizados	Total de Trabajadores	Numero de horas trabajadas	Nº de eventos en el periodo	Nº de Dias Perdidos	Meta %	INDICADOR
Enero	338	85	423	87984	0	0	1%	0,0
Febrero	337	105	442	91936	0	0		0,0
Marzo	337	120	457	95056	0	0		0,0
Abril	333	123	456	94848	0	0		0,0
Mayo	335	165	500	104000	0	0		0,0
Junio	419	100	519	107952	0	0		0,0
Julio	445	98	543	112944	0	0		0,0
Agosto	443	100	543	112944	0	0		0,0
Septiembre	451	80	531	110448	0	0		0,0
Octubre	449	61	510	106080	0	0		0,0
Noviembre	443	136	579	120432	0	0		0,0
Diciembre	435	107	542	112736	0	0		0,0
Total Año	4.765	1.280	6.045	1257360	0	0		0,0

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION
Indice de Gravedad	Proceso	1%	IG= Nº de jornadas laborales perdidas por accidente de trabajo/Nº de horas reales trabajadas*1000	Mensual

Meses	Nº total de trabajadores de TM	Nº de Trabajadores tercerizados	Total de Trabajadores	Numero de horas trabajadas	Nº de eventos en el periodo	Nº de dias perdidos	Nº de horas perdidas	Meta %
Enero	338	85	423	87984	0	0	0	1%
Febrero	337	105	442	91936	0	0	0	
Marzo	337	120	457	95056	0	0	0	
Abril	333	123	456	94848	0	0	0	
Mayo	338	165	503	104624	0	0	0	
Junio	419	100	519	107952	0	0	0	
Julio	445	98	543	112944	0	0	0	
Agosto	443	100	543	112944	0	0	0	
Septiembre	451	80	531	110448	0	0	0	
Octubre	449	61	510	106080	0	0	0	
Noviembre	443	136	579	120432	0	0	0	
Diciembre	435	107	542	112736	0	0	0	
Total Año	4.768	1.280	6048	1257984	0	0	0	

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION
tasa de accidentalidad	Proceso	1%	TA = N° AT / N° Promedio DE TRABAJADORES*100	Mensual

Meses	Nº total de trabajadores de TM	Nº de Trabajadores tercerizados	Promedio de Trabajadores	Accidentes de trabajo	Meta	Resultado
Enero	338	85	211,5	0	1%	0,0
Febrero	337	105	221	0		0,0
Marzo	337	120	228,5	0		0,0
Abril	333	123	228	0		0,0
Mayo	338	165	251,5	0		0,0
Junio	419	100	259,5	0		0,0
Julio	445	98	271,5	0		0,0
Agosto	443	100	271,5	0		0,0
Septiembre	451	80	265,5	0		0,0
Octubre	449	61	255	0		0,0
Noviembre	443	136	289,5	0		0,0
Diciembre	435	107	271	0		0,0
Total Año	4.768	1.280	3.024	0		0,0

Como medidas preventivas para peligros laborales y control de riesgos, realizamos en forma periódica y sistémica la revisión y actualización de nuestros estándares corporativos.

.....

ENFERMEDADES LABORALES

CONTENIDO 403-10 (2018)

ANÁLISIS DE CASOS DE ATENCIÓN DE LOS TRABAJADORES DURANTE EL PERIODO 2023:

TIPO DE ATENCIONES	CANTIDAD DE ATENCIONES
Casos declarados como ENFERMEDAD PROFESIONAL	0
Enfermedades respiratorias	0
Músculo-esqueléticos	0
Dermatológicas	0
Psicosocial	0
Afecciones auditivas inducidas por ruido	0
Otras afecciones	0
TOTAL	0

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS O CÓDIGOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN 2023

CONTENIDO 416-2

TIPO DE INCUMPLIMIENTO	CANTIDAD
Número total de casos de incumplimiento de normativas o códigos relativos a impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios	0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones	0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias	0
Incumplimiento de códigos voluntarios	0

PORTADA: CADENA DE VALOR

CADENA DE VALOR

CONTENIDO 102-9

Las empresas tercerizadas (o contratistas) y nuestros proveedores de bienes y servicios son una parte fundamental de nuestro quehacer. Todos los trabajadores, tanto propios como externos, deben cumplir con los estándares que hemos establecido en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético. Contratamos a proveedores y empresas externas que cumplan con las variables a las que adherimos en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo; así como sistemas de gestión de salud y seguridad y cumplimiento de la legislación laboral.

Durante 2023, el promedio anual de trabajadores de empresas externas alcanzó a 1.278 personas.

PROVEEDORES POR TIPO Y COMPRAS (EN USD)

CONTENIDOS 102-9 / 102-16 / 204-1

Contamos con procedimientos de compra que apuntan a la transparencia y la sustentabilidad de procesos. Tienen como objetivo regular y estandarizar este proceso, definiendo una metodología efectiva para la gestión y control de los productos que se adquieren. Este proceso contempla la solicitud de compra, la selección de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y la colocación del pedido; así como la generación y seguimiento de la orden de compra y el pago al proveedor. **Al momento de buscar proveedores, tratamos de hacerlos en las comunidades o ciudades cercanas a nuestras operaciones**, impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar.

Supply Chain		Servicios		Suministros		Total	
CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD
279	178.994.074	2.853	33.211.187	487	115.920.232	3.619	328.125.493

COMPROMISO CON EL AMBIENTE

COMPROMETIDOS CON EL AMBIENTE

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3

En Tecnomyl trabajamos de manera consciente en relación al ambiente, respetando las normativas vigentes en la materia. Para nosotros es fundamental realizar nuestras operaciones en forma armónica, procurando mantener bajo control los posibles impactos que (como consecuencia de nuestras operaciones) se pudieran generar, tanto al ambiente como a las comunidades vecinas. Además de esto, buscamos de manera permanente resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos.

Nuestras operaciones se enmarcan en nuestra política de desarrollo sustentable, para minimizar los impactos ambientales; incorporando en forma temprana la variable ambiental en el diseño de las operaciones, para prevenir desviaciones o daños e implementar medidas de control y mitigación necesarias, con un apropiado manejo de residuos y emisiones.

