

TECNOMYL SA - REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

CONTENIDOS 102-2 / 102-4 / 102-7 / 102-8 / 102-9

¿Nuestro negocio? **INDUSTRIALIZAR Y COMERCIALIZAR SOLUCIONES FITOSANITARIAS**

¿Para quiénes? Para los **AGRICULTORES Y EMPRESAS** del Paraguay y del mercado regional del Cono Sur.

498 PUESTOS DE TRABAJO en Paraguay al cierre de 2022

20,1% DE MUJERES trabajadoras en Paraguay

108 PUESTOS DE TRABAJO en Brasil

23 PUESTOS DE TRABAJO en Bolivia

10 LÍNEAS DE SOLUCIONES, para el mercado de producción de alimentos de **3 PAÍSES** (Paraguay, Brasil y Bolivia)

USD 302.054.623 de ventas netas totales

USD 198.746.235 de ventas netas locales

USD 103.308.388 de ventas netas al exterior

1.248 PROVEEDORES catastrados de **PARAGUAY, CHINA, INDIA, ARGENTINA, ALEMANIA, BRASIL** y otros países.

USD 144.962.693 MENSUALES para proveedores locales

USD 17.079.674 MENSUALES para proveedores del exterior

CADENA CONSTANTE DE SUMINISTRO de mano de obra

USD 369.573.335 DE ACTIVOS TOTALES

2.902,298m³ DE EFLUENTES TRATADOS Y VERTIDOS AL RÍO PARAGUAY

1 oficina comercial central en Paraguay (Ciudad del Este), con una **amplia red de vendedores directos y reventas autorizadas** en todo el país

64,1% de los trabajadores provienen de las comunidades circundantes

0,2% de los ejecutivos viven en la región de la planta fabril

12,5% DE PROVEEDORES DE INSUMOS O MATERIALES son locales

TECNOMYL EN 2022

CARTA DEL CEO

CONTENIDOS 102-12 / 102-14 / 102-15

José Marcos Sarabia

CEO del Grupo Sarabia

MATERIALIDAD

SOBRE ESTE REPORTE

CONTENIDOS 102-10/ 102-15 / 102-45/ 102-48/ 102-49/ 102-50/ 102-51/ 102-52/ 102-53/ 102-54/ 102-56 / 103-2 / 103-3

Por tercera vez, reportamos bajo los principios de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, realizándolo según "estándares GRI" a sugerencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Los temas centrales son los indicados por los estándares mencionados. Nos sometemos, como compañía, a las verificaciones externas que sean necesarias, atendiendo a los nuevos requerimientos internacionales en primer lugar, así como a las metas internas que libremente nosotros mismos nos fijamos a

efectos de mantener nuestro compromiso corporativo por la transparencia. **El presente reporte comprende información del lapso comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022**, considerando todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados.

CAMBIOS EN NUESTRA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Durante el año 2022, se dieron cambios significativos en nuestra estructura organizativa y en su cadena de suministros:

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA:

Tecnomyt se encuentra dentro del ranking de grandes contribuyentes; posicionada como la primera formuladora nacional del segmento de agroquímicos y uno de los mayores importadores de soluciones fitosanitarias de uso agrícola.

CAMBIOS EN LA PROPIEDAD DE LA EMPRESA:

Desde el año 2014, el Grupo Sarabia detenta el 100% del paquete accionario.

CAMBIOS EN LA CADENA DE SUMINISTROS:

La cadena de suministros se viene manteniendo estable: aproximadamente el 90% de las materias primas proviene de China Continental, el 5% de la India y el resto de otros países (llegando por vía marítima y fluvial mayormente). Desde los países del Mercado Común del Sur (MERCOSUR), llegan por vía terrestre.

CAMBIOS EN LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA:

Desde 1991, Tecnomyt formula soluciones destinadas a la sanidad y nutrición de los cultivos agrícolas de renta. Continúa en la misma dirección; agregando la formulación de las líneas de fertilizantes líquidos, bio-estimulantes y soluciones para el control biológico de plagas y enfermedades en los cultivos. En los últimos ejercicios, se sumaron la importación de abonos granulados y la intermediación en operaciones de comercialización de granos.

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL SOCIAL:

Formación, mantenimiento y variación del capital (medido en millones de guaraníes):

AÑO	2008	2009	2017	2019	2020	2021	2022
CAPITAL	26.000	100.000	200.000	350.000	385.000	385.000	385.000

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA CADENA DE SUMINISTROS:

Normalmente, se compran insumos de un fabricante a través de diferentes *tradings*, considerando la conveniencia de la tasa de financiación, previa evaluación por el Departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) de la compañía.

CAMBIOS EN LA UBICACIÓN DE LOS PROVEEDORES:

En caso de que un fabricante haya cambiado su ubicación a nivel geográfico, debe enviar nuevamente muestras de sus productos y pasar por un nuevo proceso de aprobación por parte del Departamento de I+D.

MODO DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES:

Los proveedores habilitados figuran en una lista, clasificados por rubros. Previa cotización con ellos, la compañía selecciona a quienes ofrecen mejores condiciones en lo referente a ventajas competitivas.

MODO DE DESPIDO DE PROVEEDORES:

Todo proveedor que no cumpliera con los parámetros establecidos de calidad, es requerido para superar la situación de "no conformidad". En caso de no hacerlo, no podrá participar de los siguientes procesos licitatorios.

OBJETIVOS Y METAS A MEDIANO PLAZO (3 A 5 AÑOS) SOBRE LOS PRINCIPALES RIESGOS Y OPORTUNIDADES

- Previsión de un aumento sostenido en la producción, hasta llegar a por lo menos **25 millones de kilos/litros** en los próximos 3 a 5 años;
- **Creación de un Centro de Innovación del Grupo Sarabia, con particular desarrollo en Tecnomyt**, que permita actualizarnos en las nuevas tendencias emergentes a nivel de sostenibilidad económica y socioambiental;
- **Potenciación del sistema de tratamiento de efluentes**, por medio de la mitigación de efluentes generados y la incorporación de nuevas tecnologías para superar los estándares legales requeridos.

GRUPOS DE INTERÉS

Definimos como *grupos de interés* (GDI) a las personas o grupos de personas que son afectadas de forma significativa por nuestro quehacer. Son quienes, por sus comportamientos, acciones u omisiones, pueden afectar el desarrollo de la actividad productiva de Tecnomyl. Los GDI han sido definidos según la naturaleza del negocio. El relacionamiento con los mismos se basa en sus necesidades, impactos, intereses y expectativas, en concordancia con los de la compañía.

Buscamos crear y mantener una relación cercana y de confianza con cada GDI y las personas que lo componen; por medio de diálogos permanentes, mesas de trabajo y contacto directo, para la coordinación e implementación de diferentes acciones con posible impacto comunitario.

El departamento de Talento Humano se encarga de los procesos de consulta entre el Directorio y los GDI sobre temas económicos, ambientales y sociales. Las jefaturas y gerencias de las áreas respectivas también participan del proceso.

TABLA DE GRUPOS DE INTERÉS (GDI)

CONTENIDOS 102-15 / 102-25 / 102-40/ 102-41 / 102-42/ 102-43/ 102-44

GDI	COMPOSICIÓN	INTERESES Y EXPECTATIVAS	RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Colaboradores	Trabajadores en relación de dependencia de Tecnomyl	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la compañía	Entrega de información relevante a través de plataformas digitales. Promoción del desarrollo de los colaboradores, en base a resultados (individuales y grupales) y desempeño. Relacionamiento diario en los lugares de trabajo. Comunicación directa entre supervisores o jefes de área con los trabajadores. Encuentros de trabajadores con ejecutivos de la administración. Medios de comunicación internos. Participación en Concurso de Innovación de Tecnomyl. Cumplimiento corporativo de todos los derechos laborales, con beneficios superiores al promedio del mercado y condiciones dignas y seguras de trabajo.
Accionistas e inversionistas	Accionistas de la compañía	Provisión de capital (con entidades financieras y bancarias), capitalización de la inversión, desempeño financiero, gestión de riesgos, prácticas de gobierno corporativo. Transparencia y comunicación abierta, que permitan y optimicen la sustentabilidad.	Memoria Anual, Reporte de Sustentabilidad y comunicados trimestrales de resultados. Comunicación directa con áreas de inversiones. Entrega de información relevante sobre el desempeño de la compañía por medios digitales. Información sobre hechos de interés. Llamadas y reuniones presenciales, participación en conferencias locales e internacionales. Innovation Day, visitas de control de procesos, juntas de accionistas.
Empresas colaboradoras y proveedores	Empresas colaboradoras y proveedoras de bienes y servicios	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos, relación comercial perdurable, desarrollo y crecimiento de proveedores	Cursos de inducción y capacitaciones en seguridad. Seguimiento y contacto permanente con empresas de reventa de nuestras soluciones. Reuniones con las áreas de abastecimiento, gerentes y supervisores de las operaciones. Visitas del área de abastecimiento, instalaciones u oficinas de proveedores, asegurando las entregas bajo normativas padronizadas de calidad y eficiencia. Programas especiales para desarrollo de proveedores. Encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la compañía. Entrega de información relevante a través de plataformas digitales. Operaciones con proveedores calificados y que trabajen con criterios socioambientales. Énfasis en aspectos de legalidad. Igualdad de oportunidades en general y equidad entre hombres y mujeres. Cero trabajo infantil, esclavo o forzoso.
Clientes	Agricultores; empresas revendedoras de soluciones agrícolas; profesionales y técnicos en agricultura. Cartera de 1.121 clientes en los últimos 5 períodos fiscales cerrados. 426 clientes con saldos a cobrar (70,17% son del mercado local).	Procesos productivos que cumplan con los estándares y las normas preestablecidas, tanto a nivel global como interno. Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de las soluciones en los plazos acordados. Operaciones sustentables. Seguridad y utilidad de las soluciones / productos.	Comunicación y reuniones en forma periódica y directa. Visitas a la planta fabril de Villeta, en tours organizados. Encuestas relacionadas con soluciones / productos y estándares productivos y operacionales. Entrega de información relevante para la compañía, por medio de plataformas digitales.
Comunidad y sociedad civil	Habitantes de comunidades cercanas a las operaciones; comunidades campesinas; comunidades indígenas; hogares administrados por mujeres; hogares ubicados fuera del Parque Industrial, en los barrios Sagrado Corazón de Jesús e Inmaculada (cerca de la planta industrial); lugares públicos, de enseñanza y esparcimiento cercanos a la planta industrial.	Comunicación fluida y efectiva con los actores involucrados o afectados por la operatoria. Creación de empleo (directo, indirecto y contratado). Apoyo al desarrollo social y económico de las comunidades en que la empresa opera. Cuidado y valoración del ambiente y de la comunidad en general, con acciones que permanezcan en el tiempo.	Visitas guiadas grupales a la planta industrial. Comunicación y reuniones con representantes de la compañía, dirigentes y comunidad en general. Participación en mesas de trabajo locales y en fiscalizaciones operacionales junto a representantes de servicios públicos, empresas privadas y entidades mixtas. Actividades y festividades comunitarias. Interacción en el marco de los programas desarrollados en conjunto con la comunidad y/o con diferentes organizaciones. Presencia permanente en la comunidad. Acciones socioeconómicas en beneficio del entorno social. Brindar condiciones de producción seguras en los aspectos laborales, industriales y ambientales.

Instituciones y organizaciones	Gremios, fundaciones, Organizaciones No Gubernamentales (ONG), instituciones de acción comunitaria en general.	Compromiso con iniciativas de interés de la empresa y de organizaciones. Participación activa de Tecnomyl como actor social en diferentes organizaciones. Aporte de recursos de la compañía para la materialización de proyectos.	Reuniones para el apoyo de iniciativas con participación de nuestros representantes. Reuniones técnicas y visitas a los locales de las operaciones o áreas de interés. Participación en seminarios, capacitaciones y otras actividades de interés.
Autoridades	Autoridades locales, departamentales y nacionales. Instituciones de servicios públicos.	Creación de valor para el municipio, el departamento y el país. Cumplimiento de leyes y ordenanzas emitidas por las autoridades competentes en diferentes áreas.	Reuniones protocolares y técnicas. Reuniones de trabajo por iniciativas público-privadas. Fiscalizaciones. Entrega de información en línea.
Medios de comunicación	Periodistas y formadores de opinión, diarios, revistas, periódicos, radios, canales de TV (cable y aire), medios digitales.	Obtener, generar y difundir información de importancia sobre el quehacer de la compañía en sus diferentes áreas de acción como actor social y económico, aportante fiscal y empleador.	Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales y de otras naturalezas. Contacto con medios de comunicación, a través del área de Marketing. Comunicados, entrevistas, encuentros.

La definición, implementación y control de los grupos de interés son establecidos por los altos ejecutivos de Tecnomyl, con posterior aprobación del Directorio. Los grupos de interés interactúan constantemente en dicho proceso. Se realizan encuestas internas sobre diferentes temáticas a los grupos de interés, con el objeto de obtener informaciones de distintas naturalezas (como normas y políticas referentes a talento humano y gobierno corporativo). Las encuestas son llevadas a cabo cada 2 años, realizándose la última en 2021. Las preguntas fueron dirigidas a los aspectos referentes a liderazgo, respeto, empatía, beneficios otorgados, vida laboral y personal, actitud colaborativa, equidad y claridad de funciones, entre otros temas. Se obtuvieron respuestas que evidenciaron un alto grado de satisfacción por parte de nuestros colaboradores.

Durante el período cubierto por el presente reporte, no se tuvo conocimiento sobre publicaciones que registraran conflictos de intereses entre Tecnomyl, sus colaboradores, las comunidades y otros GDI.

MATERIALIDAD

CONTENIDOS 102-15 / 102-43/ 102-46/ 102-47

Al elaborar nuestro **Reporte de Sustentabilidad 2022**, continuamos con la misma línea comunicativa implementada en los Reportes de Sustentabilidad anteriores, a los efectos de llegar de la manera más clara posible a quienes consideramos que son parte de nuestros grupos de interés.

En este contexto, **para definir la materialidad hemos utilizado como base:**

- Un cuestionario realizado en la primera mitad de 2022 a referentes de Tecnomyl y del Grupo Sarabia;
- Entrevistas al Gerente de la Planta Fabril y al Coordinador de Procesos de Tecnomyl SA;
- Revisión de las noticias publicadas en medios de comunicación tradicionales y portales de noticias desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022;
- Otra fuente de apoyo para la construcción de la materialidad es la información que entregan las áreas en el proceso de recopilación de datos. Una vez identificados los temas materiales, son validados y revisados por el segmento ejecutivo de la compañía.

INFORMACIONES QUE RESUMEN LAS METAS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO OBJETIVO DEL REPORTE

- Incorporación en los siguientes ejercicios de una **nueva planta para la producción de soluciones biológicas** (que será la primera en su tipo en Paraguay), por medio de la cual se abastecerán los mercados de Paraguay, Brasil y Bolivia. A fines de 2022, se había avanzado en las obras civiles y viales, con avances en los registros de principios activos (microorganismos).
- **Aumento de la capacidad de almacenamiento** de productos terminados y de materias primas, apuntando al crecimiento previsto en el plan de exportaciones.
- Incorporación de una **nueva planta de tratamiento de efluentes**, a través de la cual se seguirán cumpliendo las exigencias establecidas por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES), cumpliendo a la vez los estándares exigidos por el IFC/ BID.

ASPECTOS MATERIALES

ASPECTOS MATERIALES 2021

CONTENIDO 102-47

TEMAS AMBIENTALES

- Temas ambientales relacionados con la compañía;
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja;
- Gestión de residuos sólidos (plásticos, papel, cartón, metal);
- Gestión de residuos líquidos (tratamiento de efluentes y aguas residuales);
- Uso industrial del agua y gestión de efluentes;
- Productos finales que contribuyan con el ambiente de manera positiva (defensivos, fertilizantes, adyuvantes, otros);
- Reciclado de envases plásticos de defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otras soluciones (fabricación de pellets para la elaboración de insumos para el segmento de la construcción);
- Conservación del entorno de las operaciones (enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente);
- Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales.

TEMAS ECONÓMICOS

- Calidad y especificaciones de los productos;
- Volúmenes;
- Precios;
- Planes de crecimiento y expansión de la capacidad instalada;
- Expectativas de suministro;
- Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta.

TEMAS LABORALES

- Seguridad y accidentabilidad;
- Relaciones y condiciones laborales.

TEMAS SOCIALES

- Relaciones de mutuo beneficio con las comunidades cercanas (desarrollo social comunitario);
- Salud;
- Empleo.

.....

MATRIZ DE MATERIALIDAD

CONTENIDO 102-47

- Uso industrial del agua y gestión de efluentes;
- Productos finales que contribuyen positivamente con el ambiente (defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes, otros);
- Conservación del entorno de las operaciones;
- Enfoque de precaución con los problemas asociados con el ambiente;
- Temas ambientales relacionados con la compañía;
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja;
- Gestión de residuos;
- Enfrentar futuras restricciones ambientales a los procesos productivos actuales;
- Confianza en la capacidad de entregar defensivos agrícolas, fertilizantes, adyuvantes y otros como principales soluciones para el desarrollo de la actividad agropecuaria de renta;
- Calidad y especificaciones de los productos;
- Volúmenes;
- Precios;
- Planes de crecimiento y expansión de capacidad;
- Expectativas de suministro;
- Seguridad y accidentabilidad;
- Relaciones y condiciones laborales;
- Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas;
- Salud;
- Empleo.

.....