Nuestras operaciones se ubican en zona urbana, con escasa biodiversidad y alta concentración habitacional. Pero nuestra experiencia operacional nos ha brindado un vasto conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

Todos nuestros proyectos son sometidos al sistema de evaluación de impacto ambiental del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible - MADES (anteriormente Secretaría del Ambiente - SEAM), órgano de aplicación de la legislación ambiental en Paraguay.

A diciembre de 2022, contábamos con licencia ambiental vigente. El 30/03/2023 fue presentado al MADES el Informe de Auditoría Ambiental solicitado en Resolución DGCCARN AA N° 671/2021 (corresponde al Expediente SEAM N° 2145/2022). Más adelante se solicitó la devolución del expediente para inclusión de un Ajuste del Plan de Gestión Ambiental, teniendo en cuenta el avance de obras de infraestructura y ampliaciones de sectores. Todo esto, conforme a lo solicitado por Resolución SEAM N° 201/15 "Por la cual se establece el procedimiento de evaluación del Informe de Auditoría del cumplimiento del Plan de Gestión Ambiental para las obras o actividades que cuentan con Declaración de Impacto Ambiental en el marco de la Ley N° 294/93 "De Evaluación de Impacto Ambiental" y sus Decretos Reglamentarios N° 453/12 y 953/13".

El Ajuste del Plan de Gestión solicitado consistió en:

- 1) Construcción de una sala que contará con 2 calderas: una caldera nueva de 4000 kgv/h, y será reubicada la caldera actual con capacidad de 800 kgv/h, área de acopio de pallet, molino triturador de biomasa y área de almacenamiento de chip de biomasa;
- 2) Reinstalación de la Planta de Tratamiento de Efluentes, para realizar el tratamiento de los efluentes generados (industriales y cloacales) de forma separada.

RETOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS A LOS IMPACTOS

CONTENIDOS 102-15 / 307-1

Por medio de sus operaciones, Tecnomyl masifica la distribución de sus recursos económicos, a través de la cadena, a diversos sectores de la economía; teniendo una cadena de valor antes de la producción, como prestadores de servicios, proveedores de insumos y de materiales, además de una red de proveedores de todo tipo. **Se estima una dependencia indirecta de aproximadamente 1.090 personas en estas etapas.** Con posterioridad a la producción, se genera una red económica importante a partir de la distribución y aplicación de las soluciones producidas. Esto, mediante la venta masiva, generando una carga impositiva muy importante a favor del fisco.

Al cierre del presente reporte, **no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.**

REALIZAMOS DE FORMA PERIÓDICA:

- Auditorías ambientales (tanto internas como independientes) en todas las tareas productivas, de forma anual;
- Planes de seguimiento ambiental, seguridad industrial y alerta temprana en las operaciones de planta.

.....

AGUA Y EFLUENTES

CONTENIDOS 102-15 / 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5 / 306-1

Tecnomyl gestiona los impactos de vertidos de efluentes por medio de indicadores y metas de desempeño ambiental establecidos para cada sector de la planta industrial.

Los volúmenes de generación de efluentes se establecen según una matriz de riesgo por cada línea de producción, en el caso de los sectores productivos y con las metas mensuales establecidas para todos los sectores en general. Se establecen los volúmenes máximos de generación de efluentes, considerando como prioridad aspectos de calidad del producto y del ambiente.

Por cada meta no lograda, se genera un reporte de desvío. En el mismo se registran los motivos, se realiza un análisis de la *causa raíz* y se establecen acciones para eliminar o minimizar las causas.

IDENTIFICACIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL AGUA

A nivel ambiental, la empresa tiene la obligación de regirse por las leyes pertinentes, siendo fiel cumplidora de las mismas. Por ello, cuenta con un método de tratamiento de efluentes regido por normas de seguridad industrial. También cuenta con un sistema de recolección de envases vacíos de defensivos agrícolas y otros insumos en el campo.

Los impactos más significantes del consumo de agua que fueron evaluados son: presión sobre el recurso hídrico por uso en grandes cantidades y contaminación por derrame de sustancias o efluente no tratado. **Se cuenta con una matriz de aspectos e impactos ambientales, donde se evalúa el aspecto de consumo de agua en grados de frecuencia, severidad, requisitos legales y control interno.**

Normalmente, no se generan impactos por escorrentía. En caso de presentarse situaciones anormales, la planta cuenta con un registro de agua de lluvia, que solamente es liberada cuando se cumplen los parámetros químicos requeridos por la legislación.

OBJETIVOS Y METAS RELACIONADOS CON EL AGUA

La planta fabril de Tecnomyl no se encuentra en zona de baja humedad o con problemas de falta de agua. Pese a eso, la gestión de este vital líquido y su procesamiento permanente es de vital importancia ambiental para la compañía. **La empresa posee un tablero de indicadores ambientales, en el cual se establecen los objetivos de consumo de agua de manera anual para los sectores como servicios generales, laboratorios, comedores y oficinas.** Para los sectores de producción, se calcula mensualmente de acuerdo con la producción que se planifica. En relación al consumo, se tiene el indicador de generación de efluentes, calculado teniendo en cuenta las limpiezas de las líneas (dependiendo del cruce, cantidad de personal y producción). Se cuenta con consumos estandarizados para limpiezas diarias, lavado de materiales, odorizadores y equipos.

USO DEL AGUA EN LA CADENA DE VALOR

AGUA DE USO INDUSTRIAL: Provista por el parque industrial (que posee tomas en el río Paraguay), el agua ingresa a la planta y se almacena en un tanque australiano de 200 m³. Pasa posteriormente por un sistema de filtración y cloración, para luego ser almacenada en 2 tanques elevados de 120 m³. Allí queda lista para su distribución a los sectores de producción, laboratorios, talleres, planta de tratamiento de efluentes y planta de residuos sólidos.

AGUA DE CONSUMO HUMANO: Provista por la Junta Municipal, ingresa a la planta y se almacena en un tanque de tratamiento primario, donde es clorada. Luego pasa a través de membranas de filtración y es desinfectada finalmente con ozono, antes de ser cargada en bidones de 20 litros que son distribuidos en las oficinas de toda la planta.

GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUAS (PLAN DE GESTIÓN DE EFLUENTES)

Se gestiona mediante la inducción a nuevos colaboradores, así como la capacitación a colaboradores más antiguos. Ambas opciones se destacan en el Manual de Buenas Prácticas Ambientales. Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para minimizar la generación de efluentes en los diferentes puntos.

Desde 2020, fue implementado un proyecto de minimización de efluentes, con nuevos indicadores y controles más estrictos.

COMPOSICIÓN QUÍMICA DEL AGUA VERTIDA

Las *sustancias de preocupación* de los líquidos vertidos en el territorio nacional se establecen en la Resolución 222/02 del MADES. En dicho documento, se establece el padrón de calidad de las aguas en Paraguay, específicamente los parámetros para vertido de efluente tratado a cuerpos de agua establecidos en el artículo 7 de dicha Resolución.

Los efluentes tratados que cumplen con los padrones de calidad establecidos en la Resolución 222/02 - Art. 7º, son vertidos al cauce del río Paraguay. Los ensayos de calidad por cada lote son monitoreados por proveedores de servicios externos.

2.902,298 m³ de efluentes tratados fueron vertidos al río en 2023

.....

NIVELES DE TRATAMIENTO DEL AGUA VERTIDA

PLANTA DE TRATAMIENTO PTE 1

PRIMARIO/SECUNDARIO: Tratamiento físico-químico (floculación-coagulación-decantación). Se realiza en tanques de sedimentación, para remover parte de los contaminantes y retirarlos como lodos. El lodo es deshidratado por medio de un filtro prensa.

TERCIARIO/AVANZADO: Remoción de sólidos suspendidos, disueltos y material remanente, por medio de filtración por carbón activado y oxidación con hipoclorito.

PLANTA DE TRATAMIENTO PTE 2

PRIMARIO/SECUNDARIO: Sistema MBR (Reactor Biológico de Membrana). Se realiza en un reactor biológico, donde se produce la degradación de la materia orgánica por microorganismos, seguida de filtración con membranas de ultrafiltración para remover parte de los contaminantes y retirarlos como lodos. El lodo es deshidratado por medio de un filtro prensa.

TERCIARIO/AVANZADO: Remoción de sólidos suspendidos, disueltos y material remanente, por medio de filtración con membranas de nanofiltración.

.....

COMPOSICIÓN QUÍMICA DEL AGUA VERTIDA

Los parámetros monitoreados para el vertido del efluente tratado son los que se muestran en el ejemplo a continuación: lote 01/2023 con los parámetros monitoreados y sus resultados. Todos se encuentran dentro de los criterios establecidos para su descarte al cauce del río Paraguay.

Datos		Lote 01/2023
Lugar de muestreo		TB2
Fecha de muestreo		06/1/2023
Parámetros	Valores máx.. Según Res. 222/02 (Artículo 7)	Resultados
Temperatura	< a 40°C	27
Cloruros	SR*	5.626
DQO	< a 150	105
DBO	< a 50	<2
pH	5 a 9	6,55
P total	4	0,83
N total	40	13
Sólidos Sedimentables	1	< 1
Materia Flotante	Ausencia	Ausencia
Grasas y Aceites	50	4
N-Amoniacal	5	< 0,01
Sulfatos	SR*	376
Fe Soluble	15	< 1
Hg	0,01	< 0,001

Pb	0,5	< 0,001
Cr III	2	< 0,005
Cr VI	0,5	0,027
Cd	0,2	< 0,001
As	0,5	< 0,001
Zn	5	< 0,05
Mn	1	< 0,05
Cu	1	< 0,05
Ni	2	< 0,001
Fenol	0,5	0,4
B	5	0,14
Ag	0,1	< 0,005
Cianatos	0,2	< 0,2
Ba	5	< 0,05
Sn	4	< 0,05
Se	0,05	0,001
Coliformes Fecales	4000 NMP/100mL	< 2

CONSUMO TOTAL DE AGUA EN 2023: 20.712.000 litros

UTILIZACIÓN EFICIENTE DEL AGUA

CONTENIDOS 303-2 (2018) / 303-4 (2018) / 306-1 / 306-3 / 306-5

Para Tecnomyl, la utilización del agua en sus procesos productivos es un tema relevante, por lo cual es fundamental asegurar un manejo eficiente en los procesos productivos. El agua utilizada es de red y también extraída del curso de agua del río Paraguay. En forma permanente, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso, evaluando anualmente los indicadores de gestión en la planta fabril.

El uso eficiente del agua se logra mediante medidas como:

- Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento en Villeta;
- Soluciones de procesos que reducen el consumo de agua fresca;
- La extracción de agua de río para fines productivos es objeto de estrictas evaluaciones ambientales. Esto permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes, como la vegetación, la flora y la fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial.

Para optimizar el consumo de agua, **realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas, provenientes de nuestras plantas de tratamiento. El agua reutilizada durante 2023 se aproxima a 284,05 m³**, correspondiente a una estimación operacional.

Por su parte, los residuos líquidos (aguas grises y cloacales) provenientes de las oficinas de la planta industrial de Villeta son dispuestos y tratados en la planta de tratamiento de efluentes, por lo que no se realizan vertidos de efluente que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos.

Durante 2023 no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de Tecnomyl.

284,05 m³ de aguas servidas fueron reutilizados en 2023

RESIDUOS

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3 / 306-2 / 306-4

El manejo de residuos es fundamental para nuestra compañía, razón por la cual es realizado de forma segura. Las instancias que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos, cuentan con las autorizaciones ambientales correspondientes. Tecnomyl ha desarrollado planes y procedimientos de manejo de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos para la salud humana, vegetal, animal y ambiental.

El 35,2% de los residuos industriales peligrosos que se generaron en las operaciones durante 2023 fueron enviados a disposición final (no reciclables). El 34,65% de los residuos industriales peligrosos que se generaron en las operaciones en 2023 fueron enviados a disposición final, en transportes autorizados. La diferencia se recicla o es utilizada para recuperación de materiales o energía.

El transporte de residuos peligrosos se realiza según las normativas vigentes en Paraguay. Durante 2023 no se generaron residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento se haya realizado fuera de Paraguay.

Como compañía, damos prioridad al reciclaje y a la reutilización. La eliminación de residuos es siempre nuestra última opción, utilizando empresas autorizadas para esta gestión. Es importante señalar que los productos de Tecnomyl se venden envasados, por lo que el reciclado de envases y embalajes reviste una alta importancia en las políticas productivas y ambientales de la empresa, con especial cuidado en el tratamiento de residuos sólidos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS Y SU IMPACTO

CONTENIDO 306-2

Tecnomyl toma medidas para prevenir la generación de residuos y también gestionar su impacto desde las actividades de la empresa y de la cadena de valor. Esto, mediante la inducción a los nuevos colaboradores y la capacitación a los colaboradores más antiguos, de acuerdo a lo establecido en el Manual de buenas prácticas.

Para la compra de materias primas/insumos y contratación de servicios, se cuenta con una hoja de datos que sirve como guía para tener en cuenta consideraciones ambientales.

Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para gestionar la generación de residuos sólidos en el mismo punto de generación.

Tecnomyl cuenta con una planta de tratamiento, que se encarga de asegurar el manejo y tratamiento adecuado de los residuos sólidos y semisólidos generados en las operaciones de la planta industrial, con el fin de proteger la salud humana y el ambiente.

Los operarios de la planta se encargan de la recolección de los residuos industriales en los puntos de generación. **Todos los residuos contaminados son clasificados y prensados para su almacenamiento temporal, a espera de su disposición final. Y todos los residuos no contaminados son utilizados en la planta o entregados a terceros para reutilización o reciclado.**

RECICLADO DE ENVASES VACÍOS DE AGROQUÍMICOS

La planta de tratamiento de residuos sólidos, juntamente con el SIGEV (Sistema de Gestión de Envases Vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes) agrupan un proceso de acciones para el manejo de envases, con el objeto de proteger el ambiente y la calidad de vida de la población; desde la producción, generación, almacenamiento transitorio, transporte y tratamiento hasta su disposición final o utilización como insumo de otro proceso productivo.

Los envases recolectados en el campo son enviados a la planta industrial de Villeta, para su procesamiento en la planta de tratamiento de residuos sólidos. Los envases se depositan sobre una cinta transportadora y son direccionados a un molino; posteriormente, el plástico molido y descontaminado pasa a un proceso de enjuague, para ingresar finalmente a un secador centrífugo. En esa primera etapa se obtiene un plástico molido y seco, que sirve como insumo en el proceso de aglutinación - extrusión (180°C - 230°C), enfriamiento y granulación del plástico para obtener finalmente pellets, que se utilizarán mayoritariamente en otros envases y en insumos destinados a la construcción.

Los números que reflejan la operatoria del SIGEV figuran en los ANEXOS del presente Reporte.

GESTIÓN DE RESIDUOS POR MEDIO DE TERCEROS

Tecnomyl hace uso de los servicios prestados por la empresa Tayi-Sermat para asegurar la disposición final de sus residuos sólidos contaminados en relleno de seguridad. Tayi-Sermat, como actual prestador del servicio, declara estar debidamente habilitada conforme a las ordenanzas que rigen la materia.

Los residuos sólidos contaminados se almacenan temporalmente en los depósitos de la planta de tratamiento de Tecnomyl. Su transporte hasta las instalaciones de Tayi-Sermat están a cargo de Tecnomyl SA, siendo el 100% de los residuos sólidos transportados con flota propia y acompañados por responsables de las áreas de Seguridad Industrial y Medio Ambiente... quienes, además de acompañar el cierre de cada celda de seguridad, observan fielmente el cumplimiento de los preceptos legales concernientes al ambiente.

TIPO DE TRATAMIENTO

Tayi-Sermat cuenta con la habilitación por parte de la autoridad ambiental del país para realizar la disposición de los residuos sólidos y relleno de seguridad que permiten y garantizan la correcta disposición de los residuos pre-tratados en el suelo. Se adopta una serie de medidas para evitar el contacto de los residuos con el sistema biológico del área del relleno; como BARRERAS MÚLTIPLES (establecidas por la Organización

Mundial de la Salud – OMS), para evitar el contacto de los residuos sólidos con el ambiente, y MEMBRANA SINTÉTICA IMPERMEABLE (de 200 micras de espesor, fabricada en una sola pieza de poliuretano), para impedir posibles filtraciones.

RECOPILACIÓN Y CONTROL DE DATOS

¿Cómo se recopilan y se controlan los datos e informaciones sobre residuos? En la planta de tratamiento de residuos se cuenta con balanzas calibradas, para el control de peso de todos los residuos que ingresan para tratamiento. Todos los ingresos se registran de forma diaria en el formulario FO-MAM-034, de ingreso de materiales por sector.

Datos extraídos del FO-MAM-034 (año 2023)

RESIDUOS	Cantidad (kg)	Porcentaje (%)
Reciclables	610.303,52	65,26748
No reciclables	323.986,32	34,64796
TOTAL	935.080,44	100

En 2023, Tecnomyl ha reciclado - en coordinación con el **Sistema Integral de Gestión de Envases Vacíos (SIGEV)** - la cantidad de **772.722 kilos de material**, dándoles un destino seguro en la composición de nuevos envases y en la elaboración de diferentes insumos destinados a la construcción. También se facilitó la correcta disposición final de los materiales que no pudieron ser objetos de reciclado. Esto incluye no sólo envases plásticos, sino también bolsas de aluminio, tapas y cartones provenientes de envases de agroquímicos. (

Desde 2019, Tecnomyl no compra, produce, distribuye ni comercializa plaguicidas correspondientes a las Clases Extremadamente Peligrosa (Ia) y Altamente Peligrosa (Ib). Se utilizan materiales reciclados o renovables, como papeles, cajas de cartón y envases.