DE PARAGUAY AL MUNDO

CONTENIDOS 102-1 / 102-2 / 102-3 / 102-4 / 102-6 / 102-7 / 103-1 / 103-2 / 103-3

Tecnomy! SA se constituye como una compañía cuyos productos están presentes en industrias y empresas estratégicas para el desarrollo humano, en el área de la producción de alimentos desde la actividad agropecuaria en general y desde la agrícola en particular.

ALREDEDOR DE 1.248PROVEEDORES CATASTRADOS

USD 302.054.623EN VENTAS NETAS ANUALES

NUESTRA PRESENCIA

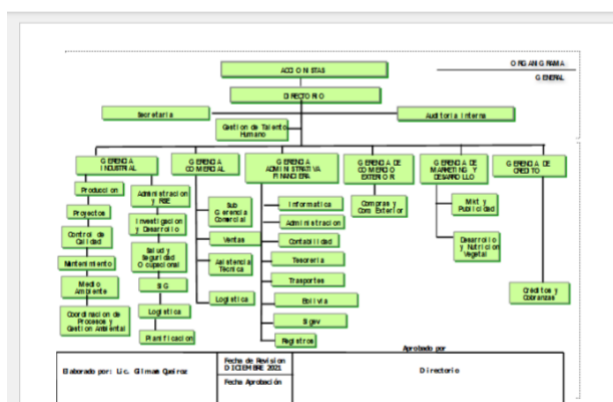
CONTENIDOS 102-1 / 102-2 / 102-3 / 102-4 / 102-6 / 102-7

OPERACIONES EN PARAGUAY

(CONTENIDO 102-1 / 102/2 / 102-6)

Somos una empresa cuya forma jurídica se ajusta a una sociedad comercial anónima, dedicada a la industrialización, fraccionamiento y comercialización de soluciones fitosanitarias. Atendemos principalmente al mercado de Paraguay, exportando también nuestros productos a países limítrofes como Brasil y Bolivia. Nuestros clientes son de los sectores público y privado. Por la extensión de las propiedades que trabajan los mismos, abarcamos todas las categorías de productores individuales (pequeños, medianos y grandes), empresas agropecuarias, asociaciones agrícolas (de capital lucrativo y cooperativo), distribuidores de reventa y diferentes instituciones de servicios públicos y privados.

ORGANIGRAMA GENERAL AL 31-12-22 (



PLANTA INDUSTRIAL:

Villeta, departamento Central, Paraguay

OFICINA COMERCIAL:

Ciudad del Este, departamento de Alto Paraná, Paraguay

OFICINA ADMINISTRATIVA:

Asunción, Paraguay

DOMICILIO LEGAL:

Aviadores del Chaco 3301 casi Santísima Trinidad - Asunción, Paraguay

TECNOMYL SA EN EL CONTINENTE

CONTENIDO 102-6

Basados en los valores subyacentes en nuestra política comercial, **no comercializamos soluciones prohibidas en ningún mercado del mundo, ni cuestionadas en nuestro país por ninguna organización.** Llegamos con nuestras soluciones / productos a todas las regiones agrícolas de Paraguay, Bolivia y Brasil. Las operaciones más relevantes se realizan en Paraguay y Brasil. Nuestros clientes son agricultores (unipersonales o miembros de sociedades comerciales), empresas agropecuarias, reventas y cooperativas.

HITOS DEL 2021

CONTENIDOS 102-10 / 102-11 / 102-12 / 102-13

PARTICIPACIÓN EN INSTANCIAS GREMIALES/ORGANIZACIONALES

Plataforma ECOVADIS (desde 2020)

AGROCARE - Asociación Mundial de Agroquímicos Genéricos

CAFYF - Cámara de Fitosanitarios y Fertilizantes

CAPASAGRO - Cámara Paraguaya de Sanidad Agropecuaria

CCPB - Cámara de Comercio Paraguay / Brasil

CINDA - Cámara de Industrias Nacionales de Defensivos Agrícolas

CIP - Centro de Importadores del Paraguay

UIP - Unión Industrial Paraguaya

FEPASIDIAS - Federación Paraguaya de Siembra Directa para una Agricultura Sustentable

Los **7 PRINCIPIOS BÁSICOS** que reafirman nuestro **COMPROMISO CORPORATIVO** en dichas instancias son:

1. Mejora ambiental continua;
2. Salud y seguridad;
3. Uso eficiente de recursos;
4. Información abierta sobre el desempeño;
5. Escuchar, integrar y trabajar con las comunidades;
6. Cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares que beneficien a toda la sociedad;
7. Promover una gestión responsable de las soluciones destinadas al mercado agropecuario.

Al cierre de 2022, contábamos con un 20,1% de dotación femenina, cifra superior al promedio nacional en la industria.

Esto ha sido posible desde la adopción de una política laboral de revalorización de los aportes femeninos en el campo de la industria, al mejoramiento de nuestros procesos de selección, a la formación real de equipos heterogéneos y a la ampliación de la inclusión femenina en todas las áreas y en todos los niveles de la empresa. **En relación a 2021, el porcentaje de participación femenina en nuestra fuerza laboral aumentó.** Nuestra visión corporativa incluye continuar aumentando dicho porcentaje en el futuro.

Conseguimos exportar a Brasil y Bolivia importantes volúmenes de toneladas de soluciones producidas por Tecnomyl. Constituye para nosotros un importante logro como compañía, considerando que dichos países cuentan con segmentos del agronegocio de alta pujanza a nivel regional.

A efectos de gestionar el riesgo en la planificación de las operaciones o en el desarrollo de nuevas soluciones (tanto para evitar como para reducir impactos ambientales negativos) Tecnomyl cuenta con un procedimiento detallado en el departamento de I+D. El mismo indica los pasos a seguir para el inicio del desarrollo de una nueva solución; previo al inicio, se detallan el tipo de formulación, el destino del registro, el tipo de embalaje y el tipo de mezcla, todo bajo las respectivas consideraciones ambientales y de seguridad establecidas previamente en el procedimiento estándar.

EN EL CORAZÓN DE AMÉRICA

Tecnomyl SA es una compañía nacida en Paraguay que cuenta con ramificaciones en Brasil y Bolivia, y con oficinas en la República Popular China. Desarrolla y genera diversas soluciones destinadas a sectores esenciales para el desarrollo humano, como los de sanidad, protección y nutrición vegetal.

Con políticas basadas en un desarrollo permanente de la innovación y la incorporación de avances tecnológicos a los procesos productivos, **nuestro objetivo es mantener nuestra posición de liderazgo nacional en el mercado de insumos de apoyo productivo para los agricultores.** Fabricamos soluciones de alta calidad, promoviendo una cultura de la excelencia orientada a cumplir con los requerimientos dinámicos y cambiantes de nuestros clientes y el mercado en general.

Nos esforzamos permanentemente para cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad establecidos en normas internacionales, mientras identificamos e implementamos ideas para asegurar su mejor cumplimiento. **Nos esforzamos por ejecutar operaciones seguras y sin accidentes,** promoviendo conductas que favorezcan la seguridad física y el bienestar psicológico de quienes trabajan con la compañía.

Trabajamos para construir una cultura de la excelencia, fomentando y promoviendo la creatividad, la agilidad y la innovación en el lugar de trabajo. **Garantizamos la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad, apuntando a generar propuestas de desarrollo profesional** para que las personas vinculadas a la empresa y sus respectivos grupos familiares alcancen su máximo potencial y bienestar.

Participamos en el desarrollo de las comunidades locales, apoyando proyectos y actividades enfocadas en la salud, la educación, la empleabilidad, la protección del ambiente y la conservación de la cultura histórica. Continuamos creando valor para nuestros GDI, a través de la gestión responsable de los recursos naturales, los proyectos de expansión sostenible y la mejora de nuestras operaciones. **Ponemos especial cuidado en minimizar los impactos ambientales derivados de la actividad industrial.**

Nos esforzamos permanentemente para cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad establecidos en normas internacionales.

NUESTRAS SOLUCIONES

CONTENIDO 102-2

Contamos con 5 LÍNEAS DE SOLUCIONES. Nuestra meta es avanzar hacia la producción de defensivos agrícolas y fertilizantes que produzcan el menor impacto posible al ambiente y a la salud humana; cuidando nuestra Huella de Carbono, optimizando el uso de agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de programas de bienestar social.

CALIDAD DE NUESTRAS SOLUCIONES

CONTENIDO 102-6

Por sus características y diversidad, las soluciones que elaboramos se utilizan en unidades productivas de alto rendimiento. Esto implica un trabajo sostenido para asegurar las entregas, cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos; manteniendo y consolidando relaciones de largo plazo y beneficio mutuo, mediante el desarrollo de la innovación, la calidad y la excelencia. **Atendemos mercados y clientes con altos niveles de exigencia a nivel nacional e internacional.**

LÍNEAS DE SOLUCIONES (en kilos/litros - 2022)

LÍNEA	KILOS/LITROS
HERBICIDAS	16.257.216
FUNGICIDAS	1.863.410
INSECTICIDAS	2.442.657
FERTILIZANTES	1.462.798
ACEITES	946.830
TOTAL	22.972.911

A EFECTOS DE LOGRAR LA SATISFACCIÓN TOTAL DE SUS CLIENTES, TECNOMYL HA IMPLEMENTADO:

- **Un sistema de gestión de calidad**, que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, y que ha permitido la optimización de cada uno de ellos. Tecnomyl SA implementa metodologías para la medición de la satisfacción de sus clientes y otros actores relevantes que utilizan sus soluciones. Esta metodología incluye una Encuesta de Satisfacción, realizada anualmente con el objetivo de conocer el nivel de aprobación de la calidad de los productos, embalajes, asistencia técnica y transporte. También se refiere a la recepción, al tratamiento y al seguimiento continuo de los reclamos y quejas de los clientes;
- **La revisión y vigilancia continua del desempeño de los indicadores**; buscando mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y altos niveles de excelencia en todas sus operaciones. Esta política nos ha permitido asegurar una relación empresa/cliente donde la confianza y la transparencia son primordiales. Contamos con un sistema de reclamos que busca velar por la satisfacción en la entrega de soluciones, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de las mismas. Contamos con un equipo técnico de excelencia, disponible permanentemente para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios.

CONTENIDO 102-11 / 102-12

NUESTRA FORMA DE ACTUAR, UN COMPROMISO

Para Tecnomyl, cumplir con las normativas ambientales, de seguridad y de calidad de los productos es un compromiso y una forma de proceder. En el marco de nuestra política de desarrollo sustentable, esta forma de proceder nos ha llevado a calificar voluntariamente para la obtención de diferentes normas internacionales ISO, en lo referente a la calidad y seguridad de los procesos que se llevan a cabo en nuestra planta fabril de la localidad de Villeta.

También **estamos sometidos a una auditoría diaria y permanente: la evaluación que hacen nuestros clientes**, tanto de nosotros como de nuestros productos, por medio de un fluido intercambio de información. **El mejor índice de aprobación es que nos sigan eligiendo.** Medimos la satisfacción de nuestros clientes por medio de visitas regulares de parte de nuestro equipo comercial, que se encuentra distribuido en diferentes zonas de Paraguay.

A partir de 2021, **comenzamos a desarrollar una plataforma digital que nos ayudará, una vez concluida, a brindar un mejor seguimiento a nuestros clientes por parte de nuestro equipo comercial.** Destacando los registros de ventas y acuerdos comerciales, podremos contar con una comunicación oportuna y certera con nuestros clientes, en base a reclamos y/o sugerencias; interactuando con interlocutores internos definidos e integrando a las distintas áreas involucradas en el proceso de comercialización.

En referencia a nuestras diferentes líneas de soluciones, **hemos puesto una especial atención en la cadena de valor**; produciendo soluciones específicas y adaptadas a la necesidad de cada cliente, según los cultivos que produzca y los suelos de que disponga. **Potenciando sus rendimientos y márgenes de rentabilidad, nos constituimos en un socio estratégico de nuestros clientes.**

Para cumplir con los propósitos mencionados, **contamos con equipos técnicos y agrónomos altamente especializados en terreno**; que conducen diferentes estudios para realizar análisis integrales que establezcan requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así prestar una asesoría experta en las áreas de protección y nutrición vegetal. **Asegurar un adecuado y permanente suministro de soluciones es fundamental**, existiendo una constante preocupación por responder rápidamente a los cambios que se produzcan en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar nuestros procesos de producción y comercialización.

REGISTROS DE PRODUCTOS

CONTENIDO 102-12

Durante el año 2022, se obtuvieron 23 registros de productos de grado técnico (total), 18 productos formulados (total) y 57 de extensiones de productos para otras empresas (total).

CONTENIDO 417-1

La totalidad de las soluciones/productos de la compañía está sujeta tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de arte de los envases. Esto, para que reflejen la información descripta de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de las soluciones/productos comercializadas por Tecnomyl. El instructivo de etiquetado describe e instruye sobre la información en todos los envases y unidades de carga de las soluciones: nombre genérico/comercial, requisitos establecidos en los códigos internacionales, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos e informaciones complementarias.

El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto y otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida de las soluciones; que cuentan con su respectiva hoja de datos de seguridad, conforme al mercado en que se comercializan.

La estrategia de marca de Tecnomyl incluye directrices sobre ética, gobierno corporativo y procedimientos. **Tecnomyl produce y comercializa soluciones de protección y nutrición vegetal de especialidad**, de interés general para la autoridad por su uso ampliamente dispersivo (lo que conlleva preocupación con respecto a su destino ambiental) y potencial uso malintencionado en la fabricación de productos adulterados. El entorno regulatorio de nuestras soluciones en los principales mercados se encuentra en evolución permanente.

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, PATENTES Y LICENCIAS

CONTENIDO 102-2

Uno de los objetivos principales de nuestro equipo de Investigación y Desarrollo (I+D) es la generación de nuevos procesos y productos para maximizar los retornos obtenidos en las actividades de producción agropecuaria. Nuestra investigación aborda temas que cubren todos los procesos involucrados en la producción de nuestras soluciones; incluido el diseño de procesos químicos, la química de fases, las metodologías de análisis químico y las propiedades físico-químicas de los productos terminados.

NUESTRA I+D PONE ÉNFASIS EN:

- **Optimizar los procesos actuales**, para disminuir los costos y mejorar cada vez más la calidad de las soluciones implementando nuevas tecnologías o mejorando las existentes;
- **Agregar valor** a los inventarios;
- **Desarrollar soluciones de mayor margen** a partir de las actuales, y a través de la integración vertical o de diferentes especificaciones de las soluciones;
-
- **Usar la mayor cantidad posible de energía renovable** en nuestros procesos.

Nuestras actividades de I+D optimizaron los métodos de producción de defensivos agrícolas, adyuvantes y fertilizantes. **Los avances tecnológicos de los últimos años han permitido mejorar la eficiencia de nuestros procesos en general, mejorando la calidad física de nuestras soluciones y reduciendo las emisiones de polvo.** Nuestros esfuerzos de I+D también han generado nuevos mercados de valor agregado para nuestros productos.

NUESTRAS CERTIFICACIONES

CONTENIDOS 416-1 / 102-12

Tecnomyl cuenta con certificaciones para sus diferentes soluciones y procesos para asegurar su calidad, además del cuidado de las personas y del ambiente durante su producción y comercialización, bajo los estándares ISO 9001 e ISO 14001 desde los años 2009 y 2012, respectivamente. Gracias a un arduo trabajo realizado desde el año 2009, obtuvimos la certificación de diferentes procesos que hacen a la producción y disposición de nuestras soluciones para la agricultura.

NORMAS ISO Y CERTIFICACIONES

Para todas las líneas de negocios, la compañía mantiene implementadas las certificaciones internacionales independientes ISO 9001/2015 y 14001/2015, para los procesos de:

- **Investigación y desarrollo;**
- **Producción y almacenamiento** de herbicidas, fungicidas, insecticidas, fertilizantes y adherentes.

TecnomyI cuenta con el 100% de los procesos de su planta industrial certificados; trabajando en su operatoria diaria por medio de un sistema de cumplimiento de estándares internacionales para su gestión.



NORMA ISO N°	AÑO DE CERTIFICACIÓN	PROCESOS CERTIFICADOS - ALCANCE	VÁLIDA HASTA:
9001/2015	2021	El Sistema Integrado de Gestión (SIG), aplica a la investigación, desarrollo, producción y almacenamiento de herbicidas, fungicidas, insecticidas, fertilizantes y adherentes. Estas actividades son desarrolladas en la Planta Industrial ubicada en la Ciudad de Villeta.	03-08-2024
14001/2015	2022		08-12-2026

CONDUCTA RESPONSABLE

Nuestras políticas corporativas se basan en nuestro **compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad, así como en el uso eficiente de los recursos y la información abierta acerca del desempeño.** También incluye nuestra voluntad manifiesta de escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperando con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares y ayudando a promover la gestión responsable de las soluciones químicas, sus envases y sus derivados.

PROMOCIONANDO SOLUCIONES EN NUEVOS MERCADOS

TecnomyI participó en diversos eventos durante 2022. En Bolivia, estuvo presente en la Feria Vidas, una de las más importantes exposiciones del agronegocio e innovación agrícola del país. En Brasil, participó de varios días de campo. En Paraguay, la empresa marcó presencia en numerosas expoferias, siendo las más importantes la Feria Innovar (donde presentó los híbridos Agroceres) y la Agrodinámica de la Cooperativa Colonias Unidas Limitada. Nuestros procesos productivos nunca se detuvieron y, como resultado, hemos desarrollado soluciones que responden a las necesidades de una amplia variedad de cultivos en sus diferentes estados fenológicos; con diferentes principios activos, que responden a las necesidades más específicas y que mejoran el rendimiento y la calidad de sus cosechas.