ESQUEMAS COLECTIVOS DE GESTIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS

Tecnomyl, en conjunto con el SIGEV, tiene como objetivo recolectar la mayor cantidad de envases vacíos del campo; minimizando el impacto negativo de los mismos a la salud humana, a los animales y al ambiente, concientizando a todas las personas sobre la necesidad de una manipulación adecuada de los envases, en base al triple lavado y al perforado de los mismos.

Trabajamos bajo normas y criterios ambientales, cumpliendo con todas las exigencias legales y ambientales del país. Considerando que el campo genera cada año aproximadamente de 3.500 a 4.000 toneladas de residuos en todo el país, **el aporte del SIGEV es clave en temas de recolección, reciclado y disposición correcta de materiales reciclables y no reciclables, así como en el tratamiento de residuos sólidos y líquidos**. Esto es, **el SIGEV procesa prácticamente la quinta parte de los envases vacíos de agroquímicos de todo Paraguay**. Contribuimos con la naturaleza evitando la quema, el entierro, la reutilización y la adulteración de envases vacíos de agroquímicos, así como el descarte de los mismos en cursos hídricos.



COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS GENERADOS

La composición de los residuos generados por la operatoria corriente de Tecnomyl obra en la HD-MAM-003 (de Manejo y caracterización de residuos sólidos y semi sólidos). En dicho documento se detallan los tipos de residuos sólidos, el sector de origen, el tipo de material, si es reutilizable (o no), y las formas de manipulación y tratamiento (disposición).

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS EN 2023 (EN TONELADAS MÉTRICAS)

- **Total de residuos sólidos generados:** 935.080,44 toneladas (**934.289,84 es la suma total de los 2 ítems siguientes A y B. La diferencia es de 790,6 kg**)

- **Total de residuos contaminados / peligrosos:** 323.986,32 toneladas (**A**)

- **Total de residuos no contaminados / no peligrosos:** 610.303,52 toneladas (**B**)

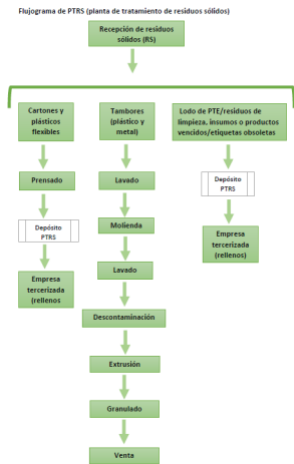
- **Total de residuos peligrosos destinados a la eliminación:** 443.986,32 toneladas (*)

- **Total de los residuos destinados a la reutilización, reciclado y/u otras operaciones de valorización:** 794.213,52 toneladas (**).

(*) Incluye lodos del proceso de gelatinización de efluentes no tratables de años anteriores + residuos sólidos contaminados generados en 2023.

(**) Incluye pellets (cantidad producida: 183.910) como producto terminado obtenido de la línea de reciclado de envases del SIGEV + 610.303,52 toneladas de contenedores reutilizables (canastas, pallets, tambores).

Es importante aclarar que Tecnomyl no ha incurrido en incumplimiento de ninguna legislación o normativa ambiental, en ningún nivel de administración del Estado, referentes a disposición y tratamiento de residuos. En consecuencia, no fue pasible de sanción o multa alguna.



TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

CONTENIDO 306-2

TIPOS DE RESIDUOS	2023
Residuos Industriales peligrosos (ton)	323,986
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	610,303
TOTAL	934,289

RECICLADO DE BIDONES

CONTENIDO 301-1

Durante 2023, de 772.722 kilos de residuos recolectados en el campo, 217.384 kg correspondieron a bidones reciclados. De esto se generaron 183.910 kg de pellets para la fabricación de bidones reciclados para uso interno. Debe destacarse que **se reciclan todos los envases posibles desde el campo, sin distinción de marcas ni de procedencia.**

El sistema utilizado por Tecnomyl es el único en el país que garantiza la correcta disposición final de los envases vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes; por medio de un exhaustivo sistema de control y registro que lo diferencia de otras recicladoras privadas, cuyo objetivo es lucrar con los envases y no cuidar el ambiente. La empresa incurre en altos costos para esto, con una finalidad estrictamente ambiental como aporte al conjunto de la sociedad en general y a los sectores productivos agrícolas en particular.

EMISIONES

CONTENIDOS 103-1/ 103-2 /103-3

Controlamos las emisiones en todas nuestras operaciones, mediante una adecuada implementación de planes de seguimiento ambiental. A nivel de emisiones significativas al aire, se declaran Monóxido de Carbono de Biomasa y Dióxido de Azufre GLP. Las fuentes de las emisiones fueron formulación y caldera de GLP y biomasa, medidos por analizador de gases.

CONSUMO DE ENERGÍA

CONTENIDO 302-1 / 302-4

Energía eléctrica (planta)	2023
TOTAL	2.954.872 Kwh

INVERSIONES EN MATERIA AMBIENTAL

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del ambiente cercano a las operaciones, así como para la protección de las comunidades vecinas. Por esto, durante 2023 Tecnomyl ha realizado inversiones por valor de **USD 2.680.128 (*)**; asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones, así como de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo con las normativas vigentes.

INVERSIONES AMBIENTALES (en USD)

Evaluaciones ambientales	18.136
Certificaciones del sistema de gestión	9.737
Capacitación y entrenamiento	3.690
Mitigación de olores	20.290
Manejo de efluentes industriales	243.000
Manejo de residuos domésticos e industriales no peligrosos	1.230
Manejo de residuos industriales peligrosos	183.500
Sistema de gestión de envases vacíos (recolección y reciclaje)	348.000
Desarrollo de la planta de productos biológicos	60.373
Inversión total	888.006

LAS SOLUCIONES BIOLÓGICAS

LAS SOLUCIONES BIOLÓGICAS: EL NUEVO PARADIGMA

CONTENIDO 102-2

La planta de biológicos de Tecnomyl SA, bautizada como Tecnomyl Biotech, consituye la primera subdivisión industrial autónoma en la empresa. Buscando enriquecer aún más el robusto portafolio de soluciones para la agricultura de Sudamérica, y compartiendo con defensivos sintéticos y fertilizantes especiales los papeles de proteger y estimular los cultivos para mayores rindes, complementamos mecanismos de acción en la agricultura. De esta manera, protegemos la eficacia de las herramientas químicas a largo plazo.