31 AÑOS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Con 31 años de presencia en la industria cumplidos en 2022, y gracias al esfuerzo de gran número de profesionales y técnicos, contamos con un alto nivel de desarrollo tecnológico en nuestros procesos productivos. También hemos ampliado nuestra red comercial, logrando **una posición de liderazgo en la industria nacional de defensivos agrícolas, nutrientes y adyuvantes.** Contamos con oficinas comerciales propias y toda una red logística para llegar a los principales mercados y clientes, apoyando a las empresas de reventa de nuestras soluciones.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

CONTENIDO 102-7

% DE MERCADO LOCAL EN LÍNEAS DE NEGOCIOS - 2022

VENTAS LOCALES	%
ABONOS	22,9%
ADHERENTES	1,1%

FERTILIZANTES	3,2%
FUNGICIDAS	12%
HERBICIDAS	25,3%
INSECTICIDAS	13%
MAÍZ	6,9%
OTROS PRODUCTOS	0,7%
SOJA	14,9%
TOTAL	100,0%

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEAS DE SOLUCIONES

CONTENIDO 102-7

Desde Tecnomyl, somos optimistas sobre el crecimiento a largo plazo del mercado de soluciones agrícolas, por lo que también tenemos planes de expansión. **Esperamos alcanzar una capacidad productiva de 25 millones de kilos/litros en los próximos 3 a 5 años.**

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEAS DE SOLUCIONES

CONTENIDO 102-7

LOCAL	CANTIDAD
ABONO	58.366,09
ADHERENTES	837.350,00
FERTILIZANTES	1.112.852,10
FUNGICIDAS	2.005.507,00
HERBICIDAS	8.988.748,00
INSECTICIDAS	1.203.809,30
MAIZ	61.004,61
OTROS	
SOJA	61.042,00
SEMILLAS	6.220,00
TOTAL	14.334.899,10

EXPORTACIÓN	CANTIDAD
ADHERENTES	43.340,00
FERTILIZANTES	374.249,50
FUNGICIDAS	172.688,00
HERBICIDAS	6.641.720,00
INSECTICIDAS	998.947,00
TOTAL	8.230.944,50

TOTAL	22.565.843,60
-------	---------------

VENTAS POR AÑO Y POR LÍNEA DE PRODUCTO (ENERO A DICIEMBRE DE 2022)

Durante 2022, Tecnomyl reportó UTILIDADES BRUTAS para los 12 meses por **USD 300.378.835,38** y UTILIDADES NETAS por valor de **USD 67.370.179,08**

LOCAL	VENTAS	COSTOS	RENTABILIDAD
ABONO	45.407.203,57	- 38.435.572,87	6.971.630,70
ADHERENTES	2.160.548,71	- 1.746.079,99	414.468,72
FERTILIZANTES	6.265.946,57	- 3.714.827,17	2.551.119,40
FUNGICIDAS	23.823.078,02	- 17.473.348,96	6.349.729,06
HERBICIDAS	50.127.046,55	- 37.817.749,51	12.309.297,04
INSECTICIDAS	25.694.202,85	- 18.500.771,13	7.193.431,72
MAIZ	13.637.058,58	- 13.506.600,85	130.457,73
OTROS	400.125,43	- 95.491,43	304.634,00
SOJA	29.569.441,60	- 30.083.061,94	- 513.620,34
SEMILLAS	1.084.144,88	- 694.800,42	389.344,46
TOTAL	198.168.796,76	- 162.068.304,27	36.100.492,49

EXPORTACIÓN	VENTAS	COSTOS	RENTABILIDAD
ADHERENTES	122.230,00	- 105.671,68	16.558,32
FERTILIZANTES	1.947.618,02	- 929.716,34	1.017.901,68
FUNGICIDAS	3.001.937,28	- 2.245.870,26	756.067,02
HERBICIDAS	76.608.992,95	- 54.833.194,83	21.775.798,12
INSECTICIDAS	20.529.260,37	- 12.825.898,92	7.703.361,45
TOTAL	102.210.038,62	- 70.940.352,03	31.269.686,59

MARGEN

LOCAL	2022
ABONO	15,35%
ADHERENTES	19,18%
FERTILIZANTES	40,71%
FUNGICIDAS	26,65%
HERBICIDAS	24,56%
INSECTICIDAS	28,00%
MAIZ	0,96%
SOJA	-1,74%
SEMILLAS	35,91%

MARGEN

EXPORTACIÓN	2022
ADHERENTES	13,55%
FERTILIZANTES	52,26%
FUNGICIDAS	25,19%
HERBICIDAS	28,42%
INSECTICIDAS	37,52%

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

La compañía ha contribuido a la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, aportando al desarrollo del país desde los puntos de vista económico y social. **Las erogaciones de gastos por beneficios a los empleados fueron de USD 46.349.611.690 en 2022.**

CLASIFICACIÓN	Suma de DEBE
BENEFICIO LEY 285/93	1.317.584.584
COMEDOR	1.444.359.327
REMUNERACIÓN Y CARGAS SOCIALES	40.925.206.343
SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	1.986.522.097
OTROS BENEFICIOS	675.939.339
Total general	46.349.611.690

CLASIFICACIÓN	CUENTA-DESCRIPCIÓN	Suma de DEBE
BENEFICIO LEY 285/93	BENEFICIO LEY 285/93	1.317.584.584
COMEDOR	COMEDOR	1.444.359.327
REMUNERACIÓN Y CARGAS SOCIALES	AGUINALDOS	1.968.099.796
	BONIFICACIÓN FAMILIAR	396.194.493
	COLACIONES	322.038.667
	HORAS EXTRAS	458.212.415
	I.P.S APOORTE PATRONAL	4.165.127.491
	INDEMNIZACIONES	932.820.564
	IPS APOORTE PATRONAL	0
	PREAVISO	540.240.787
	REMUNERACION PERSONAL SUPERIOR	349.700.000
	SUELDOS DE DIRECTORES	954.200.000
	SUELDOS Y JORNALES	22.415.473.300
	SUELDOS Y JORNALES - SERVICIOS PERSONALES	7.526.648.763
	VACACIONES	896.450.067
SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	SEGUROS MÉDICOS PRIVADOS	1.986.522.097
OTROS BENEFICIOS	CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTOS	138.342.299
	GASTOS SANATORIALES Y PRIMEROS AUXILIOS	17.268.582
	OTROS EGRESOS VARIOS - RRHH	399.911.746
	OTROS EGRESOS VARIOS-RRHH	
	UNIFORMES	120.416.712
Total general		46.349.611.690

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

Valor económico generado (enUSD)	2022
Ventas	302.054.623
Ingresos financieros	1.327.160
Otros ingresos fuera de la explotación	2.356.415
Total valor económico generado	305.738.198
Costos Operativos	233.309.637
Pago a proveedores de fondos	16.096.333
Pagos al estado (diversos conceptos)	7.801.906
Total valor económico retenido	257.207.876

INSTANCIAS DIRECTIVAS

CONTENIDOS 102-16 / 102-18 / 102-22 / 102-23

El Consejo de Administración está representado por los señores José Marcos Sarabia (presidente), Paulo Sergio Sarabia (vicepresidente), Antonio Ivar Sarabia (director) y Javier Francisco Islas Fretes (director financiero). Los directores son elegidos por la Asamblea Ordinaria de Accionistas, por un período de 1 año, renovable - sin limitaciones - por la misma Asamblea. La elección de los directivos se adecúa en todo a lo dispuesto por la legislación referente a Sociedades Anónimas Comerciales de la República del Paraguay.

El Directorio podrá designar a uno o más de sus miembros como CEO o ejecutivo específico. Actualmente, el CEO es el presidente del Directorio, señor José Marcos Sarabia, enfocado principalmente en la distribución de insumos agrícolas y en la planificación estratégica de expansión de la compañía.

Durante 2022, Tecnomyl SA gestionó las prioridades altas detectadas en la etapa de diagnóstico encarada en el curso del año.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

CONTENIDO 102-5

Tecnomyl es una empresa comercial que responde al formato legal de una sociedad anónima de capital cerrado. A la fecha, no existe participación accionaria cruzada con empleados, proveedores o comunidades. En casos de conflictos de intereses con alguna de estas instancias, se siguen los cursos legales pertinentes.

Los accionistas mayoritarios de la compañía al 31 de diciembre de 2022 son:

ACCIONISTA	PARTICIPACIÓN
José Marcos Sarabia	61,74 %
Paulo Sergio Sarabia	30,26%
Antonio Ivar Sarabia	8,00%
TOTAL	100%

GOBIERNO CORPORATIVO

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

CONTENIDOS 102-18 / 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-22 / 102-23 / 102-24 / 102-27 / 102-32 / 102-33 / 102-35 / 102-36

El gobierno corporativo de Tecnomyl está conformado por el Consejo de Administración. **Se prevé, a futuro, la creación de un Comité de Gobierno Corporativo, el cual se encuentra en proceso de implementación.** El objetivo es dar respuesta a todas las operaciones de prioridad alta dentro del año 2022. **Los mecanismos de gobernanza de la empresa para gestionar los riesgos y oportunidades están actualmente en proceso de elaboración.** A la fecha, se cuenta con un encargado del área de Riesgos, a cuyo cargo se encuentra la gestión del seguimiento y respuesta de los riesgos detectados en la consultoría contratada. También se ha adquirido un software referente a la gestión de riesgos, el cual se encuentra en etapa de implementación.

Las directrices de Gobierno Corporativo buscan servir como un marco flexible, bajo el cual el Directorio pueda realizar sus labores propias. Esta Política está sujeta a las modificaciones que el Directorio determine, cuando así sea necesario o requerido por las leyes y regulaciones a las que está sujeta la empresa.

El Directorio de Tecnomyl SA está conformado por los accionistas y un Director Interno. Dentro del proyecto de gobernanza corporativa, se contempla la contratación de asesores externos. El Directorio debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estime que represente el interés de la Sociedad y sus accionistas. Los directores de la compañía están facultados para solicitar que la compañía obtenga un seguro de responsabilidad civil bajo condiciones razonables de mercado, a nombre de directores y ejecutivos, conforme a la legislación vigente.

En el marco del proceso de delegación de autoridad para temas económicos, ambientales y sociales, el Directorio define las estrategias económicas y financieras en base a las proyecciones de mercado, delegando las mismas en cada gerente de área. En referencia a los temas del área ambiental, los ejecutivos con responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales son el Gerente de Planta, el Gerente Administrativo-Financiero y los asesores tercerizados. Los mismos efectúan los reportes de rigor al Directorio.

Existen diferentes procesos de consulta entre el Directorio y los grupos de interés (funcionarios, proveedores, comunidad, instituciones) sobre temas económicos, ambientales y sociales. El departamento de Talento Humano se encarga de administrar estos temas, pudiendo también dirigirse las consultas a través de cada jefe o gerente.

.....

CONTENIDOS 102-30 / 102-32 / 102- 33

El Directorio es responsable de la administración de la Sociedad. Entre sus principales tareas figuran:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Sociedad;
- Revisar y aprobar los informes anuales de la compañía presentados en Paraguay; analizando y evaluando la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales, para mejorar de forma permanente la información que la compañía proporciona al público;
- Definir las estrategias económicas y financieras, en base a las proyecciones de mercado;
- Aprobar nuevas inversiones superiores a USD 1 millón. Lo mencionado no incluye gastos de capital de manutención, incluidos en el Plan de Inversiones aprobado anualmente por el Directorio;
- Aprobar el Presupuesto Operacional Anual;
- Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales;
- Identificar anualmente potenciales reemplazantes de los gerentes y demás ejecutivos principales de la compañía, que posean las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones necesarias para cada posición; asegurando el reemplazo oportuno de los gerentes y demás ejecutivos principales, ante ausencias imprevistas, para minimizar el impacto que ello tendría en la compañía;
- Contratar y evaluar de manera continua a los gerentes y ejecutivos principales;
-
- Aprobar las políticas de inversión y financiamiento, que luego serán presentadas en la Asamblea de Accionistas para su aprobación;
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste por parte de los grupos de interés relevantes de la compañía;
-
-
- Delegar acciones en los diferentes gerentes de área, dependiendo de los segmentos de decisión;
- Realizar un exhaustivo seguimiento de las leyes ambientales, delegando tareas en los gerentes de planta y administrativos.

Las tareas diferenciales del presidente del Directorio incluyen presidir las sesiones del Directorio y las Juntas de Accionistas y emitir el voto decisivo en caso de empate en las sesiones del Directorio.

ALTOS EJECUTIVOS Y MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

102-26 / 102-28 / 102-29 / 102-30 / 102-31 / 102-32 / 102-33

Los altos ejecutivos y el máximo órgano de gobierno determinan el plan económico y financiero, en base a criterios del mercado; basados en consideraciones, riesgos crediticios, financieros, stock y panorama general agrícola del año. Todos estos riesgos son monitoreados, de manera a que sean mitigados y que puedan alcanzarse los objetivos del año.

En lo referente a la gestión ambiental, el proceso se inicia con la identificación y análisis de contexto y partes interesadas. Se cuenta con un plan de mejora anual, revisada y actualizada de forma periódica. Para la gestión social, se cuenta con un plan de relacionamiento comunitario, en donde se evalúan las necesidades de la comunidad y se ejecutan planes de mejora.

Para desarrollar y potenciar el conocimiento del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales, el Directorio recibe (mensualmente) informes del balance y estado de evolución de ventas contra proyecciones, plan de compras, informes históricos de situación de precios de insumos, análisis de resultados (considerando mismos periodos del año anterior) y variaciones de saldos de balance (considerando el último cierre contable anual). También recibe los informes de caja realizados, informes de deudas bancarias y financieras y deudas con proveedores, incluyendo la situación de stock de cuentas de cartera de créditos de activo.

La función del máximo órgano de gobierno en identificar y gestionar temas económicos, ambientales y sociales (con sus impactos, riesgos y oportunidades) pasa por acatar las regulaciones para la actividad de la empresa en temas económicos, financieros, fiscales y ambientales, entre otros. También interactúa - mediante campañas promovidas por la empresa - a fin de atender e identificar necesidades junto con la comunidad y colaboradores.

Los mecanismos utilizados para abordar y canalizar las preocupaciones críticas incluyen un canal de comunicación, mediante correo exclusivo, del máximo órgano de gobierno, además de reuniones presenciales o virtuales. Finalmente, es el Directorio el encargado de la evaluación y aprobación formal del Reporte de Sustentabilidad, entre otros documentos relacionados.

Los procesos de evaluación del desempeño y la eficacia del máximo órgano de gobierno en los procesos de gestión de riesgo en temas económicos, ambientales y sociales se encuentran en etapa de implementación a la fecha, incluidos los procesos de redacción de la matriz.

RESPONSABILIDAD RELACIONADA A RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS

CONTENIDOS 102-19 / 102-20 / 102-21 / 102-24 / 102-26 / 102-27 / 10-28/ 102-29 / 102-30 / 102 -31

El Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la compañía puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida y efectiva de los riesgos financieros y sus sistemas de control interno.

Todos los directores nuevos recibirán orientación sobre la empresa, sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la sociedad y sus directores. Dentro de los 60 días corridos tras la elección de un nuevo Directorio, se brindará a sus miembros la información pertinente en relación con la sociedad, incluyendo los Estatutos, códigos, políticas, reportes y la Memoria Anual más reciente. Los miembros del nuevo Directorio recibirán también una lista de todos los contratos materiales y una copia completa de los estados financieros del año anterior. El Directorio tiene acceso a todos los sitios web de la compañía, con las claves y contraseñas correspondientes. También puede acceder a información pertinente sobre la Sociedad que incluye - entre otros - todos los estados financieros y comunicados de prensa recientes emitidos por la Sociedad y sus principales políticas corporativas.

Los directores coordinan reuniones con las diferentes Gerencias para revisar la marcha y los riesgos del negocio; incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terreno y otras sesiones informativas, según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad, el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes para la compañía y sus expectativas por mantener una relación estable a largo plazo con ellos. Se coordina con la Gerencia Administrativa / Financiera al menos una capacitación anual sobre los riesgos de corrupción, la conveniencia de contar con un Programa de Ética y los diferentes riesgos de libre competencia.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES SURGIDOS DE LAS TENDENCIAS SOBRE SOSTENIBILIDAD

Ante el escenario derivado de las diferentes tendencias sobre sostenibilidad, **vemos como riesgos a la automatización y al cambio en las tecnologías, a los cambios muy frecuentes de leyes socioambientales, a la inestabilidad política y al cambio de la moneda transaccional**. También **identificamos como oportunidades a la innovación, a la apertura de nuevos mercados y al desarrollo de procesos sostenibles** que permitan maximizar los niveles de rentabilidad.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES REFERENTES AL VALOR FINANCIERO

En referencia al valor financiero, **Tecnomyt identifica como riesgos a la inestabilidad política y al aumento de tasas de interés**, que puede generar inestabilidad en el tipo de cambio. Dichos riesgos pueden traer consigo cambios abruptos de criterios arancelarios que perjudiquen a la industria.

También **identificamos como oportunidades a la innovación y a los procesos sostenibles**, a través de los cuales se podrá acceder a nuevos mercados financieros. La valoración del sistema de sostenibilidad traerá consigo una reducción del costo financiero.

DESARROLLO PROFESIONAL DEL DIRECTORIO

CONTENIDO 102-28

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio por medio de capacitación formal. **Cada año, el Directorio evaluará sus propios procesos y desempeño**, mediante una evaluación diseñada para promover su eficiencia y su mejora continua. Como parte de dicha evaluación, el Directorio evaluará al presidente y los gerentes, entre otros aspectos, sobre los siguientes ítems:

- Cualquier área que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la Sociedad;
- Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal en el Directorio;
- Cualquier barrera organizacional, social o cultural que pudiese estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que pudieran darse en el Directorio;
- Las consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis;

- Cualquier mejora relacionada con la revelación de políticas y procedimientos por parte de la Sociedad, asegurando que las revelaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación, el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que considere que se deban llevar a cabo. También podrá considerar la asesoría de un experto ajeno a la compañía para la detección e implementación de esas eventuales mejoras. Anualmente, el Directorio revisará su Política de Gobierno Corporativo. Como parte de este proceso, revisará las mejores prácticas adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

De ser necesario, el Directorio solicitará una reunión con abogados internos o externos para explicar los fallos judiciales, resoluciones administrativas o dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que hayan ocurrido en los mercados locales e internacionales y que puedan tener un impacto en la Sociedad. El Directorio también realizará esfuerzos razonables para tener al menos una sesión al año, en las instalaciones operativas de la Sociedad o cerca de las mismas. El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitadas, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones y las recomendaciones y mejoras que (en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones) sería pertinente realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

Los directores serán remunerados por sus funciones. La compensación del Directorio y sus comités será propuesta anualmente por el Directorio, para luego ser aprobada por los accionistas reunidos en Junta. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.

El Directorio es responsable de aprobar la Memoria Anual y revisar el Reporte de Sustentabilidad que la sociedad publicará. Como parte de su capacitación, debe mantenerse informado de todos los cambios relevantes en la regulación (tanto local como internacional) relacionados con la inclusión, la diversidad, la sustentabilidad y la gestión de riesgo.

CONTENIDOS 102-19 / 102-33 / 102-43

INFORMACIÓN PARA LA PRENSA

Los portavoces de la sociedad para el mercado en general y para los medios de comunicación en particular son los miembros del Directorio, así como cualquier persona designada para tales efectos por el presidente del Consejo de Administración.

Los comunicados de prensa presentados por la sociedad deben ser revisados en todos los casos por la Gerencia de Marketing y Desarrollo. De manera anual, la misma revisará el proceso de publicaciones de la empresa, para identificar e implementar posibles mejoras a la calidad y divulgación de la información. En caso de ser necesario, podrían contratarse los servicios de terceros.

Tecnomyt publica este Reporte de Sustentabilidad para brindar más información sobre su desempeño económico, social y ambiental. Como parte del mismo, la empresa identifica los grupos de interés relevantes; así como la razón por la que dichos grupos se identifican como tales, y los indicadores que midió la empresa en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

.....

REMUNERACIONES

CONTENIDOS 102-35 / 102-38

Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos contemplan:

- Sueldos fijos, variables y en función del desempeño;
- Participación en utilidades, bonificaciones y acciones;
- Indemnizaciones por despidos;
- Reembolsos y beneficios por jubilación;
- Planes de beneficios y tasas de contribución;
- Diseño de remuneración y sueldo basado en incentivos para altos ejecutivos (compensación de desempeño a largo plazo);
- Cláusulas de mitigación en acuerdos de despido.

La persona en operaciones mejor pagada cuenta entre sus ingresos: sueldos, comisiones, colaciones, bonificaciones familiares, seguro médico, alimentación y recepción de dividendos.

Cabe destacar que **la distribución de dividendos a ejercicio cerrado se extiende a los colaboradores** (referencia: Ley N° 285).

.....

NUESTROS VALORES

.....

CONTENIDO 102-16

MISIÓN

Satisfacer las necesidades de la producción agrícola en Latinoamérica, asegurando la alimentación de una población en constante crecimiento y asumiendo un compromiso sustentable con el ambiente y la comunidad.

VISIÓN

Ser una empresa líder en la producción y comercialización de defensivos agrícolas innovadores y de alta calidad.

VALORES CORPORATIVOS

Transparencia

Compromiso

Respeto

Ética

Responsabilidad socio-ambiental

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Nuestro compromiso con la sociedad, colaboradores y directivos es **satisfacer y ofrecer soluciones a las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes**, siguiendo un modelo de **desarrollo agrícola sustentable**, en cumplimiento de la legislación aplicable en aspectos de **calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional**; buscando permanentemente la **mejora de nuestros procesos, productos y gestión**, siguiendo un enfoque de **respeto al ambiente y prevención de la contaminación**, y propiciando la seguridad en nuestras actividades operativas.

DERECHOS HUMANOS

CONTENIDO 412-1

En Tecnomyl cumplimos con lo prescripto por todas las leyes referentes a condiciones de trabajo justas, salarios y horas máximas de jornada laboral. **Hacer negocios de la manera correcta significa que promovemos la integridad en todas nuestras operaciones, apoyando prácticas positivas de derechos humanos que protegen a los trabajadores de la explotación en cualquiera de sus formas.** Están incluidas en nuestras buenas prácticas la no contratación de menores, así como cualquier manera de trabajo forzoso, buscando siempre la buena salud e integridad física de nuestros colaboradores. Los colaboradores deben trabajar durante una cantidad de horas que estén en línea con las leyes correspondientes, recibiendo un pago justo por su trabajo. Los directores y ejecutivos exhortan permanentemente a que cualquier violación a estos derechos debe ser reportada de inmediato, para que se puedan tomar las medidas correctivas.

PROGRAMA DE ÉTICA

CONTENIDO 102-16 / 102-17 / 205-2 / 415-1

Tecnomyl ha desarrollado un Código de Ética que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares establecidos. Este programa fija un marco para nuestra forma de trabajar y la toma de decisiones de negocios. **Aplica para todos los trabajadores y ejecutivos, sin excepciones.** Se informa, a través de capacitaciones y canales de comunicación internos, a todos los trabajadores de Tecnomyl. **El cumplimiento del programa es monitoreado regularmente** por el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos. Los valores, principios, estándares y normas de conducta de la empresa están aprobados por el Directorio, para su puesta en vigencia en el marco del Código de Ética.

Las normas de conducta son administradas desde el departamento de Talento Humano. Cada colaborador accede a dicha información al ingresar, estableciéndose su difusión actualizada una vez al año. El Directorio es responsable de su actualización y mantenimiento, apuntando a delegar a futuro estas tareas en un Comité especializado. Dicha documentación está disponible en idioma castellano, una de las dos lenguas oficiales del Paraguay.

El departamento de Talento Humano implementa mecanismos para solicitar asesoramiento sobre la conducta (ética y jurídica) y sobre la integridad de la empresa. A efectos de garantizar la confidencialidad, existe un canal de denuncias (vía correo electrónico) administrado por el gobierno corporativo. También se cuenta con un buzón de sugerencias y reclamos en cada sucursal, ubicado estratégicamente en sectores que resguardan el anonimato.

POLÍTICAS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE DIVERSIDAD Y DE INCLUSIÓN

CONTENIDOS 102-11 / 102-16

Nuestra política de desarrollo sustentable apunta a reafirmar nuestro compromiso corporativo con nuestros grupos de interés y con el ambiente, siempre respetando el principio de mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental, de calidad y el cumplimiento de las legislaciones vigentes aplicables a nuestros procesos.

Esta política considera en su alcance a los GDI y al ambiente. **Hemos definido a nuestra política de desarrollo sustentable como una serie de medidas encaminadas a generar una cultura interna de sustentabilidad, así como una administración eficiente y responsable de los recursos naturales por parte de la compañía y de quienes la conforman.** Con esto, apuntamos a la preservación del equilibrio ecológico y del cuidado de las personas y el entorno.

Adherimos al concepto de desarrollo sustentable, que considera la satisfacción de las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones de poder atender sus propias necesidades.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

CONTENIDO 102-11

Somos una empresa de alcance subcontinental, presente en una industria esencial para el desarrollo humano por apoyar la producción y generación de alimentos. Nuestra experiencia y conocimiento nos ha permitido tener una **posición de liderazgo nacional en protección y nutrición vegetal de especialidad**; llegando con nuestros productos a diversos mercados de forma oportuna y entregando calidad a nuestros clientes. **Basamos nuestro accionar en los valores de excelencia, seguridad e integridad.**

Adherimos al concepto de desarrollo sustentable, que considera la satisfacción de las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones de poder atender sus propias necesidades

Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, ambiente, calidad y relación con la comunidad.

Comprometidos con la protección del ambiente y una gestión responsable de los recursos naturales que utilizamos, cumplimos con nuestros compromisos adquiridos; enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, en los ecosistemas y en las futuras generaciones. **Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire y evitar la generación de desechos, o bien asegurar su adecuado control en los casos en que no puedan ser eliminados.**

Vigilamos de forma continua nuestro sistema de gestión ambiental, para su óptimo desempeño. Somos responsables ante nuestros clientes, entregando productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y las normativas aplicables, otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo.

Esta política nos llama a atender **normas estrictas para el buen desempeño del gobierno corporativo y un robusto sistema de gestión de riesgos**; cumpliendo de manera cabal con la legislación y las normativas vigentes, además de compromisos y estándares nacionales e internacionales a los que adherimos voluntariamente. **Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades**; valorando la meritocracia y favoreciendo en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión, el respeto a la diversidad, la no discriminación y la observancia estricta de los derechos humanos.

Esta atención constante con nuestro quehacer diario nos permite desarrollar a tiempo e implementar los planes de prevención y las medidas de control necesarias; integrando innovación y soluciones pioneras, gracias a la búsqueda permanente de una mejora continua. También **mantenemos una estrecha relación con la comunidad vecina a nuestras instalaciones fabriles y comerciales, participando activamente de su desarrollo**. Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa y de mutuo acuerdo, donde todos compartimos un objetivo común. **Hemos definido como prioritarias las áreas de educación, salud, producción familiar, inclusión social y desarrollo sostenible.**

Nuestro compromiso con la sustentabilidad es irrenunciable, aplicando a todo nuestro quehacer el cuidado y el respeto por las personas, el ambiente y las comunidades.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Somos una empresa que busca generar las oportunidades y condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades en un ambiente de cordialidad, respeto y apertura. Compuesta por trabajadores de diversas nacionalidades, nos comprometemos con:

- **Promover una cultura interna de diversidad**, no discriminación y trato respetuoso;
- **Formar equipos de trabajo heterogéneos**, con personas que compartan un propósito común y que busquen la excelencia en un marco de innovación permanente;
- **Fomentar la equidad de oportunidades**, valorando y evaluando a las personas por sus méritos, desempeño, ideas y esfuerzo por generar valor;
-
-
- **Adaptar las condiciones y puestos de trabajo** cuando se requiera, para facilitar la incorporación gradual de personas con capacidades diferentes;
- **Optimizar continuamente los procesos de selección y evaluación**; para facilitar la meritocracia, atrayendo, desarrollando y reteniendo a las personas talentosas;
- **Aumentar el empleo local** en torno a nuestras operaciones.
- **Ampliar la participación femenina** en todos los niveles y áreas de la empresa.

NUESTRA GENTE

CONTENIDOS 103-1/ 103-2/ 103-3

Las personas son relevantes para Tecnomyl, ya que son la base de nuestra compañía. Eso nos ha impulsado a desarrollar un área que se preocupa de su bienestar, beneficios y desarrollo profesional, entre otros factores. La estructura organizacional se da por cargos, agrupados en los roles general, supervisor y ejecutivo. Los grupos de trabajadores conforman equipos multidisciplinarios, que cumplen funciones en las diferentes instalaciones productivas, comerciales y administrativas.

Para formar nuestros equipos de trabajo, venimos realizando un importante trabajo en los sistemas de selección y reclutamiento; para contar con grupos diversos de personas, asumiendo temas como la inclusión y la inserción de la mujer en la industria y el agronegocio. Gracias a las características de la industria de soluciones para la agricultura y de Tecnomyl en particular, contamos con personas de diversas profesiones y oficios, operadores y técnicos de diferentes edades, que aportan sus cualidades, experiencia y capacidades al desarrollo de la empresa.

Nuestros colaboradores son el capital más importante. Fomentar su desarrollo profesional y personal es una de nuestras principales motivaciones.

TOTAL DE EMPLEADOS POR ROL, TIPO DE CONTRATO LABORAL, GÉNERO Y REGIÓN (al 31-12-22)

CONTENIDO 102-8

LOCALIDAD	EJECUTIVOS				SUPERVISORES				ROLES GENERALES			
	CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO		CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO A PLAZO	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Asunción	2	-	-	-	15	6	-	-	15	13	-	-
Ciudad del Este	5	-	-	-	48	-	-	-	50	10	-	-
Villeta	1	-	-	-	32	26	-	-	213	44	17	1
TOTAL	8	-	-	-	95	32	-	-	278	67	17	1

TOTAL DE EMPLEADOS (POR CONTRATO LABORAL Y PORCENTAJE al 31-12-22)

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	PORCENTAJE (%)
CONTRATO INDEFINIDO	480	96
CONTRATO A PLAZO	18	4
TOTAL	498	100

DOTACIÓN DE TECNOMYL (SEGÚN ROL Y PORCENTAJE EN 2022)

DOTACIÓN SEGÚN ROL	CANTIDAD	PORCENTAJE (%)
EJECUTIVOS	8	1,6
SUPERVISORES	127	25,5
ROLES GENERALES	363	72,90
TOTAL	498	100

Tecnomyl cuenta con 498 puestos de trabajo a diciembre de 2022

DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE DE 2022

Tecnomyl mantuvo durante 2022 unos 498 puestos de trabajo en Paraguay. La suma corresponde a personal propio.

464 EMPLEADOS PARAGUAYOS

34 EMPLEADOS EXTRANJEROS

219 NUEVOS COLABORADORES CONTRATADOS EN 2022

114 MUJERES TRABAJANDO EN TECNOMYL PARAGUAY DURANTE 2022

PERSONAS QUE INGRESARON A LA COMPAÑÍA EN PARAGUAY EN 2022

CONTENIDOS 401-1 / 405- 1

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Entre 20 y 30 años	101	20	121
Entre 31 y 49 años	72	18	90
Mayores de 50 años	6	2	8
Total	179	40	219

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN 2022

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Entre 20 y 30 años	71	3	74
Entre 31 y 49 años	36	11	47
Mayores DE 50 años	2	0	2
Total	109	14	123

ROTACIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE TRABAJADORES EN 2022 (TOTAL DE CONTRATOS)

Distribución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Entre 20 y 30 años	138	4	142
Entre 31 y 49 años	83	18	101
Mayores de 50 años	5	1	6
Total	226	23	249

7,4% DE ROTACIÓN TOTAL EN TECNOMYL PARAGUAY DURANTE 2022 (por cuestiones de estacionalidad - temporada baja)

PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN

PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN

Nuestra política de diversidad e inclusión laboral involucra a los distintos niveles y busca generar igualdad de derechos y equidad de oportunidades para todos; entendiendo que en Tecnomyl trabajan personas de distintos rangos etarios, de varias nacionalidades, y también hombres y mujeres de comunidades aledañas a las operaciones. **Buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias para que personas oriundas de la comunidad de Villeta especialmente se integren a la empresa y se puedan desarrollar personal y laboralmente.**

RELACIONES CON TRABAJADORES

CONTENIDOS 102 - 41 / 402-1/ 407 -1

Mantenemos y fomentamos una relación fluida con nuestros colaboradores, con reuniones periódicas. Temas como los relacionados con políticas generales de la compañía, o ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones - así como los beneficios que entrega la compañía - son evaluados regularmente, para implementar los cambios necesarios en el marco de nuestros procesos de mejora continua.

Nos preocupamos por brindar buenas condiciones laborales a nuestros trabajadores. Realizamos mejoras continuas en la planta y en las oficinas, incluyendo infraestructura y servicios.

Nuestra política fomenta la equidad, valorando y evaluando a las personas por sus méritos y desempeño. Durante 2022, continuamos perfeccionando nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia y la superación, atrayendo a la compañía a personas diversas y talentosas dispuestas a desarrollar sus habilidades.

INCLUSIÓN FEMENINA

Uno de nuestros objetivos es generar equipos heterogéneos, ampliando la inclusión femenina en todos los niveles y áreas de la organización. **Al finalizar el año 2022, contamos con un 20,1% de dotación femenina (un 3,7% más que en el año pasado);** cifra que está por encima del promedio general de la industria nacional paraguaya. **Nuestro proyecto continúa siendo poder llegar a una participación femenina promedio del 25 %, lo que buscaremos alcanzar en siguientes ejercicios.**

Al finalizar el año 2022, contamos con un 20,1% de dotación femenina

PERMISOS POR NACIMIENTO

CONTENIDO 401-3

Unos 11 colaboradores hicieron uso de permiso parental en 2022 (9 hombres y 2 mujeres). Su tasa de retención / regreso al trabajo fue del 100 %.

PENSANDO EN NUESTROS TRABAJADORES

CONTENIDOS 102 -36 / 401-2 / 402-1

Nos preocupamos de nuestros colaboradores y de su bienestar, extendiendo dicha preocupación a sus familias. La empresa ofrece un amplio listado de beneficios para sus colaboradores con contratos indefinidos, superando las exigencias establecidas en el Código del Trabajo de Paraguay.

Pese a no contar con participación accionaria, contratos colectivos de trabajo (los contratos son de carácter individual) ni sindicatos de empleados, **la política de compensaciones y beneficios de la empresa siempre estuvo muy por encima de las ofertas del mercado laboral paraguayo.**

Nuestra área de Talento Humano se dedica a analizar permanentemente los beneficios que otorgamos a nuestros trabajadores, para llegar a cada miembro de la empresa de manera oportuna y eficaz.

Nuestros colaboradores reciben los siguientes beneficios extra-salariales:

- Seguro médico privado;
- Seguro de vida;
- Refrigerios;
-
- Beneficios por boda, por nacimientos de hijos y por lactancia;
- Beneficio por cumpleaños;
- Ayuda por estudios universitarios;
- Capacitación continua;
- Celebraciones y torneos deportivos;
- Celebraciones por fin de año;
- Transporte.