La capacidad instalada en Tecnomyl Biotech está preparada para atender el 100% de la demanda del mercado paraguayo, mientras apuntamos a otros mercados como Brasil y Bolivia. Cambiamos de esta manera el rol de Paraguay en la agroindustria continental, de ser un país importador de biotecnología a una nación exportadora de tecnología biológica a otros países. Confiamos en que, con la puesta en marcha de la división Tecnomyl Biotech, la compañía estará entre las mayores plantas industriales de soluciones integradas y sinérgicas para la agricultura sudamericana.

PROCESOS DE MÁXIMA ASEPSIA

Tecnomyl Bitech dispone de más de 3.000 m² de área construida, ubicada en un terreno de 20.000 m². Distribuida en oficinas operativas, laboratorios asépticos para desarrollo de tecnología y control de calidad, una nave productiva con 1.500 m², zona de equipamientos y servicios, incluye hasta una caldera para reaprovechamiento de pallets con el objetivo de lograr la generación de vapor.

Los procesos en Tecnomyl Biotech están basados en la multiplicación de microorganismos de eficacia agronómica comprobada, así como en su correcta estabilización y conservación. Culminan en el envasado y almacenamiento bajo temperatura controlada. Así, la producción que se inicia en la zona laboral pasa por más de 10 pasos de producción, aumentando gradualmente su escala de volumen en bio-reactores de alto estándar de calidad, hasta el producto empaquetado para su comercialización. Sin tener ninguna posibilidad de contacto con operadores durante el proceso, protegiendo y garantizando la pureza de los principios activos microbianos deseados.

Las soluciones biológicas (microorganismos) que se agregan al listado de soluciones químicas son:

- Inoculante nodulador de soja, con los microorganismos *Bradyrhizobium diazoefficiens* + *Bradyrhizobium japonicum*;
- Promotor de crecimiento con base a 2 cepas de *Azospirillum brasiliensis*;
- Solubilizador de fósforo compuesto por *Bacillus megaterium* y *Bacillus subtilis*;
- Bionematicida de composición triple de *Bacillus licheniformis*, *Bacillus subtilis* y *Bacillus thuringiensis*;
- Bioinsecticida formada de *Beauveria bassiana* para insectos chupadores principalmente.

El año 2024 marcará el año del lanzamiento oficial de Tecnomyl Biotech y su primera gran campaña de producción. La línea está siendo trabajada desde 2021, cuando arrancaron los primeros desarrollos de soluciones que van a estar siendo comercializadas. Las expectativas de producción para los siguientes Ejercicios serán de 160.000 litros (2024) y de 500.000 litros (2025).

Durante el próximo ejercicio, nuevos productos vendrán al mercado, como bio-fungicidas foliares y para tratamiento de semillas, bio-insecticidas para orugas y nuevas composiciones de combinación de microorganismos que constituirán la primera generación de soluciones biológicas.

Tecnomyl Biotech ya está trabajando en las próximas generaciones de productos que llegarán al mercado a partir de 2025. Nos enfocamos en compuestos secundarios producidos por los microorganismos y la optimización de su producción, con mejoras en la conservación de los productos y una robusta compatibilidad con los insumos químicos y fertilizantes. De esta manera, se apunta a brindar un portafolio cada vez más completo y sinérgico para los agricultores.

Tecnomyl Biotech cambia el posicionamiento de Paraguay en el mercado global de biotecnología. La empresa apunta decididamente a figurar entre los más importantes jugadores de las tecnologías biológicas... aliando el conocimiento químico de 33 años de historia a la potencia de la naturaleza para alimentar al mundo.

PRESENCIA EN LAS COMUNIDADES

TECNOMYL, PRESENTE EN LAS COMUNIDADES

Nuestras operaciones se ubican mayormente en la Región Oriental de Paraguay; en las ciudades de Villeta (localidad industrial y portuaria del departamento Central), Ciudad del Este (capital del departamento del Alto Paraná) y Asunción (capital del país). Otras operaciones comerciales se ubican en las zonas rurales, especialmente el contacto de los vendedores de insumos y los compradores de granos con los agricultores.

Las zonas urbanas tienen predominancia poblacional de las capitales regionales, siendo el principal transporte entre ellas el terrestre. Los poblados cercanos a las operaciones de la compañía son pequeñas comunidades (agrícolas, ganaderas, portuarias).

POR NUESTRA UBICACIÓN GEOGRÁFICA, INTERACTUAMOS CON LAS SIGUIENTES COMUNIDADES ALEDAÑAS:

Región	Operación	Localidades	Caracterización	Características de la población local
Oriental	Planta fabril	Villeta	- Localidad del Gran Asunción (Área Metropolitana). - Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra. - Alta concentración comercial. - Nivel mediano de infraestructura.	- Alta densidad poblacional. - Escasa presencia de pueblos originarios. - Escasa presencia de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local medio.
Oriental	Oficina administrativa	Asunción	- Capital del país. - Sede del aparato administrativo nacional. - Alta concentración comercial. - Alta oferta educativa en todos los niveles. - Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.	- Alta densidad poblacional. - Presencia importante de pueblos originarios. - Presencia rotativa de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local alto.
Oriental	Oficina de Marketing y Ventas	Ciudad del Este	- Capital del departamento de Alto Paraná. - Sede del aparato administrativo departamental. - Zona comercial fronteriza con Brasil. - Concentración comercial muy alta. - Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.	- Densidad poblacional de media a alta. - Presencia importante de pueblos originarios. - Presencia importante de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local de medio a alto.

CÓMO ENFOCAMOS NUESTRO TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

CONTENIDOS 103-1 /103-2 /103-3 / 413-1

Centramos nuestro trabajo comunitario guiados por 4 ejes de acción a la hora de decidir cuáles son las iniciativas y programas a desarrollar: **educación y cultura, desarrollo social, cuidado de la salud y preservación del patrimonio histórico**. En tal sentido, impulsamos la conformación de mesas de trabajo con la comunidad para el diseño, evaluación y seguimiento de proyectos.