La empresa no considera estrictamente como beneficios, a efectos de la elaboración de este reporte, a algunas prestaciones complementarias que efectivamente brinda a sus colaboradores, como uniforme de trabajo (incluidos los Equipamientos de Protección Individual - EPI) y alimentación.

DETALLE DE UNIFORMES DE TRABAJO PROVISTOS POR LA EMPRESA (100% GRATUITOS PARA LOS TRABAJADORES)

AREA	DESCRIPCION	CANTIDAD (unidades)
	Uniformes	922

Planta fabril y administración de planta	Zapatón con puntera de acero	283
	3m máscara 6200	528
	3m retenedores	500
	3m prefiltros	5.000
	3m 6004	990
	TOTAL	8.223
INVERSIÓN EN UNIFORMES DE TRABAJO		USD 43.213,67

A nivel de aviso a los colaboradores, previo a la aplicación de cambios significativos que los afecten, el rango mínimo es de 4 semanas.

CASOS DE DISCRIMINACIÓN

CONTENIDOS 405-2 / 406-1

En Tecnomyl no existe diferencia en la ratio del salario base y/o remuneraciones entre mujeres y hombres. No se registraron casos de discriminación negativa en ningún área durante el período sujeto del presente Reporte de Sustentabilidad.

MEJORAS EN LAS INSTALACIONES

CONTENIDO 401-2

En 2022 ejecutamos diversas mejoras en nuestras instalaciones fabriles, destinadas a entregar confort y seguridad a nuestros trabajadores, así como otras orientadas a su recreación y bienestar. Algunas mejoras o beneficios se extienden a la comunidad de Vileta, por la relación de esta localidad con la compañía. Entre las mismas, figuraron:

MEJORAS	ESTADO
Nuevos vestuarios	Culminado en 2022
Nueva planta de tratamiento de efluentes	Inicio en 2022
Central de calderas	Inicio en 2022
Ampliación del parque de tanques de insumos líquidos	Inicio en 2022. En curso. A culminar en 2024
Nueva línea de micronizado de insumos sólidos	Culminado en 2020
Puesto de consumo propio de gasoil (diésel)	Culminado en 2020
Pavimento asfáltico de calles internas FASE 1	Inicio en 2021. Culminado en 2022.
Lavador de gases para líneas de granulados	Culminado en 2021
Monitoreo energético de planta. Energía eléctrica	Iniciado en 2021
Sala de fraccionamiento de droga técnica	Culminado en 2022
Sala de carga de baterías para apiladores	Culminado en 2022
Contenedores refrigerados para insumos	Culminado en 2022
Nueva portería	Culminado en 2022
Estacionamiento de camiones	Culminado en 2022
Ampliación para estacionamiento de funcionarios	Culminado en 2022
Montaje de sistema de refrigeración y calentamiento en línea de líquidos	Culminado en 2022
Montaje de sistema de captación de polvos y lavador de gases para línea de flowables	Culminado en 2022

BECAS PARA ESTUDIOS ENTREGADAS EN 2021

CONTENIDO 404-2

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores, se implementó un programa de becas de estudio. Durante 2022, se otorgaron 11 becas para apoyar a quienes buscaron sobresalir por su esfuerzo y dedicación académica.

TIPOS DE BECAS	2022
Becas de estudio de pre grado, grado y postgrado para trabajadores	11 (once)

11 BECAS DE ESTUDIO PARA TRABAJADORES DE TECNOMYL ENTREGADAS DURANTE 2022

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

CONTENIDO 404-2

El programa de movilidad interna de Tecnomyl es una práctica corporativa que promueve el desarrollo laboral de los trabajadores; reconociendo y brindando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, de acuerdo a sus competencias,

habilidades y experiencia. **Trabajadores de rol general y supervisor pueden postular a puestos de trabajos que son publicados por medios internos y participar de forma preferencial en los procesos de promoción o movimiento lateral.** Los puestos laborales son publicados dentro de la compañía, a fin de promover trabajadores o permitir su desarrollo en otras áreas en las que se requiera de sus experiencias y capacidades.

Los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- Favorecer las oportunidades de desarrollo laboral y personal;
- Reforzar el compromiso y la motivación corporativas;
- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia;
- Retener a los mejores talentos, con las retribuciones correspondientes;
-
-
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización;
- Enriquecer experiencias por medio de la colaboración entre áreas;
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.

Tecnomyt ha enfocado este programa desde la premisa de que **la movilidad y el desarrollo de las personas son posibles complementándolos con capacitaciones y reconocimientos.**

Unos 26 trabajadores han cambiado de puesto de trabajo durante 2022, gracias al programa de movilidad interna de Tecnomyt.

CAPACITACIONES LABORALES

CONTENIDOS 404-1 / 404-2

Los colaboradores de Tecnomyt se capacitan de manera permanente en temas que sean relevantes, según sus puestos de trabajo, para apoyar su desarrollo profesional y un desempeño de excelencia. Durante el año 2022, los principales temas de capacitación fueron los siguientes:

391 HORAS DE CAPACITACIÓN

USD 41.101.728 GS INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES

TEMÁTICAS	HORAS
CAPACITACIÓN PARA PLATAFORMA DIGITAL - DINAVISA	6
CURSO DE AUTOMATIZACIÓN CON PLC	72
CURSO DE INSTALACIÓN DE CCTV	40
DELITOS AMBIENTALES	12
DISEÑO Y CONTROL DE PRESUPUESTO LOGÍSTICO	6
ENTRENAMIENTO SOBRE TRANSPORTE Y MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS	18
FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO - 3 NORMAS	24
FORMACIÓN DE JEFE DE PLANTA	40
GESTIÓN DE COMPRAS COMERCIALES	8
GESTIÓN DE LOGÍSTICA, TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN	60
GESTIÓN Y CONTROL DE STOCK	8
JARDINERÍA	8
NORMA ISO/IEC 17025:2017	18
TALLER DE LIDERAZGO	12
USO DE HPLC CON LAB SOLUTION	48
SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO DE CALDERAS - GRUPO 1	6
SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO DE CALDERAS - GRUPO 2	5
TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	391
TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS	97
INVERSIÓN TOTAL EN CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES	41.101.728

INVERSIÓN PROMEDIO POR TRABAJADOR	423.729
--	----------------

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

CONTENIDO 404-1

Categoría profesional	Horas de capacitación de empleados (total)	Cantidad de empleados	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	117	15	7,800
Administrativos	274	82	3,341
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	391	97	4,031

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR MUJER

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Horas de capacitación de mujeres	Cantidad de Mujeres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	0	0	0
Administrativos	136	37	3,676
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	136	37	3,676

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR HOMBRE

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Horas de capacitación de hombres	Cantidad de Hombres	Indicador promedio
Operadores (técnicos)	117	15	7,800
Administrativos	289	45	6,422
Ejecutivos	0	0	0
TOTAL	406	60	6,766

INVERSIÓN PROMEDIO POR TRABAJADOR	Gs 423.729
--	-------------------

EL CAMINO DE LA EXCELENCIA

Nuestra metodología de excelencia operacional incluye las áreas relacionadas a la calidad, producción y costos, además de reforzar la prevención de riesgos; identificando buenas prácticas y oportunidades de mejora, con capacitación permanente de los trabajadores, disminución de costos operacionales, optimización de procesos y relevancia de la seguridad. También se abordan principios como el liderazgo cercano, escuchar y generar acuerdos, el trato digno a las personas, la explicación de los propósitos de cada trabajo y un programa de reconocimiento basado en valores que dignifican a las personas y sus aportes por medio del trabajo.

EVALUACIÓN DE NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO - 404 -3

Cada 2 años, realizamos evaluaciones de desempeño a nuestros trabajadores administrativos y de rol técnico/operativo, con una retroalimentación (*feedback*) de la información. Los ejecutivos son evaluados por el Directorio, en base a sus gestiones.

CONCURSO DE INNOVACIÓN

Surgido en 2017 como Concurso de Sostenibilidad en el seno de Tecnomyl, el actual Concurso de Innovación del Grupo Sarabia apunta a reconocer el compromiso y la creatividad de nuestros colaboradores. Con un total compromiso e involucramiento por parte de los directivos, ejecutivos y jefes de área, son premiados los colaboradores que - de manera individual o en equipo - hayan propuesto ideas o proyectos de mejoras de las diferentes áreas de la empresa. Los pilares que apoyan a este programa son el desarrollo de las personas y la mejora continua de los procesos productivos y administrativos.

RECONOCIMIENTOS A TRABAJADORES EN 2022, EN DIFERENTES CATEGORÍAS

Programa de Reconocimiento	Hombres reconocidos	Mujeres reconocidas	Total de personas reconocidas
----------------------------	---------------------	---------------------	-------------------------------

Reconocimientos del Concurso de Innovación	1	1	2
Reconocimientos por años de servicio	0	0	0
Total de Reconocimientos	1	1	2

LA SEGURIDAD COMO UN VALOR

UNO DE NUESTROS VALORES MÁS IMPORTANTES

CONTENIDOS 103-1/ 103-2/ 103-3

El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario y permanente. Buscamos lograr operaciones seguras y libres de accidentes, por lo que la seguridad es uno de nuestros valores esenciales como compañía. El cuidado individual y de los equipos de trabajo es de vital importancia para Tecnomyl, por lo que fomentamos una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de todos nuestros colaboradores.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES

CONTENIDO 403-1 (2018)

Nuestro sistema de gestión de riesgos operacionales busca facilitar y sistematizar la gestión preventiva de la compañía, así como el control de los riesgos laborales y pérdidas potenciales que se presentan en las distintas operaciones de la planta fabril. El sistema es de aplicación obligatoria para todos quienes forman parte de la compañía en sus diferentes centros productivos y comerciales. El sistema incluye el control de actividades de excelencia operacional.

Resguardamos la seguridad y salud de nuestros colaboradores, mediante la promoción de prácticas seguras y saludables de trabajo. Esto, a través de un sistema de prevención de accidentes, análisis, identificación y control de riesgos.

Los puntos estratégicos de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo son:

- Mantener y mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
- Identificar los peligros y riesgos, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles para eliminar o minimizar los mismos;
- Capacitar y sensibilizar en seguridad y salud en el trabajo a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados;
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables a todos los colaboradores y prestadores de servicios tercerizados. Esto, para el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como de las consecuencias de sus acciones en el desempeño del SG-SST;
- Cumplir con la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LOS PRINCIPIOS DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN SON:

- Apego estricto a la legislación nacional;
- Monitoreo permanente;
- Orden, limpieza y seguridad operacional como criterios de valoración permanentes;
- Prevención basada en la conducta;
-
-
- Liderazgo;
- Reportes de investigación de accidentes;
- Estándares internacionales como medidas de los procesos;
- Control de contratistas;
- Planes de emergencia;
- Capacitación continua;
-
- Auditorías de gestión.

DETECTANDO PUNTOS CRÍTICOS

CONTENIDO 403-2 (2018)

Como compañía, identificamos los peligros y evaluamos los riesgos asociados a los procesos realizados en las diferentes áreas. Esta identificación de peligros y evaluación de riesgos permite detectar los ítems críticos, a efectos de establecer los controles efectivos que se requieren. La implementación de los controles establecidos para los aspectos de seguridad y salud ocupacional son evaluados, tanto para determinar el nivel de control del ítem analizado como para generar los planes de acción necesarios para un control efectivo. La evaluación y mejora de forma continua del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se realiza mediante la confirmación de procesos.

Los trabajadores pueden notificar sobre situaciones de peligro a las instancias de supervisión. Los empleados que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones o enfermedades, son protegidos por lo regulado en el Código del Trabajo de Paraguay.

PROCESOS PARA INVESTIGAR INCIDENTES LABORALES

CONTENIDO 403-2 (2018)

El proceso de investigación de un incidente debe comenzar tan pronto como sea posible después de ocurrido, con el objetivo de que el equipo de investigación pueda observar las condiciones al momento de ocurrir el incidente... y a su vez, asegurar la recopilación de la evidencia disponible.

La progresión sería la siguiente:

- Actuar de inmediato;
- Recopilar información y/o datos de la investigación;
- Organizar la información y/o los datos recopilados de la investigación;
- Aplicar el análisis causal;
- Establecer soluciones de control;
- Elaborar informe de investigación y hallazgos.

Es obligación de todo el personal de Tecnomyl, empresas contratistas y subcontratistas, proveedores y otros, comunicar en forma inmediata a los estamentos de supervisión cualquier incidente que le haya afectado directamente, o del cual fuere testigo o tuviera conocimiento, por el medio más expeditivo al que tuviera acceso. Es también obligación del personal brindar toda la información que le fuera requerida para la investigación del hecho.

A efectos de identificar peligros laborales y evaluar riesgos en forma periódica, contamos con una matriz de identificación y evaluación de riesgos. Contempla todos los sectores y cada puesto de trabajo, en donde se identifican y evalúan los riesgos de cada sector; siendo segregados los mismos por procesos, zona o lugar de trabajo, actividades y tareas.

PROCESOS PARA IDENTIFICAR PELIGROS LABORALES Y EVALUAR RIESGOS

Contamos con formularios de control para trabajos que no son rutinarios, realizando el FO-SSO-001 'Permiso de trabajo', en el cual se identifican y evalúan los riesgos para la tarea a realizar.

La jerarquía de control para evitar peligros y minimizar riesgos es la siguiente:

- **Eliminación:** Eliminar por completo cualquier tipo de peligro.
- **Sustitución:** Reemplazar cualquier tipo de peligro por una alternativa menos arriesgada, para obtener el mismo resultado.
- **Aislamiento:** Separar el peligro de las personas.
- **Ingeniería:** Usar controles o diseños de ingeniería que realizan cambios para reducir cualquier tipo de riesgo restante.
- **Señalización:** Utilizar señaléticas para el control y la disminución de riesgos.
- **EPI:** Se solicita a los colaboradores y empresas tercerizadas el uso obligatorio de equipos de protección personal individual.

MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tecnomyl S.A ha establecido procesos que incluyen la información, la investigación y la toma de acciones para establecer y gestionar los incidentes o *no conformidades*.

Cuando sucede un incidente o *no conformidad*, la empresa:

- Reacciona de forma oportuna ante el incidente o *no conformidad*;
- Toma acciones según sea necesario, para conseguir corregir el incidente o *no conformidad*;
- Evalúa, gracias a la participación de los colaboradores involucrados o "dueños" de sectores, la necesidad de llevar a cabo acciones correctivas para eliminar la causa del incidente o la *no conformidad*, con el fin de que no vuelva a ocurrir en ningún otro sector.
- Mediante la investigación de los incidentes o la revisión de la *no conformidad*, determina las causas del incidente o determina si ya han ocurrido incidentes parecidos; y evita la replicación de estos incidentes o no conformidades en otros sectores.
- Determina o implementa cualquier acción necesaria, incluyendo las correctivas, de acuerdo con las jerarquías de controles;
- Evalúa los riesgos de la seguridad y salud que se relacionan con los peligros nuevos o modificados, antes de tomar acciones;
- Revisa y evalúa la eficacia de las acciones tomadas, incluyendo las correctivas.

Tecnomyl dispone de las documentaciones en un sistema digital ya implementado, donde se realiza el seguimiento de los incidentes o *no conformidades*, además de documentos impresos de los incidentes ocurridos. También se realiza una reunión informativa de forma mensual, junto con los jefes y partes interesadas.

PROCESOS DE NOTIFICACIÓN

Las notificaciones inmediatas y sin represalias de situaciones de peligro laboral son realizadas por los trabajadores al jefe directo y/o a los auxiliares de seguridad de la planta. También se ha instalado un buzón de quejas y reclamos, para realizarlo en forma anónima. Los trabajadores que deseen retirarse de situaciones laborales peligrosas, sin represalias, deben primero informar a su superior directo, para que el mismo evalúe la situación con los auxiliares de seguridad.

Para abordar las causas de los incidentes laborales y mejorar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, la investigación empieza con el ASI (asistente de seguridad y salud ocupacional), que se constituye de forma inmediata en el lugar donde ocurren los incidentes, para recabar información de lo que sucedió, junto con los colaboradores presentes en el momento en que ocurrió el hecho. El ASI redacta un informe de lo sucedido y lo envía - vía correo electrónico - a las partes interesadas.

El informe de lo ocurrido se sube a la plataforma digital utilizada para reportes de incidentes o *no conformidades*, donde los “dueños” de sectores analizan la causa y cargan las acciones correctivas o de mejoras, de acuerdo con una evaluación del incidente ocurrido. Finalmente, estas acciones se evalúan para saber si realmente fueron eficaces.

FUNCIONES DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

CONTENIDO 403-3

PARA IDENTIFICAR Y ELIMINAR PELIGROS Y MINIMIZAR RIESGOS, LAS FUNCIONES DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO SON:

- Inspecciones periódicas;
- Inspecciones rutinarias;
- Recorridos y verificación de las tareas realizadas;
- Permisos de trabajos.

La calidad de los servicios y el acceso a los mismos por parte de los trabajadores se garantizan con auditorías internas de seguimiento, así como con la participación y consultas a los mismos en la toma de decisiones.

Tecnomyl mantiene la confidencialidad de los datos personales de salud de sus trabajadores. Los datos son resguardados en carácter confidencial en la enfermería de la planta; teniendo solamente acceso a los mismos el médico de planta, el jefe y el encargado de Seguridad y Salud Ocupacional y la jefa de Gestión de Talento Humano. La empresa solamente utiliza esta información para el seguimiento y evaluación del estado de salud de los colaboradores, no utilizándose para ninguna otra finalidad.

SALUD OCUPACIONAL

CONTENIDOS 403-3 (2018) / 403-6 (2018)

Tecnomyl implementa programas de difusión y promoción de hábitos de vida saludable; que incluyen recomendaciones para la preparación de dietas y alimentos saludables, así como la promoción de actividades deportivas. Programas como Octubre Rosa y Noviembre Azul apuntan a concientizar a colaboradores (hombres y mujeres) sobre la importancia de los cuidados preventivos de la salud.

Para proteger la salud de los trabajadores contamos con un seguro médico privado, además de tener a todos nuestros colaboradores registrados en el Instituto de Previsión Social (entidad privada de propiedad obrero-patronal, bajo control estatal). Los trabajadores de la planta y las oficinas tienen acceso durante las 24 horas a centros de atención sanitaria. En caso de necesidad, son trasladados a centros médicos de mayor complejidad. **Ponemos especial énfasis en la protección de la salud de nuestros colaboradores** ligados al proceso fabril, respetando y manteniendo la confidencialidad en sus tratamientos médicos.

Tecnomyl cuenta con un programa de vacunación anual para todos los colaboradores. El programa incluye:

- Vacunación contra la influenza;
- Vacunación contra neumonías graves (NEUMO 23);
- Vacunación antitetánica.

Por medio de un seguro médico privado, **Tecnomyl realiza anualmente los análisis ocupacionales exigidos por la ley laboral**, así como las consultas médicas posteriores que faciliten el seguimiento del estado de salud de sus colaboradores. Además, la empresa busca permanentemente implementar mejoras en su sistema de salud en el trabajo.

SEGURIDAD

CONTENIDO 403-4 (2018)

Mostramos una constante preocupación por la seguridad de las personas y la calidad de vida en los diferentes estamentos de la planta fabril y las oficinas. También facilita la participación de los colaboradores en comisiones orientadas a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida... acogiendo e implementando sus sugerencias por medio de las jefaturas de área y las gerencias.

COMITÉ DE SEGURIDAD

Tecnomyt entiende que los asuntos relacionados con la seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación por parte de la empresa. Por ello, lleva a cabo controles y capacitaciones sobre la materia de manera permanente. **El 100% de los trabajadores cuenta con cobertura de atención a la salud.**

Tecnomyt ha conformado un **Comité Interno de Prevención de Accidentes (CIPA)**, conformado por:

- El jefe de SSO (Salud y Seguridad Ocupacional);
- El encargado de SSO;
- 1 colaborador del sector de Medio Ambiente;
- 1 colaborador del sector de Producción de Líquidos;
- 1 colaborador del sector de Flowables;
- 1 colaborador del sector de Servicios Generales;
- 1 colaborador del sector de Mantenimiento.

El CIPA se reúne una vez al mes, de manera ordinaria. En caso de accidentes graves, podrá reunirse en forma extraordinaria. Las reuniones empiezan con la lectura del acta anterior. Después se verifican los incidentes y las acciones tomadas. De la reunión pueden surgir otras acciones a tomar. También se realiza una verificación sobre el funcionamiento de las acciones tomadas.

Se examinan además los casos de accidentes, las intoxicaciones y enfermedades de trabajo, si las hubiera; con análisis del origen y causas, así como las providencias a ser tomadas al respecto. Se analiza también el cuadro de estadísticas mensual de accidentes y se presentan los asuntos relacionados con la prevención de accidentes, seguridad, higiene y medicina del trabajo.

LAS FUNCIONES DEL CIPA ABARCAN:

- Investigar el origen y las causas de los accidentes;
- Organizar e instruir equipos encargados del servicio de prevención de accidentes, combate al fuego y primeros auxilios;
- Proponer medidas de acción disciplinaria para quienes infringieren normas y reglamentos de seguridad;
- Cooperar para el cumplimiento de las reglamentaciones e instrucciones de carácter oficial (o internas) relativas a la prevención de accidentes, seguridad e higiene del trabajo;
- Realizar reuniones, charlas y proyecciones de películas sobre prevención de accidentes, seguridad e higiene en el trabajo;
- Proponer y recomendar medidas de prevención de accidentes, de seguridad e higiene del trabajo que considere necesarias;
- Colaborar estrechamente con los servicios de seguridad, medicina e higiene del trabajo de la empresa;
- Inspeccionar periódicamente las instalaciones de la empresa, verificando el cumplimiento de las reglamentaciones legales y el estado de conservación de los equipos de protección y los dispositivos de seguridad;
-
-
-
-
- Analizar los accidentes ocurridos y las estadísticas que deben figurar en las actas de reunión.

Tecnomyt pone especial cuidado en que los trabajadores cuenten con estándares de seguridad laboral (adecuados a los niveles establecidos internacionalmente) al momento de realizar su trabajo, y también con altos estándares respecto de la alimentación que reciben durante la ejecución de sus tareas. Esto posibilita que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro, saludable y cómodo.

CAPACITACIONES REFERENTES A LA SEGURIDAD

CONTENIDOS 403-5 (2018) y 403-8 (2018)

Tecnomyt realiza cursos de capacitación y formación para sus trabajadores en diversas materias, además de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. Los cursos se dictan durante la jornada laboral, y todos los colaboradores deben realizar los cursos de actualización que la empresa dicta de manera permanente, de acuerdo con la planificación anual.

Durante 2022, se impartieron diferentes actividades de capacitación referidas a temáticas relacionadas con la seguridad laboral:

1	Capacitación de Equipos sometidos a presión
2	Manipulación de Productos Químicos y HDS
3	Capacitación de Extintores
4	Procedimiento de Evacuación de Planta
5	Trabajo en Altura y en Caliente
6	Manejo de Montacargas
7	Practica de Extintores
8	Respuesta ante Emergencias
9	Capacitación sobre condiciones climáticas
10	Capacitación a la brigada industrial

Las necesidades de formación se evalúan a través de un formulario (FO-GTH-001 REV 04) de relevamiento de necesidades de capacitación. Los contenidos de las capacitaciones se diseñan de acuerdo con la necesidad que es relevada en el formulario. Generalmente, las capacitaciones están agendadas en el cronograma de capacitaciones de cada departamento. Desarrolladas en horario laboral y de manera totalmente gratuita para el colaborador, su eficacia se evalúa de acuerdo con un test rápido de entendimiento, además de exigirse la asistencia a la misma.

Tecnomyt solicita a los contratistas tercerizados o empresas colaboradoras el cumplimiento de las mismas normativas en relación a sus trabajadores.

PROTOCOLOS Y NORMATIVAS

CONTENIDOS 403-1 / 403-8 (2018)

En Tecnomyl, el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo está compuesto por políticas, procedimientos y programas, capacitaciones permanentes y evaluaciones. Su implementación responde al compromiso de Tecnomyl con el cuidado de sus colaboradores, ayudando a prevenir riesgos y a reducir la incidencia de las enfermedades laborales.

Además de lo mencionado, **la empresa cumple con las siguientes legislaciones nacionales:**

- **Normativa N° 14.390/92** 'Por la cual se aprueba el Reglamento general técnico de seguridad, higiene y medicina en el trabajo';
- **Ley N° 5804** 'Que establece el Sistema nacional de prevención de riesgos laborales';
- **Ley N° 836** 'Código Sanitario';
- **Ley N° 294/93** 'Evaluación de impacto ambiental'.

También nos guiamos por estándares internacionales:

- **NFPA 101** 'Código de seguridad humana';
- **NFPA 14** 'Norma para la instalación de sistema de tubería vertical y de mangueras';
- **NFPA 24** 'Instalación de tuberías para servicio privado de incendio y sus accesorios';
- **NFPA 25** 'Norma para la inspección, comprobación y manutención de sistemas hidráulicos de protección contra incendios';
- **NFPA 20** 'Norma para la instalación de bombas estacionarias de protección'.

En el **Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo**, se cumplen estándares y directrices siguiendo los instructivos, procedimientos y formularios establecidos por Tecnomyl. El alcance del sistema de gestión de la empresa es implementado y cubierto en todos los lugares de trabajo de los colaboradores, ya sean permanentes, temporales o tercerizados.

Contamos con instructivos como:

- **IO-SSO-001** Uso de oxígeno medicinal;
- **IO-SSO-002** Uso de motobomba;

- **IO-SSO-003** Comunicación de uso correcto de equipos de protección personal (EPP);
- **IO-SSO-007** Gestión de hojas de seguridad;
- **IO-SSO-009** Medición de gases.

Y con procedimientos como:

- **PG-SSO-001** Evacuación de la planta industrial;
- **PG-SSO-002** Respuesta ante emergencias;
- **PG-SSO-004** Trabajo peligroso;
- **PG-SSO-009** Procedimiento general de selección, uso, mantenimiento y reposición de EPI y uniformes.

También implementamos formularios; entre ellos:

- **FO-SSO-001** Permisos de trabajos;
- **FO-SSO-002** Reporte de incidentes;
- **FO-SSO-004** Control de trabajos seguros y aspectos ambientales;
- **FO-SSO-005** Control de vehículos pesados y livianos.

.....

ACCESO A SERVICIOS MÉDICOS

CONTENIDO 403-9 (2018)

Tecnomyt también facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionados con el trabajo; esto, por medio de servicios y programas voluntarios de fomento de la salud, facilitados por la empresa. Damos cobertura del 100%, por medio de seguros médicos privados, a todos los colaboradores.

Los análisis médicos pre-admisoriales y anuales quedan en poder del departamento de Salud de Tecnomyt, que vela por la confidencialidad de los mismos y sólo los utiliza a efectos de realizar seguimientos periódicos de la salud de sus colaboradores. En ningún caso los mismos son utilizados para favorecer o desfavorecer al colaborador.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

CONTENIDO 403-9 (2018)

969.072 HORAS TRABAJADAS EN TECNOMYL DURANTE 2022, ENTRE TRABAJADORES TERCERIZADOS Y PERSONAL PROPIO

NINGÚN ACCIDENTE LABORAL DURANTE 2022

<i>No sufrimos ningún accidente laboral durante el año 2022</i>

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUCENCIA DE MEDICION
Indice de Gravedad	Proceso	1,50%	IG= N° de jornadas laborales perdidas por accidente de trabajo/N° de horas reales trabajadas*1000	Mensual

Meses	N° total de trabajadores de TM	N° de Trabajadores tercerizados	Total de Trabajadores	Numero de horas trabajadas	N° de eventos en el período	N° de días perdidos	N° de horas perdidas	Meta %
Enero	191	61	252	52416	0	0	0	1,5
Febrero	218	51	269	55952	0	0	0	
Marzo	185	53	238	49504	0	0	0	
Abril	271	71	342	71136	0	0	0	
Mayo	286	58	344	71552	0	0	0	
Junio	333	54	387	80496	0	0	0	
Julio	369	66	435	90480	0	0	0	
Agosto	408	53	461	95888	0	0	0	
Septiembre	408	48	456	94848	0	0	0	
Octubre	411	103	514	106912	0	0	0	
Noviembre	424	76	500	104000	0	0	0	
Diciembre	414	47	461	95888	0	0	0	
Total Año	3.918	741	4659	969072	0	0	0	

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUCENCIA DE MEDICION
Indice de Frecuencia	Proceso	1,00%	IF= N° de accidentes con baja/N° de horas reales trabajadas*1000000	Mensual

Meses	N° total de trabajadores de TM	N° de Trabajadores tercerizados	Total de Trabajadores	Numero de horas trabajadas	N° de eventos en el período	N° de Días Perdidos
Enero	191	61	252	52416	0	0
Febrero	218	51	269	55952	0	0
Marzo	185	53	238	49504	0	0
Abril	271	71	342	71136	0	0
Mayo	286	58	344	71552	0	0
Junio	333	54	387	80496	0	0
Julio	369	66	435	90480	0	0
Agosto	408	53	461	95888	1	30
Septiembre	408	48	456	94848	0	0
Octubre	411	103	514	106912	0	0
Noviembre	424	76	500	104000	0	0
Diciembre	414	47	461	95888	0	0
Total Año	3.918	741	4.659	969.072	0	0

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION
tasa de accidentalidad	Proceso	1,00%	TA = N° AT / N° PROMEDIO DE TRABAJADORES*100	Mensual

Meses	Nº total de trabajadores de TM	Nº de Trabajadores tercerizados	Promedio de Trabajadores	Accidentes de trabajo
Enero	191	61	126	0
Febrero	218	51	134,5	0
Marzo	185	53	119	0
Abril	271	71	171	0
Mayo	286	58	172	0
Junio	333	54	193,5	0
Julio	369	66	217,5	0
Agosto	408	53	230,5	0
Septiembre	408	48	228	0
Octubre	411	103	257	0
Noviembre	424	76	250	0
Diciembre	414	47	230,5	0
Total Año	3.918	741	4.659	0

Como medidas preventivas para peligros laborales y control de riesgos, realizamos en forma periódica y sistémica la revisión y actualización de nuestros estándares corporativos.

ENFERMEDADES LABORALES

CONTENIDO 403-10 (2018)

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS O CÓDIGOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN 2022

CONTENIDO 416-2

No se registró durante 2022 ningún caso de incumplimiento de normativas o códigos de salud y seguridad.

TIPO DE INCUMPLIMIENTO	CANTIDAD
Número total de casos de incumplimiento de normativas o códigos relativos a impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios durante 2020	0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones	0
Incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias	0
Incumplimiento de códigos voluntarios	0

CADENA DE VALOR

CADENA DE VALOR

CONTENIDO 102-9

Durante 2022, el promedio anual de trabajadores de empresas externas alcanzó a 741 personas. Las empresas tercerizadas (o contratistas) y nuestros proveedores de bienes y servicios son una parte fundamental de nuestro quehacer. Todos los trabajadores, tanto propios como externos, deben cumplir con los estándares que hemos establecido en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético. **Contratamos a proveedores y empresas externas que cumplan con las variables a las que adherimos** en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo; así como sistemas de gestión de salud y seguridad y cumplimiento de la legislación laboral.

VALORES COMPARTIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

CONTENIDO 102-16

Buscamos contribuir a la prevención de riesgos y alinear a los trabajadores con nuestra política de desarrollo sustentable y los estándares establecidos. La estrategia de abastecimiento de la compañía considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de exámenes de salud, cumplimiento con el Código del Trabajo y contratos legales de los trabajadores, competencias del personal y certificaciones de equipos, entre otros.

También **contamos con procedimientos de compra que apuntan a la transparencia y la sustentabilidad de procesos.** Tienen como objetivo regular y estandarizar este proceso, definiendo una metodología efectiva para la gestión y control de los productos que se adquieren. Este proceso contempla la solicitud de compra, la selección de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y la colocación del pedido; así como la generación y seguimiento de la orden de compra y el pago al proveedor. **Al momento de buscar proveedores, tratamos de hacerlos en las comunidades o ciudades cercanas a nuestras operaciones,** impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar.

PROVEEDORES POR TIPO Y COMPRAS EN 2022

CONTENIDOS 102-9 / 204-1

SupplyChain		Servicios		Suministros		Total		
CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	CANTIDAD PROVEEDORES	VALOR USD	PROMEDIO PROVEEDOR
3.157	384.456.037	2.992	120.831.638	165	263.624.398	2992	384.456.037	128.494,66

COMPROMETIDOS CON EL AMBIENTE

CONTENIDOS 103-1/ 103-2/ 103-3

Trabajamos de manera consciente en relación al ambiente, respetando las normativas vigentes en la materia. Para nosotros es fundamental realizar nuestras operaciones en forma armónica, procurando mantener bajo control los posibles impactos que (como consecuencia de nuestras operaciones) se pudieran generar, tanto al ambiente como a las comunidades vecinas. También buscamos de manera permanente resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos.

Nuestras operaciones se enmarcan en nuestra política de desarrollo sustentable, para minimizar los impactos ambientales; incorporando en forma temprana la variable ambiental en el diseño de las operaciones, para prevenir desviaciones o daños e implementar medidas de control y mitigación necesarias, con un apropiado manejo de residuos y emisiones.

Las operaciones de nuestra planta industrial se ubican en zona urbana, con escasa biodiversidad y alta concentración habitacional. Pero nuestra experiencia operacional nos ha brindado un vasto conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

CONTENIDOS 103-1S / 103-2/ 103-3

Todos nuestros proyectos son sometidos al sistema de evaluación de impacto ambiental del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) - anteriormente Secretaría del Ambiente (SEAM) -, órgano de aplicación (con alcance nacional) de la legislación ambiental en Paraguay.

A diciembre de 2022, contamos con licencia ambiental vigente. La Declaración de Impacto Ambiental de Tecnomyl se encuentra aprobada bajo la declaración DGCCARN N° 1077/2014. Durante el año 2021, se presentó un Ajuste del Plan de Gestión Ambiental con la inclusión de la nueva Planta de Líquidos. El mismo fue aprobado por el MADES por medio de la declaración DGCCARN N° 045/2020.

Observación: El 30/03/2023 fue presentado al MADES el Informe de Auditoría Ambiental solicitado en Resolución DGCCARN AA N° 671/2021 (corresponde al Expediente SEAM N° 2145/2022). Más adelante se solicitó la devolución del expediente, para inclusión de un Ajuste de Plan de Gestión Ambiental teniendo en cuenta el avance de obras de infraestructura y ampliaciones de sectores. Todo esto, conforme a lo solicitado por Resolución SEAM N° 201/15 "Por el cual se establece el procedimiento de evaluación del Informe de Auditoría del cumplimiento del Plan de Gestión Ambiental para las obras o actividades que cuentan con Declaración de Impacto Ambiental en el marco de la Ley N° 294/93 "De Evaluación de Impacto Ambiental", y sus Decretos Reglamentarios N° 453/12 y 953/13". El Ajuste de Plan de Gestión solicitado consistió en: 1) Construcción de una sala de calderas que contará con 2 unidades: una caldera nueva de 4000 kgv/h y también será reubicada la caldera actual, con capacidad de 800 kgv/h; además de área de acopio de pallets, molino triturador de biomasa y área de almacenamiento de chip de biomasa. 2) Reinstalación de la Planta de Tratamiento de Efluentes, para realizar el tratamiento de efluentes generados (industriales y cloacales) de forma separada.