Nuestro equipo realiza evaluaciones periódicas y determina la viabilidad de cada programa, conjuntamente con las comunidades relacionadas con cada uno de ellos. Efectuamos un relevamiento de los programas para un posterior diagnóstico de la situación, implementando mejoras a su ejecución.

Todas las operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente, según los requerimientos de las normativas vigentes. Lo mencionado ha considerado medir el impacto de las operaciones en las localidades vecinas, realizando consultas u otros acercamientos a la comunidad, dando un sello diferenciador a nuestro Programa de Responsabilidad Social.

Todos los proyectos impulsados por la compañía van acompañados de convenios de colaboración escritos; donde se dejan establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. Procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones especializadas en las diferentes áreas, según lo requiera cada proyecto.

RELACIONAMIENTO Y PARTICIPACIÓN CON LAS COMUNIDADES DE VILLETANA DURANTE 2023

ACTIVIDADES Y EVENTOS				
MES	ACCIÓN	INSTITUCIÓN	ACTIVIDAD	ESTADO
Enero 2023	Visita a planta industrial	Tecnomy Brasil - Registros y Procesos	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	Cumplido
Marzo 2023	Visita a instituciones	Centro Ambulatorio Padre José Bonomi	Visita para detección de necesidades	Cumplido
Marzo 2023	Visita a instituciones	Comisión de Capilla Barrio Inmaculada	Visita para detección de necesidades	Cumplido
Marzo 2023	Visita a instituciones	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala	Visita para detección de necesidades	Cumplido
Marzo 2023	Acompañamiento al lanzamiento de la Súper Liga Villetana	Liga Villetana de Fútbol	Participación del lanzamiento de la Súper Liga Villetana	Cumplido
Marzo 2023	Participación en asamblea del Consejo Local de Salud	Consejo de Salud de Villeta	Participación de la Asamblea	Cumplido
Marzo 2023	Visita a instituciones	Consejo Empresarial para la Educación	Visita para detección de necesidades	Cumplido
Marzo 2023	Visita a instituciones	Comité de Agricultores	Visita para detección de necesidades	Cumplido
Abril 2023	Visita a planta industrial	Universidad Católica	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	Cumplido
Abril 2023	Reunión en Hospital Distrital	Hospital Distrital de Villeta	Reunión Tema Proyecto Vacunatorio (RSE)	Cumplido
Mayo 2023	Reunión en planta industrial	GIZ / Colegio Técnico	Tema: Formación Dual en sistema de aprendizaje	Cumplido
Mayo 2023	Visita a planta industrial	Tecnomy Bolivia	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	Cumplido
Mayo 2023	Inauguración Mant. Laboratorio	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayalla	Entrega oficial del Mant. general de laboratorio	Cumplido

Mayo 2023	Visita a planta industrial	CBVP k23	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	Cumplido
Mayo 2023	Visita a planta industrial	Vecinos en alerta Barrio Sagrado Corazón	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	Cumplido
Mayo 2023	Visita a planta industrial	Parques Industriales SA	Socialización del Proyecto de nueva línea de efluentes	Cumplido
Mayo 2023	Lanzamiento de Feria Internacional de Ciencias	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayalla	Participación del lanzamiento de la feria	Cumplido
Junio 2023	Actividad referida al cuidado del ambiente	Dirección de Medio Ambiente - Municipalidad de Villeta / Comisión Vecinal Barrio San José	Proyecto comunitario de concientización sobre cuidado del ambiente y preservación de espacios públicos	Cumplido
Junio 2023	Visita a planta industrial	Fundación Divino Niño Jesús	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta	NO cumplido
Junio 2023	Donación de fotocopidora	Supervisión Escuelas Área 11/46	Donación de fotocopidora para uso de escuelas	Cumplido
Junio 2023	Reunión con Mesa del Ambiente	Pacto Global	Reunión con Mesa del Ambiente	Cumplido
Julio 2023	Visita a planta industrial	Municipalidad de Villeta. Presidente Junta Municipal. Directora de Medio Ambiente. Asesora Ambiental. Comisión Vecinal	Visita de verificación. Visita guiada a planta industrial.	Cumplido
Julio 2023	Visita a planta industrial	Hospital Distrital de Villeta. PAI	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta industrial	NO cumplido
Septiembre 2023	Visita a planta industrial	Consejo Empresarial para la Educación	Presentación Institucional. Recorrido guiado por planta industrial	NO cumplido
Octubre 2023	Expo Villeta 2023	Municipalidad de Villeta	Apoyo para la Noche Tecnomyl	Cumplido
Octubre 2023	Visita a planta industrial	Colegio Alejo Robadín	Visita institucional guiada a planta industrial	Cumplido
Octubre 2023	Feria Internacional de Ciencias	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala	Acompañamiento del evento. Premiación a mejor proyecto.	Cumplido
Octubre 2023	Visita para detección de necesidades	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta	Visita al nuevo cuartel para detección de necesidades	Cumplido
Diciembre 2023	Pasantía laboral	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala	Pasantía en laboratorios de planta industrial	Cumplido
Diciembre 2023	Reunión de cierre de año	Consejo Empresarial para la Educación	Reunión informativa de cierre de año	Cumplido
Diciembre 2023	Acompañamiento de cierre de año	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala	Participar del acto de graduación como Padrino de Honor	Cumplido

APORTES COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD DE VILLETA

Como parte de los compromisos adquiridos por Tecnomyl, aportamos durante 2023 una suma total de USD 7.956, entregados a diferentes instituciones o comunidades.