Al cierre de este reporte, no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental

CONTENIDO 307-1

Al cierre de este reporte, **no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.**

AGUA Y EFLUENTES

CONTENIDOS 303-1/ 303-2/ 303-5 / 102-15

Tecnomyt gestiona los impactos de vertidos de efluentes por medio de indicadores y metas de desempeño ambiental establecidos para cada sector de la planta industrial.

Los volúmenes de generación de efluentes se establecen según una matriz de riesgo por cada línea de producción, en el caso de los sectores productivos y con las metas mensuales establecidas para todos los sectores en general. Se establecen los volúmenes máximos de generación de efluentes, considerando como prioridad aspectos de calidad del producto y del ambiente.

Por cada meta no lograda, se genera un reporte de desvío. En el mismo se registran los motivos, se realiza un análisis de la causa raíz y se establecen acciones para eliminar o minimizar las causas.

RETOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS A LOS IMPACTOS

CONTENIDO 102-15

Por medio de sus operaciones, Tecnomyt masifica la distribución de sus recursos económicos, a través de la cadena, a diversos sectores de la economía; teniendo una cadena de valor antes de la producción, como prestadores de servicios, proveedores de insumos y de materiales, y una red de proveedores de todo tipo. Con posterioridad a la producción, se genera una red económica importante a partir de la distribución y aplicación de las soluciones producidas. Esto, mediante la venta masiva, generando una carga impositiva muy importante a favor del fisco.

IDENTIFICACIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL AGUA

A nivel ambiental, la empresa tiene la obligación de regirse por las leyes pertinentes, siendo fiel cumplidora de las mismas. Por ello, cuenta con un método de tratamiento de efluentes regido por normas de seguridad industrial, y también cuenta con un sistema de recolección de envases vacíos de defensivos agrícolas y otros insumos en el campo.

Los impactos más significantes del consumo de agua que fueron evaluados son presión sobre el recurso hídrico por uso en grandes cantidades, contaminación por derrame de sustancias o efluente no tratado. **Se posee una matriz de aspectos e impactos ambientales, donde se evalúa el aspecto *consumo de agua* en grados de frecuencia, severidad, requisitos legales y control interno.**

Normalmente, no se generan impactos por escorrentía. En caso de presentarse situaciones anormales, la planta cuenta con un registro de agua de lluvia, que solamente es liberada cuando se cumplen los parámetros químicos requeridos por la legislación.

OBJETIVOS Y METAS RELACIONADOS CON EL AGUA

La planta fabril de Tecnomyt no se encuentra en zona de baja humedad o con problemas de falta de agua. Pese a eso, la gestión de este vital líquido y su procesamiento permanente es de vital importancia ambiental para la compañía. **La empresa posee un tablero de indicadores ambientales, en el cual se establecen los objetivos de consumo de agua de manera anual para los sectores como servicios generales, laboratorios, comedores y oficinas.** Para los sectores de producción, se calcula mensualmente de acuerdo con la producción que se planifica. Así también, relacionado al consumo se tiene el indicador de generación de efluentes, calculados teniendo en cuenta las limpiezas de las líneas (dependiendo del cruce, cantidad de personal y producción). Se cuenta con consumos estandarizados para limpiezas diarias, lavado de materiales, odorizadores y equipos.

USO DEL AGUA EN LA CADENA DE VALOR

AGUA DE USO INDUSTRIAL: Provista por el parque industrial (que posee tomas en el río Paraguay), el agua ingresa a la planta y se almacena en un tanque australiano de 200 m³. Pasa posteriormente por un sistema de filtración y cloración, para luego ser almacenada en 2 tanques elevados de 120 m³. Allí queda lista para su distribución a los sectores de producción, laboratorios, talleres, planta de tratamiento de efluentes y planta de residuos sólidos.

AGUA DE CONSUMO HUMANO: Provista por la Junta Municipal, ingresa a la planta y se almacena en un tanque de tratamiento primario, donde es clorada. Luego pasa a través de membranas de filtración y es desinfectada finalmente con ozono, antes de ser cargada en bidones de 20 litros que son distribuidos en las oficinas de toda la planta.

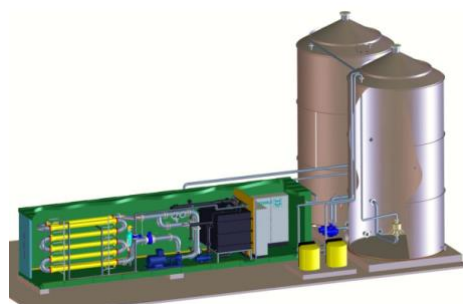
GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUAS (PLAN DE GESTIÓN DE EFLUENTES)

Se gestiona mediante la inducción a nuevos colaboradores, así como la capacitación a colaboradores más antiguos. Ambas opciones se destacan en el Manual de Buenas Prácticas Ambientales. Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para minimizar la generación de efluentes en el mismo punto de origen.

En 2020 fue implementado un proyecto de minimización de efluentes, con nuevos indicadores y controles más estrictos. Esto se mantuvo durante el ejercicio 2021. Tuvo como resultado una reducción del 20% en el índice de generación de efluente crudo industrial.

PROCESO DE DEPURACIÓN DE EFLUENTES

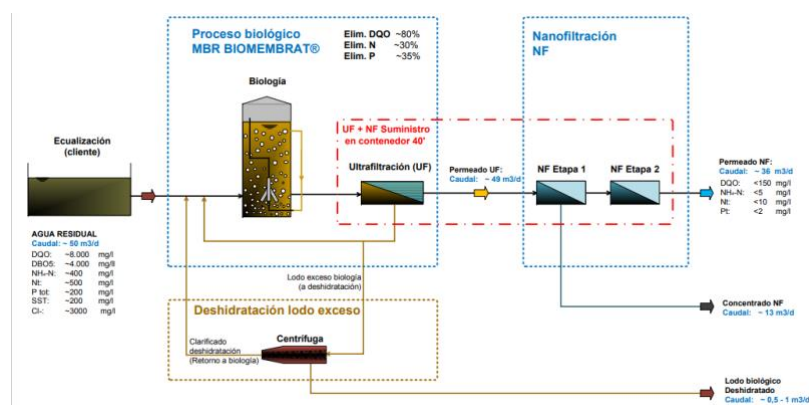
Para la depuración de los efluentes generados durante el proceso de fabricación de defensivos agrícolas, **Tecnomyt ha ampliado y mejorado su capacidad de tratamiento de aguas residuales**. En un trabajo en conjunto con la empresa alemana Wehrle, **se ha diseñado una planta innovadora con tecnología mucho más amigable con el ambiente** y que, a la vez, cumpla con los estándares de calidad nacional e internacional.



El trabajo se inició en 2019, con muestras enviadas al laboratorio de Wehrle en Alemania, obteniéndose resultados positivos. Tras eso, **Tecnomyt adquirió temporalmente una planta piloto**, de modo a continuar las pruebas a escala industrial. Entre 2020 y 2021, se comprobó la eficacia del tratamiento propuesto y se decidió invertir en una nueva planta de tratamiento de efluentes. El proceso de tratamiento está basado en un proceso biológico MBR, seguido de un afinamiento con membranas de nano-filtración.

La tecnología propuesta por Wehrle es Biomembrat®, un proceso MBR de alto rendimiento que funciona de manera continua, eliminando el 70% de los contaminantes orgánicos. Para ello se utiliza un reactor con sistema de aireación forzada, que contiene microorganismos adaptados especialmente para el proceso y que constituyen la biomasa del sistema. Esta biomasa se separa del agua tratada con membranas externas de ultrafiltración. Posterior a este tratamiento, el agua resultante pasa por membranas de nano-filtración, logrando cumplir con los criterios internacionales establecidos por el IFC.

La planta de tratamiento está totalmente automatizada. El control y la visualización del proceso se lleva a cabo mediante un PLC y programa SCADA/HMI, donde se visualizan todos los parámetros de control y operación de la planta.



Reactor biológico: El efluente crudo es enviado a un tanque de homogeneización, desde el cual es bombeado a un reactor biológico de 180 m³ que contiene microorganismos aeróbicos. El aporte de aire se realiza mediante sopladores y una bomba eyectora. El contenido de oxígeno, pH, temperatura y nivel son monitoreados a través de sensores instalados tanto en las tuberías como en el tanque.

Ultrafiltración: Se produce la separación de la biomasa, la cual es retenida y re circulada de nuevo al bio-reactor. El agua permeada de la ultrafiltración está libre de gérmenes, bacterias y sólidos en suspensión, pero aún conserva algo de color. Los contaminantes han disminuido en un 70% a la concentración inicial del crudo.

Nano-filtración: Las membranas de nano filtración, que están dispuestas en 2 etapas independientes entre sí, permiten eliminar el color y el resto de los contaminantes presentes, con el objetivo de cumplir las exigencias establecidas por los parámetros internacionales.

Sistemas auxiliares: La planta está compuesta, además de sistemas de dosificación de insumos para el ajuste de pH, por un sistema de refrigeración con intercambiador de calor para controlar la temperatura del bio-reactor, sensores de presión, nivel, pH y temperatura, entre otras variables. Además, la planta se encuentra conectada a un generador que proporciona energía a los equipos esenciales en caso de cortes en el suministro.

Actualmente, la planta de tratamiento se encuentra en etapa de implementación. Aún estamos en etapa de ajustes de caudales y concentraciones, apuntando a llegar a la capacidad de 30m³ diarios de efluentes. El proceso no requiere de insumos, salvo los necesarios para ajuste de pH; no genera lodo en exceso y se obtiene un agua tratada que, a futuro, puede ser usada en regadío y limpieza en los sectores productivos.

NIVELES DE TRATAMIENTO DEL AGUA VERTIDA

PRIMARIO/SECUNDARIO: Tratamiento físico-químico (floculación-coagulación-decantación). Se realiza en tanques de sedimentación, para remover parte de los contaminantes y retirarlos como lodos. El lodo es deshidratado por medio de un filtro prensa.

TERCIARIO/AVANZADO: Remoción de sólidos suspendidos, disueltos y material remanente, por medio de filtración por carbón activado y oxidación con hipoclorito.

COMPOSICIÓN QUÍMICA DEL AGUA VERTIDA

Las *sustancias de preocupación* de los líquidos vertidos en el territorio nacional se establecen en la Resolución 222/02 del MADES. En dicho documento, se establece el padrón de calidad de las aguas en Paraguay, específicamente los padrones de calidad establecidos en el artículo 7 (para aguas de clase 4) de dicha Resolución.

Los efluentes tratados que cumplen con los padrones de calidad establecidos en la Resolución 222/02 - Art. 7°, son vertidos al río Paraguay. Los ensayos de calidad por cada lote son monitoreados por proveedores de servicios externos.

2.902.298 M³ DE EFLUENTES TRATADOS fueron vertidos al río en 2022

Los parámetros monitoreados para el vertido del efluente tratado son los siguientes. A continuación, se muestra un ejemplo: lote 01/2022 con los parámetros monitoreados y sus resultados (todos se encuentran dentro de los criterios establecidos para su descarte al cauce del río Paraguay).

Datos		Lote 01/2022
Lugar de muestreo		TB2
Fecha de muestreo		12/1/2022
Parámetros	Valores máximos, según Res. 222/02 (Artículo 7)	Resultados
Temperatura	< a 40°C	32
Cloruros	SR*	12.319
DQO	< a 150	125
DBO	< a 50	<2
pH	5 a 9	8,48
P total	4	0,55
N total	40	23
Sólidos sedimentables	1	< 1
Materia flotante	Ausencia	Ausencia

Grasas y aceites	50	4
N-Amoniacal	5	< 0,01
Sulfatos	SR*	67
Fe soluble	15	< 1
Hg	0,01	< 0,001
Pb	0,5	< 0,001
Cr III	2	< 0,005
Cr VI	0,5	0,017
Cd	0,2	< 0,001
As	0,5	< 0,001
Zn	5	< 0,05
Mn	1	< 0,05
Cu	1	< 0,05
Ni	2	< 0,001
Fenol	0,5	< 0,1
B	5	0,26
Ag	0,1	< 0,005
Cianatos	0,2	< 0,2
Ba	5	< 0,05
Sn	4	< 0,05
Se	0,05	0,014
Coliformes fecales	4000 NMP/100mL	< 2

CONSUMO TOTAL DE AGUA EN 2022:

El consumo total de agua durante 2022 fue de **20.712.000 litros**.

CONTENIDOS 303-2 (2018) / 303-4 (2018) / 306-1/ 306-3 / 306-5

Para optimizar el consumo de agua, realizamos la reutilización dentro del proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas, provenientes de nuestras plantas de tratamiento. El agua reutilizada durante 2022 se aproxima a 284,05 m³ (estimación operacional).

Los residuos líquidos (aguas grises y cloacales) provenientes de las oficinas de la planta industrial de Villeta son dispuestos y tratados en la planta de tratamiento de efluentes, por lo que no se realizan vertidos de efluente que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos.

Durante 2022 no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de Tecnomyl.

284,05m³ de aguas servidas fueron reutilizados en 2022

RESIDUOS

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3 / 306-2 / 306-4

El 35,2 % de los residuos industriales peligrosos que se generaron en las operaciones en 2022 fueron enviados a disposición final (no reciclables)

El 35,2% de los residuos industriales peligrosos que se generaron en las operaciones en 2022 fueron enviados a disposición final, en transportes autorizados. La diferencia se recicla o es utilizada para recuperación de materiales o energía. El transporte de residuos peligrosos se realiza según las normativas vigentes en Paraguay. Durante 2022, no se generaron residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento se haya realizado fuera de Paraguay.

TIPO DE TRATAMIENTO

Tayi-Sermat cuenta con la habilitación por parte de la autoridad ambiental del país para realizar la disposición de los residuos sólidos y relleno de seguridad que permiten y garantizan la correcta disposición de los residuos pre tratados en el suelo. Se adopta una serie de medidas para evitar el contacto de los residuos con el sistema biológico del área del relleno; como BARRERAS MÚLTIPLES (establecidas por la Organización Mundial de la Salud – OMS), para evitar el contacto de los residuos sólidos con el ambiente, y MEMBRANA SINTÉTICA IMPERMEABLE (de 200 micras de espesor, fabricada en una sola pieza de poliuretano), para impedir posibles filtraciones.

Responsables de Tecnomyl acompañan el 100% de los envíos de los residuos sólidos desde la planta hasta las instalaciones del prestador del servicio; además de acompañar el cierre de cada celda de seguridad, observando fielmente el cumplimiento de los preceptos legales concernientes al ambiente.

RECOPILACIÓN Y CONTROL DE DATOS

En la planta de tratamiento de residuos se cuenta con balanzas calibradas, para el control de peso de todos los residuos que ingresan para tratamiento. Todos los ingresos se registran de forma diaria en el formulario FO-MAM-034, de ingreso de materiales por sector.

Datos extraídos del FO MAM 034 (año 2022)

RESIDUOS	Cantidad (kg)	Porcentaje (%)
Reciclables	503.402,980	64,8
No reciclables	273.676,090	35,2
TOTAL	777.079,070	100

Desde el año 2019, Tecnomyl generalmente no compra, no produce, no distribuye ni comercializa plaguicidas correspondientes a las Clases Extremadamente Peligrosa (Ia) y Altamente Peligrosa (Ib). Se usan materiales reciclados o renovables, como papeles, cajas de cartón y envases.

GENERACIÓN DE RESIDUOS Y SU IMPACTO

CONTENIDO 306-2

Tecnomyl toma medidas para prevenir la generación de residuos y también gestionar su impacto desde las actividades de la empresa y de la cadena de valor. Se gestiona mediante la inducción a los nuevos colaboradores y la capacitación a los colaboradores más antiguos, de acuerdo a lo establecido en el manual de buenas prácticas.

Los operarios de la planta se encargan de la recolección de los residuos industriales en los puntos de generación. **Todos los residuos contaminados son clasificados y prensados para su almacenamiento temporal, a espera de su disposición final. Y todos los residuos no contaminados son utilizados en la planta o entregados a terceros para reutilización o reciclado.**

Para la compra de materias primas/insumos y contratación de servicios, se cuenta con una hoja de datos que sirve como guía para tener en cuenta consideraciones ambientales.

Cada sector de la planta cuenta con procedimientos e instructivos específicos, en donde se detallan los pasos a seguir para gestionar la generación de residuos sólidos en el mismo punto de generación.

Tecnomyl cuenta con una planta de tratamiento, que se encarga de asegurar el manejo y tratamiento adecuado de los residuos sólidos y semisólidos generados en las operaciones de la planta industrial, con el fin de proteger la salud humana y el ambiente.

RECICLADO DE ENVASES VACÍOS DE AGROQUÍMICOS

Los envases recolectados en el campo son enviados a la planta industrial de Villeta, para su procesamiento en la planta de tratamiento de residuos sólidos. La planta de tratamiento de residuos sólidos, juntamente con el SIGEV (Sistema de Gestión de Envases Vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes) agrupan un proceso de acciones para el manejo de envases, con el objeto de proteger el ambiente y la calidad de vida de la población; desde la producción, generación, almacenamiento transitorio, transporte y tratamiento hasta su disposición final o utilización como insumo de otro proceso productivo.

Los envases se depositan sobre una cinta transportadora y son direccionados a un molino; posteriormente, el plástico molido y descontaminado pasa a un proceso de enjuague, para ingresar finalmente a un secador centrífugo. En esa primera etapa

se obtiene un plástico molido y seco, que sirve como insumo en el proceso de aglutinación - extrusión (ente 180°C y 230°C), enfriamiento y granulación del plástico para obtener finalmente *pellets*, que se utilizarán mayoritariamente en otros envases y en insumos destinados a la construcción.

GESTIÓN DE RESIDUOS POR MEDIO DE TERCEROS

Tecnomyt hace uso de los servicios prestados por la empresa Tayi-Sermat para asegurar la disposición final de sus residuos sólidos contaminados en relleno de seguridad. Tayi-Sermat, actual prestador del servicio, declara estar debidamente habilitada conforme a las ordenanzas que rigen la materia.

Los residuos sólidos contaminados se almacenan temporalmente en los depósitos de la planta de tratamiento de Tecnomyt. Su transporte hasta las instalaciones de Tayi-Sermat están a cargo de Tecnomyt, siendo el 100% de los residuos sólidos transportados con flota propia y acompañados por responsables de las áreas de Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

ESQUEMAS COLECTIVOS DE GESTIÓN RESPONSABLE

Trabajamos bajo normas y criterios ambientales, cumpliendo con todas las exigencias legales y ambientales del país. Considerando que el campo genera cada año aproximadamente de 3.500 a 4.000 toneladas de residuos, **el aporte del SIGEV es clave en temas de recolección, reciclado y disposición correcta de materiales reciclables y no reciclables, así como en el tratamiento de residuos sólidos y líquidos.** Contribuimos con la naturaleza evitando la quema, el entierro, la reutilización y la adulteración de envases vacíos de agroquímicos, así como el deshacerse de los mismos en cursos hídricos.

Tecnomyt, en conjunto con el SIGEV, tiene como objetivo recolectar la mayor cantidad de envases vacíos del campo; minimizando el impacto negativo de los mismos a la salud humana, a los animales y al ambiente, concientizando a todas las personas sobre la necesidad de una manipulación adecuada de los envases, en base al triple lavado y al perforado de los mismos.

Durante todo 2022, la cantidad de materiales recolectada por el SIGEV fue de 537.810 kilogramos. No se trató solamente de envases plásticos, sino también de bolsas de aluminio, tapas y cartones utilizados previamente como envases y embalajes de soluciones agrícolas.

Ingreso de envases vacíos a los Centros de Acopio de SIGEV (en kg-enero a diciembre de 2022)										
Centros de acopio	HDPE o PEAD blanco	COEX blanco	HDPE o PEAD color	PET	Envases sin triple lavado	Envases flexibles	Cartón UMD	Tapas	Metal	Total UMD
Santa Rita	109.770	40.073	49.743	716	6.462	22.334	90.289	456	67	319.910
Itapúa	51.550	17.364	25.187	180	232	12.422	38.163	1.086	707	146.891
San Pedro	27.270	8.157	12.552		645	4.701	17.684			71.009
TOTAL	188.590	65.594	87.482	896	7.339	39.457	146.136	1.542	774	537.810



COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS GENERADOS

CONTENIDO 306-2

La composición de los residuos generados por la operatoria corriente de Tecnomyt obra en la HD-MAM-003 (de Manejo y caracterización de residuos sólidos y semi sólidos). En dicho documento se detallan los tipos de residuos sólidos, el sector de origen, el tipo de material, si es reutilizable (o no), y las formas de manipulación y tratamiento (disposición).

Es importante aclarar que Tecnomyt no ha incurrido en incumplimiento de ninguna legislación o normativa ambiental, en ningún nivel de administración del Estado, referentes a disposición y tratamiento de residuos. En consecuencia, no fue pasible de sanción o multa alguna.

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS EN 2021 (EN TONELADAS MÉTRICAS)

Total de residuos sólidos generados: 798,027 toneladas

Total de residuos contaminados / peligrosos: 181,636 toneladas

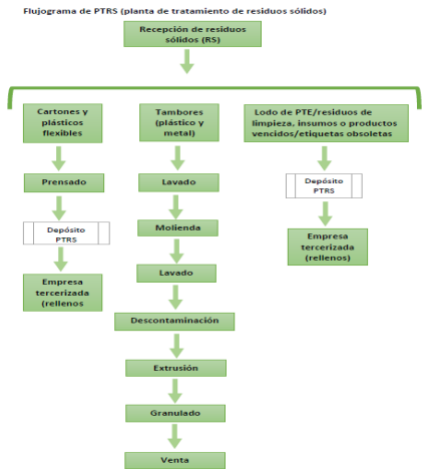
Total de residuos no contaminados / no peligrosos: 616,391 toneladas

Total de residuos peligrosos destinados a la eliminación: 336,616 toneladas (*)

Total de los residuos destinados a la reutilización, reciclado y/u otras operaciones de valorización: 791,934 toneladas (**).

(*) Incluye lodos del proceso de gelatinización de efluentes no tratables de años anteriores + residuos sólidos contaminados generados en 2022.

(**) Incluye pellets (cantidad producida:175,543 toneladas), producto terminado obtenido de la línea de reciclado de envases del SIGEV +616,391 toneladas de contenedores reutilizables (canastas, pallets, tambores).



TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

CONTENIDO 306-2

TIPOS DE RESIDUOS	2022
Residuos Industriales peligrosos (ton)	181,636
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	616,391
TOTAL	798,027

RECICLADO DE BIDONES

CONTENIDO 301-1

Durante 2022, de 534.394 kg de residuos recolectados en el campo, 274.567 kg correspondieron a bidones reciclados. De esto se generaron 175.543 kg de pellets, para la fabricación de bidones reciclados para uso interno. Debe destacarse que se reciclan todos los envases posibles desde el campo, sin distinción de marcas ni de procedencia.

El sistema utilizado por Tecnomyl es el único en el país que garantiza la correcta disposición final de los envases vacíos de defensivos agrícolas y fertilizantes; con un exhaustivo sistema de control y registro que lo diferencia de otras empresas recicladoras privadas, cuyo objetivo es lucrar con los envases y no cuidar el ambiente. La empresa incurre en altos costos para esto, con una finalidad estrictamente ambiental, como aporte al conjunto de la sociedad en general y a los sectores productivos agrícolas en particular.

EMISIONES

CONTENIDOS 103-1/ 103-2 /103-3

Controlamos las emisiones en todas nuestras operaciones, mediante una adecuada implementación de planes de seguimiento ambiental. A nivel de emisiones significativas al aire, se declaran Monóxido de Carbono de Biomasa y Dióxido de Azufre GLP. Las fuentes de las emisiones fueron formulación y caldera de GLP y biomasa, medidos por analizador de gases.

CONSUMO DE ENERGÍA

CONTENIDO 302-1 / 302-4

Energía eléctrica (planta)	2.954.872 kWh
----------------------------	---------------

TOTAL	2.954.872 kWh
--------------	----------------------

INVERSIONES EN MATERIA AMBIENTAL

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del ambiente cercano a las operaciones, así como para la protección de las comunidades vecinas. **Durante 2022, Tecnomyl ha realizado inversiones por valor de USD 2.226.248;** asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones, así como de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo con las normativas vigentes.

INVERSIONES AMBIENTALES (en USD)

Evaluaciones Ambientales	16.570
Certificaciones del sistema de gestión	5.350
Capacitación y entrenamiento	120
Mitigación de olores	22.408
Desarrollo de nueva planta de tratamiento de efluentes (2020)	193.000
Manejo de efluentes industriales	315.800
Manejo de residuos domésticos e industriales no peligrosos	1.400
Manejo de residuos industriales peligrosos	358.600
Sistema de gestión de envases vacíos (recolección y reciclaje)	550.000
Desarrollo de la planta de productos biológicos (2020)	763.000
Inversión total	2.226.248

PRESENCIA EN LAS COMUNIDADES

Nuestras operaciones se ubican mayormente en la Región Oriental de Paraguay; en las ciudades de Villeta (localidad industrial y portuaria del departamento Central), Ciudad del Este (capital del departamento del Alto Paraná) y Asunción (capital del país). Otras operaciones comerciales se ubican en las zonas rurales, especialmente el contacto de los vendedores de insumos y los compradores de granos con los agricultores.

Las zonas urbanas tienen predominancia poblacional de las capitales regionales, siendo el principal transporte entre ellas el terrestre. Los poblados cercanos a las operaciones de la compañía son pequeñas comunidades (agrícolas, ganaderas, portuarias).

POR NUESTRA UBICACIÓN GEOGRÁFICA, INTERACTUAMOS CON LAS SIGUIENTES COMUNIDADES ALEDAÑAS:

Región	Operación	Localidades	Caracterización	Características de la población local
Oriental	Planta fabril	Villeta	- Localidad del Gran Asunción (Área Metropolitana). - Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra. - Alta concentración comercial. - Nivel mediano de infraestructura.	- Alta densidad poblacional. - Escasa presencia de pueblos originarios. - Escasa presencia de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local de medio a alto.
Oriental	Oficina administrativa central	Asunción	- Capital del país. - Sede del aparato administrativo nacional. - Alta concentración comercial. - Alta oferta educativa en todos los niveles. - Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.	- Alta densidad poblacional. - Presencia importante de pueblos originarios. - Presencia rotativa de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local alto.
Oriental	Oficina de Marketing, Ventas y otras dependencias	Ciudad del Este	- Capital del departamento de Alto Paraná. - Sede del aparato administrativo departamental. Zona comercial fronteriza con Brasil. - Concentración comercial muy alta.	- Densidad poblacional de media a alta. - Presencia importante de pueblos originarios. - Presencia importante de comunidades campesinas. - Nivel de ocupación local de medio a alto.

			- Calles asfaltadas, ripiadas y de tierra.	
--	--	--	--	--

CÓMO ENFOCAMOS NUESTRO TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3 / 413-1

Centramos nuestro trabajo comunitario guiados por 4 ejes de acción a la hora de decidir cuáles son las iniciativas y programas a desarrollar: **educación y cultura, desarrollo social, cuidado de la salud y preservación del patrimonio histórico**. En tal sentido, impulsamos la conformación de mesas de trabajo con la comunidad para el diseño, evaluación y seguimiento de proyectos.

CONTENIDOS 103-1 / 103-2 / 103-3 / 413-1

Todos los proyectos impulsados por la compañía van acompañados de convenios de colaboración escritos; donde se dejan establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. En este ámbito, procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones especializadas en las diferentes áreas, según lo requiera cada proyecto.

Nuestro equipo realiza evaluaciones periódicas y determina la viabilidad de cada programa, conjuntamente con las comunidades relacionadas con cada uno de ellos. Todas las operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente, según los requerimientos de las normativas vigentes. Lo mencionado ha considerado medir el impacto de las operaciones en las localidades vecinas, realizando consultas u otros acercamientos a la comunidad, dando un sello diferenciador a nuestro Programa de Responsabilidad Social.

INSTANCIAS DE RELACIONAMIENTO Y PARTICIPACION CON LAS COMUNIDADES DE VILLETA DURANTE 2022

Mes	Acción	Institución	Actividad	Apoyo	ESTADO
enero	Visita a planta fabril	Vecinos Barrio Sagrado Corazón	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión y medidas de mitigación ambiental y de seguridad. Detección de necesidades de partes Interesadas	EGPAS	Ejecutado
enero	Charla Institucional sobre seguridad	Policía Nacional	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión y medidas de seguridad de la planta fabril	SSO	Ejecutado
febrero	Charla de seguridad	CBP	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión. Charla sobre PCI de la planta fabril.	SSO	Ejecutado
marzo	Charla "Día mundial del agua"	CTDM Dr. Eusebio Ayala	Charla sobre el día mundial del agua. Importancia. Acciones en Tecnomyl sobre control del uso adecuado del agua.	CGA	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	Hospital Distrital / Consejo local de Salud Villeta	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	Comisión Barrio Inmaculada	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	Comisión Barrio Sagrado Corazón de Jesús	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	Intendencia Municipal de Villeta	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
marzo	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia	CTDM Dr. Eusebio Ayala / Consejo Empresarial para la Educación Técnica	Presentación Coordinador RSE Grupo Sarabia. Detección de necesidades. Priorización de necesidades.	RSE Tecnomyl	Ejecutado
abril	Visita Técnica a Planta Industrial	Universidad Católica de Hohenau	Presentación de temas ambientales. Visita técnica a la Planta de Residuos Sólidos y a la Planta de Tratamiento de Efluentes	Medio Ambiente	Ejecutado
mayo	Visita a Planta INDUSTRIAL		Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión y medidas de mitigación ambiental y de seguridad. Conversatorio para detección partes interesadas.	GI/CGA/EGPAS	Cumplido
junio	Reunión de Trabajo	Comisión Barrio Sagrado Corazón de Jesús	Definición de necesidades con priorización.	RSE Tecnomyl	Ejecutado

junio	Reunión de Trabajo	Intendencia Municipal de Villeta	Definición de acciones a realizar para la reparación de la calle de Acceso al Parque Industrial (Calle de dominio público)	EGPAS	Ejecutado
julio	Visita a Planta Industrial	Colegio Técnico	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión y medidas de mitigación ambiental y de seguridad. Charla sobre apoyo institucional. Presentación proyecto de apoyo de innovación para la Expo Tecnia. Detección de partes interesadas	Innovación	Ejecutado
agosto	Reunión de Parques Industriales	Empresas Parque Industrial	Reunión con empresas del Parque Industrial Avay para tratar temas de interés general	EGPAS	Ejecutado
agosto	Colegio Técnico de Encarnación	Colegio Técnico Nacional de Encarnación	Presentación de temas ambientales. Visita técnica a la Planta de Residuos Sólidos y a la Planta de Tratamiento de Efluentes	Grupo Sarabia	Ejecutado
octubre	Charla de seguridad	CBVV	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión. Charla sobre PCI Planta. Detección Partes interesadas.	SSO	Cumplido
noviembre	Charlas sobre primer empleo	Colegios	Presentación Institucional. Presentación de la política, misión, visión y medidas de mitigación ambiental y de seguridad. Charla sobre primer empleo.	GTH / EGPAS	Cumplido
diciembre	Pasantía de alumnos de Química	Colegio Técnico	Presentación Institucional. Inducción. Presentación política, misión, visión. Medidas de mitigación ambiental. Charla sobre buenas prácticas de laboratorio para disminuir efluentes y causar menos impacto al ambiente.	CCA/GTH/EGPAS	Cumplido

APORTES COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD DE VILLETa

Como parte de los compromisos adquiridos por Tecnomyl, aportamos durante 2022 una suma total de USD 6.175, monto entregado a las diferentes instituciones o comunidades.

LOCALIDAD	COMUNIDAD / INSTITUCIÓN	APORTE (USD)	EVENTO O ACTIVIDAD
Villeta	Comisión Vecinal Barrio Inmaculada	1.423	Construcción de tinglado para clases de refuerzo escolar
Villeta	Hospital Distrital de Villeta	308	Reparación de cortinas en Sala de Emergencias
Villeta	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta	512	Aporte mensual Socio Protector
Villeta	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Villeta	211	Aporte anual para inversiones
Villeta	Fundación Divino Niño Jesús	3.721	Aporte mensual para almuerzo comunitario

El valor total de inversión de Tecnomyl en las comunidades durante 2022 fue de USD 6.175

APORTANDO A LA FORMACION DE LAS COMUNIDADES

CONTENIDO 413-1

Tecnomyl ha impulsado una serie de iniciativas en el área de la educación, en los establecimientos cercanos a las operaciones. Los programas impulsados por la compañía buscan entregar herramientas e instalar competencias en los alumnos de escuelas de diferentes niveles, con la finalidad de acortar las brechas existentes con establecimientos de los grandes centros urbanos.

Apuntan a complementar los conocimientos docentes, aportar recursos pedagógicos y generar un puente entre los establecimientos y la empresa; involucrando a sus trabajadores en algunos de los procesos formativos, en especial en la formación técnica/profesional.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN ESCUELAS DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

LOCALIDAD	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ACTIVIDAD APOYADA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MONTO INVERTIDO (USD)
Villeta	Colegio Técnico Dr. Eusebio Ayala	II Feria Científica Regional de Investigación e Innovación FEDECYT 2022	290 alumnos	848,00

Esto permitió motivar y aumentar la cantidad de alumnos interesados en elegir la especialidad química como carrera técnica; siendo parte de una experiencia educativa que vincula el conocimiento académico con ejercicios prácticos en planta y procesos de pasantías laborales apoyados por los colaboradores de la compañía (que, además, brindan cursos presenciales en la misma institución de Buenas Prácticas de Laboratorio, Seguridad Industrial, Introducción a la Innovación y Primer Empleo).

MISIÓN: INNOVAR

CONTENIDO 102-15

TecnomyI fue la "punta de lanza" en el proceso de innovación encarado por el Grupo Sarabia en todas sus empresas. Dicho proceso comenzó precisamente con viajes al Valle del Silicio en los Estados Unidos.

La empresa extendió el Concurso de Innovación TecnomyI (desarrollado en principio en el ámbito de la planta industrial) a las otras áreas de la empresa, impulsando la participación de colaboradores de otras especialidades profesionales.

Buscamos crear una cultura de la innovación en todas las áreas de la empresa. Este proceso se inició desde las instancias directivas. Porque los horizontes de innovación no tienen límites para TecnomyI.