ACTIVIDADES DE SOSTENIBILIDAD 2.023			
Mes	Organización. Actividad	USD	G.
Enero	Comisión Barrio Inmaculada. Tínglado para clases de refuerzo.	1.270,83	
Enero	Comisión Barrio Sagrado Corazón. Calle Humaitá. Aporte para colocación circuito cerrado.	433,56	
Junio	Supervisión Escolar. Donación de fotocopidora KIOCERA MK-3150		
Junio	Tonners.	89,30	
Julio	Colegio Técnico Departamental. Mantenimiento de Laboratorio de Química Industrial		7.000.000
Octubre	Colegio Técnico Departamental. Apoyo a la Feria Científica de Investigación e Innovación		7.000.000
Octubre	Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay k23 – Villeta. Aporte anual para sostenimiento	492,7	
Noviembre	MEC. Esc. Adolfo María Monges/Liceo Lomas Valentinas. 2 notebook		
Noviembre	MEC. Liceo Lomas Valentinas. 1 notebook		
Diciembre	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta. Materiales para piso Cuartel Central		2.868.000
Mensual	Fundación Divino Niño Jesús. Aporte mensual para sostenimiento (Desde 2.004)	3304,63	
Mensual	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta. Aporte mensual para sostenimiento (desde 2.004)	202,73	
Total		5.793,74	16.868.000,00

ACTIVIDADES COMUNITARIAS 2023	
INSTITUCIÓN / LUGAR	DESCRIPCIÓN
Capilla del Barrio Inmaculada - Villeta (área de influencia de la planta industrial)	Tínglado comunitario para clases de refuerzo escolar
Planta industrial	Entrega de kits escolares para 222 hijos de colaboradores (Nivel inicial, 1º, 2º y 3º ciclos)
Colegio Técnico Departamental Distrital Dr. Eusebio Ayala	Modernización del Laboratorio de Química Industrial (en conjunto con CAPPRO y ADM). Fortalecimiento del proyecto de Formación Dual en sistema de aprendizaje.
Plaza San José (área de influencia)	Hermoseamiento y arborización - Colaboradores de Tecnomyl, Municipalidad de Villeta y Comisión Vecinal
Colegio Técnico Departamental Distrital Dr. Eusebio Ayala	Feria Internacional de Ciencias - Insumos y acompañamiento
Supervisiones educativas de Villeta	Aporte de insumos para Reunión de planificación de acciones para el fortalecimiento de la educación de Villeta

Escuela Adolfo María Monges	Entrega de notebook
Liceo Lomas Valentinas	Entrega de notebook

COMUNIDADES E INSTITUCIONES QUE SE INCORPORARON	
INSTITUCIONES / COMUNIDADES	OBSERVACIONES
Comisión Vecinal Barrio Sagrado Inmaculada	
Liceo Lomas Valentinas	
Supervisión Educativa Área 11/33 y 11/46 de Villeta	
Escuela Adolfo María Monges	
Comisión Vecinal del Barrio San José	Área de influencia
Escuela Carlos Antonio López	Detección de necesidades institucionales
Escuela Virgen del Rosario	Detección de necesidades institucionales
Escuela Especial Nuestra Señora del Rosario	Detección de necesidades institucionales
Red del Pacto Global Paraguay	A través de la fundación CETEDI
Comisión Vecinal Calle Humaitá - Barrio Sagrado Corazón de Jesús	Área de influencia - Reunión con vecinos y visita a la planta industrial
Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)	Congreso "Impulsando la educación" - Mesa redonda "Buenas prácticas en Paraguay - Colaboración público/privada para la gestión de insituciones de EFIP"

Para el Ejercicio 2024, se proyecta realizar visitas de detección de necesidades a organizaciones comunitarias de la localidad de Villeta, a efectos de verificar las necesidades de inversión para un desarrollo más eficaz de las actividades.

VISITAS A LA PLANTA FABRIL

Numerosas delegaciones de agricultores, revendedores, estudiantes, funcionarios municipales y estatales y representantes de la comunidad e instituciones educativas visitaron la planta fabril de Tecnomyl SA durante 2023. Esto incluyó a Comisiones Vecinales, bomberos voluntarios, universidades, colegios técnicos y otras instancias. Además del recorrido por los principales sectores de la planta con todas las medidas de seguridad necesarias, se realizaron presentaciones institucionales y de las gestiones ambientales y de seguridad de la empresa.

APORTANDO A LAS COMUNIDADES

APORTANDO A LA FORMACIÓN DE LAS COMUNIDADES

CONTENIDO 413-1

Tecnomyl ha impulsado una serie de iniciativas en el área de la educación, en los establecimientos cercanos a las operaciones. Los programas de educación impulsados por la compañía buscan entregar herramientas e instalar competencias en los alumnos de escuelas de diferentes niveles, con la finalidad de acortar las brechas existentes con establecimientos de los grandes centros urbanos.

Éstas apuntan a complementar los conocimientos docentes, aportar recursos pedagógicos y generar un puente entre los establecimientos y la empresa; involucrando a sus trabajadores en algunos de los procesos formativos, en especial en la formación técnica/profesional.

APOYANDO LA EDUCACIÓN TÉCNICA / PROFESIONAL

Tecnomyl SA realiza permanentemente actividades de apoyo a la educación técnica/profesional en colegios de la comunidad de Villeta. Esto apunta a motivar y aumentar la cantidad de alumnos interesados en elegir la especialidad química como carrera técnica; siendo parte de una experiencia educativa que vincula el conocimiento académico con ejercicios prácticos en planta, en el marco de pasantías laborales y prácticas guiadas. Esto, apoyados por los colaboradores de la compañía, que también brindan cursos presenciales en las mismas instituciones. Las temáticas incluyen Buenas prácticas de laboratorio, Seguridad Industrial, Introducción a la innovación y Primer empleo.

INNOVAR COMO MISIÓN

CONTENIDO 102-15

Tecnomyl siempre consideró a la innovación como uno de los principales impactos que puede generar en la sociedad en general y en el agronegocio en particular. La empresa fue la “punta de lanza” en el proceso de innovación encarado por el Grupo Sarabia en todas sus empresas. Dicho proceso comenzó precisamente con viajes al Valle del Silicio (Silicon Valley) en los Estados Unidos hace varios años, para conocer *in situ* la historia y la importancia del movimiento de innovación global iniciado allí.

Fiel a la filosofía corporativa del Grupo Sarabia, Tecnomyl busca crear una cultura de la innovación en todas las áreas de la empresa. Se trata de un proceso que comenzó desde las mismas instancias directivas. Así, buscamos reconvertir permanentemente a la industria que apoya la producción de alimentos, en un mundo con necesidades cada vez más integrales y complejas.